

记者探营

学懂弄通做实十九大精神

潜望镜

自主拟定排作战方案,下达作战指令,在第74集团军某旅进行的一场联合演训中——

# 杨排长“坐镇”指挥方舱

■朱乾坤 本报特约记者 周钰沁

暮春的粤东山区,夜色正浓。在排指挥方舱内,侦察分队从数公里外传回的图像和坐标,清晰地显示在计算机屏幕上。攻击,已箭在弦上。

第74集团军某旅突击车六连排长杨子敬紧紧盯着时间——0时30分。他轻轻触摸按键,输出进攻前最后一道指令——B方案,进攻!一时间,步兵、工兵、防化分队与杨子敬的装甲车队同步进行,一场联合“斩首行动”瞬间展开。

走下演兵场,杨子敬坦言,能够在新配发的排指挥方舱内,根据战场信息拟制自己的进攻方案,内心多少有些激动。排里战士们也都有种感觉:“高大上”的合战合训,已然就在跟前。

编制体制调整后,该旅作战能力、作战方式等都发生了较大变化,合成营这一崭新的作战力量成为了基本作战单元。如何打破传统模式,提高合战打仗训练效益?该旅学习贯彻十九大精神,对照新大纲要求,在合成力量组训上突出了营、排两级重点,展开“以排带班打基础,以营带战编组强合成”的训练新模式,排自主拟定作战方案正是

该旅提高联合作战、全域作战能力的一个缩影。

杨子敬拿着一份自己刚拟制完成的作战方案向记者介绍,为了发挥连接营连与班组间的纽带作用,实现密切协同、精准调遣,旅队结合实际将排训练独立出来,增加排一级协同和战术训练,增强课目针对性,以便更快完善体系、形成能力。以往“轮空”的排一级训练如今与营、连训练地位等同。

然而,拟定一份完善的排一级作战方案并非易事,杨子敬讲述了自己在新体制编成下首次“出征”的经历。在攻打蓝军一处高地目标时,由于自己召唤火力目标指示过于简单,既无安全地界标识,又无明确时间协同,蓝军远程火力立即覆盖了过来,导致己方损失惨重。

战场折戟之痛,让杨子敬意识到:新体制下,要适应营连一级训练,必须将合成素养的需求融入到作战行动的方方面面,一个报文、一个口令甚至一个习惯性动作,都得用“合成观”催化再造。

在杨子敬后来拟制的一个个作战方案中,这样的“合成观”处处迎面而

来:纵深进攻时,同步呼唤防空火力,在防空力量掩护下向阵地发起冲锋;火力压制过程与侦察、通信、工兵分队协同配合,实施多点速传精确打击……

“未来联合战场,精干化、一体化、小型化、模块化、多能化等特征越来越突出,对如今的合成旅作战也提出了更高要求。”在开年后的军事座谈会上,旅长张长青对合成旅这股新型作战力量感触颇深,“每个要素都发挥着不可或缺的作用,只有真正凝聚聚力,才能有更多的胜算。”

“班长的战争”打不赢,“旅长的战争”注定也会失败。”张旅长的话让杨子敬如梦惊醒,麻雀虽小,五脏俱全,一个排作战方案就是一个缩小版的合成旅作战行动。在杨子敬的笔记本上,“单车作战”“减员作战”等词句概念被一一记下,准备随时用于下一场“战斗”。

记者从新年度演训任务安排中了解到,今年该旅实装实弹打训练比重较往年同期成倍增长,下步他们还将借用炮兵、防空、特战等力量模块,进行联合战斗专项行动演练,探索规范新编制下合成部队模块化编组新模式。

## 合成理念要落到班排一级

步兵、工兵、通信兵、侦察兵……以往单一的兵种合成到一起,如何做到形神合一,发挥“1+1>2”的效能?在采访中记者发现,这不光是摆在旅常委面前的一道考题,也是留给每名基层官兵的必答题。

与传统的装步营相比,合成营编配的兵种多、专业多,强调的是小型、灵

活、多能的立体攻防,这就必须突出和加强以营、连、排、班组为单位的整体训练。当前,尽管在推进实战化训练的进程中,发生了一些可喜的变化,但具体到班排一级的战术末端,有些训练还是老招数,打法还是老套路,指挥还是老流程。

随着作战任务日趋小型化,指挥权

力不断下沉,战力重塑迫切需要在班排的编组、战术、指挥、训练等方面面进行刷新再造。正如旅长张长青所说,“‘班长的战争’打不赢,‘旅长的战争’注定也会失败。”未来战场上,任何作战单元都会成为决定胜负的关键一环,只有紧固战斗力链条的每个环节,才能真正打赢明天的战争。

## 新闻观察哨

西藏军区某旅

# 砺剑高原,学战一体谋打赢

本报讯 张鹏、姜奇骏报道:新增专业旅队训、调整专业营组训、原有专业连自训……近日,西藏军区某旅“三级联动”组训模式在全旅推广铺开。旅长蒲晓荣介绍说,这是他们推动理论学习向练兵靠拢、向打仗聚焦取得的又一可喜成绩。

