

潜望镜

事假获批，王班长幸福地笑了

■赵云桥 本报特约记者 李佳豪

“王班长，你的事假已经批了，今天下午就可以离队。”4月初，接到人力资源科杨干事的电话后，第77集团军某旅一级军士长王富强长舒一口气，幸福地笑了。

事假获批缘何让王富强如此开心？事情还得从他的一句无心之言说起。

“小郭，你给咱出个招，你嫂子最近闹情绪，都快一个礼拜不理我了，你说我要不要开口去跟连长请个假？”3月下旬的一个中午，特种侦察连连长罗华在路过花园时隐约听到了连队老兵王富强的声音，话语中似乎透露着几分焦虑。

“怪不得老王最近好几次见到我都欲言又止，原来是和家属闹矛盾了！”狐疑中循声走去，罗连长追出了事情的来龙去脉：原来，下个月就是他和妻子结婚15周年纪念日，本来说好到时休假陪妻子去海边旅行，机票酒店也早在春节前就订好了，可由于前一阵父亲生病住院，王富强不得不提前休完了今年的探亲假。这不，眼瞅着纪念日一天天临近，倍感委屈的妻子一气之下跟他闹起了情绪。

“连长，我就是跟战友取取经，学学怎么哄老婆。您放心，我这两天再试着做做家属的思想工作，保证不影响正常训练！”王富强的一席话立刻勾起了罗连长的回忆：去年妻子在坐月子期间生病住院，于情而言，再去请几天假似乎也没啥不妥；可就理而论，自己刚休完护理假回来还不到一周，指导员又去参加了党支部书记集训，目前连队只有他一个主管，请假的事儿似乎又难以启齿。思来

想去，他决定想办法做通妻子的思想工作，可还是遭到了岳母的不理解和误会。

“老王，你先别着急，等我把情况给机关反映清楚，看能不能再给你争取几天假期……”话虽这么说，罗连长心里还是不托底——按照规定，官兵除正常休假之外，若无特殊原因是不允许请事假的，老王的情况究竟能不能算作“特殊原因”？况且现在伞降训练刚刚展开，王富强作为全旅的首席伞降教练员，在这个关口把假条递上去，会不会落下个“不顾大局、缺乏担当”的名声……

看出了连长的为难之情，王富强连连推辞道：“连长，要不就算了吧，家事事小、公事事大，两口子闹哪有不闹矛盾，我自己想办法解决！”

眼前这位老兵的觉悟和推辞，让罗连长既感动又惭愧。于是在周五的交班会上，罗连长忐忑不安地向旅领导反映了情况。

让罗连长惊喜的是，旅领导不仅高度重视，而且当场作了表态。“时代在发展，咱们要多体谅军嫂的难处，平时两地分居，她们生活很不容易，关键时刻我们做丈夫的也理应给她们多关心多照顾！家庭越稳定，大家越能心无旁骛地投身练兵备战。”旅长苏杰的一番话让原本严肃的会场里响起了热烈掌声，随后他又补充道，“在不影响正常训练及战备秩序的情况下，凡是妻子临产、家人生病、子女升学临考、直系长辈过寿等事由，都可算作‘特殊原因’，允许酌情请假，没必要再羞羞答答！”

会后，经机关研究，决定从王富强下一年度休假中“预支”，安排他休假陪伴妻子度完已预订好的结婚纪念日旅行，并由替补教练员接替伞降教学任务，待他休假返回后再重新负责集训

相关链接

《中国人民解放军内务条令（试行）》：请假1日以上的人员，军官或者士兵按照规定已经探亲或者休假的，一般不再准假；因特殊事由需要请假时，正营职以下军官和士兵由旅（团）级单位首长批准，副团职以上军官由直接首长批准并报上级首长

训队组训的任务。此外，在现行的年初集中上报本年度休假计划的制度基础上，该旅决定采取每季度统筹调整一次休假安排的方式，让官兵可以更加灵活地调整休假时间以备不时之需。

案，院校学员由院校首长批准，其假期不得超过10日；

《中国人民解放军现役士官探亲休假规定》：士官一般不得请假，因特殊事由需要请事假的，其请假时间应当在当年探亲、休假期期中扣除；当年无假期的，在翌年假期中扣除。

新闻眼

“因故请假”可以不再羞答答

■李佳豪

法无禁止即可为，法无授权不可为。对于基层官兵而言，虽然条令条例中明确了关于事假的相关规定，可对于如何界定“特殊原因”，却没有说明。因此，遇到类似家人生病、夫妻矛盾等特殊状况，很多官兵唯恐被贴上“不安心工作”的标签，通常在“请”与“不请”中纠结为难。

官兵要严格遵守部队的规章制度，而“人”字则决定了官兵也有许多现实的困难矛盾。因此，面对官兵的实际情况，不妨多一些理解、多一点关怀，让他们不再为“因故请假”羞答答。同时，各级在落实休假制度时，也要尽可能避免“一刀切”，想办法安排得更加人性化，让好制度切实发挥好效益。

