

新大纲·新看点

全营参考为何不见突击车连

■本报特约记者 康克 通讯员 曹志国 殷杰

考前组织活动身体,考官讲解考核规则……4月上旬,第83集团军某旅抽考合成营5公里越野课目,可是从开考到结束,却唯独不见该营突击车连官兵的身影。

“前不久,我们连队已经参加过这个课目的抽考,这次考核不用参加。”在突击车连训练场,连长王怀德向记者介绍免考原因时说,新大纲规定首长机关对同一营连、同一课目的抽考每年不得超过1次。

以往,为掌握训练情况,机关会定期组织基层进行月考、季考、阶段考,同时还会不定期组织随机抽考。一年下来,不少连队经常会重复参加同一个课目的考核,有的甚至多达五六次。频繁的考核让连队经常处于“备考”和“参考”状态,牵扯了官兵大

量精力,干扰了连队正常训练的展开。

去年,王怀德带领连队参加上级组织的考核,从考核结果看,400米障碍这个课目两极分化严重。针对这个情况,王怀德认真分析原因后,制订了分层次训练计划。

然而没过几天,正当王怀德组织官兵进行针对性的分组训练时,连队文书高明跑到训练场气喘吁吁地说:“接营部通知,机关组织400米障碍课目抽考,咱们连队再次‘中标’。”这个课目刚考过,怎么又要参加考核?挠了挠头,王怀德只能临时调整接下来的训练计划。不出所料,这次考核成绩依旧不尽人意。

“为了备战上级考核,连队自主训练的时间减少了,正常训练的计划也

常常被打乱。”聊起类似的事,王怀德非常苦恼,各种考核牵扯了连队官兵太多精力,长此以往很容易造成偏训漏训。

新大纲颁发后,旅党委一班人在认真研究后作出决定:机关严格按照新大纲要求落实考核“权限”,不能过多干扰基层的正常训练,切实把训练时间还给官兵。

“新大纲实施以来,考核的次数减少了,连队自主训练的时间更多了。”对于这项新规,王怀德拍手叫好。在月底上报机关的成绩单中,一些去年偏训漏训的课目已得到有效巩固。

据了解,该旅还将根据新大纲要求进一步统筹安排考核计划,杜绝考核“满天飞”的现象,确保考到点子上,考出战斗力。

值班员讲评

自主考核更不能降低标准

值班员:第83集团军某旅合成营突击车连连长 王怀德
讲评时间:4月8日

今天,从上报机关的第一季度专业技能考核成绩来看,连队的总体成绩较以往有了大幅度提升,个别同志进步明显,连队训练呈现向上向好态势。

但是在整理成绩单时,我发现通信专业考核,有3人实操操作优秀,但因理论考核成绩不理想,总评成绩不合格。据我了解,这几名同志专业成绩原本都

不错,只是因为学习、休假刚归队等原因才造成了理论考核成绩不理想。

大家知道,机关将把这次专业考核的通过率作为评估前阶段训练效果的重要依据。如果上报的通过率达不到指定要求,恐怕会影响机关对连队的评估。有几名骨干建议,反正考核都是连队自己组织的,不如将这几个人的成绩“算做合格”后上报,这样通过率就可以达标。

可是请大家仔细想一想,现在考核糊弄自己,将来上了战场能糊弄敌人吗?

新大纲对于各级组织训练考核有了新规定,机关组织的考核次数减少了,连队自主组织的考核增多了。正因为这样,我们更应该严格把关,不能降低标准。

同时我们每一个人一定要摒弃“练为考”的思想,把每一次训练考核都当作是对训练水平的检验。要严格按照新大纲要求,贴近实战组织训练,通过考核找准自己能力的短板弱项,制订合理的训练计划,提高能力素质,练就过硬本领。

(曹志国、曹洋整理)

短评

考核不再“任性” 基层更有动力

■扈福庆

基层官兵私下流传一句顺口溜,叫“机关乱忙,基层忙乱”。造成这一现象的主要原因是机关在抓工作时不了解基层实际情况,思路不清、统筹不够。而在组织各类训练考核时,同样存在这样的情况。

