

新闻观察哨

新闻眼

无我·有我

■张磊峰

这是两则来自新调整组建部队的新闻。倘若单独来看,或许仅是中规中矩的工作报道;但若组合在一起来审视,则无意中产生了一种奇妙的映衬与思考,让人从文章背后品读出“无我与有我”的辩证法。

习主席在庆祝海南建省办经济特区30周年大会上的重要讲话中强调,要以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当,保持历史耐心,发扬钉钉子精神,一张蓝图绘到底,一任接着一任干。

“不必在我”“必定有我”,一个“我”字贯穿其间。“我”,不仅是每个人在考虑具体问题乃至面对整个人生时常常顾及的概念,也是每一名革命军人面对

奔涌的改革浪潮时,对“无我”与“有我”的自我拷问。

试举两例。1974年6月1日住进医院之前,1至5月“他每天工作12至14小时有9天;14至18小时有74天;19至23小时有38天;连续24小时有5天”。他抓紧所剩不多的时间抱病履职,一直到生命的最后时刻——这是《大无大有周恩来》一书中的记录。在国家需要他舍弃个人的研究方向时,他誓言铿锵:“我愿以身许国!”他化名“王京”,神秘“失踪”17年——这是著名核物理学家王淦昌的真实事迹。有无之间,方见真我。

是否还记得这些熟悉的声音片段——新兵下连后,那第一声答“到!”;

誓师动员大会,那震天动地的呼喊“首战用我!”;抗洪抢险,指挥员站在堤坝上带头冲锋的一句“跟我上!”;调整改革,领导掷地有声的“照我做!”……

“无我”,绝不是推诿塞责、得过且过,而是计利天下、甘为人梯;“有我”,绝不是争名夺利、短浅狭隘,而是义不容辞、敢做敢当。“无我”与“有我”,看似相悖的逻辑,辉映着共产党人崇高的抱负追求与价值目标。

“谁将声震人间,必长久深自缄默。”从潮头观澜到涉足深水,从扬帆起航到奋楫中流,航行在国防和军队改革的“三峡关口”,我们在感受强军鼓点的激越高昂处,看到的是标定在历史星河中一个个“我”的熠熠生辉。

火箭军某训练区

不等不靠解决“人才荒”

本报讯 雷兴锋、陈开江报道:“大家好,我叫李顺军,来自某基地综合营,现在负责科里工作,希望大家多提宝贵意见……”4月下旬,火箭军某训练区46名选调干部全部完成到岗落编,陆续走上各自工作岗位。

训练区领导介绍,单位组建后,面临基层岗位缺主管、重要岗位缺骨干、新型装备岗位缺人才等问题。一些人认为,这一问题没有上级机关和院校的帮助很难解决,建议等等看。该训练区党委一班人认为:“党委要树立功成不必在我,成功必须有我的思想,为人才队伍建设谋长远、打长谱。战斗力建设等不得也等不起,必须破除‘等靠要’的思想。”他们决定依托选调干

部队伍挖潜增效、主动作为,缓解“人才荒”难题。

训练区对选调干部进行认真考察,不仅看原单位的推荐意见,也看干部任职资格,在充分考虑岗位需求的基础上,把每名选调干部放到最合适的岗位,尽可能缩短选调干部的岗位适应期。

选调干部罗建军曾在某试训区机关担任作训参谋,有多年的基层主管和机关参谋经历,具备丰富的部队管理经验。训练区大胆地将其放到参谋部部队管理科科长岗位,他到任不久就圆满完成某大项任务,受到上级的肯定。

与此同时,训练区制订了岗位培塑、任务历练、交流引进、送学培训、交

叉代职“五位一体”的人才培养方案,进一步盘活人才资源,助力选调干部在实践中形成能力、在交流中形成合力,尽快融入新岗位。

机关信息科科长李飞从基层选调到机关任职,为了帮助他尽快胜任岗位需要,训练区领导专门安排一名经验丰富的老机关对他进行帮带。前不久,在上级组织的重大演训任务中,他拟制的信息保障方案得到上级好评。

据了解,选调干部走上工作岗位后,表现出色,基层普遍反映良好。接下来,训练区还将从其他基地选调优秀士官骨干充实到各个岗位,进一步完善“体系有专家、要素有尖子、专业有骨干”的人才方阵。

