

# 转改：退役后职业发展的稳健之路

## 文职，文职，我申请

吕梁军分区离石区人武部3名科长申请转改文职人员

■马养军

“张海俊怎么会转改文职人员呢？他今年提副团的可能性不是很大吗？”3月下旬，吕梁军分区公示栏旁，官兵们围得水泄不通，大家议论纷纷。原来，包括保障科科长张海俊在内，所属离石区人武部3名科长全部申请转改文职人员，这在军分区上下引起不小震动。

军事科科长成杰从军17年，家属落户太原已有2年，明年既可以选择自主择业，也可以计划安置到太原市工作；原政治工作科科长刘燕伟，是军分区小有名气的“笔杆子”，刚刚调整到军分区工作并委以重任，而且年仅33周岁，是机关首长重点培养的“好苗子”；保障科科长张海俊，任正营职满7年，已连续3年被列为军分区副团职后备干部，今年提拔的可能性很大。3名科长缘何全部申请转改文职人员呢？带着这些疑问，笔者采访了他们。



“年仅33岁就走上正科职岗位，这都是组织培养的结果。如果现在选择转业到地方工作，不但对不起组织的培养，而且给地方政府安置工作带来压力。”张海俊的爱人闫晓燕，是中国移动吕梁分公司的人力资源部经理。她说：“张海俊今年快满40周岁了，转业到地方明显不占优势，如果今年提不了副团，明年转改文职人员也超龄了，这次组织同意他转改，并决定在文职人员晋升上优先考虑首批转改人员，这相当于多给了他一次发展的机会。”

“我们从干部年龄、任职年限、家庭实际困难等多方面综合分析，为每名干部提供一个适合他们自己的发展建议。”军分区政委张选介绍说，现役干部转改文职人员工作启动后，军分区通过动员辅导、谈心谈话、网络宣传等多种形式，营造浓厚的转改氛围；通过及

时展开政策宣讲，组织观看辅导录像，编印政策要点小册子，从身份属性、工资待遇、发展空间、住房医疗保障等多个方面进行阐释，确保每名干部熟知转改政策、熟悉转改程序，做出适合自己的正确选择。军分区、人武部两级党委，自下而上开展谈心谈话和问卷调查活动，切实摸清每名干部的实际困难和思想困惑，注重做好一人一事工作。对需要转改交流到其他单位的，及时请求上级组织帮助协调解决；对超龄、学历偏低等不符合转改条件的，认真做好解释工作；对瞻前顾后、犹豫不决的，给出合理化建议。此举有力推动了军分区现役干部转改文职人员工作落地落实。

配图：吕梁军分区官兵正在公示栏前热议转改文职人员情况。

薛志花摄

## 文职，文职，我愿改

黄石军分区8名干部主动申请转改文职人员

■李军 蔡立波 本报特约记者 何武涛

2月23日，湖北省黄石市西塞山区人武部参谋贺军郑重向组织递交了转改文职人员申请书，搭上了首批转改的“末班车”。至此，编制人数相对较少的黄石军分区，已有8名干部主动提出转改申请，在湖北省军区转改文职工作中名列前茅。

转改工作启动之初，军分区的干部转改热情并不高，不少人持观望态度。既怕错过机遇，又担心未知风险，成为很多人的“心结”。为此，军分区党委“一班人”分片深入各人武部，面对面讲政策、贴心解惑、打实明利弊，帮助涉改干部分析形势、作好抉择。

黄石市铁山区人武部政工科科长许俊说，文职政策可谓红利颇多，面向社会招聘的吸引力较大。有人曾在大学生中做过一项调查，结果显示：受文职人员政策优越条件和岗位的吸引，62%的受访大学生表示愿意加入文职队伍，其中不乏一些名牌院校的大学生。既然如此，为什么不直接多从地方大学毕业生中选拔，而要从现在军官中转改一部分呢？



“从拟退出现役的军人中选拔优秀骨干，作为补充文职人员的重要来源，是世界各国的通用做法。”军分区政委李家华在辅导报告中说，“省军区系统改革落地后，现役编制名额大幅度缩减，很多年轻骨干将面临退役，一旦大面积流失，会对国防动员工作造成直接影响，通过现役转改文职，有利于把骨干保留下来。”

