

新大纲·新看点



新闻观察哨

连续3次通过考核,可以本课目免训。第76集团军某旅榴炮一连以创新思维落实新大纲——

3秒之差让“老炮长”前功尽弃

■本报特约记者 侯国荣 通讯员 杨磊 李森

“3分×秒!”4月下旬,第76集团军某旅夜训场上,榴炮一连“分解结合炮”课目验收考核刚刚结束,三班班长、中士张志伟重重地叹了口气,心里很不是滋味:“就差3秒,前功尽弃!”

今年初,连队全面按照新大纲施行过关制,免训不免考。连队以此为依据,创新了“积星升级”的过关训练模式,每名官兵根据训练进度和自身实际,自主选择挑战连队组织的升级考核,以此取得免训资格。

相关规则制订后,官兵们个个摩

拳擦掌,积极报名参加免训的过关升级考试。在大家眼里,这不仅可以摆脱年年都上“一年级”的烦恼,也是荣誉和实力的象征。张志伟是该连的“老炮长”,平时负责连队炮手的专业训练,曾参加岗位练兵比武夺得炮长专业第一名。跟大家一样,他也早就做好了准备。

过关升级前,张志伟制订了详尽计划,把自己的优势课目拉单列表,准备尽快取得免考资格后,重点突击几个短板弱项。“分解结合炮”课目是他的强项,没想到这次稍一大意就挑战失败。

根据连队规定,验收考核中挑战成功一次获得一颗星,而失败则将相应地扣除一颗星,只有连续获得3颗星的同志才可以免训。此外,连队还规定了每个课目的挑战次数,每一次考核的机会都不能浪费。

张志伟遗憾地告诉记者,如果这次考核顺利通过验收,他就能以“三连优”的成绩拿到免训资格闯关成功,继续参加下一课目的训练和升级。“可就差这几秒,反而被倒扣了一颗星。”

考核结束后,张志伟心里暗暗给自己鼓劲,心想下次挑战绝不能失败。因

为按照连队的要求,如果不能在相应次数的考核验收中拿到“免训”资格,他就必须跟着连队完成大纲规定的相应训练时间,成绩达到“合格”后才能转入下一个课目,这将打乱他的计划。

张志伟告诉我们,此前他已经进行过一次仔细的梳理,希望拿手的课目能尽快取得免训资格,把时间用在补短板上精益求精。

“我还报名参加了岗位练兵大比武,也可以用免训节省下来的时间来自我强化,取得突破。”谈起下一步训练,张志伟充满憧憬。

值班员讲评

打牢基础再攀高

值班员:第76集团军某合成旅排长 靳赞赞

讲评时间:4月27日

今天,我们组织了“装填机使用”课目的验收考核,有3名同志“闯关”成功,顺利拿到免训资格,让我们以热烈的掌声向他们表示祝贺。

考核中,我发现一个现象:有些年轻的同志明明实力差很多,看到身边战友升级“免训”,就迫不及待地“跟风”报名。结果,反反复复考了三四次,不但没有过关,反而影响到了其它课目训练。

基础不牢,地动山摇。我们看看这3名升级的同志,哪个不是扎扎实实苦练了好几年,才把这些课目掌握得炉火纯青?如果我们一味追求训练进度,而没有把每个基础课目训精训实,就像是盖大楼没打地基,上了战场必定吃大亏。

打牢基础再攀高。下一步,我们将严格按照新大纲要求,继续落实以考代训、集中补训的方法,逐人逐课目进行过关验收,让基础扎实的同志有机会“更上一层楼”,也让基础没打牢的同志通过集中补训“回炉淬火”。希望所有同志都能刻苦训练,进一步提高训练成绩。

点评

把制度红利转化为战斗力

■杨磊

“老兵陪着新兵练,年年都上‘一年级’”这种现象在部队每年组织基础训练时屡见不鲜。我们很多老士官班长,明明已经入伍10多年,一些基础训练课目手到擒来,却不得不按要求进行重复训练,完成训练时间。

在这反反复复的训练过程中,官兵们大量的精力被浪费。要知道,一个人的精力是有限的,每年的训练时间也是有限的,如果将大量的时间用在这种低层次的重复中,必然会影响训练成绩的有效提升。

如今,90后已经成为战士的主体,

甚至00后也已开始步入军营,其中大学生、研究生等高学历士兵的数量也在逐年增加。他们每个人的学习能力都不一样,采取“一锅煮”“齐步走”等粗放式的组训方式,极大地制约了训练效益的提升。

新大纲规定以二年度兵为起点,设置士兵基础强化训练和升级训练,基础强化训练阶段实行过关制、以考代训,免训不免考,深受基层官兵的欢迎。我们一线带兵人和组训者,只有吃透新大纲的要求,才能更好地把新大纲贯彻好、落实好,把制度红利转化为实实在在的战斗力。

雨林巡逻,我“锁喉”了咱连长

■南部战区陆军某边防旅“二等功臣连”列兵

白游满

列兵“锁喉”连长?前不久的一次边防巡逻,这不可思议的事就发生在我身上。令我没想到的是,连长不仅没有责备我,还当着战友们的面表扬我“处置突发情况机智冷静、果敢勇猛”。