一号线

统计个人信息，能否“一步到位”

“身份证号不会轻易改变，手机号码也就这一个，家庭关系如有变动自己肯定会主动汇报，为啥还让我把早就汇报过的个人信息一遍又一遍地重复……”前不久，在外学习的陆军某工程维护团警卫勤务连士官小马刚挂断连队文书的电话，便忍不住发起了牢骚。这种情况在基层部队并非个例，反复统计个人信息的现象让许多官兵心里“醉醉的”。

但是，连队同样觉得委屈。机关各部门拥有相互独立的人员信息系统，彼此信息不联通，时常这个部门今天刚统计完，那个部门明天又来了。再者，各部门统计信息内容虽有重叠，

却还有许多“附加项”，导致已有的信息资源表不能直接使用。加上部队信息系统建设缺乏统一规范，旧的一个样，新的又是另一个样，官兵基数又大，全靠文书“一肩挑”，忙中出错的现象屡见不鲜。

机关也是有苦难言。当今社会日新月异，个人信息变更速度自然加快。为了时刻掌握官兵实际情况，机关统计频率变高也属必然。何况每个部门根据专业对应的信息要素各有侧重，单独一套个人信息表无法满足需求……

唉，什么时候个人信息统计能“一步到位”呢？

（李北杰、刘志刚整理）

建议有关部门在做好保密防范措施的前提下，能否考虑建设类似“军营云端”这样的大数据库，实现官兵个人信息的实时、精准登记，并在部队内部统一联通？

编辑部寻呼

如今，对官兵的个人情况进行精细化、动态化登记已成为常态。思路并没有错，但必须时刻注意科学统筹、科学管理，以免造成类似的“五多”问题。当今社会已进入大数据时代，

南海舰队抚仙湖舰发挥兵头将尾作用

“班长也得说出个‘一二三’！”

■火箭军某旅政治工作部宣传科干事 蔡志强

新闻观察哨

本报讯 段鑫、万永康报道：4月16日，南海舰队抚仙湖舰照常每周召开舰务会。听完补给班班长朱兵的发言，该舰政委裴孝奎频频点头，“就要像这样，班长也得说出个‘一二三’！”

在一次舰务会上，裴政委提出：“分队长以上骨干先不发言，首先由各班长对本班工作进行总结汇报。”这一下，让班长们犯了难。只见班长们个个面面相觑，谁都不愿“第一个吃螃蟹”。

“上周我们班工作训练秩序良好，无其他情况。”枪炮班班长彭志健首先打破了尴尬，“班里无非都是些鸡毛蒜皮的小事，我觉得也没什么特别值得总结的。”话一讲完，一些班长频频点头，以示赞同。

“基层部队的工作许多都要在班里落实，怎么可能没什么总结的？班长身为兵头将尾，要善于发现问题，总

结问题！”裴政委严肃地纠正了彭志健等人的认识。为此，该舰党委一班人专门召开会议研讨对策，为班长配发《班里那些事儿》工作日志本，要求班长每晚利用“学习一小时”的时间对当天班内工作进行梳理总结，查找不足；每半月组织一次“班长座谈会”，拉单列表、把脉诊治，充分发挥班长骨干作用。

“这次舰务会开得实实在在，骨干真正发挥了作用，会想会干、敢说敢讲。”会后，舰领导和机关根据班长们汇报的问题现场办公，解决了值班任务与公差勤务相冲突、因公外出车辆调度不及时等7个问题。

带兵人手记

年初，下士卢照亮在装备操作训练中摔伤了手臂。休养期间，看着连队训练内容不断更新，战友们训练成绩进步明显，自己却无法走上训练场，原本乐观开朗的小卢渐渐变得沉默寡言，情绪也越来越低落。指导员马一凡发现小卢的变化后主动上前开导，安慰他好好休养，等到身体恢复后再迎头赶上。几次谈心下来，小卢放下了“思想包袱”，马指导员也放了心。

返训练场。看着小卢生活活虎的样子，马一凡欣然应允。可在接下来的训练中，卢照亮却苦恼不已。原来，在自己休养的一个多月时间里，正赶上连队新装备操作使用集中教学，如今，其他战友都已经开始协同训练了，小卢却连基本的单装操作都没有掌握。

没过几天，机关来营抽考装备操作使用的掌握情况，恰好点了小卢的“将”。面对新装备，小卢两眼一抹黑，在场监考的一名连队干部气得够呛，晚点名时当着全连官兵的面狠狠批了小卢一顿。

一个多月过去了，小卢的手臂完全康复了，便主动找到马指导员，要求重返训练场。看着小卢生活活虎的样子，马一凡欣然应允。可在接下来的训练中，卢照亮却苦恼不已。原来，在自己休养的一个多月时间里，正赶上连队新装备操作使用集中教学，如今，其他战友都已经开始协同训练了，小卢却连基本的单装操作都没有掌握。