黄石市下陆区人武部助理员左谋是这次转改对象之一，他起初也有过顾虑，担心最多的问题是：这次转改会不会就是“一锤子买卖”，将来会不会面临被辞退的境遇？针对这一“心结”，军分区请“过来人”现身说法搞好引导。现任黄石市人大预算委员会主任杨希亮，已从部队转业到地方工作20多年，他结合自己多年的工作经历告诉大家，还没听说有公务员被无故或轻易辞退；在部队工作10多年的黄石港区人武部职工孙万霞说，在部队待了这么多年，连职工都没听说有被无故辞退的，文职人员有军队编制，具有更好的稳定性。

黄石军分区敢于直面现实问题，和官兵坦诚交流，让转改文职人员既安心又顺心。大冶市人武部军事科科长欧伟威，原来对转改文职并不看好，军分区领导在谈心交心时，设身处地从部队改革现状及趋势、个人年龄和干部梯次结构、地方政府安置压力、商业竞争压力等

方面，逐一量身分析他继续留队以及退役计划分配、自主择业等几种安置方式的利弊，使他的思想认识发生较大转变。他分析说：“相比于转业安置和自主择业，选择转改文职人员后，人际关系不变、工资待遇不变、工作业务不变，领导、同事都很熟，不失为退役后可供选择的更为清晰稳健的职业发展路径。”

“转改文职人员作为一项‘朝阳工程’，一定会充满希望、令人期待。”军分区司令员周泓冰对记者说，眼下虽然转改工作尚未尘埃落定，但提出转改申请的8名同志并不为此分心走神，纷纷主动申请到民兵整组和兵役登记工作一线，用实际行动迎接新的转身。

配图：转改文职人员欧伟威（右一）、易显湖（右二）正在参加黄石军分区组织的民兵整组交叉检查。

许俊摄

### 火线见闻

## 这个弱女子有兵味

记沈阳联勤保障中心第二二二医院主管护师姜海宁

■陈永林 葛欣 彭飞

才能作好强军事业的坚强后盾。

采访的气氛刚热乎起来，训练集合的哨音便响了起来，原本想替她请个假，趁着热乎多聊一会儿，可姜海宁没等笔者开口，便“腾”地站了起来，说了声：“不好意思，我得训练了！”拿起装备一溜烟跑回训练场，这股麻利劲儿还真带“兵味”。

“课目，野外救护综合训练……”随着指挥员课目的下达，姜海宁虽然个头不高还趟着雪，但队列动作作有板有眼，一看就知道平时没少下功夫。据了解，让姜海宁最难忘的就是新训的那些日子，以前每次保障新兵入伍训练，她一有时间就和新兵一起训练，这才有了标准的队列和战术动作，就为这还吃过不少苦头。

2007年12月，姜海宁参加为期3个月的新兵医疗保障任务，在一次五公里训练结束后，姜海宁着了凉，第二天高烧39摄氏度，脑袋迷迷糊糊，浑身酸软无力。然而，姜海宁并没有请假，因为那天她必须为新兵注射疫苗，否则疫苗放置时间太久，药效就会减退。等把这300多支疫苗打完，姜海宁累得连吃饭的力气都没有，倒在床上就呼呼大睡，大家都说这个“虎妞”有兵味。

随着演练进行，最考验战术素养的伤员救治与后送课目拉开序幕。穿过层层硝烟，低姿奔袭20多米的姜海宁一个侧身扎进雪里，厚厚的冰雪几乎将她掩埋，看得笔者也跟着钻心凉。娇小的身躯拽着担架向伤员匍匐而去，检查、包扎、固定、后送，没一会儿，姜海宁双手冻得通红……看到这一幕，笔者心里一阵感动。