第73集团军某工化旅

人才培养不求“眼前小利”

本报讯 赵欣、袁德坤报道:4月中旬,第73集团军某工化旅组织实装实爆训练时,出现“拒爆”现象。刚刚参加完爆破专业集训的战士吴开东认真分析“拒爆”原因并提出相关处理建议,征得指挥所同意后在15分钟内排除了险情。

如今,“吴开东式”的专业人才在该旅持续涌现。可就在去年该旅新调整组建之初,还面临着缺骨干、少人才的窘境。对此,旅党委一班人主动作为,在全旅范围内遴选各专业骨干组织分类集训,同步选派官兵入校入厂学火火

炼。一时间,不少官兵却对这样的做法提出了不同的观点:单位刚刚调整组建,正是人手紧张之时,选派骨干脱岗培训,显得有点不合时宜。

“人才培养是一个细水长流的过程,不能只盯着眼前小利,计较一城一地的得失。”交班会上,旅政委林晖的一番话让大家茅塞顿开。针对官兵存在的认识偏差,他们专门利用政治教育时间以“正确看待人才培养与当前工作需要”为主题组织大讨论,讲清提升官兵岗位能力素质的重要性和人才储备的深远意义,分析旅队人才

建设存在的短板与不足,集思广益研究人才培养新思路。

翻看该旅《旅队人才培养计划实施办法》,一份清晰的“路线图”跃然纸上。他们根据旅队专业岗位情况和担负任务性质,科学拟制人才队伍建设规划,建立完善专业岗位人才培养、使用和保留机制。

“机关量身定制的岗位培训方案,让我们补齐了短板,提升了打赢本领。”前不久刚刚参加完舟桥修理培训的战士陈柳春,在总结交流会上如是说道。

我给机关值班员“加”了项新职能

■第80集团军某旅三营五连文书 王玉珏

上个月的一天,连队一台装备出现故障,我迅速按程序给装备维修科和修理一连打电话报修,可左等右等就是不见人来。打给修理一连,说还没接到机关通知;打给机关,说已经备案正在逐级呈批。等通知下到修理一连,他们却回电说需要机关派车接送,我便再次给机关去电。等派车单审批下来,修理一连又说几分钟前修理骨干都去进行换季保养了,让我们再等等……

“今天我们可以等待,可要是上了战场,我们还有时间这样等待吗?”当晚,我忍不住在旅政工网首长信箱讲述了这件事情的经过。

很快,一条新信息在旅政工网首页通知公告置顶——“有事请找机关值班员!”点开一看才知道,旅里规定以后基层需要协调解决的问题,不用再向牵头科室报备,直接打电话给作战值班室,由联合办公的机关各部值班员代为协调。

“真的假的?”赶巧连里的网线断了,我将信将疑地拨通了作战值班室的电话。不到15分钟,自动化站的维修人员就来到了连队。从等了又等到立刻上门,这个转变让我有点意外。

没过多久,前来蹲连住班的政委范建立对我说,那天我的留言引起了旅政委的关注,经过调研他们发现这样的现象比较普遍。为优化机关办事程序,旅政委决定化繁为简,让作战值班室的机关值班员负责协调基层待办事项。

“机关值班员负责上传下达,一方面是‘指挥棒’,另一方面也是‘服



曾宇明绘

务队’。”范政委介绍说,旅里专门安排经验丰富的各科骨干轮流担任值班员。接到基层的求助电话后,值班员立刻将情况呈报旅值班首长,并直接协调相关单位予以解决。原先一波三折的协调过程被理顺了,效率成倍提高。

随后,机关又对“有事请找机关值班员”的细则进行了进一步规范:电话响三声必须接起来、解决基层难题后要打“回头电话”……如今,作为基

层连队,我们再也不必因繁琐的办事程序而耗费精力,可以全身心投入到备战打仗中,而这都源于我的那条留言。嘿嘿,我骄傲!

