

因为热爱，所以忠诚

——武警部队扎实推进首批现役干部转改文职人员工作闻思录

■张君王将 本报记者 赛宗宝

文职岗位也是战位

刘永瑜

谈文论武

奋进强军新征程，千帆竞发势如虹。伴着新时代改革强军的春风，越来越多的文职人员加入强军方阵，成为与军官、士官、士兵相并列的国防力量。

现实工作中，有的文职人员认为“不穿军装不扛枪，打起仗来轮不上”，有的把文职岗位当成就业谋生的“饭碗”，造成一些人满足于当“和平兵”、干“和平事”，真打实备的紧迫感不强。

从职能来说，文职人员是战斗集体的重要组成部分，承担着科研攻关、装备管理、军事教学、医疗保障和作战勤务等职责使命，承担着分体系系统筹作战力量和支援保障力量等任务，与指挥、参谋、战斗等群体互为依托和支撑。

从未来战争态势来看，打仗是综合实力的较量，既考验着交战双方指挥谋略、信息情报、装备集成、战斗本领等多个方面，也考验着后勤保障、联合支援等诸多因素。因此，文职人员的岗位是重要的，发展前景是广阔的，在强军征程中是大有可为的。

执干戈以卫社稷，铸忠诚不辱使命。军队是为打仗而存在的，战场打不赢，一切等于零。备战打仗是军人的“主业”，也是文职人员的“主业”，所有工作都应该向打仗聚力使劲。当前，战争的形态是平台作战、信息主导、体系支撑、联合制胜，每个岗位、点位、人员都是战斗力“链条”中不可或缺的一环。作为国防力量的一员，文职人员不该有“配角”的认识和“跑龙套”的想法。

“缺了一个马掌，输掉一场战争”的故事，并不仅仅是个传说。对我们来说，不论岗位大小、职务高低，每个人都应该把岗位当战位、把工作当事业，自觉把个人梦的“棋子”融入强军梦的“棋盘”，把本职岗位作为实现人生价值的最佳舞台，坚持以“在强上”的战斗姿态、“在肩上”的责任担当、“在路上”的初劲毅力，争当强军兴军的实干家。

“铁打的营盘流水的兵”，与现役军人较高的流动性相比，担负教科文卫及装备操作管理等任务的文职人员，岗位相对固定，成长路线相对明晰，更容易将精力聚

焦，有利于以“工匠精神”持续用劲，从而将一件事干到底，将一件事干出名堂。

心专则事成，前辈们已为我们立起了标杆。邓稼先以身许国，废寝忘食，数十年如一日，为国家的“两弹一星”事业作出了巨大贡献；黄旭华“人间蒸发”30年，不为名利所诱惑，不被喧嚣所影响，一个猛子扎进去，最终成为“核潜艇之父”。他们虽然不是冲锋在枪林弹雨中的战士，但是一直像战士那样在战斗。

海阔凭鱼跃，天高任鸟飞。与革命前辈们相比，我们今天的生活环境、物质保障优越了很多，强军伟业也为我们提供了更广阔的舞台，我们更应该有信心、有能力创造出更辉煌的成绩。

多少事，从来急。让我们带着使命开始新的长征，逢山开路、遇水架桥，一张蓝图绘到底，一锤一锤接着敲，过了一座再登一峰，跨过一沟再越一壑，始终以冲锋的姿态勇往直前。

(作者单位：解放军第175医院政治处)

“霸王教头”育英豪

——记陆军工程大学通信士官学校文职教员向禹

■肖艳林

逐梦之旅

虎背熊腰的身躯，黝黑发亮的皮肤，迷彩帽下炯炯有神的双眼，大黑脸上似乎总是弥散出一种不怒自威的强大气场——这就是“霸王教头”给大多数“合训分流”任职培训学员留下的第一印象。

“霸王教头”姓向名禹，是陆军工程大学通信士官学校军事共同课目教研室的一名文职教员。严厉苛刻的教学要求、科学有效的教学方法，以及与学员亦师亦友的人格魅力，学员们对他可谓既爱又恨、又怕又敬，又因其姓名与西楚霸王“项羽”同音，故学员们私下都称呼他“霸王教头”。