可谁知道，姜海宁在去年3月就已经被调离临床一线，负责后勤采购工作。人在后方却抢着干前线的事，像这样的“自讨苦吃”在去年还有不少：组建应急保障医疗队，姜海宁成了5名非现役文职人员中的一名，天天“泡”在训练场；驻地发生汛灾，医院成立应急医疗队，得知名单上没有自己，她直接找到医院领导请缨：“2010年，我参加过同地区的汛灾后医疗保障任务，我有经验，让我去吧！”姜海宁母亲术后第3天，当她得知医疗队要迎接考核的消息，心中即使有万般不舍，还是把母亲托付给了亲戚……

“她为啥这么拼？”一旁旁观的医院院长高云对笔者说：“军人的荣誉感催生出她的使命感责任感，硝烟味闻多了就有了‘兵味’，正是这一次次大项保障任务的锤炼，让姜海宁有了‘兵’的素质，有了‘兵’的情怀。”

演练依然在继续，已经36岁的姜海宁正背着一个伤员向卫生所急袭，厚厚的积雪让她的脚步有些踉跄……

3月底的一天，解放军总医院心内科军人病房三病区，护士杨静正在专心地整理一摞病历材料，一张卡片上的几行字迹吸引了她的目光：“孩子能转危为安，多亏了你们的精心治疗呵护，再次感谢。”落款：“一名患者的母亲，3月22日。”

“我想起来了，她是战士小尚的妈妈。”杨静的声音把身边的护士姐妹们吸引过来，看到卡片上的内容，大家的心里涌起一阵暖流。

半个月前的一天深夜，病区门口突然响起急促的敲门声，值班护士王洋赶去查看，一名部队干部带着一名战士神色焦急地站在门口。王洋拿过急诊转来的住院单一看，战士小尚患扩张性心肌病、脑梗死入院治疗。王洋连忙把他们接入病房，对小尚实施重症监护，忙完一系列检查后，已是凌晨三点。

第二天一早，病区主任医师郭军详细了解小尚的病情：一年前，小尚经常在训练后感到胸闷气短，不明原因体重大幅下降，甚至一度出现右侧肢体瘫痪和失语等症状，他先后到多家医院就诊，没有明显改善。情急之下，部队这才带他赶到解放军总医院。

“患者病情复杂，需要会诊治疗。”郭主任一边嘱咐护士马上对小尚实施控制心率、利尿和抗凝等紧急措施，一边将其病情上报，申请会同神经内科专家研究综合治疗方案。

护士长邢依红是个细心人，她在查房时注意到小伙子沉默寡言，眼神中流露出无助，随后赶来陪护的母亲也一直愁眉不展，看得出来心理负担很重。为减轻母子俩的担心焦虑，邢依红面带微笑

## 一片“兵”心在玉壶

——解放军总医院心内科三病区倾心为军服务纪事

■本报记者 郭晨 特约记者 罗国金 通讯员 杨静

与他们交谈起来，从专业角度对病情进行讲解，同时耐心进行心理疏导。接下来，护士们坚持隔三差五来找他们聊一会儿，母子俩紧绷着的神经慢慢地放松下来，话语也多了起来。

几天后，专家团队对小尚成功进行了手术。回到病房，母子俩来院来第一次笑了。经过精心护理，小尚的身体恢复得很好，逐步恢复了往日的活跃，还跟护士们谈起了部队的趣事。出院时，小尚母亲眼眶中的泪水直打转，对医护人员说：“是你们救了孩子，这么多天我们的心一直悬着，真不知道是怎么熬过来的。”

常将人病如己病，救得他生似我生。对病区医护人员来说，患者康复出院的时候，是他们最有成就感、最幸福的时刻。

近年来，高龄患者占到病区保障对象的多数，由于他们行动不便，配合度差，对救治和护理提出了更高的要求。一名已经80多岁的老干部，从2012年开始患上心脏病，去年6月因心悸、胸闷症状日渐加重住进病区。术前评估显示其为房颤卒中高危对象、口服抗凝药高

