

★ 长城瞭望

★ 八一时评

# 穿军装外出也是一种尊崇

■ 桂从路

“终于可以大大方方穿着军装外出!”看到新修订《内务条令》里“军人非因公外出可以着军服,也可以着便服”的内容,官兵们纷纷点赞。

一身帅气挺拔的军装,永远是军人最鲜明的标志,也是不少人对军队的第一印象。电影《芳华》中,主人公何小萍偷拿战友的军装去拍照,寄给监狱里的父亲,令许多人感动。电视剧《士兵突击》里,许三多穿着军装回老家探亲,从受欺负到扬眉吐气,这样的场景也让不少观众振奋。

军人穿军装,似乎是天经地义的事情。然而,出于安全因素、军队形象和部队管理等方面的考虑,自从2002年修改共同条令以来,大街上就很难见到穿军装的现役军人。当然,这样的规定不无道理,但也让不少军人感到惋惜。

现实中,穿不穿军装外出,本质上没有影响我军的作战能力,也没有影响人民子弟兵在关键时刻挺身而出。有这样一件事令人印象深刻,一名军人外出时看到一位老爷爷背着一大桶水很是吃力,出于军人的本能上去帮忙,却被老人怀疑是坏人,后来得知他是当兵的,才非常愉快地让其送他回家。一些战友也认为,本想外出拍个军装照作纪念,却时刻担心被到察;本想穿着军装回家让父母高兴高兴,却无奈部队不允许……凡此种种,当寄托职业认同的军装被“雪藏”,军人群体的正能量也就不能最大限度地传递出去。

正因如此,将“军人非因公外出应当着便服”的规定修改为“军人非因公外出可以着军服,也可以着便服”,可谓顺应了普通官兵的诉求和期待,成为新时代提升军人荣誉的有力举措。当越来越多的军人像雷锋那样,以自身的言行举止在社会上传递正能量,新时代军人的样子就更加鲜明;当越来越多身穿军装的军人,像舍己救人的孟祥斌那样在危难之际挺身而出,老百姓对军人的信任和尊崇就会更多一分。军人拥有更多自豪感、尊崇感、荣誉感,人民就会拥有更多获得感、幸福感、安全感。由此看来,允许穿军装外出所带来的不仅是军人荣誉的提升,也有军营和社会双向互动的良性效应。

从社会层面来看,通过穿军装外出重塑社会对军人的理解和感知,这是实现“让军人成为全社会尊崇的职业”的重要一步。上个世纪六七十年代,绿色的六五式军服曾风靡全国,不少人以拥有一套军装而自豪。时过境迁,今天的军装在普通人心中的意义依然格外突出,去年建军节前后,许多人的朋友圈就被晒军装照刷屏。当一抹军营的绿色融入到斑斓多彩的社会生活中、走进我们每一个人的视野,军装也可以成为连接社会与军营的一个符号、一种媒介,让更多人从中了解军人这个群体,认识他们的坚守和信仰。

当然,让军人成为全社会尊崇的职业,还需要下更大功夫。近年来,从成立退役军人事务部,让5700多万退役军人办事有了娘家,到完善军人权益保障的法律规定,依法维护军人军属合法权益,再到构筑完善的军人荣誉制度体系,在全社会营造关心国防、崇尚英雄的浓厚氛围,党中央、习主席的这些决策部署必须以更大力度、更强决心贯彻执行,使之落地生根。惟其如此,才能凝聚民心、振奋军心。

(作者系人民日报评论员)

★ 长城论坛

## 最好的人才环境是体制机制

■ 傅国成 李长江

事业因人才而兴,人才因事业而聚。习主席在庆祝海南建省办经济特区30周年大会上的重要讲话中指出,吸引人才、留住人才、用好人才,最好的环境就是体制机制。这对做好军队的人才工作具有很强的针对性和指导性。

