

★ 记者探营

学懂弄通做实十九大精神

# 我们在猪圈开了回班务会

■新疆军区某边防团巴依木扎边防连饲养员 李纪鹏

## 重新起跑种下自己的“金牌树”

■本报特约记者 周钰淦 通讯员 周盼

“很幸运能分到英模连队，虽然现在是在连队最老的‘新兵’，但我有信心能当好‘狼牙山五壮士连’传人，将这份红色基因传承下去。”3月下旬，记者在第74集团军某旅“狼牙山五壮士连”采访时，四级军士长肖勇的话语中自信满满。

去年4月，肖勇从某海防团转隶到第74集团军某旅“狼牙山五壮士连”。当了11年兵，这是肖勇第一次被分到英模连队。进连队第一天，时任一班班长阿洛达林就告诉他：“我们和其他连队不一样，到底哪里不一样，你慢慢就会发现。”直到现在，肖勇还记得阿洛达林这句话时流露出的自信。

之后的几天，肖勇在连队安排下，参观了连史馆，在“狼牙山五壮士”雕像前宣誓，第一天晚点名，他还和其他战友一起替“五壮士”答“到”。这些“第一次”，都好似一阵清风吹过，沁人心脾。

不一样的感觉还在“累积”。第二天打扫卫生，肖勇发现连队后侧有片“金牌林”，一个用紫荆花树承载荣誉的“精神殿堂”。阿洛达林告诉他，只有在师以

上比武中获得第一名才有资格种下属于自己的“金牌树”。全军三项比武冠军吉勾日且、全军爱军精武标兵刘传波、国际军事竞赛“防空能手”杜霖……一个个醒目的名字仿佛从金色的牌子上向他走来，讲述着那些振奋人心的传奇故事。

从海防到内陆，从炮兵到步兵，入伍即将满12年，说没有纠结那是假的。好多个夜晚，肖勇辗转反侧，但他逐渐从连队诸多“不一样”中找到了坚定前行的力量。

义务兵黄达杰，参加集团军炊事专业比武，夺得第一；下士黄进幸参加旅里组织的基础课目尖子验收，一人拿下两项第一……载誉归来，营党委态度坚决：凡是被评为训练尖子的，一律立功，不搞平衡照顾。结果，连队有5人荣立三等功。那一刻，肖勇说，他胸中那团火焰又重新燃烧了起来。

“行程万里，不忘来路；饮水思源，不忘初心。”肖勇决定留队，“专业不对口，可以重新学，我相信在这样的氛围下，重新起跑也能弯道超车！”年底转改，肖勇如愿留队，成为了“狼牙山五壮士连”军龄最长、但进入连队时间最短

的“新兵”班长。打那以后，在训练场上他跟着新兵一起学专业、练技能，回到班排他又协助干部骨干一起抓管理、作表率。慢慢地，他适应了连队，连队也接纳了他。

采访中，记者了解到，由于改革调整带来的人员变动，像肖勇这样的“新人”，连队还有不少。不论是老士官，还是新兵，每个人都对“金牌林”充满期待，每个人都想在那里种下一棵属于自己的“金牌树”。而这份期待的背后，一套“组合拳”也正在全力施展：新大纲施训以来，他们首推教练员组训责任制，干部骨干人人争当组训能手；大力推行岗位编码制度，战备秩序持续规范；阶段性开展“创纪录”活动，持续激发练兵热情……

“新时代属于每一个人，每一个人都是新时代的见证者、开创者、建设者。”现在，肖勇感觉每天的生活都充满了激情，他把习主席在十三届全国人大一次会议闭幕会上的重要讲话拿出来反复研读。每读一次，肖勇和他的战友们就增加一份信心，在这条争当红色“火炬手”的路上，他们必将走得更加坚定。