以前,机关隔三差五组织普考、抽考,一方面为了更好地掌握基层训练底数,为合理制订下一步训练计划提供有力依据;另一个方面是通过考核评比,督促基层提高抓训练的积极性,以考核

训。可是,看似一次简简单单的考核,基层往往要全身心地投入到备考中,甚至不得不调整日常工作安排。

新颁发的军事训练大纲明确了不同对象、不同课目的考核时机和组织权限。其中首长机关主要负责小兵种的专业、军官和建制单位普考,以及对士兵、军官和建制单位的抽考,且对同一营连、同一课目的抽考每年不得超过1次。这项新规定,为组织考核设置了“权限”,机关考核不再“任性”,让基层

有了更多的时间自主开展训练。

在日常训练中,机关同样不能越俎代庖、搞大包大揽,而要加强指导,督促基层自主抓好训练。比如:把旅集中比武竞赛与营连岗位练兵、“五小”活动结合起来,搞好比武、训练的总体规划安排;旅营连三级建立训练记录、尖子人才、优秀教练员数据库和军事训练龙虎榜,让各专业、各岗位、各层次都训有动力、比有目标,充分调动官兵的训练热情。

“我没有跟领导套近乎”

■新疆军区某团榴炮三连下士 何李洋



梁晨绘

我大学主修的是计算机专业,对一般的计算机操作和维护都能搞定。靠着这一特长,入伍后我颇受战友们欢迎。

今年初,我被调入现所在连队。3月底,团机关要求各个连队认真排查网络室电脑安全保密情况。考虑到连队电脑数量较多,自己也有这方面特长,我便主动提出帮指导员一起排查。没想到却惹来不少战友背后议论。

“这段时间连队刚好在研究推荐党员发展对象,小何这么做无非是想表现自己,跟领导‘套近乎’。”“靠着自己会电脑,平时班里的脏活累活不干,就钻在网络室里摆弄电脑。”回到班里,大家对我不理不睬,连同年度兵看我的眼神都变了。“可是我确实没有跟领导‘套近乎’啊。”我越想越觉得憋屈,于是把自己的苦恼告诉了指导员。

“指导员,作为连队一分子,刚好自己又有这个特长,我就是想帮连里分担一点工作,没设想却让大家产生了误解。”

听完我的苦恼,当天下午指导员便同连长一起召集全连干部骨干开会讨论此事。“不是谁工作积极主动,谁就是想刻意表现自己;谁工作和领导靠得近,谁就是另有‘企图’。”会上,指导员严肃地说,“这个事情,从表面上看是有人‘乱议论’,实质上却是连队风气不够纯正的表现。”

尊干爱兵“双六条”提出战士要积极协助军官和文职干部做好各项工作。

可为何在有些战士眼中积极协助却成了跟领导“套近乎”?会上,大家就如何加强连队风气建设各抒己见,最后达成共识:只有新老兵齐心协力、互帮互助、弘扬正能量,才能营造积极向上、和谐融洽的氛围。当晚,各班组织召开班会,传达连队干部骨干会议精神,并就此展开讨论,纠正了大家以往的错误认识。

从那以后,不但闲言碎语没了,而且战友们对我发挥特长更多了一份鼓励

和支持。如今,我担任了连队的网络管理员,负责全连计算机安全维护工作,受到战友们的一致点赞。

(梁晨、郑梦柯整理)



与父母通话不用再登“望乡山”

■李佳豪 薛子康

一线直播间

4月初的一个周末,第77集团军某旅上等兵陆宇飞像往常一样拿出手机准备和父母通话。与以往不同的是,这次他再也不用跑到营区那头的“望乡山”去找信号。

原来,该旅移防后的新营区位于大山深处,由于驻地人烟稀少,电信公司没有在附近安装基站,除了位于营区角落的一座小山头外,其它地方很难搜索到手机信号。于是每次休息时间,不少官兵都会举着手机跑到山顶去找信号,这座小山也因此被大家戏称为“望乡山”。

前不久,为打通服务基层最后一公

里,该旅决定利用每周五官兵相对集中的车炮场日设立“常委接待日”,由当周值班常委现场办公,面对面听取官兵意见、征集基层建议。在首个“常委接待日”上,陆宇飞抱着试一试的心态来到值班常委、该旅副政委曹小辉桌前。

