

对标新条令 舒心过“五一”

第73集团军某工化旅——

假日轮休，保障官兵权益

本报讯 赵欣、袁德坤报道：“五一”前夕，第73集团军某工化旅舟桥一连上士郭宏伟走下训练场后，拿着假条和车票踏上了回家的班车。这是该旅对标新条令精神，保障官兵休假权益的一个缩影。

据了解，该旅驻地偏远，条件相对艰苦。自去年调整组建以来，旅党委一班人多次调研，把涉及官兵切身利益的暖心工程提上议事日程，倾力解

决官兵实际困难，并将科学安排探亲休假和周末轮休作为重点事项，确保每名官兵正当权益得到保障。

“配偶在驻地长期工作或者生活的，在休息日和节假日可以按照统一安排轮流回家住宿。”新修订的共同条令发布后，“红利”让士官们眼前一亮，也为旅党委服务官兵按下了加速键。该旅对符合条件的已婚士官采取划片区、分任务阶段等方式，合理

调配周末轮休名额和假期时间，并根据轮休人数派遣车辆送站。机关不定期对基层单位落实轮休制度情况进行检查，确保每名符合条件的官兵权益受到保障。与此同时，他们根据片区明确责任人，加强在外人员沟通和管理。

官兵表示，新条令在保障官兵权益方面作出了更加科学合理的规范，大家将以更大的热情投身到练兵备战中去。

武警云南总队——

士官疗养，幸福感满满的

本报讯 王文涛、马艺训报道：“部队圆了我和妻子的旅行梦！”“五一”前，武警云南总队玉溪支队士官教员蒋东俊带着妻女到“极边第一城”腾冲疗养，切身感受到部队对士官群体的重视和关怀。

“新修订的《内务条令》规定：各级领导应当重视军人疗养工作，严格落实军人疗养计划。”该部队地处西南边陲，担负任务重，官兵与家人聚少离多。总队

党委一班人感到，越是任务繁重，越要树牢“基层至上、士兵第一”的思想，让一线官兵感受到组织温暖、体会到荣誉价值。他们研究决定，每年分3批次组织基层单位优秀士官和反恐特战队骨干，带配偶或父母集中疗养。

共享亲情，“刷”出满满幸福感。一周的疗养时间里，迪庆支队副班长李锐军在微信朋友圈“晒”出多张和父母在各个景点的合影，引来战友纷纷点赞。特

战队员李培军参加完疗养后，直奔某训练基地备战总队比武。他在日记中激动地写道：“年近半百的妈妈是第一次泡温泉。家人以我为荣，我以特战为傲。”

据该总队人力资源处处长杨成介绍，近年来，总队不断拓宽服务领域，各级定期组织一线官兵体检，邀请家属到部队驻地参观，为士官提升学历创造有利条件，士官队伍投身练兵备战的热情更加高涨。

火箭军某旅——

休假计划，精准到人到月

本报讯 谭文伟、王昊忠报道：“休假是你的正当权益，按计划休假，没什么不好意思的。”日前，火箭军某旅发射一营营长莫斌干脆利落地在一张休假单上签了字，同时也解开了一连四班班长阿都日呷日心的疙瘩。

原来，由于单位即将开展合成训练，身为操作骨干的阿都日呷日，虽然答应过家人争取“五一”休假，但又担心这个时候申请休假难以获批。他忐忑地走进营长办公室，没承想过程竟然如此顺利。

据该旅政治工作部主任李建龙介绍，为更好维护官兵的正当权益，他们深入学习新条令关于探亲休假的相关规定，根据官兵个人意愿和年度工作安排，将官兵休假计划精准到人到月，有计划、分批次进行安排。此外，针对影响休假计划的突发情况，他们专门安排机关干部或营队副职到连队任职。

技术二营测试连指导员袁利忠计划“五一”休假回家举办婚礼，可前不

久，连长杨林被调走，连里只有他一名主官。婚期日益临近，袁利忠暗暗着急。“下周由副教导员贾明警到你连负责工作，你就安心休假回家当你的新郎官吧。”教导员胡亮的话，让袁利忠放下了心里的石头。

按计划休假，工作有序衔接，官兵练兵热情高涨。前两天，刚刚休假归队的发射三营一连连长曾超吾，刚放下行李就打起背囊，迅速投身到紧张的野营拉练中去。



5月1日是我军新一代共同条令施行首日。东海舰队某护卫舰支队两名战士按照新条令规定，选择着军装外出。
周道先摄

站在高远之处看全局

■辛伟

强军论坛

“面对复杂变化的世界，人类社会向何处去？”针对这一时代之问，习主席在博鳌亚洲论坛2018年年会开幕式上指出：“我们要不畏浮云遮望眼，善于拨云见日，把握历史规律，认清世界大势。”站在高远之处看全局、观大势，既是一种胸襟、眼界和格局，又是一种思想方法和思维方式。