忙乎一星期，终于到了连队集体看电影的时间，我的心也快乐地“飘”了起来。可一想到上周战友们坐在我身边皱眉捂鼻的样子，我的心又瞬间摔在地上。到底要不要去呢？

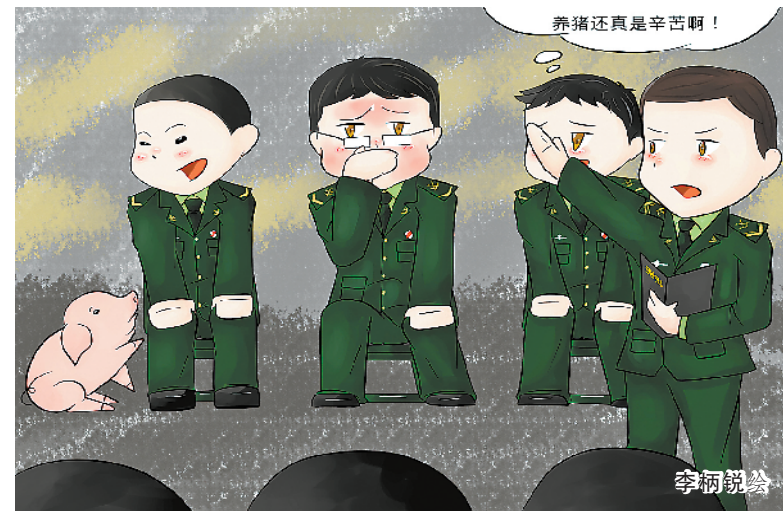
我是边防连队一名生猪饲养员，俗称“猪倌”。连队驻地偏远，补给困难。把猪养好，让战友吃得开心、吃得放心也是为战斗力作贡献。虽说“岗位无贵贱”，可整天跟几十头猪打交道并不是一件好玩的事。

就说这些猪还是猪崽的时候，胖嘟嘟的很可爱，但是也很娇气。作为饲养员，我像对待孩子一样对待它们，怕它们饿着冻着，恨不得24小时在旁边守着，一颗心始终为它们悬着。

等猪娃们大了，天一热，味道就出来了。前一天晚上将猪圈打扫得干干净净，第二天早上起来，猪圈又是一片狼藉。猪粪味混杂着尿骚味，呛得我直眨眼。整天和它们为伍，我的身上也常常是汗味夹杂着异味。有时候洗了又洗还是能闻到，战友们见了我都有意地保持距离。虽然他们多半无恶意，但日子一久，我也感到“很受伤”。

更悲剧的是，母亲说准备给我相亲，人家姑娘一听我在部队是养猪的，头也不回就走了。哎，看来是一入“猪门”深似海，从此体面是路人了。

“班长，我再也不想养猪了！”我越想越憋屈，终于在一个晚上，给猪喂完饲料后，径直走到班长王金杰面前吐糟起来。第二天，班长悄悄来到猪圈，一推



门，一股刺鼻难闻的气味让他赶紧捂住了口鼻。在猪圈一角埋头打扫卫生的我低着头装没看见，与班长玩起了“冷战”。

班长见我不搭理，主动走到我身边站定：“自己班上的战士不了解，没有关心到位，这是我的失职，我向你道歉。”

“班里的战友都嫌我身上有异味，有意无意躲避我，让我感到很委屈……”望着班长充满诚意眼神，我像一个委屈的小孩子，一股脑把“苦水”倒了出来。

“指导员，我想把我们班拉到猪圈里开一次班务会，让大家感受一下养猪的辛苦。”这次之后，班长向指导员汇报了情况，提出了召开“猪圈班务会”的想法。

这是一次让我难忘的班务会。全班人员一进入到猪圈，都皱着眉头，捂

着鼻子，不敢大口呼吸。最后，班务会开成了“道歉会”，战友们纷纷为我竖起大拇指，我心里也一下子舒坦了许多。

“猪圈班务会”后，指导员还定期安排连队战士轮流体验“猪倌”生活，让他们对这份工作有了更深刻的理解。这之后，战友们一有空不仅主动到猪圈帮我打扫卫生，见到我还主动靠近与我聊天谈心。