“学习的目的在于运用,理论的价值在于实践。”党的十九大召开后,该旅注重把学习贯彻十九大精神作为深化练兵备战、推动作战转型的重要遵循和抓手,创新推升“谋学+谋战”理论学习机制,通过“学战一体、学为战用”找对

策、练组法,把党委机关的思考向抓训谋战引,把基层官兵的精力向练兵备战聚。

学习跟着练兵走,备战牵引深化学。该旅在原本本学报告、逐字逐句悟要义的基础上,突出“强军篇”“转型篇”“打仗篇”,区分党委机关、营连指挥员、普通战斗员3个层次,聚焦练兵难点、打仗盲点、转型痛点、前沿热点,采取边学边思考、边学边对照、边学边研讨的形式,做到学习一个专题、解决一个难题、找到一种办法、提升一种能力。针对练兵备战、作战转型中

遇到的矛盾困难,他们常态开展专题式学习、课题式调研、对策性研讨,做到在“精与深”中聚焦中心、在“学”中领悟精髓、在“知与行”中促进转化、在“严与实”中树正导向,真正把十九大精神学习成果固化为练兵备战动力。

理论学习立起为战导向,助推战斗力建设节节攀高。据悉,今年以来,围绕职能要求,该旅先后创新3种训练方式,破解高原指挥、战场机动等5个难题,一批精品战法成为亮剑雪域的固本利器。

武警新疆总队和田支队

# 漫天风沙,极限训练就地展开

本报讯 谭天宝报道:3月底,武警新疆总队和田支队组织开展“魔鬼周”极限训练。令他们没有想到的是,一场大风沙天气不期而至,对官兵提出严峻考验。

漫天风沙,室外能见度大大降低,10米开外就看不清人。有官兵提议支队暂停训练计划,在风沙侵袭、环境生疏的条件下,不出安全问题是重要的事,毕竟现在只是训练。

“风沙天开展实战化训练确实存在风险,但绝不能因为怕出事而消极保安

全。”支队党委一班人统一思想,既要抓好训练安全工作,同样也要利用难得的恶劣天气练兵,锤炼部队复杂环境下的作战本领。

风沙中怎样机动?如何协同?一连串问题逼着现场各级指挥员思考应对措施。同时,导调组对情况处置运用战法失当的小组和个人当场指正,并责令指挥员结合实地环境发出最快、最佳作战指令,各级人员按正确战术动作要领重新展开行动。

被“敌”监听后,指挥员立即下达命令更改无线通话频率;通过“敌”封锁区时,一个分队在排除路障过程中,指挥员运用战术不当,导调组果断叫停,并要求指挥员结合现场环境按实战要求重新下达命令,分队重新通过路障。

突破风沙天气的干扰,支队官兵对大风沙天遭“敌”突袭时的临场应变能力、战术处理、机动中信息通联等一批难点问题进行了研练,总结出多套应对策略。

# “座谈专业户”幸福下岗啦

■王立 高思峰 杨嘉奇

4月初,中部战区空军地导某营驻地气温骤降,该营下士李磊的心情也到了“冰点”。“指导员,我能不能不去参加座谈?”看过公示栏上的成绩通报,犹豫再三,李磊还是敲开了指导员的门。

一提起李磊,战友们印象很“统一”:口才好,长得帅,“露脸”的事都是他去。这不,一接到机关要来连队调研的通知,早就听说李磊大名的新任指导员闫纪林立马指定他为座谈对象。

可最近训练任务重,旅里要组织专业考核,营里要组织理论考试,李磊白天上阵地搞演练,晚上坐在学习室准备座谈发言,抽空还得背理论题,一天到晚连轴转。专业考核成绩公布后,从没掉出过前三的李磊滑出了前十。

聊起座谈,李磊满肚子“苦水”。2016年机关调研主题教育开展情况,李磊第一次参加座谈,时任指导员一再交代:“你代表的可是整个连队,座谈时一定要把咱连的工作讲好讲透。”

得到“重托”后的李磊不敢懈怠,用了近一周时间了解情况、整理素材、撰写发言,座谈时把连队开展主题教育的亮点罗列了十几条,逐一向机关汇报,给上级留下深刻印象:“你们单位的战士有思想、素质高!”