“不谋全局者，不足以谋一域。”全局的利益，是根本利益。下棋的人都懂得一个道理：善弈者谋势，不善弈者谋子。正如毛泽东同志所指出的：“没有全局在胸，是不会真的投下一着好棋子的。”局部服从全局，小局服从大局，这是毋庸置疑的。有“登泰山而小天下”的气度，有“功成不必在我”的胸襟，对大局了然于胸、对大势洞幽烛微、对大势铁画银钩，方能因势而谋、顺势而动、顺势而为。

“不谋万世者，不足以谋一时。”具有全局观，才能站得高、看得远。没有总揽全局的襟怀，就不可能看到长远，只能凭感觉走路；没有放眼长远的视野，也把握不了全局，只会盲人摸象。

“纵览风云天地阔，纵横捭阖自从容。过去的五年多时间里，国防和军队建设为什么能够取得全方位、开创性的成就，推进深层次、根本性的变革？根本就在于习主席站在强国兴军的战略高度，审时度势、统揽全局，领航掌舵、运筹帷幄，深远经略政治建军、改革强军、科技兴军、依法治军等一系列重大决策，推动人民军队面貌焕然一新，在中国特色强军之路上迈出坚实步伐。

井冈山时期，毛泽东有一次站在黄洋界上问战士，从这里能看多远？战士们有的说能看到江西，有的说能看到湖南，他接着大家的话说：“不仅要看到江西和湖南，还要看到全中国、全世界。”如今，我们作为大国军人，更要有大胸怀、大视野。放眼世界、放眼未来，既要“站在较远的地方去看”，又要“站在高高的地方去看”。如此，视野会更开阔，眼光会更高远，步伐会更坚定。

“不审天下之势，难应天下之务。”今天，国防和军队建设站在新的历史起点上，机遇千载难逢，挑战前所未有，如何站在更高更远的地方看全局，决定着我们能走多远、登多高、到何处。胸中装着“全景图”，眼睛盯着“大棋盘”，以战略思维谋全局、以战略定力迎挑战，个人事业就能响应时代呼唤，强军之路就能越走越宽广。

(作者单位：河南省漯河军分区)

军委机关事务管理总局运用信息手段创新服务保障方式 智慧“服务+”助推保障效能跃升

本报讯 顾耘、王山峰报道：在线选购农副产品手机支付一键完成，凭订单号现场取货……刚推出不久的“服务+”手机APP，为军委机关日常生活保障带来新便利。笔者在现场看到，打开这款APP的农副产品预订功能，20余种当季无公害的菜蛋奶和肉内类一应俱全，通过“线上预订+线下自取”的模式，由生产基地统一打包配送到就近的供应点，既省下了排队的时间，又实现了资源的高效利用。

据介绍，这款“服务+”手机APP上线至今，累计为军委机关供应蔬菜20.5万斤、猪肉1.98万斤、蛋奶制品15.6万

斤，供应量相比过去有大幅提升。同时，生产基地通过大数据分析，及时调整种植计划，有效提高了供应效益。

军委机关服务保障实施全面统管统保以来，军委机关事务管理总局瞄准一体化保障、法治化运行、现代化管理的目标要求，坚持服务保障领域拓展到哪里，信息化建设就延伸到哪里，不断向科技创新要保障力。他们研发军委机关事务经费综合信息系统，经费收支实行全流程网上审核、自动核算、统一控制、双向监管；建立军委机关办公用房和公寓住房管理系统，满足空余房源查询申请、面积测算、打分公示等精细化

管理需求，成功组织了军委机关首次公寓住房统一分配；探索运用军民融合方式，开发军委机关服务保障信息平台，实现通勤班车、工薪待遇、物业服务、入托申请等功能的网上查询办理。同时，他们还在本单位强军网首页开通“服务之窗”专区，提供主要服务保障功能模块的链接直达。

目前，军委机关事务管理总局的信息化建设已覆盖财务、供应、卫生、营房等多个领域，有利于进一步挖掘服务保障潜能、提升资源利用效益、充分释放改革红利，为军委机关人员提供更多的优质资源和更完善的服务保障。

传承红色基因 担当强军重任

西藏军区某团——

“老西藏精神”砥砺戍边官兵

本报讯 何勇、达星星报道：光缆分队在恶劣环境中铺设光缆，通信分队迅速架设天线……近日，西藏军区某团组织了一场应急保障演练。这是他们立足任务实际，用“老西藏精神”激励官兵不断提高打赢能力的一幕。