对了，这周的电影又要开始了，战友王文斌说他已帮我占好了位置。这“猪倌”当得值！

(郭发海、熊振翔整理)



| 采访手记

## 让英雄精神永不褪色

采访中，记者能感受到，肖勇的心情是愉悦的、心态是积极的。虽然年龄上不占优势，但言语间流露出的那种对新单位、新岗位、新专业的热切期盼，不禁让人为之动容。他坦言，这一切都源自英雄精神的召唤。

党的十九大报告中指出，要加强军

队党的建设，开展“传承红色基因、担当强军重任”主题教育，推进军人荣誉体系建设，培养有灵魂、有本事、有血性、有品德的新时代革命军人，永葆人民军队性质、宗旨、本色。对于我们这支从烽火硝烟中走来的英雄的人民军队来说，让红色基因在新时代焕发新魅力、转换新动

能、实现新发展，培养出更多适应新时代的强军事业接班人，更意义重大、意义深远。

改革之际，只要每名战友都能像肖勇一样保持一份初心，乘着新时代的浩荡东风，加满油、把舵舵、鼓足劲，我们这支军队的英雄精神就会永不褪色。



Mark 军营

### 军袜里的故事

“这双崭新的军袜是连长送给我的特殊‘入党礼物’，鞭策我要一直做人民的忠诚卫士。”4月8日，第71集团军某合成旅邀请老战士孔祥科来到驻地红色教育基地，为官兵讲述48年前他和连长勇救受灾群众并因此光荣入党的故事，勉励官兵传承红色基因、当好红色传人。

焦明锦、李鹏飞摄影报道

| 值班员讲评

值班员：陆军某团伪装一营伪装工程连连长 周程浩  
讲评时间：3月23日

## 速度快不等于效果好

今天连队组织自救互救摸底考核，部分救护完成很快的同志成绩判定为不合格，不少同志不理解：速度最快，怎么还被判定为不合格？

不解源自我们以往的训练误

区，用速度快慢作为衡量官兵自救互救能力强弱的单一标准。新大纲施行以来，各级对实战化训练要求越来越严，标准越来越高，部分同志却没有及时转变思维，仍然用旧思想对待新形

势。虽然“白金十分钟，黄金一小时”是战场急救的最佳时机，但战场救护首先要立足战场，敌情观念永远要放在第一位。部分完成快的同志之所以被判定不合格，就是因为敌情观念不强，这在战场上，不仅救不了战友还会增加伤亡。

同志们，在以后的训练中我们要按照新大纲要求，切实增强战备意识，始终做到眼里有敌人、心中有敌情，努力提高战备素养。

(张贺、刘盼整理)

★ 营连日志

### 第83集团军某旅合成四营突击车连

## “功劳簿”挂上宣传栏

本报讯 曹志国、殷杰报道：“班长，我给连队水房修理水龙头的事，竟然被写进了连队‘功劳簿’！”3月26日中午，刚从训练场回来的第83集团军某旅合成四营突击车连四班班长洪文跑到班长张志芳面前激动地说。

洪文口中的“功劳簿”，其实是悬挂在连队宣传栏上的一本名叫《战士无小事》的记录本。前不久的一天晚上，洪文起来上厕所，听到水房传来“滴答”声，走近一看，原来是水

龙头在漏水，而连队负责水电工作的战士正在休假。次日中午，洪文找来工具自己动手干了起来。这个场景刚好被站哨回来的一班班长伊园园看到。随后，伊园园转身走到宣传栏前取下“功劳簿”认真记录：洪文利用午休时间主动为连队修理水龙头。