我们连队驻地距离国家级重点口岸只有不到5公里的距离,防区毗邻金三角地区,偷渡、走私、贩毒等违法犯罪活动屡见不鲜。那天,首次参加巡逻的我既兴奋又紧张。出发前,班长就反复叮嘱“巡逻过程中眼睛瞪大,耳朵放尖,遇到可疑人员千万不要慌……”听着班长的话,我只感觉心脏“怦怦”跳个不停。

受领任务、请领物资器材、清点人员装备,我们一行九人踏上巡逻路。经过半个多小时徒步行进,眼看着离界碑只有不到五百米的距离,这时,军大引导员白云中忽然将帽子高高举起,示意全队隐蔽。

“有情况!”我一个翻滚,闪进旁边齐人高的草丛中,透过杂草缝隙仔细朝

外观察。不多时,附近树林中传来窸窣窸窣的声音,仔细一看,5名形迹可疑人员正急匆匆朝我侧走来。

就在这时,对讲机里传来巡逻分队长的指令:“搜索组从左侧堵截,预备组从右侧包抄,听我命令行动!”全体人员按照指令迅速隐蔽,准备展开行动。我深吸一口气,悄悄迂回到可疑人员身后的树丛中,密切注视着他们的一举一动。

“行动!”分队长一声令下,全体人员一跃而出,将他们死死围住,这5人几乎还没反应过来就被我们给制伏了。正当我准备上前盘问时,原本双手抱头蹲着的一名可疑人员突然起身,拎起一块石头向我砸来,转身就要逃跑。说时迟那时快,我闪身躲过石头,接着一个箭步冲上,再来一招“踹膝锁喉”,从背后重重将其放倒在地。“还想逃,我看你这下还敢不敢了!”吼完这句话,我突然感觉气氛有些不对劲,抬头一看,在场的战友都目瞪口呆地看着我。再低头

一瞧,天啊!这哪是什么“可疑人员”,被我放倒在地、用力锁喉的竟然是我的连长朱秦龙!

“连长,怎么会是你啊!”我慌忙松开手,脸红得发烫,恨不得找个地缝钻进去。看着脖子通红的连长,我心里七上八下:白游满啊白游满,以后有你好果子吃了。

令我没想到的是,讲评时,预期中的“暴风雨”并没有降临。只见连长揉了揉脖子,竟咧着嘴笑着说:“好!白游满同志处置突发情况机智冷静、果敢勇猛,全体人员程序清楚、动作迅速,整队带回!”

“连长咋成了‘可疑人员’?”巡逻归来,我一头雾水地去找班长问个究竟,班长告诉我,为了锤炼大家应对突发情况的处置能力,连长总喜欢在巡逻过程中不打招呼、不定时“干扰”官兵。这么一来,谁还敢掉以轻心?

(赵磊、谢平整理)

对抗演练,我“劫持”了咱团长

■火箭军某团综合保障营上士 安小飞

团对抗演练已经好多天了,虽然我们组织了几轮进攻,但因为“红军”牢固的防线和警惕的敌情意识,让我们都无功而返。

对抗就快结束,阵地久攻不下,作为“蓝军”一员,我也很焦急,毕竟谁也不愿意成为演练的输家。

没想到,一个情报让我们看到了一丝转机。

4月25日晚饭前,我营情报小组获知一条消息:“今晚团长要进阵地。”得知这个消息,我脑海里立马有了一个大胆想法:“劫持”团长,特战分队利用团长乘坐的车辆,混入阵地,伺机歼灭“红军”有生力量。

“这不行,你让团领导多难堪!”

“咱们是演习,不要搞过了。”

“计划成功还行,要是失败了,谁给你擦屁股?”

大家顾虑重重,拿不定主意。我可顾不上那么多,据理力争:“演习就是打仗,战场上可不认谁是团长。”

营领导也认为这是绝佳机会,可以试试。经过慎重商议,决定由我带队组成一个3人小分队,潜伏在团机关通往

阵地的必经之路旁。

晚饭后,我和队友携带武器装备,早早来到预定地点,反复演练队形,明确各自分工。

一切就绪,就等团长“送上门”来。晚上8点05分,团长乘坐的越野车“如约而至”。我站在路中间,举枪逼停车辆。

团长一脸疑惑:“你们要干什么?”

“团长,你被‘劫持’了!”我提高了嗓门喊道。

我“控制”住团长,同时,驾驶员也被我的队友制伏。

“我看你们怎么玩!”团长拉着个脸。

“这个你别管,现在你是我们的‘俘虏’,得听我们的!”队友押着团长,我坐上驾驶室,开着车直奔阵地。

车辆来到阵地岗哨,哨兵拦车盘查。尽管哨兵警惕性极高,但因为有了团长这个“人质”,我开着车大大方方地进入了“红军”阵地。

下了车,团长还拉着脸:“我看你接下来还怎么演?”