“霸王教头”严苛的教学要求并非浪得虚名。在第一次武装泅渡课上，一名学员因少装了两颗模拟手榴弹，被“霸王教头”一眼“揪”出来，那张本来就黑的脸瞬间阴沉了下来，训起人实在是既“凶狠”又“别致”：“为什么不带齐战斗装具？训练场就是战场，难道你要‘裸’着上战场吗？”自此以后，全班就没有类似的情况再发生了，大家每次上课前都会仔细做好一切准备工作。

“霸王教头”的教学要求虽然严厉苛刻，但教学方法科学有效。由于学员大部分都是初次接触武装泅渡课目训练，为了让学员更好地适应水性，延长学员水中闭气时间，为后期强化训练打下坚实基础，他结合自己原来参加原特种作战学院举办的全军武装泅渡骨干培训中学到的技能，自创了一套“读秒呼吸法”：以10秒准备为限，在第3秒时鼻嘴并用，尽可能多吸入新鲜空气进入肺部，在第8秒时再用嘴巴尽力多吸几口气，并在水中分两次将肺部的废气吐尽。学员们起初将信将疑，但随着在水中闭气的时间从

30秒、50秒、60秒，到突破90秒，甚至挑战成功过数分钟，大家对“霸王教头”的疑惑和抱怨都转化成了“莫大的崇拜”。

为了提高学员训练的积极性和锤炼学员的团队意识，他将水球运动与武装泅渡相结合，寓教于乐、寓训于乐；为了增加训练的对抗性，他组织了接力赛、淘汰赛、团体赛、个人赛等赛事，营造了你争我抢的浓厚训练氛围；为了增强训练的实战性，他设置各种战术情况，检验学员武装泅渡中的处突能力。在后期的强化训练阶段，许多学员都主动要求自我加码，不断挑战和突破自身极限，大家逐渐爱上了他的课。学员肖凡在微信朋友圈里写道：“这种拼命挣扎的煎熬，这种由死向生的经历，才是够狠、够拼、够爽的无悔军旅人生。”

“霸王教头”的课堂不仅设在讲台上、训练场里，更在课堂外，扎根在学员心底。每到毕业季，很多学员都会去征询他的意见，他最常给出的回答就是：“‘男儿何不带吴钩，收取关山五十州。’好男儿就该到最艰苦的地方，到国家最需要的地方建立功勋。”在他的感染下，许多学员在面临毕业分配时主动写下赴边申请书，自愿选择到边疆、海岛、高原建功立业。

2016级毕业学员代麒麟在选择分配单位时，主动放弃了贵州老家一个空军后勤单位，毅然选择了一个生活条件艰苦的作战部队；毕业学员于林平主动申请到野战部队建功立业，到位后就被上级抽调为海训教员，并在随后部队组织的军事比武竞赛中一举夺冠……每次捷报传来，“霸王教头”那张平时总是绷紧的大黑脸上，顿时会露出如孩童般天真灿烂的笑容。

如今，“霸王教头”向禹依然守在三尺讲台这块平凡的阵地上，默默挥洒着一个新时代军队文职教员的青春和激情，为精心培育出更多新时代的强军英豪而辛勤耕耘着。

一道风景。

☆孟 玫：全心全意为人民服务是宗旨，精湛技术是基础，优质服务是载体。立足岗位、精益求精、救死扶伤、尽职尽责。

☆朱婷婷：用一个微笑，赢一份真情，以热诚关心细心，让患者舒心放心安心。给患者一份温暖，为生命创造春天。

☆刘晓冰：博学而后成医，厚德而后为医，谨慎而后行医。

☆王晨曦：救死扶伤，牢记使命，弘扬白求恩精神，做优秀的白衣战士。

——武警山东总队医院供稿

与改革同行

一年之计在于春，一事之计在于始，善始则功成其半。

2018年，是全军现役干部转改文职人员的开局之年。武警部队坚决贯彻党中央、中央军委和习主席深化国防和军队改革决策部署，立足调整改革实际，积极探索特点规律，坚持工作需要和个人自愿相结合的原则，稳妥推进转改工作，取得明显成效。