“信号差、网速慢,手机成摆设,给父母打个电话要登‘望乡山’!”听完陆宇飞的“吐槽”,曹小辉认真地将问题写在身后贴有“官兵意见墙”字样的黑板上,并承诺“什么时候解决,什么时候再擦除销账”。看到这一幕,不少还在观望的官兵也纷纷鼓起勇气走上前去打开了“话匣子”。

“营区偏远快递无法送达”“连队浴室水温忽高忽低”“周末外出的班车不准时”“高原护肤霜发放不及时”……战士们你一言我一语,不一会儿,黑板上就记

录数十条意见建议。看到自己反映的问题被受理后,某连下士徐肇成激动地说:“以前总认为常委们研究的都是大事,没想到对我们基层官兵反映的小事也如此重视!”

不出半个月,官兵反映的问题悉数得到解决:信号基站架到了营区附近,快递收取点挂牌开业、锅炉房里也加装了恒温控制设备……不仅如此,该旅还协调驻地电信公司为官兵集中办理集团号,可享受更加优惠的套餐业务。

“妈,您寄来的叶儿把我收到了,战友们尝过后都夸您手艺好!”尝到“妈妈味道”的陆宇飞全没了一天的训练疲惫。听到电话那头妈妈欣慰的笑声,他在心里为旅党委的暖心举措默默点了个赞。

新闻观察哨

第81集团军某旅 首长机关训练有了“硬杠杠”

本报讯 刘佳奇、马巾普报道:作战要图绘、通信装备操作、作战环境研究、作战对象研究……4月初,走进第81集团军某旅机关楼,LED屏显示的4月份第2周首长机关训练计划上,军事技能、体能、理论等课目样样俱全。

旅领导介绍说,以往首长机关受业务工作头绪多、人员难集中等因素影响,存在训练不经常、组织不严

密、偏训漏训等问题。

如何有效大抓军事训练?旅党委一班人认为,首长机关的表率作用是导向,抓军事训练首长机关要站排头。因此,他们对照新大纲要求制订《首长机关训练考评办法》,明确常委和机关干部的训练内容及标准;制订“个人军事训练档案”,全年记录机关干部训练成绩;制订年度《新大纲课目教学分工

表》,旅常委和机关干部人人都有试讲试教任务;组织机关干部集中强化训练,补齐短板弱项;减少会议文电,严格落实“半工半训”制度,确保首长机关军事训练的人员、时间、内容、效果“四落实”。

笔者看到,机关楼前的公示栏上,机关干部周考成绩的合格率、优良率不断攀升。

东部战区空军某旅 优秀飞行员担纲课目负责人

本报讯 王丹宇报道:“空中对抗课目训练既要能打,还得会藏,才能伺机完成致命一击……”4月初,东部战区空军某旅组织跨昼夜飞行训练,担任某课目负责人的该旅参谋长吕根章在进行任务讲解时简明扼要、直指要害。

据旅长彭俊祥介绍,新大纲摒弃原有的飞行大队组训模式,启用课目负责人制。课目教学研究、理论授

课、协同准备和飞行讲评等均由课目负责人主导。因此,要想加速战斗力转型升级,必须练强“领头雁”,通过考评挑选一批政治合格、技术过硬、经验丰富的飞行员担纲课目负责人。

与此同时,旅党委立足现有资源,以品牌训练、演习演练等大项任务为牵引,进一步提升课目负责人业务能力。遴选优秀年轻飞行员补充进

课目负责人候选队伍,并指定新老飞行员结成教学对子,促进年轻飞行员迅速成长。

笔者在飞行现场看到,参训飞行员完成既定课目后迅速在讲评室集中,课目负责人对相关课目完成情况进行细致复盘,逐人分析不足,给出优化方案。飞行员杨春来感慨地说:“经过这样细致到位的讲评,下一次飞行的信心更足了。”



VR演兵场

勇敢“穿越”

3月下旬,武警西藏总队某支队按照“多能一体、训战一致”要求,以山地反恐战为主训课题,开展特战分队“魔鬼周”极限训练。800米综合演练中,该支队女子特战大队女兵勇敢地穿过烈火浓烟。

张文权、罗志强摄影报道