该团担负重要通信保障任务。为

锻造一流通信尖兵，他们深入挖掘“老西藏精神”丰富历史底蕴和内涵，通过邀请“老西藏”“老高原”走进部队辅导授课，组织官兵重温入伍誓词等方式，引导大家赓续红色基因、投身强军实践。同时，他们探索总结了学习教育引导、军事训练磨砺、重大任务摔打、战斗

文化熏陶、政策制度激励等一系列战斗精神培育机制，引导官兵把学习红色传统激发出的动力转化为真打实备的自觉行动。

据介绍，经过“老西藏精神”的洗礼，官兵斗志昂扬、苦练精兵，多次圆满完成大项任务。

火箭军研究院——

科研尖兵事迹激发创新动力

本报讯 王秦、特约记者张常伟报道：4月中旬，火箭军研究院组织党员在李大钊纪念馆举行重温入党誓词仪式，引导大家赓续红色血脉，勇当科研尖兵。

在“传承红色基因、担当强军重任”主题教育中，该院结合单位实际制订主题教育实施意见，统筹院内教育力量，

安排授课经验丰富的政治教员承担专题授课任务，为全院官兵集中辅导，共享优质资源、提高教育质量。

他们还设置了多项教育配合活动，大力开展“我身边的科研尖兵”学习交流互动，组织官兵深入学习黄炳华、邱成龙、李贤玉等身边典型先进事迹；安排党史军史研

究专家授课，大力弘扬我党我军的光荣传统和优良作风。与此同时，他们组织科研人员开展“献身科研、创建一流”主题实践活动，结合日常教育管理、科研攻关、重大任务保障等，引导官兵把教育激发的热情转化为科研动力，立足本职岗位投身强军实践。

新疆军区某师紧贴实战组织阶段考核

严格执考锤炼作战硬功

本报讯 何建国、特约通讯员唐继光报道：近日，新疆军区某师共同基础训练阶段考核如火如荼展开。官兵迎着漫天沙尘完成技能、体能等4大类20余个实战化课目，在近似实战条件下接受锤炼。

在考前抽签环节中，某团炮兵营营部排被选中参加考核，这是该排首次整建制参加全师考核。该师作训科科长陈申龙介绍，为避免营连部等人员漏考情

况发生，他们采取“随机抽与指定考相结合”方式组织考核，实现建制内官兵考核全覆盖。

笔者深入某高炮团采访发现，他们的考核场地从营区附近随机调整到数十公里外的陌生地域。现场监考由官兵监督张军涛说，此次考核的实弹射击、指挥信息系统使用等课目，均按照新大纲要求构建严苛考核环境，难度、强度均有所增大。

引体向上身体摆幅过大不计成绩、作战标图误差范围精确到毫米、汽车驾驶室车轴压线即判定不合格……在各考场，严字当头是参考官兵的共同感受。为严肃考风考纪，该师派出专职纪检干事，采取视频留证、现场察看与官兵监督相结合的办法，对考核的各个环节进行监察，将评判不严、弄虚作假等不实考风赶出考场。

(上接第一版)

中国是礼仪之邦，营门卫兵也一直采用挂枪姿势，枪身在胸前约成45度，枪口向上。而特种部队则普遍使用双手持枪姿势，与挂枪姿势的区别在于枪口朝向左下。在对部队的调研中，战士们强烈建议营门卫兵在执勤的时候，也应采用双手持枪姿势。战士们对两种持枪姿势进行了对比，在处理遇袭特情事件时，双手持枪姿势要比挂枪姿势进入瞄准状态少4秒。

《队列条令》课题组组长赵晓冬说：“最终，课题组采纳了部队的建议，规定营门卫兵持自动步枪时，可双手持枪或者挂枪。虽然只是持枪姿势的变化，体现的却是新条令突出备战打仗的特点。”

适应时代要求，回应官兵呼声

纪念章是对个人经历资历的证明和肯定，体现的是军人荣誉和人性化关怀。上一代条令规定，授予铜质、银质、金质国防服役纪念章的服役年限分别为满10年、20年、35年。按此规定，在士官退役人员中占比最大的中高级士官在退役时，就无法获得银质纪念章，带着遗憾离开军营。

“针对这一需求，新条令将授予标准下调为8年、16年、30年，让更多的士官在退役前能够获得国防服役纪念

章。”聂文新介绍说，“虽然只是一枚纪念章，但代表的是军队对于他们献身国防的褒扬，体现的是军队对官兵的人文关怀。”

类似的官兵呼声还有非因公外出着军装、留营住宿、手机和互联网使用等等。针对这些与官兵切身利益相关的问题，课题组都予以充分的考虑。

“即使是一个小众群体的个性化问题，课题组也都进行了研判，能落实到新条令中的都进行了相应的规范。”冯定说，“新一代共同条令的制定与颁布，也体现了我军的文化自信与制度自信。”

(新华社北京5月1日电 刘济美、黎文、赵琳)