年初以来，武警部队先后有20名团以上领导干部、33名全军和武警部队表彰的先进个人、52名教学科研骨干带头转改，1370余名干部主动申请转改，标志着武警部队在建设高素质新型文职人员队伍道路上迈出坚实步伐。

号令既出 大事大抓

——自上而下推动形成转改良好局面

“因为热爱，所以忠诚；因为感恩，所以坚守；因为奉献，所以荣光”。翻阅武警部队拟转改干部一摞摞转改文职人员申请书，字里行间无不透露出申请转改干部浓厚的军旅情结，折射出军旗对党旗的忠诚与眷恋。

张来军，武警合肥支队副参谋长，今年39岁、从军21载，一直在反恐指挥和军事训练一线摸爬滚打，听完上级转改文职人员政策宣讲后，连夜向组织递交了申请书，以实际行动拥护支持改革。他在申请书中深情地写道：“我的名字叫来军，生来就应当为军队服务。今后虽然可能无缘走上战场，但有幸成为军队改革的践行者和见证者，我誓将人生的黄金年华再次奉献给部队。”

肖冬，武警后勤学院政治工作教研室副主任、副教授，是武警部队首位申请转改文职人员的现役干部，成为“第一个吃螃蟹的人”。从教18年拥有丰硕教学科研成果的他，对部队和讲台有着炙热的情感。他这样写道：“转改的是身份，不改的是初心。转改文职人员后，我决心做到工作不减量、教学不降质，一生坚守好三尺讲台……”

“问渠哪得清如许，为有源头活水来。”现役干部转改文职人员，是党中

央、中央军委和习主席作出的重大战略决策，是开发用好军事人力资源的重要制度创新。武警部队党委把做好转改工作作为强化“四个意识”、坚定“两个维护”的实际行动，深入开展“正确对待转改、担当强军重任”专题教育，引导各级站在贯彻落实习主席和中央军委决策部署的高度，以坚定的政治自觉坚决落实这项重大而又严肃的政治任务。

现役干部转改文职人员工作，事关规模结构和力量编成改革的顺利推进，关系部队建设长远发展和人才建设全局，政策性强，关注度高，涉及面广。“惟其艰难，方显勇毅；惟其笃行，才弥足珍贵。”武警部队立足干部队伍结构和文职人员编配情况，坚持调规模、改结构、留骨干相统一，将文职人员编制密集的6所院校及研究院作为转改重点单位，兼顾机关和部队，科学分解转改计划，结合工作需要和干部意愿，合理确定转改岗位，列出时间表、画出路线图，细化落实转改要求。政治机关先后3次派出5个工作组深入院校和总队等17个军师级单位专题调研，梳理出47项重难点问题，集中研究对策办法，确保转改工作按节点顺利推进。

大事、新事、急事面前，领导干部首先要看明白、学明白、想明白、说明白、抓明白。武警部队各级闻令而动、依令而行，召开党委常委会专题研究部署，成立转改工作领导小组靠前指导。主要领导干部亲自动员、亲自部署、亲自组织、亲自推动，把各项工作抓紧抓实抓到位，自上而下推动形成转改良好局面。各级普遍建立了转改工作值班制度，开通24小时咨询热线，为部队和院校转改工作提供指导和服务。

改革关头，行动比态度更重要，担当比承诺更重要。武警部队将本级机关编制文职人员岗位张榜公示，号召机关干部带头转改，发挥示范引领作用。武警部队原政治部编研部副部长鲁京，曾经长期从事文职人员管理服务，亲眼见证、亲身参与了文职人员制度的沿革变化和制度创新，武警部队转改工作刚刚部署，就动员女儿——特警学院学报编辑部助理编辑鲁美，主动申请转改文职人员。武警指挥学院政治工作处主任蓝天，转改思想工作做通的第一人，就是自己的爱人——学院作