良好的体制机制,是人才脱颖而出、干事创业的最好环境。人才制度形态决定人才资源的基本状态。选人不能只靠领导去发现,用人更不能由个人来拍板,选人用人归根结底要让制度说了算。人才的竞争,从某种意义上讲就是制度的竞争。有制度优势才有人才优势,有人才优势才有军事优势。好的体制机制,可以培养选拔一流人才,可以高效开发人才资源,可以最大限度吸引和集聚优秀人才。如果制度机制落后,不仅不利于人才辈出,反而会扼杀人才;不仅不利于人尽其才,反而会埋没人才;不仅不利于拴心留人,反而会流失人才,导致“劣币驱逐良币”。

党的十八大以来,我军大力实施人才战略工程,按照能打仗、打胜仗的要求狠抓人才队伍建设,人才建设亮点频现,人才队伍加速崛起,人才活力竞相迸发。尤其是随着我军人才制度改革落地见效,创新活力竞相迸发,创新团队快速崛起,高素质新型军事人才正在担当重任。

“人材者,求之则愈出,置之则愈

匮乏。”一段时间以来,全国各地掀起一波又一波“人才大战”,有的许以高薪,有的提供住房,有的打事业牌,有的打感情牌。相对于地方,我军在吸引、保留和培养人才上,可采用的办法相对有限。只有进一步优化人才体制机制,切实解决人才短缺与浪费并存、引进与闲置共生等问题,下大力解决人才制度滞后于战斗力生成模式转变、滞后于国家人力资源政策制度改革步伐等问题,才能更好地集聚人才、培养人才、使用人才、保留人才。

抓人才就是抓发展。解放军总医院在“人才拔河”赛中,倾心为人才成长搭建事业平台,产生强大的人才拉力。在优化人才体制机制上,上级机关的顶层设计固然重要,各单位也大有文章可做。各单位应坚持人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投入优先保证、人才制度优先创新的原则,着眼促进军事人力资源合理配置和战斗力提升。用好军队院校教育、部队训练实践和军事职业教育三位一体的新型军事人才培养体系,不断提高人才职业素养和核心能力。结合单位实际和人才需求,建立一套系统完备、科学规范、运行有效、成熟定型的人才制度体系,更好地凝聚军心、稳定部队、鼓舞士气,使军事人力资源充分转化为实实在在的战斗力,为强军兴军提供坚强的人才和智力支撑。

# 研透对手才能指挥对路

——坚持按纲施训实战实训系列谈④

■ 别新宇

键盘上,每一条命令都恰到好处;海面上,每一发炮弹都击中靶标。4月中旬,谈起刚刚结束的实弹演练,海军某旅旅领导坚定地说,演练成功得益于我们像熟悉自己一样熟悉对手,紧盯对手,研透对手,瞄准对手,永远是提高使命课题训练水平的根本途径。

“知彼知己,百战不殆。”对手好比一面镜子,以对手为镜可以知不足;对手如同一位老师,以对手为师可以多胜算;对手如一块砺石,与高手过招可以强素质。走进信息化时代,尽管“战争是最出色的变脸师”,但制敌必先知敌的制胜之道并没有改变。正因为如此,习主席才反复强调,“要坚持问题导向,紧贴作战任务、作战对手、作战环境,深化作战问题研究,有针对性地做工作”。新大纲也明确要求全军各部队在练兵备战时,必须“以研透对手环境装备战法为基础”。

甲午海战前,日军把北洋水师的舰船吨位、火炮数量和性能、指挥员素质、预定作战海域的水文情况等摸了个门清。而清军不仅不察敌情,主战派还斥责研究日军的将领“学鬼域伎俩,有伤国体”。难