(孙超、陈陟整理)



潜望镜

营区里的“单车风波”

■肖灿灿 李恒剑

“骑单车有了新的规定,终于不用再像猫捉老鼠一样躲躲藏藏了。”4月下旬,东部战区陆军某旅二营营部文书陈高潮看到旅里出台的单车使用新规定,高兴地说道。

可就在一周前,陈高潮还经历过一次尴尬的“单车风波”。

该旅调整移防后,营区面积较大,因此许多官兵到营区内较远的地方办事,骑单车便成了首选。然而,单车在为大家提供方便的同时也让营区秩序变得有些混乱。

为了规范营区秩序,该旅部队管理科随即出台规定:确因工作需要,干部可以在营区规定道路上骑单车;战士无特殊情况不准骑车上路,违者将进行扣

车通报处理。

一天上午,陈高潮接到电话,让他尽快将一份文件送到机关。为了赶时间,陈高潮蹬起单车就往机关楼赶,没想到半路却遇到了纠察。陈高潮急中生智,一个急转弯拐进了一条偏僻小路,原以为成功“逃离”,却被纠察用执法记录仪拍了个正着。随后,陈高潮因为违反规定而被机关通报批评。

陈高潮把“因公骑车被通报”的苦水倒给了营部参谋沈波。随后,沈波翻看违规记录本发现,近一个月来,全营竟有十余名战士因违规骑车被通报。

“是不是规定制订的不合理?”沈波将这一问题抛到了旅政工网上,立即引

来许多官兵跟贴。大家你一言我一语,纷纷就“该如何规范单车使用”发表自己的看法。沈波将这些意见收集整理,写了一份《关于营区单车使用规定的建议》发到了旅首长意见箱。

因需要官兵均可使用单车、分队统一编号挂牌、规定营区禁行时间及路段……不到一周,重新修订的单车使用规定推出,在体现以人为本思路的基础上,作了进一步的细化规范,让官兵鼓掌叫好。

随后,该旅部队管理科科长刘培趁热打铁,向全旅官兵广泛征集意见,对现行各项管理规定中一些不合理的条目进行修改完善,务实的作风受到官兵一致好评。

小咖秀

一路敢“叫板” 奔着实战去

■赵磊 莫鸿春

VR演兵场

并肩作战

“3号手,迅速对受染中心点进行检测!”4月上旬,在火箭军某部开展的实战化应急处置演练中,防化分队官兵充分利用机器人等高科技装备,在真毒真情的情况下,对突发事件进行应急处置,全面锤炼官兵实战能力。

黄建建摄影报道

一队巡逻官兵在雨林深处疾行。突然,一名战士爬上树,环顾四周后对带队的连长说:“我敢打赌,咱们绝对走错路了!”“赌就赌!”连长是有名的“活地图”,绝不信自己会带错路。然而,当连长打开北斗手持机定位后却发现,巡逻分队确实偏离了预定路线。

这名敢跟连长“叫板”的战士名叫余制鹏,是南部战区陆军某边防旅下士班长。

余制鹏不仅敢跟连长“叫板”,还曾经和营长“叫过板”。年初,营里组织5000米战斗体能组合训练,余制鹏对营长明确的着装规定提出质疑:“这种着装规定不符合战场要求,防毒面具应背在最外面,便于在战斗中随时使用!”余制鹏的质疑引起了营长思考,经过一番讨论,最终采纳了他的意见。

然而,余制鹏的“爱叫板”也有“走麦城”的时候。

新兵下连不久,余制鹏所在单位组织训练尖子集训。余制鹏天天缠着连长要求前往参加:“拿不到名次,任凭连队处置!”可集训第一周,经验不足的他

就惨遭淘汰。从那开始,余制鹏便清醒地认识到:叫板不能空叫唤,关键要有真实力。

两年来,余制鹏紧盯自身短板,苦练加巧练,综合素质迅速提升。今年6月,余制鹏被推荐参加旅侦察兵集训。一次任务中,担任任务分队队长的余制鹏带领队员在通过一个关卡时,被导调人员拦住:“这里已被‘敌军’占领,无法通过。”

“绕着走,咱也要拿第一!”这一次,余制鹏跟自己“叫起板”来,重新规划行进路线后便带领任务分队再次出发。遭“敌”袭扰、穿越染毒地带、遇“敌”卫星侦察……一路险情不断,但凭借过硬的军事素质,余制鹏带领队员见招拆招,尽管绕道耽误了不少时间,但还是率先“撞线”。

凭借这股敢“叫板”的劲儿,余制鹏两次荣立三等功,年年获评优秀,如今已被保送到军校深造。

一句话颁奖辞:叫板不能空叫唤,关键要有真实力。敢于真“叫板”,源于真担当。