指挥系外军外警教研室副主任张晓棠，张晓棠因此成为指挥学院示范引领转改文职人员的带头人。

实事要办实 好事要办好

——科学组织实施充分释放政策利好

历史总是在波澜壮阔的变革中续写崭新篇章，事业总是在承前启后的发展中开启崭新局面。强军兴军伟大梦想的集结号已经吹响，容不得顾虑彷徨，只有勇敢前行才能到达理想彼岸。

转改事关个人事业发展，关乎一个家庭的幸福。不消除思想顾虑，拥护支持改革就只是一句口号；不直面个人利益得失，投身参与改革就缺乏内在动力。

武警部队坚持把摸清干部的现实思想动态、找准转改过程中遇到的矛盾问题作为开展工作的基础。针对广大干部对政策了解不透、掌握不准、理解不到位，一度存在“忧身份认同、怕地位降低”“忧福利待遇、怕保障不托底”“忧发展后路、怕晋升空间窄”等思想顾虑，各级持续加大政策阐释力度，先后组织武警部队军师级单位100余名文职人员工作业务骨干集中培训，下发武警部队转改政策辅导录像和问答手册上万套，重点讲清文职人员新旧制度对比变化、配套政策重大利好、转改人员福利待遇。通过摆事实、列数据、讲道理，使广大干部对文职人员制度的“比较优势”有了更清晰的认识，大批现役干部申请转改文职人员的趋势逐步显现。

把思想工作做到每个人的心坎上，把利弊得失分析到每个人的需求上，把工作需要定位到每个人的事业规划上。某学院逐人谈心摸底，通过算好“政治账”“经济账”“事业账”，为大多数干部选择打好基础。在干部和教员数量剧增、房源十分紧张的情况下，学院优先为100名文职人员分配了公寓住房或集体宿舍。同时，妥善解决他们家庭涉法涉诉、子女入学等实际困难，有效增强了干部和教员的获得感，提升了大家干事创业的动力。所属法学教研室21名现役干部中有6名高学历业务骨干申请转改。

政策有保证，未来有信心。一系列暖人心、聚人心、稳军心的实际举措，换来广大干部自觉投身改革的好

状态、好姿态、好心态。不少拟转改干部坦言：在此轮军队规模结构和力量编成改革中，有些单位调整部署、异地驻防，奔赴艰苦边远地区，扎根边疆、奉献青春；还有些单位转隶地方，每一个岗位调整都会带来许多实际困难，每一个数字背后都涉及许多家庭的幸福冷暖。但他们听党指挥、令出行随、无怨无悔，在奉献中彰显忠诚本色，赢得职业荣光。国家和军队为转改文职人员出台了这么多好政策，我们还有什么理由患得患失、彷徨犹豫！

挺纪在前 严格执行政策

——综合岗位需要和标准条件遴选转改对象

为选拔保留优秀人才，建设能够担当强军重任的高素质文职人员队伍，坚持改中理顺、改中优化、改中加强，既防止优秀现役干部“转”而不“改”，造成人才流失，又防止迁就照顾、降低标准，将那些素质低表现差、不符合标准条件的干部加以转改，影响文职人员队伍建设质量，是摆在各级党委面前的严肃课题。

武警部队党委机关本着对部队建设长远发展负责的态度，严格执行政策规定和工作程序要求，综合考虑岗位需要、业绩贡献和标准条件等因素遴选转改对象，尤其从严控基层大队中队士官转改，从严控艰苦边远地区干部向驻大中城市单位照顾性调剂转改，确保部队稳定，转改工作踏实走稳。对于转改目的动机不纯、不愿长期服务部队的，德不配位、才不配岗的，以及基本条件不符合政策规定的，坚决不予转改。最终，综合岗位需要和标准条件，坚持优中选优、宁缺毋滥，130多名硕士研究生以上高学历干部和210多名承担教学科研任务的专业技术干部，得到优先转改，对700余名不符合条件的转改申请人员坚决喊停。

