



新训结束，新兵为何不下连

第八十集团军某特战旅探索新兵训练新模式追踪调查

■本报特约记者 陈豪 通讯员 王健 马亚超



记者调查

今年新兵为什么不下连——

敢吃螃蟹，瞄准“到岗即战”创新培训模式

放下电话，新兵张岩的心里犯嘀咕：和自己一起入伍、被分配到其他单位的同乡都已经下连，可自己怎么还不下连呢？

像张岩一样心里犯嘀咕的，还有特战二连文艺骨干徐鹏飞。按照以往惯例，新兵结业考核一结束，连队就该忙起来了，办板报、挂灯笼，做好迎接新兵的准备。但听指导员讲，今年新兵不下连了。

去年年底，新兵入伍基础课目考核结束，旅里结合上级的有关指示精神，着眼特种部队新兵训练需求，做出推迟下连的决定，并依托特种训练营探索特种新兵训练新模式。

这则新闻在旅里产生了不小的反响。有的老兵开玩笑说：“新兵下连，老兵过年”的机会没有了；有的新兵心里也有些不解：咋轮到自己就有了新变化？

各级带兵人都在思考讨论着同一问题：不下连，能行吗？

对此，特种训练营营长陈延林有自己的看法。调整改革后，旅里新组建了特种训练营。作为首任营长，陈延林成为“第一个吃螃蟹的人”。瞄准“到岗即战”创新培训模式，旅里决定新兵不下连，集中组织专业训练，这是赋予他和营

队的一项崭新任务。

火力支援连连长黄辉介绍说，去年夏天执行任务时，刚分到连里的两名新兵就因为迫击炮专业学得不精，不得不临阵换人。今年新兵“先训后补”，采取统一训专业的训练模式后，他盼望着能直接分给他一下连就上得了战位的“合格兵”。

旅领导介绍说：“特种部队作为新型作战力量，战斗力生成有着特殊性和专业性，而新兵训练是战斗力生成的源头，能否实现‘到岗’即‘到位’，对于缩短战斗力生成周期、按战斗编组嵌入连队，形成‘战斗力链条’具有重要意义。采取统一训专业的训练模式，犹如在新兵下连队前开一个‘连前班’，提高了专业训练效益，有助于减轻战斗连队训练负担，更好地实现‘到位即用、上岗能战’的目的。”

“结业”后的新兵还要训什么——

“训练套餐”充实“连前班”

“预备，开始！”随着新兵三连班长郭士伟一声令下，只见新兵孟红吉和战友们一起迅速跃起，抓绳蹬脚，沿着攀登绳作娴熟地向上爬去……

新兵攀登训练都这么熟练了？这样的训练场景让现场采访的记者感到惊讶。旅作训科科长王继辉介绍说，如今新兵重点突出专业基础训练，针对性更强，只要合理安排训练计划，收效非常快。翻阅二连训练周表记者看到，自从新兵“结业”以来，格斗、攀登、

军事地形学等专业课目陆续出现在训练周表上。

旅政委武仲良对新的训练模式信心满满。他告诉记者，这种训练模式并不是旅里“别出心裁”。新颁布的《陆军军事训练大纲》对特种作战专业的征召、淘汰、优选、培训等作出新的规定。今年旅里率先试行新的训练模式，就是落实这些规定的尝试。为此，旅党委专门出台了一系列的“训练套餐”，向创新要实效。

基础课目全程训。他们针对队列、体能、步枪操作、手榴弹投掷和战术基础动作等课目周期长、应用广、见效慢的特点，坚持将这些课目贯穿训练全过程，每天跑上五公里，作风养成抓队列、投弹战术小竞赛，从而达到巩固提高、熟能生巧的目的。

应用课目嵌入训。着眼使命任务，特种训练营加大了实战化训练的步伐，常态化组织野外战斗体能训练和夜间训练，并将未来战场所需的防护、卫生与救护、军事地形学等课目嵌入其中。新兵们在突发的敌情和战场环境中灵活处置，提高了对技能的综合运用能力。

督导骨干灵活训。旅里为了提高训练效益，还专门邀请地方专业的心理咨询师、自由搏击教练和军事五项世界冠军来旅里，为“雏鹰”们“传经送宝”。同时，营连两级还通过训练督导小组每日监督和每月量化考核，扎实打牢了骨干上台能讲、坐下能写、进场能训的基础。

“有针对性建立训练档案，科学调控训练进度，合理借鉴训练经验，有效地缩短了新兵向合格特种兵转变的培养周期。”说起训练上的管理与创新，营长陈延林一边掰着手指头一边对记者说。

摸石头过河也要抬头看路——

缩短新兵向合格战斗员转变周期

采访期间，记者被旅文体中心的一场格斗训练所吸引。

在现场震耳的加油呐喊声中，新兵一连的两名新兵吕春杉和张弛展开激烈角逐。经过3局较量，吕春杉以点数取胜。坐在记者身旁的班长庞红战说：“张弛接触格斗才一个月，能和曾在比武习武的吕春杉激烈过招，已经着实不易。”