练兵备战,知敌才能制敌。不研究对手,不想方设法知道“山那头”的情况,不千方百计驱散“战争迷雾”,就等于不瞄准靶子射击,吃败仗是必然的事。

历史学家在研究双方的情报准备后说,“还没开战,清廷就已经输了”。

昨日之史,今日之师。战史告诉我们,研透对手才能指挥对路,解开未知数打仗才有底数。练兵备战,知敌才能制敌。不研究对手,不想方设法知道“山那头”的情况,不千方百计驱散“战争迷雾”,就等于不瞄准靶子射击,吃败仗是必然的事。“视其仓库,度其粮食,察其天地,伺其空隙”,把作战对手摸透、吃透,方能“先敌了解、先敌发现、先敌机动、先敌打击”,快速反应、出奇制胜。

然而,在一些部队的练兵备战中,知敌的工作做得还远远不够。有的不知道作战对手到底是谁,没有“靶子”空瞄准;有的知道“假想敌”是谁却是“模糊像”,雾里看花;有的主观推测和弱化、矮化作战对手,训练搞一厢情愿式的自我设计。这些不知彼或者知而不

细的现象,都会使未来作战抓瞎,非常致命,必须纠治。

打什么仗的问题,归根结底是同什么对手打仗的问题。贴近实战练兵,实际上就是贴近对手练兵。若连作战对手都不知道是谁,训练何谈针对性、实战化?如今,我军已经进入战区时代。瞄准对手练兵,摸清敌情训练,真实环境对抗,才能发挥战区的主战功能,才能彰显新的体制优势。

知彼贵在知细,难在知细,也赢在知细。对敌情既知其一也知其二,既知其表也知其里,既知其然也知其所以然,“摸清了自己部队的脾气,又摸清敌人的脾气,指导战争就比较有把握,就能打仗胜”。1948年,我军在碾庄包围敌黄百韬兵团后,蒋介石对邱清泉兵团下达了命其奋力驰援的死亡命令。刘伯承获悉后只派出少量部队抗击邱清泉东援,并笑着说:“他是不会真心东援的。”

果然,邱清泉在象征性驰援后就再也按兵不动了。他说:“东进要路过商丘,商丘就是‘伤’邱嘛,出兵东进,于主帅不利!”试想,如果没有刘帅对邱清泉性格的了解,没有对其东进路线的熟悉,指挥怎能如此举重若轻,胸有成竹?

俗话说,打蛇打七寸。知敌,关键在知敌之“虚”,敌之“七寸”。信息化作战是体系作战,体系能力的强弱是决定战争胜负的关键。体系既有“1+1>2”的特效,又有“100-1=0”的软肋。“识穴”才能“点穴”。在作战中,少与敌打堂堂之阵,而是摸准作战对手体系作战中的关键节点,找到作战对手的“阿喀琉斯之踵”,而后对其实施“点穴”式打击,就能利用很小的投入获得很大的胜利,收到事半功倍的效果。

“不识庐山真面目,只缘身在此山中。”在平时训练中,把知彼作为练兵备战的“先答题”“必答题”,敢于走出思维误区,善于“师夷长技以制夷”,方能在针对性训练和实战化对抗中,以“能战”而“胜战”。

(作者单位:31654部队)

★ 谈训论战

## 拄拐杖的人练不出“飞毛腿”

■ 魏 韬

陆军某部在近日组织的综合演练中,不请装备生产厂家做“保姆”,拒绝友邻单位训练尖子来“支援”,不再与沿途加油站签订“伴随保障”协议,尽管演练有些磕磕绊绊,但官兵们纷纷感叹,没了“拐杖”的演练,更贴近实战,更能摔打部队。