“翠条多力引风长，点破银花玉雪香。”新修订的《文职人员条例》和系列配套政策的相继出台，给文职人员的转改打下了良好的基础。我们坚信，武警部队首批志愿转改文职人员的战友们，在强军兴军的广阔舞台上，注定会一如既往用忠诚和智慧，续写“转身”后的华彩篇章。

视病人如亲人

“坚持姓军为兵情怀，力争百分之百满意”。解放军第210医院泌尿外科为兵服务工作摆在重要位置，提倡人文关怀，提升护士护理质量。图为该科文职人员护士长任少楠(右一)，在查房过程中为科室护理人员传授部队伤病员护理注意事项。 刘奕麟摄



武警四川总队医院感染科主任张晓芳面对进退转改无悔奉献

白大褂里裹着一颗红心

■田哲 刘杰 李华时

听说部队医院改革在即，一些私立医院高薪想要挖走她，结果纷纷吃了“闭门羹”。有的“猎头”为了见她一面，装病去挂她的号，软磨硬泡说，只要她每周去他们私立医院坐一次门诊，就会有一笔不小的报酬，这些都被她严词拒绝了。面对部队医院改革，张晓芳一如既往认认真真看病坐诊、研究病历，每周坚持2次大查房，出1天门诊、参加1次科内业务学习。即使周末休息时间，每逢遇有集体会诊和危重病人抢救，不论白天黑夜，张晓芳总是随叫随到，毫无怨言。

积极邀请华西医院肾内科教授来院会诊，安排患者定期进行血液透析。在张晓芳的积极救治下，患者病情逐渐好转并康复出院。

全军现役干部转改文职人员政策出台后，科里有名同志工作开始懈怠起来，请假的事由也慢慢多了。一次，这名同志无意中翻了夜间值班登记表才发现，每当自己不在的时候，张晓芳都自己顶了上去，第二天还坚持正常上班。这名干部不好意思地找到张晓芳承认错误。张晓芳严肃地对他说：“若以小利计，何必被征衣？”军医因部队而生，也应为官兵而战。高尚的职业精神是一种担当精神。周围环境越是变化，越需要我们振奋精神。作为一名共产党员，党和医院培养我们这么多年，非常时期更应该主动挑起肩上的担子。”

平心而论，张晓芳也不愿脱下这身

神圣的军装，但是她更放不下官兵那一双双渴求的眼神。一次，张晓芳正在给一位急诊战士会诊，他突然咳嗽、痰中带血，这是肺结核的症状之一。“那你不害怕被传染吗？”面对记者的采访，张晓芳笑了笑：“说完全不害怕是假的，但我怕的还是因为疏忽没发现病情让战士归队，那影响可就大了。传染病非常特殊，治愈一个就可以减少或者防止更多的人被感染。保健康就是保战斗力，必须如履薄冰、细致防护。”

“改革当前，每个人都有自己的选择，但只要组织需要、官兵需要，我愿意在部队医院干一辈子。即使脱下军装，我也是一名军队的医生，也能为部队战斗力建设添砖加瓦。只要能当官兵多做一点、多做一天，就是我最大的幸福。”经过几天思考，张晓芳给父亲回了这样的电话。

我的岗位请放心

“爸，我刚在查房，您有事找我？”张晓芳强打着精神问道。“我跟你商量的事你考虑好没有？”电话那边语气急切，“你们医院是不是快要改革了，早晚是要脱军装，医生这个饭碗碗到哪儿都吃香，更何况你所学的是这种热门专业，就别在部队干耗着了吧。”

老父亲一个“耗”字，深深扎痛了张晓芳的心。1993年，张晓芳从重庆医科大学毕业后来到总队医院，战斗在传染科临床一线，每天与各种传染病打交道。23年的一线奋战经验结出丰富的科研成果：先后在国家级及省部级杂志上发表科研论文20余篇，与院长周建丽合著“红细胞CR1活性及血清SCR1含量变化与肝病肝功能损伤程度的相关性研究”课题，获得武警部队科技进步二等奖，这些荣誉让张晓芳在当地行业内小有名气。