翻开《战士无小事》，只见上面整齐齐记录着战士们的一件件“功劳”：给连队晾衣房制作简易鞋架、主

动为营里举办的文体活动出谋划策、在体能比武中获得第一……只要是得到大家认可的好人好事、为连队建设作出的积极贡献、在某一方面取得的良好成绩等等，无论大小都被一一记录在册。在每月组织的“三争”评比中，“功劳簿”都会在军人大会上展评，由全连官兵评选出“每月之星”。

“‘功劳簿’让大干工作的积极性变得更高了，以连为家的思想树得更牢了。”连长王怀德评价道。

### 陆军某旅炮兵营指挥保障连

## 处分通报进了连史馆

本报讯 肖宁、吴春辉报道：3月23日，陆军某旅炮兵营指挥保障连举行了一场特殊的仪式：将一张复印版的处分通知放进连史馆显眼位置，在场官兵深受触动。

去年底的年度军事训练考核中，该连一名士官在进行5公里武装越野课目时，穿着从地方购置的仿制作战靴参考，被机关考核监察

组当场发现并取消考核成绩，这名战士因此被上级处分，单位也受到了通报批评。为了让官兵汲取教训，连队党支部计划将处分通报放进连史馆。

只听说过表彰通报放进连史馆，哪有处分通报放进连史馆的？连队不少官兵对此议论纷纷。为了统一认识，连队党支部专门组织

了“处分通报为啥要放进连史馆”的讨论。

官兵们在讨论中认识到，连史馆承载着记录连队大事的功能，无论荣誉还是教训，都是一笔宝贵的财富。与此同时，指导员主动找到这名受处分的战士谈心，鼓励他放下包袱，哪里跌倒哪里站起来，以刻苦训练的实际行动为连队增光添彩。

## 组建伊始按备战标准抓战备

■沈大胜 贺冠军

★ 一线直播间

4月上旬的一个清晨，随着一声刺耳的警报声响起，武警某部二支队应急出动演练拉开帷幕。各中队严格按照战备方案装载物资、组织登车、编队开进，所有流程有条不紊，部队按时到达指定集结地域。

正当官兵准备松口气展开宿营时，作训部门的一条指令让有些人的心提到了嗓子眼儿：逐人检查携行的战备物资。一查问题还真不少：三中队战士小王携行的作训鞋是39码，脚上穿的却是42码；五中队班长小李身上的作训服是170/92，携带的却是175/108的；还有个战士携带的洗漱用品是“迷你型”的酒店套装……

“战备物资合规却不合身，充分暴露了我们战备意识树得不牢，打仗思维没有入心入脑。虽是个别现象，但这种风气必须坚决根除！”训练形势分析会上，支队领导斩钉截铁地说。

立说立行，他们随即在全队范围内展开战备物资大清查，对各类物资的标准进行规范明确，并按标准对全队展开“过筛子”式的排查，确保不留死角。同时，对于衣物不合身的官兵，先在本单位内部进行调换，确实难以调换的由军需部门统一进行补充，确保每名官兵的战备物资合规合身。

“‘和平积习’就像温水煮青蛙一样，能让一柄寒光四射的利剑变得锈迹斑斑。”作为在此次调整改革中新组建的部队，支队党委一班人上任伊始便统一思想，狠抓部队战备训练，深挖“和平积习”思想根子，切实提升打赢

能力。

在一次战备方案会审时，作训参谋吴建平发现部分中队的方案看似合理，却经不起推敲。比如，在灭火和抗洪抢险任务的方案中，有的中队虽然在人员编成、物资携带和协同配合等方面都符合战备要求，但没有充分考虑到火势和水情，往往是“一案走天下”，如果机械地按照方案执行，可能出现意想不到的险情。

“战备方案是死的，任务却是活的，必须做到依情施策。”支队将全部方案集中汇总，探讨科学性和操作性，将合理不合情的全部撤换，并对现有方案逐条进行推演论证，确保真正实用、管用。

近日，在执行某项任务过程中，支队依据新修订完善的战备方案，妥善处置了各种突发情况，比规定时间提前3个小时，受到当地干部群众的交口称赞。