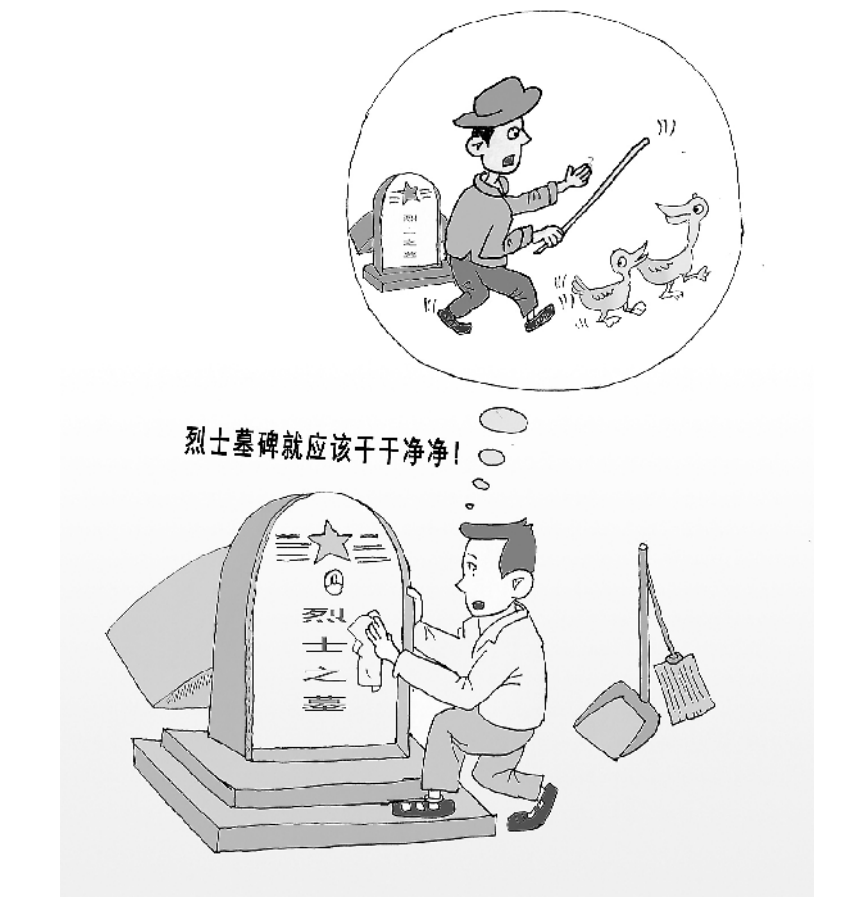
拄拐杖的人练不出“飞毛腿”,拄“拐杖”的部队攥不紧铁拳头。然而,个别部队在训练时对“拐杖”有了依赖:有的一驻训就立即接市电、引自来水,有的没有台词、脚本就组织不了想定作业,有的遇到装备保障难题就首先想到请厂家人员帮忙。

小孩子学走路时,拐杖能帮其学会走路。但仍不掉拐杖的孩子,永远学不会走路。部队训练时,必要的“拐杖”也是有益的。比如新装备刚列装时,厂家专家的传帮带有利于尽快形成战斗力。但如果对厂家产生了依赖,就等于“剥夺”了官兵独立锻炼的机会,失去了全面摔打、自我提高、培养人才的机会,到了你死我活的战场,没有独立完成作战任务的过硬本领,很容易陷入被动挨打的境地。

今天训练不扔“拐杖”,明天战场就

吃败仗。现代战争是“读秒”战争,战场上操作装备多一个人、指挥时多一道理,就可能贻误战机,甚至导致失败。拄着“拐杖”上路,看似稳妥,实则不妥。以驾驶训练为例,训练初期拄着“拐杖”固然有助于尽快掌握驾驶技能,考核时有“拐杖”帮助也可能取得好成绩,但到了战时,还能拄着“拐杖”上战场吗?再比如指挥所演练,如果习惯在参谋的帮助下念稿子、背台词、走过场,到了瞬息万变的战场,如何能快速敏感做出正确决策?