小卢感觉很“受伤”，夜深人静时敲开了马指导员的房门：“指导员，我打心眼里不愿意给连队丢脸，可就这十来天时间，光靠我自己摸索实在赶不上大家的进度……”见到小卢激动又委屈的样子，马指导员心头一紧，赶忙对小卢说：“照亮，出现今天这样的情况，是我们工作没有做到位，我向你道歉。”

随即，马一凡安排连队训练尖子结对帮带卢照亮，还为他量身定制补训计划。在指导员的帮助下，小卢成绩进步明显，不久便赶上了连队其他官兵的训练水平。事后，马一凡也进行了反思：官兵遇到实际困难产生思想问题，连队主管上前拉直思想上的“问号”后，还应再向前一步，力所能及帮助官兵解决具体困难，把拉直的“问号”画成“句号”。

新大纲·新看点

我的下一个目标是“特2”

■陆军某团下士 彭杰

自打入伍以来，体能就是我的强项，在各项比武竞赛中，我也因此取得不少荣誉。在连队，我是大家公认的“体能达人”“训练尖子”。头顶“优秀”的光环，久而久之就有些飘飘然，在训练上也慢慢放松了对自己的要求。

新军事训练大纲的施行，给了我当头一棒。新大纲里，个人成绩评定由原来的四级制变成了七级制，增加特3、特2、特1三个档次。在第一季度考核中我拼尽全力，想证明自己还是最“优秀”的尖子，然而成绩换算下来，我却只得到507分，刚刚步入特3的行列，距离特2和特1两个段位还有很大差距。

强中自有强中手，一山更比一山高。许久没有的危机感涌上心头，我意

识到自己以前就是“井底之蛙”，陶醉在“优秀”的光环里，不知道外面世界有多大。其实我奋斗的路还有很长，容不得半点懈怠。

新大纲、新课题、新标准、新要求，对我而言是一个全新的开始。许多老的课目标准提高了，更加贴近实战要求，也更有挑战性；许多新的课目之前并没有接触过，从零起步，还需谦虚好学、稳扎稳打、循序渐进。

新大纲激起了我不服输的劲头，也让我重新找到了奋斗的动力。从明天起，我要再当一回新兵，扎扎实实地把训练成绩搞上去。

“特2”——你就是我的下一个目标！

（张贺、刘盼推荐）

点评

标准面前没有特殊人

■张贺

“高楼晚见一花开，便觉春光四面来。”通过陆军某团下士彭杰的讲述，我们可以看到新军事训练大纲的推行，给部队带来的深远影响。训练时间更长、训练强度更高、难度更大、标准要求也更严，引导着广大官兵在备战打仗的新征程上迈出崭新而踏实的一步。

新大纲对全军60岁以下人员的训练标准进行了规范，实现了人员全覆盖。这迫切需要每一名官兵以坚定的决心勇气和冲天的干劲去贯彻落实，若有半点懈怠和退缩，必然会落于人后，被时代所淘汰。这一点，谁也搞不了特殊，谁也不是例外。

值班员讲评

值班员：火箭军某基地第一训练区综合营三连政治指导员 严强
讲评时间：4月16日

本版投稿方式：

邮箱：bjccz@126.com
全军政工网网盘：bjccz

给咱爹妈露一手

Mark军营

仲春时节，武警兵团总队某支队六中队列兵黎家明的父母来队探望儿子。在宿舍里，小黎打开被子现场为父

母露了一手，演示快速叠被子的“绝技”，让父母倍感欣慰自豪。
毛松、徐豪摄影报道



这样的“人性化”不可取

这段时间连队辗转千里来到北疆大漠。大家战风沙、斗严寒，克服了一个又一个困难，各项工作安全有序推进，对大家提出表扬。

但是，我听到有同志私底下议论，新营区训练设施配套不全，训练场地还在协调；气温又是零下，大家刚从南方过来，很不适应，部分同志由于水土不服，还生了病。连队这时候应该“人性化”一些，取消早操，让大家先“过渡”几天。

的确，和原驻地相比，沙漠地区风沙大、气候恶劣，大家需要时间适应，这可以理解。但是因为条件艰苦而降低训练标准，这样的“人性化”不可取。

同志们，俗话说“一日不练生，三日不练生”。作为军人，战备训练必须常抓不懈，不可一日放松。大家对早操有抵触情绪，表面上看是一日生活制度落实不严格，说到底还是“和平病”在作祟，对于这种松懈麻痹思想苗头，我们必须保持高度警惕。

新起点新作为，下一步，连队要通过设立龙虎榜、评选“训练之星”等方式，树立练兵备战鲜明导向，把战斗力标准立得更牢。

（陈开江整理）

把拉直的“问号”画成“句号”

■火箭军某旅政治工作部宣传科干事 蔡志强

把拉直的“问号”画成“句号”

把拉直的“问号”画成“句号”

把拉直的“问号”画成“句号”

把拉直的“问号”画成“句号”