

强军要论

我们搞现代化建设、抓军事斗争准备，固然有经费和装备上的问题，但最核心的问题是人才

大力推进军事人员现代化

■邓一非

强军兴军，要在得人。全面推进军事人员现代化，是习主席在党的十九大报告中提出的重要战略目标，是实现国防和军队现代化的核心支撑。

军队现代化的核心是人的现代化

我们搞现代化建设、抓军事斗争准备，固然有经费和装备上的问题，但最核心的问题是人才。全面推进军事人员现代化，旨在从更高起点和层次上提升军事人力资源建设的整体水平。

深刻认识“人的现代化”的核心价值

马克思主义认为，人是实践活动的主体，人的发展是社会发展的核心和动力。而人的现代化，是社会现代化发展进程中对人的发展的时代要求。

程，是以人才优势赢得竞争优势、发展优势的过程。建设世界一流军队，迫切需要打造一流的军事人才方阵。

深入发掘“人的因素”的制胜价值。人是战争胜负的决定性因素。随着战争形态加速向信息化演进，军事智能化强势发展，赋予了发挥“人的因素”作用新的时代内涵。

大力推动人才队伍建设水平整体跃升

全面推进军事人员现代化，必须大力实施人才战略工程，以更大的决心、更高的标准、更有力的举措，把人才队伍建设提高到一个新水平。

抓重点，突出联合作战人才培养。适应现代战争体系对抗、联合制胜的特点要求，把联合作战指挥人才和参谋人才、新型作战力量人才培养作为重中之重。

抓体系，形成三位一体育人格局。遵循军事人才成长的特点规律，着眼优势互补、各展所长、全程对接、聚向发力，构建完善军队院校教育、部队训练实践、军事职业教育三位一体的人才培养体系。

坚持面向战场、面向部队，更新教育理念，深化教学改革，走以提高人才培养质量为核心的内涵式发展道路。

抓法治，强化法规制度保障作用。适应军队职能任务需求和国家政策制度创新，加大军事人力资源政策制度改革力度，加快建立系统完备、科学规范、运行高效的法规制度体系。

抓关键，提高干部队伍建设水平。把干部队伍建设作为关系军队建设全局、关系未来战争胜负的大事来抓，贯彻对党忠诚、善谋打仗、敢于担当、实绩突出、清正廉洁的军队好干部标准。

为建设世界一流军队 大抓人才建设

在强军兴军的新征程上，必须把全

面推进军事人员现代化作为一项重大而紧迫的战略任务抓紧抓好。

进一步强化人才强军的思维理念。党委和领导干部必须认真贯彻党管干部、党管人才原则，自觉用习近平强军思想指导军事人才工作。

进一步创新人才建设的办法举措。聚焦备战打仗，引导官兵集中精力研究军事、研究战争、研究打仗，在实战化训练和遂行军事任务中锤炼指挥、谋略、练兵、作风、让火热的练兵备战实践成为人才脱颖而出、大显身手的广阔舞台。

进一步营造人才成长的良好环境。把政治思想上关心、工作上支持、生活上关爱结合起来，教育引导各类人才坚定理想信念，坚定革命志向，发扬拼搏奉献、艰苦创业、团结协作精神。

（作者单位：国防大学联合作战学院）

品读经典

宗教是一种古老而又现实、重要而又复杂的特殊文化现象和社会意识形态。马克思写于1843年的《黑格尔法哲学批判》导言》一文，深刻揭示了宗教的社会根源、本质及其作用。

马克思为何要在批判黑格尔法哲学著作的导言中谈论宗教问题呢？十九世纪上半叶的德国在资本主义道路上远远落后于英、法、德、美等国，法、德等国经历文艺复兴、工业革命、资产阶级革命而跨入资本主义大门时，德国却以宗教改革的方式开展“野蛮反对文明的斗争”。

马克思创建了建筑于唯物史观基石之上的科学宗教理论，内涵十分丰富，观点极其鲜明，一是“人创造了宗教，而不是宗教创造人”。

人类科学进步和社会发展进一步证实了建立在唯心主义基础上的宗教的虚幻性，也证明了马克思主义宗教观的正确性和科学性。

马克思在《黑格尔法哲学批判》导言》中指出，“共产党人必须推翻使人成为被侮辱、被奴役、被遗弃和被蔑视的东西的一切关系的‘绝对命令’”。

用典

为官避事平生耻

释义：2013年6月28日，习主席在全国组织工作会议上的讲话中引用。语出元好问《四哀诗》。大意是为官从政应在其位谋其政，以不尽责、怕事躲事为耻事。

解析：领导干部的职责就是为人民服务，不干，就不是马克思主义者，就不是党的干部。习主席一贯重视干部的实干精神，曾强调：“看一个领导干部，很重要的是看有没有责任感，有没有担当精

树立正确的宗教观

■马立宏

是由党的性质所决定的。

信仰决定行为。习主席曾郑重强调，党员干部“绝不能在宗教中寻找自己的价值和信念”，这是全面从严治党的历史使命，等等。

（作者单位：国防大学政治学院西安校区）

论苑漫笔

面对工作要做好登记、留下依据的要求，我们更应强调——

关键要让结果经得起检查

■匡吉

某单位召开工作部署会，机关同志在明确工作任务后说：“各单位所做的工作一定要做好登记、留下依据，确保经得起上级检查……”

在工作实践中，有一种说法叫“工作留痕”，就是每做一件事都要作好记录、搞好登记等，确保需要时能查到、能印证。

值得注意的是，有的同志在认识和处理这两者关系上出现了偏差，不论什么时候也不论干什么工作，都把记录、登记工作看得很重，事无巨细，每事必录，极为认真。

期间到有的基层单位检查思想政治教育情况时，就遇到过类似的情况，展示的相关登记本、学习日记，可谓应有尽有，如教育动员布置、教育规划方案、领导讲课稿、骨干辅导教案、讨论交流记录、考核验收结果等，多达几十个本本。

只注重“留痕”，不注重抓落实，无疑与官僚主义作风有关。有的领导和机关检查指导基层工作只看表面，只看形式、不重实绩实效，这就使得一些基层单位把留痕工作“痕迹”看得很重。

在本子上，同时还要求写成新闻稿发到内网上，以扩大影响。可见，这种只顾工作“痕迹”而不顾工作结果的做法，已变成了地地道道的形式主义。

部队是要打仗的，一切工作的出发点和落脚点都应都是为了战斗力生成提高。

在实际工作中，笔者了解到也有不少干部不迷信这一套，面对上级检查，他们虽然把各种应有的登记、材料给上级看，但更多的是强调“别只看材料，请多看落实”。



群言集

改进作风应抓主要矛盾

■齐晓杉

形式主义、官僚主义积习难改，一个重要方面就是没有抓住解决问题的主要矛盾。

形式主义、官僚主义积习难改，一个重要方面就是没有抓住解决问题的主要矛盾。形式主义、官僚主义积习难改，一个重要方面就是没有抓住解决问题的主要矛盾。

铲除形式主义、官僚主义病根，必须以改革的思路 and 办法，着力破除各种滋生形式主义的土壤、官僚主义的土壤。

形式主义、官僚主义积习难改，一个重要方面就是没有抓住解决问题的主要矛盾。形式主义、官僚主义积习难改，一个重要方面就是没有抓住解决问题的主要矛盾。