新兵学习格斗、攀登、驾驶等课目，在特战旅的“新兵营”已经不是什么新鲜事。推迟新兵下连后，营里在一如既往地抓基础训练的同时，逐步展开了一些专业训练，通过阶段性考评和日常开展的小比武来看，成效比较明显。班长雷少一自豪地对记者讲，他班里的新兵在攀登、格斗等课目训练中成绩都不错，有的尖子能和老兵比高低。

思想一旦解放，前进的步伐便不会停歇。自从确定“今年新兵不下连”后，营里科学制订训练计划，陆续开展攀登、格斗、战斗体能等岗前专业训练，新兵们精武热情更加高涨，向合格战士向合格战斗员转变的步伐扎实有力。连续3年带新兵的三连连长黄绍强对此感受颇深：“现在，新兵训练成长的步伐明显加快。”

探索实行新兵培训新模式期间，旅党委采取合理划分阶段、科学设置内容、创新组训模式的办法，密切关注着新兵训练进程，实时总结经验、改进方法。前不久，他们按照新兵文化程度、个人意愿和性格特点完成初步分

练课目进行攻关突破，成立训练督导小组进行监察，每月量化考核进行激励，引入一流器材保障，从难从严从实，大强度大负荷超极限训练，就能使实战导向更加鲜明，实战标准更加严格。

强军始于兵之初，精武基于兵之始。适应新体制、加快新发展、提高新战力，有必要创新形式方法，强化新兵的实战化、专业化、精准化、科学化训练，加速新战士成长进程，这样才能使战斗力链条更加牢固，战斗力水平不断提升。

锐视点

手掌出茧

组和先期普训，从各营连抽调训练尖子对游泳、自动步枪应用射击、手枪战斗基础射击等5个重点专业进行统一授课。

“我建议，通过下一步的阶段性考核验收，逐步遴选出专业苗子进行重点培养，实现按新兵的专长定岗定位。”在定期组织的“诸葛亮会”上，特种训练营教导员乐庸文的意见建议被旅领导认真记录下来。

“只要是有益于战斗力生成的途径，我们都要勇于尝试。”旅政委武仲良告诉记者，为加快战斗力生成步伐，旅里一直在探索新路子。目前，“着眼培养目标，适应岗位需求，共同科目集中，专业技术区分，阶段无缝衔接”的训练模式正在摸索中逐步完善。面对特战旅专业划分多、标准要求严、担负任务重的实际，旅党委还在进一步总结“到位即上岗”和“训好即用”的方法路子，加速特战专业战斗力的生成。

左图：第80集团军某特战旅举行仪式，由10名一等功臣为完成入伍训练的战士授枪，激发强军精武热情。

声音

新兵3连8班战士丁嘉兴：

下连被推迟，每天的生活都被严格的训练填满，这种军营里特有的充实感让我收获多多，不断进步。如今，我已通过自己的努力成为连里的标兵，未来我要加倍努力，为今后下到战斗连队积蓄力量。

新兵2连3班战士郑达：

我很荣幸能来到新兵二连，这里有在国际赛场摘金夺冠的功臣连长柳东坡，也有在集团军创破纪录的排长李小龙，他们的事迹每天都在激励我，鼓舞我。尽管每天训练很苦，但我时刻鼓励自己：一定要争当排头兵。

新兵2连指导员田洪磊：

新兵不下连，政治工作该怎么做？随着格斗、攀登等课目的展开，我们针对部分新兵出现的畏难情绪，开展乐观教育，引导新兵走好军旅路，同时深入开展谈心交心活动，做新兵信任的倾诉者、最坚定的支持者，和他们一同分享成长的精彩。

特种训练营营长陈延林：

推迟新兵下连，由各连自训改为依托我营“先训后补”，创新培训模式，既能落实训练标准，又能整合新训骨干资源，有效缓解新兵训练工作对作战分队军事训练的冲击，对于实现新兵“到位”即“上岗”的目标很有实践意义。

旅参谋长邹飞：

改变“新训结束即下连”的传统做法，创新“新兵持证再上岗”培训模式，是我们聚焦备战打仗的积极探索。我们会继续完善与实战化训练新模式相匹配的训练场地，紧贴实战化训练要求，训练备战，以训促战，使训练最大限度向实战靠拢。

本版图片摄影：侯彬、吕远
版式设计：梁晨



苦练体能



手掌出茧

新兵训练是部队战斗力生成的源头。在改革转型中锤炼精兵，既要抓好兵之初，更要抓实兵之始。新兵作为战斗力链条中的基础环节，如何下连、怎么才能下连，不能单纯凭时间而定，而应根据作战需求而定，以提升战斗力为根本。