风险对象，治疗存在很大困难。

科室在仔细评估后认为，行左心耳封堵术是患者现阶段治疗方案中的最优选择，可以预防房颤患者发生卒中。但这名老干部左心耳形态罕见，介入治疗难度大。陈韵岱主任带领介入手术团队反复推演手术方案，针对手术风险制订突发状况应急预案，严格落实高风险患者“六把关”要求，在为这名老干部顺利完成封堵术的那一刻，介入治疗中心一下子沸腾了，大家为这名老干部高兴，也为科室感到自豪。

“三分治疗，七分护理”。由于这名老干部年龄已高，身体机能衰退，护士团队对他格外细心照顾。每天除了正常的护理项目外，每隔几分钟都要来到床前查看，了解其身体状况和精神状态，及时对症处置。一天夜半时分，这名老干部偶发不适，值班护士轮班对他进行监测和用药，一直忙碌到天亮。

“治好了心脏病，就像搬走了压在我心头的一块大石头，你们不愧是一流的医疗护理团队。”出院一个月后，这名老干部精神抖擞，步履稳健地前来复查，简直和入院时判若两人。“医者仁心献大

爱，妙手回春除病魔”。这名老干部把他的心声写在送来的一面锦旗上。

牢记使命，姓军为兵。每一名患者的康复出院，都蕴含着病区医护人员的精湛医术和大爱担当。心内科坚决落实为军服务“检查、治疗、服务、宣教”四优先原则，确保军人住院“零待床”；针对一人多病、病情复杂和夜间急诊急症患者日渐增多的实际，注重医疗安全，优化医疗值班、交接班制度，落实精准医疗、温馨医疗，践行预见性护理理念，实现了医疗护理优质高效零差错。心血管内科三病区自去年成为专门的军人病区以来，累计有200余名军人在精心医治和护理下康复出院。

近年来，病区医护人员还多次深入边防连队、干休所和革命老区开展巡诊，进行健康知识宣讲，搭建远程诊疗平台……一系列爱心服务如同涓涓细流，滋润着基层官兵、老干部和当地群众的心田。

### 明星团队风采

陆军炮兵防空兵学院把文职人员纳入人才队伍建设总体规划

## 19名文职人员喜获高职评定资格

■周燕虎 刘晓斌

逐级推荐，一批倾心三尺讲台、善于技术攻关、精于综合保障的优秀文职人员脱颖而出。

据统计，此次跨入高职后备行列的文职人员，九成以上具有研究生以上学历，多人在全国全军各类比武竞赛中获奖。文职人员张云走上军校讲台6年，精心施教、倾心育人，所教课程《大学语文》连续多年被学院评为优质课，主持和参与编写5部教

材专著，多次被评为优秀文职人员，并荣立三等功，是大家公认的优秀教学骨干，前不久被确定为中文教研室副主任。年仅33岁的女博士曹璇，先后翻译各类教材10余万字，多次参与保障中外“校长论坛”等重大外事活动同声传译工作，每年学员评教、专家评价和同行评议成绩均居前列，此次也获得副高职评定资格。

“想干给台子，实干给梯子，能干给

位子”。学院党委不拘一格选贤任能，给文职人员队伍建设注入生机活力，不穿军装亦激情、立足岗位干事业渐成风气。前不久，在该院举办的观摩课示范教学中，曾获全国高校青年教师授课竞赛一等奖的文职人员周晓兰，现场演示如何运用信息化手段提升课堂教学效益，赢得“满堂彩”，被所在信息工程系任命为教学督导组组员，全程参与监督考评课堂教学质量。

### 抓建一招

“没想到幸福来得这么快，没想到到学院党委的力度这么大，没想到跨入高职预备行列的文职人员这么多。”3月份以来，陆军炮兵防空兵学院文职人员许道军喜事不断，刚刚走上任数学教研室副主任，又被推荐上报副高职评定资格。笔者获悉，此次共有19名优秀文职人员喜获副高职评定资格，学院党委的这一超常举措，有效激发了文职人员爱岗敬业、干事创业的热情。

在新一轮院校调整改革中，该院文职人员编制数量大幅增多。学院党委把文职人员纳入人才队伍建设总体规划，根据新的编制岗位特点，坚持一切从实际出发、一切从群众公论出发，严格标准条件，严格组织程序，自下而上