我二话没说,端着枪冲进了“红军”

主力营营部,先把正在里面开会的3名干部和6名战士给“消灭”了,顺手还“击毙”了一名从阵地赶回营部的少校。

但万万没想到,“端”了他们营部没一会儿,突然不知从哪儿冒出来几名哨兵,把我给“击毙”了。

后来才知道,是“红军”指挥员打电话到营部,发现一直无人接听,感觉大事不妙,派突击分队前来增援,可为时已晚。

尽管我“光荣”了,但一个人“端”了他们主力营营部,“歼灭”了4名干部6名战士,战果丰硕,想想也值了。

晚上对抗小结,团长一改演习时的黑脸,在会上专门表扬了我,“今天演习我虽然当了‘俘虏’,但要特别表扬一下安小飞,敢想敢干,脑子里在想打仗的事……”

听完,我心里美滋滋的,大家也如释重负。其实,我早就有了答案,平时演习,就要严格按照战时的标准,打仗的要求来,这样才能练出真正能打胜仗的本领,团长当然不会因为我“劫持”了他而怪罪于我。

(宋海军、李振华、特约记者 奉雷整理)

第75集团军某旅为基层办实事实行“三分四定” 棘手事不再推诿扯皮

本报讯 记者马飞、通讯员尹弘泽

报道:4月29日,记者翻开第75集团军某旅《2018年度机关拟为基层办的实事》计划表看到,里面所有实事被分为易事、急事、难事三类,其中每件实事都定有负责人、完成时限、完成标准及所需财力物力。

去年,该旅把机关为基层办实事与创先争优活动挂钩后,许多科室为基层办了不少实事,但同时也出现一些不和谐的“音符”:有的科室遇到费钱费时费力的棘手事就拖着不办,或推诿扯皮;有的科室急于争先进,为基层办实事只拣难度小、见效快的实事办,甚至出现三个科室抢着为一个连队购买文体器材的尴尬事。

对此,该旅根据工作实际,事情的轻重缓急,将机关为基层办的每件实事定人、定责、定标准、定时限,而后分给相关科室办理,规定最先按时按标准完成的有奖,完成不了的科室负责

人做检查。

记者发现,他们将图书补充、文体器材购买、营区门禁卡消磁等相关科室能单独办理的实事列为易事;家属临时来队住房不够、热水器数量不足等基层最迫切需要解决的问题,列为急事;全旅电路改造和营房翻新等资金需求大、耗时长、要求高的则归为难事。所有计划办理的实事还被“晒”到基层公告栏、旅政工网上,接受全旅官兵监督。

该旅新调整组建后,家属来队住房紧张。为让更多官兵能早日与家属团聚,今年军需营房科科长鲁镛决定先啃下这块“硬骨头”。他带领全科人员,一边将全旅住房资源统一调配,腾出部分单身干部公寓,一边改造单位废旧营房,连续奋战一个月,为全旅整治出24套水电齐全、干净整洁的家属临时来队住房,获得全旅官兵点赞。

第72集团军某旅对照纲要加强营级党委自主抓建能力

抓基层不再大包大揽

本报讯 盛洋迪、李争涛报道:

基层干部使用由营党委自主推荐、周计划因工作冲突调整由营主官自主决定、送学骨干名额由营级单位自主分配……4月底,记者在第72集团军某旅采访时发现,以往需要逐级上报、机关拍板的许多事宜,现在由营一级党委就可自行决定。这是该旅“简政放权”,提升营级党委自主抓建能动性的一个缩影。

据悉,该旅由原先多个独立性较强的兵种单位组成,新调整后所属营区遍及多个省市。组建之初,不少机关干部抓建基层时常常感到力不从心、工作顾此失彼。

为破解“小机关带大部队”带来的基层建设难题,该旅决心改变以往机关“保姆式”“家长式”的工作方式,引导营级党委充分发挥“一线指挥所”作用,提升自主抓建能力。为此,他们对

照《军队基层建设纲要》,列出旅营两级责任清单,明确机关权力和基层权限,将自主统筹、自主决策、自主抓建的“指挥棒”交给基层,从而建立起单位自建、安全自保、工作自转、矛盾自解、人员自管的基层工作新模式。同时,他们还通过定期组织营党委正副书记集训、开展机关基层双向讲评会等方式,让营主官在学习条令法规、听取专家授课、模拟案例分析中不断提高工作能力。

机关不“越位”,基层好担当。记者在对该旅某修理营《2018年度自建规划》中看到,他们瞄准全面提升实战化保障能力的目标,制订了涵盖专业技能、体能、战备等4个方面9项自建指标,每一项都直指自身建设中的短板弱项。在刚刚结束的第一季度基层建设考评中,修理营首次获得了全优的成绩。

本版投稿方式:

邮箱:bjjccz@126.com
全军政工网网盘:bjjccz

Mark军营

4月下旬,东部战区海军某通信团利用驻地红色资源拓展主题党日内容,组织党员于干部瞻仰南湖红船,在重温誓词中不忘初心强化使命担当。
曹哲豪摄