如何才能让新兵尽快熟练掌握手中武器装备？第80集团军某特战旅根据上级指示精神，紧贴实战需求探索出这样一条路径——着眼新战士素质生成抓建设，打破传统组训模式，对新战士集中“加钢淬火”，实行“定制式”培训，创新推行“先训后补”路子，使新战士获得“上岗证”后再下连，确保一补入战位就具备遂行作战任务能力。

“董医生，这是我炖的排骨，快吃吧。”当一位阿姨端着一碗排骨来到第306医院口腔科时，主治医师董占海有点不好意思。

“唐阿姨是我的患者，她以前牙周不好，基本上不敢吃肉，治好后吃啥东西都没问题了，她现在觉得能痛痛快快地吃排骨是非常幸福的事。”董占海告诉记者，牙齿是身体健康的第一道关口，但是很多人是在牙齿出现问题后才意识到其重要性。

记者走进口腔诊疗室，只见7个诊位错落有致，董占海坐在转椅上，操作着一台现代化牙椅对一位患者进行治疗。中等的头，黑边眼镜，头戴蓝色手术帽，工作中的董占海神情专注，动作利落干练。



人物特写

“牙医说的话，患者不一定都能记住，但牙医带给患者的治疗感受，患者有可能会记一辈子。”董占海说，牙医干一辈子，就要学一辈子。牙医不仅要学专业知识，还需学习其他知识来提升专业技能。董占海自己就在学习摄影和素描，这两项技能可以提升对美的认知和

对双手的细微控制，帮助自己进一步提升牙医的专业能力。

为了提升双手精细操作的稳定性，董占海经常拿高速涡轮钻头打磨蛋壳。不长时间里，他可以把蛋壳的硬壁部分全磨掉，完全不损坏蛋壳内部的薄膜。

建设一流军队，需要一流士兵。新战士到底具备什么样的素质才算过硬？经过3个月的新训，新战士实现了由地方青年向合格军人的转变。但是，新兵到岗位不代表能胜任岗位，在战位不代表能投入战斗。“第二适应期”不能再从头适应、也不能慢慢适应，要在实战需求主导下不断改进新

保实战能力长年保持、时时增长。

保实战能力长年保持、时时增长。

兵训练培养模式，与部队使命任务需求进行无缝对接，实现由合格军人向合格战斗员、由合格战斗员向一流精兵的快速转变。

部队必需的，战场急需的，才是新兵下连前需要训练的。实践证明，新兵训练结束后，新兵继续进行集中培训，通过科学制订训练计划，分专业分类别施训，各种课目穿插学习，针对难训难

“技艺的精雕细琢提升的是个人能力，科研成果的突破却能提升行业水平。”董占海在完成好日常的诊疗任务后，利用业余时间做了一些口腔病理相关研究。近期，他正在对牙周病靶向治疗方法进行实验，目前已经取得很大进展。

为了患者笑口常开

——第306医院口腔科主治医师董占海速写

■葛利鑫 本报记者 韩阜业

“技艺的精雕细琢提升的是个人能力，科研成果的突破却能提升行业水平。”董占海在完成好日常的诊疗任务后，利用业余时间做了一些口腔病理相关研究。近期，他正在对牙周病靶向治疗方法进行实验，目前已经取得很大进展。

“技艺的精雕细琢提升的是个人能力，科研成果的突破却能提升行业水平。”董占海在完成好日常的诊疗任务后，利用业余时间做了一些口腔病理相关研究。近期，他正在对牙周病靶向治疗方法进行实验，目前已经取得很大进展。

“技艺的精雕细琢提升的是个人能力，科研成果的突破却能提升行业水平。”董占海在完成好日常的诊疗任务后，利用业余时间做了一些口腔病理相关研究。近期，他正在对牙周病靶向治疗方法进行实验，目前已经取得很大进展。

“一年下来我能进行2500多次诊疗，按每人平均需要5次治疗来算，我一年能为500多名患者解决牙齿痛苦。”董占海说，这是一项非常有成就感的工作。

诊疗现场记者看到，董占海手中的高速涡轮钻启动后，蓝色椅躺上的患者立马双拳紧握，两眼闭起来，眉头

拧成一团。

“别紧张，我会精心操作，替你看

呢。”几句温馨的话语让患者心情逐渐放松。治疗过程中，他一边聚精会神地操作设备，一边时刻观察患者的感受，使用各种方法来缓解患者的不适。

“大多数患者对于医学是陌生的，他们最需要的是医生的耐心解答和细心关切。”董占海说，要把患者当亲人，与患者交朋友，这已成为他的从医理念之一。

“有时中午忙得没时间吃饭。”董占海说，虽然工作紧张忙碌，但只要一看到患者微笑着走出门去，一切辛苦都烟消云散了。好的牙齿能够使人身体更健康、笑容更灿烂，他愿意在这个岗位上不懈努力，帮助更多的人解除病痛，让他们笑口常开。