扔不掉“拐杖”,看似是能力问题,实则是作风问题。“拐杖”现象背后,是打仗心态弱化滋生的依赖心理,是战斗力标准在心里没有扎根的表现。没有不等不靠、舍我其谁的担当精神,缺少知战思战、真打实备的务实作风,必然对“拐杖”恋恋不舍。“守不忘战,将之任也;训练有备,兵之事也。”当把备战打仗作为军人天职,把提高打赢能力作为压倒一切的任务,每名官兵自然就会主动扔掉“拐杖”,把全部心思聚焦战场、全部精力投向打赢,从而在“断奶”中实现强筋壮骨,能力提升。



烈士纪念馆竟然被圈起来当作养鸭场使用。近日,浙江省诸暨市次坞镇坚决纠正这一荒唐做法,并举一反三建立烈士墓管理保护工作长效机制;以购买服务的形式,请当地村民管理看护;由烈士家属看管的烈士墓,与其家属签订委托管理协议。

这正是:  
英烈墓地当鸭场,  
此举实在太荒唐。  
唯怀敬意护忠魂,  
中华方能无国殇。

苏玉军图 王宏阳文

★ 玉渊潭

## 身处脂膏不自润

■ 余万顺

东汉时,河西走廊的武威是个商业发达之地,“通货羌胡,市日四合,每居县者,不盈数月辄致丰积”。然而,孔奋到这里任长官后,并没有按惯例像以前官员那样自肥,结果被同僚讥讽“身处脂膏,不能以自润”。

在武威主政4年,孔奋“躬率妻、子,同甘菜茹”“财产无所增”。离任时,腰包袱起来的乡亲们见“奋无资,单车就路”,便“赋敛牛、马、器物千万以上,送数百里”,孔奋“一无所受”。

身处脂膏不自润的除了孔奋,还有被称为“天下廉吏第一”的于成龙。于成龙官居一品后,从事肥差但不自肥,依然每日食粗粮、吃青菜。于成龙病逝后,同僚进入他的房间清点遗物,发现箱子里只有一件粗织的袍子,床头有佐餐用的几包豆子,其余再无值钱的东西。其清廉程度,可见一斑。

一定的物质条件是生存的刚需。

在脂膏之地为官,如果见别人衣食无忧,养尊处优,而自己钱挣得不够多,车子不够高档,便心乱了,手痒了,就可能假公济私,损公肥私,铤而走险,违法乱纪,最终落得个“因嫌纱帽小,致使锁枷扛”的可悲下场,“为了得到更多的,连原有的也失去了”。

我们常说,“为官一任,造福一方”。到一个地方为官,特别是到一个富庶之地为官,面对诱惑时固然需要“尚名节而不苟取”“畏法律保禄位而不取取”,但最根本的,还是不能忘了“造福一方”这个职责。当一个官员真正把人民装在心里,“忧民之溺,由己之溺;忧民之饥,由己之饥”,就自然会若干实干不懈怠,亲民爱民不忘本,清正廉洁不自肥。

一般而言,精神世界越丰富的人,对物质生活的追求越少;相反,对物质享受的追求越高,精神世界会越来越空

虚。那些挖空心思榨取民脂民膏者,那些巧立名目大肆捞取自肥者,之所以贪婪钱财,根本原因在于精神空虚,丧失理想信念。在他们心里,除了权、钱、官的满足,不知道世界上还有更高层次的精神享受。

长征途中,红军给养匮乏,常常衣不御寒,食不果腹,但红军指战员始终严守纪律,秋毫无犯,宁可忍饥挨饿,幕天席地,也要给群众“半条被子”,也决不会侵犯群众利益。而国民党军队,“攫民膏以自润,夺民财以自肥”。难怪长征沿途的广大群众亲切地称红军是“子弟兵”,而把总抢老百姓东西的国民党兵称为“子弹兵”。

百代兴衰依清正,千秋基业仗民心。全心全意为人民服务是我党的根本宗旨。党员干部手中的权力是人民赋予的,只能用来为人民造福,不能用来为自己谋利。在爱民惠民的价值坐

(作者单位:甘肃省军区)