打那以后,李磊算是“一炮走红”,大大小小的座谈没少参加。“别看座谈时间不长,耗费精力却不少。每次座谈前都得详细了解座谈提纲,领会上级精神,再结合单位实际撰写发言。碰到旅以上机关来座谈,发言还得层层把关、来回修改,甚至预演‘排练’座谈,一趟下来也得掉层皮。”

听完李磊诉苦,闫纪林犯起了愁:把座谈会的任务都安排给李磊肯定不合适,可他“辞职”不干了,随便

找一个人能行吗?怕啥来啥,座谈人选还没定下来,机关工作组就已经来了,连队只能“硬凑”了几名战士临时顶上。

座谈结束后,闫纪林得到机关反馈:战士们发言积极性不高,没聊出来啥“干货”。“印象中咱们连的战士座谈时就表现很好的呀,这次是咋回事?”面对机关的询问,闫纪林只好把李磊“辞职”的事一股脑儿倒了出来。

旅政治工作部主任郝晓强了解情况后,在机关交班会上带头反思:“事情发生在基层,根子却在机关。调查研究的方式折射工作作风。如果我们下基

层调研停留在我问你答、翻翻材料;迎接上级调研提前安排、层层把关,怎么可能听到战士的真话、了解到真实的情况?”

几天后,旅机关出台了新的调研规定,要求机关下基层调研时直接走进班排房,走上训练场,在与官兵落实“五同”中“抓活鱼”。

如今,李磊这个“座谈专业户”算是正式“下岗”。有战友跟他开玩笑:“这下露脸的机会没了,挺可惜。”李磊的回答很认真:“咱当兵的平时就该琢磨着怎么把本领练过硬,还是踏实干好本职工作最快!”

| 微议录

## 莫搞“盆景式”调研

■中部战区空军地导某旅政委 陈明华

调查研究是推动工作落实的有效方式,但如果调研作风不实、用功不够,便很容易导致“李磊式”的无奈,给基层造成额外负担。

基层的真实情况从哪来?刘少奇同志曾到湖南蹲点调查,家访时要看看农民的坛子、罐子里有没有油盐,甚至亲口尝过农民充饥的野菜、糠粃。如果调研时走指定路线、看示范样板、听汇报,甚至预演“排练”座谈,“花架

子”研究,肯定看不到真实情况,找不到问题症结。

没有调研就没有发言权,有了调研也不一定就有发言权。只有真正扑下身子、沉到一线,发扬“脱鞋下田,上门问诊”的务实作风,多站在“稻田里”想问题,才能了解到官兵“原生态”的想法,掌握到第一手调研材料,为落实工作聚力,为基层官兵发声。

## 微观基层“四风”问题⑬

# 临阵抽考,营长“智取”二排长

■张贺

一线直播间

“连长放心,这次营里比武我们排一定打个漂亮的翻身仗!”3月下旬,在陆军某部一营组织的“排际小比武”考核开始前,二连二排长杨希童拍着胸脯向陈连长保证。

上个月,二排一班在“排际小比武”中遗憾败北,这让身为排长的杨希童颜面扫地。从哪里跌倒就从哪里爬起来,他思来想去,总结梳理出全排军事训练的“十六字真言”:扭住关键、精准发力、重点突破、带动全局。

“说得接地气一点,就是集中力量办大事。”杨排长在全排面前进行了一番声情并茂的思想发动,“据营部可靠消息,这个月抽考班级为每个排第二个

班。我们要做的,就是集中全排力量,让二班体能水平迈上一个新的台阶!”

在接下来一个月的时间里,杨排长亲自上阵,带着二班的兄弟们来了一场现实版的“士兵突击”:重点课目重点训、弱项课目补差训、难度课目攻关训,不仅如此,他还从其余两个班级抽调部分“精兵强将”加强二班。为了同二班战士思想保持高度一致,杨排长还把自己的铺搬到了二班。看到排长决心这么大,二班上下自然不含糊,铆足了劲儿加强训练。

一雪前耻的时候到了!杨排长意气风发,志在必得。

“此次参加考核的为各排第三个班级。”随着营长一声宣布,杨排长瞬间像霜打的茄子——蔫了。

“姜还是老的辣,千算万算,不如营长一算。”杨排长长叹一声,想想被抽调

力量后三班那些“老弱病残”,再加上一个月不管不问的“放养状态”,他的小心脏莫名抽痛了一下。杨排长知道这次考核又要铩羽而归了。

“平时搞花拳绣腿,战场上就会断臂折腿。为了拿第一凑尖子、搞突击,这种方法不可取。我们要瞄准战场搞训练,努力补齐战斗力短板。下一次,营里不仅要随机抽点人员,还会随机确定课目。”赛后,营长一番话让杨希童羞红了脸。

打铁还需自身硬。通过这次考核,杨排长明白一个道理:不走捷径就是最好的捷径。自那之后,他把全部心思投入到如何提高全排训练水平中,并且又总结出新的“二十字真言”:“个别突出不是真的突出,全面过硬才是真的过硬。”这不,杨排长放出话来,下一次,一定靠真本事打一个漂亮的翻身仗!



| Mark军营

## 泥潭淬火

春雨连绵,气温骤降。武警安徽总队“魔鬼周”集训队,组织特战队员30公里急行军后,紧接着进行泥潭搏击格斗、污水水塘潜水等极限训练。

徐伟摄影报道

本版投稿方式:

邮箱:jbjccz@126.com  
全军政工网网盘:jbjccz