

立起备战打仗的鲜明导向·加强士官队伍建设

东海舰队某基地发挥士官骨干作用系列报道之二

“时髦”兵王的带兵经

■徐 巍 吴智杰 本报特约记者 方立华



都说这个兵王挺“时髦”。其实，记者在东海舰队某基地岸团见到一级军士长朱秋军时，眼前的老兵跟其他老兵没啥两样，质朴无比，看不出“时髦”在哪里。

当兵27年，朱秋军前前后后带出班长骨干30多人，17人立功受奖，4人提干，几乎全团航模专业的骨干，全是他的徒弟。别人说现在年轻官兵五年一个代沟，可在朱秋军那里没这一说。随便哪个年代的兵，搁他手上都能给你捏出个兵样儿来。

朱秋军自己常说，思想上追求“时髦”的脚步不能停歇，一歇脚就要被淘汰。

时代的发展一闻名天下的“钱江潮”。朱班长这个“大师傅”的带兵秘笈，就俩字：求变。

“刚当班长那会儿，我也跟自己以前的班长‘取经’：盖被子、洗洗脚、送膏药、递汗巾，随着时间的推移，发现这些越来越不好使。”朱班长告知，现在这些年轻人，你再给他来这些，有的不但不领情，反而觉得你矫情做作。

朱班长说，最尴尬的经历，莫过于有一次给刚分到单位的一名新兵夹菜。刚来嘛，老班长总要表达一下关心和欢迎，便把一块鲜美的鱼肉夹到

了这个战士的碗里。没想到，这个小家伙瞪圆了眼睛，直溜溜地看着这块鱼肉进到碗里而没说一声谢谢。直到用餐结束，那块鱼肉还原封不动地留在碗里。后来才知道，在这个战士的家庭教育中，给人夹菜是不卫生的。

形式上的求变倒还在其次，思想上的求变则需要更高的带兵艺术。

两年前，航模组下士唐春强刚从地方大学入伍后就分到了朱秋军的班，由于自恃大学学的就是机械专业，他学习航模时总不上心，怕苦怕累不说，还爱在同年兵里显摆。都说“半瓶子水晃荡”，一知半解的他在训练中插了不少娄子。

按理说，这么“跳”的兵，总得拍一拍，然而朱秋军“看破不说破”。他发现，每次这个自负的徒弟捅了娄子都郁闷无比，自信心受到极大的打击。等到小唐那点自信心快被自己摧毁殆尽时，朱班长出手了。

一次训练，小唐又一次操作失误，要面子的他，整个下午都提不起精神。吃完晚饭，朱秋军宣布，晚上在教室组织讨论，主题就是“细节决定成败”。

开会前，朱秋军走到教室的小黑板前，写下了网上很流行的一个公式：90%×90%×90%×90%×90%=

59%。

小唐第一感觉就是诧异，但经过埋头演算，结果真是60%不到。一瞬间，他明白了班长的良苦用心。

从那以后，小唐像是变了一个人，一丝不苟从点滴养成，夯实专业基础，努力改正缺点。第二年又担任连队文书，还被评为了“优秀士兵”，光荣入党。

“现在的新兵，见过的世面多，自尊心也强，你一上来就劈头盖脸说一通，只能增添他们的抵触情绪。得让他们多‘自我打击’，到了合适时机，你教的才是他们的‘救命稻草’。”谈起自己的带兵心得，朱秋军微微一笑。

朱秋军带的兵，“出炉”就能独立上岗。之前，还一直有人担心，年轻战士经验不足，是不是要跟着师傅们再多跟班学习一段时间？朱秋军没那些“老黄历”，直接反驳：“诸葛亮出山以前打过仗吗？”事实证明，那些徒弟们多年来一直保持初次上岗零失误纪录。

左上图：新晋士官邓乾坤（右）和班长朱秋军（左）进行单兵战术比赛。

吴智杰摄

| 采写手记

昨天的钥匙开不了今天的锁

“大师傅”带好徒弟，这是一个系统工程，更是一个创新工程。随着官兵社会阅历愈加丰富、学历水平逐步提高，士官队伍建设面临诸多新情况新问题。

昨天的钥匙，开不了今天的锁。时代环境在变化，部队官兵也在变化。作为基层带兵骨干，“大师傅”们绝不能“以不变应万变”“以老观念带新兵”，而是要正视新情况、研究新问题，否则，就会在时代的门槛上“绊倒”。

第72集团军某旅探索教育新模式

主任讲完课留下一枚二维码

新闻观察哨

本报讯 肖志超、车东伟报道：4月中旬以来，第72集团军某旅政治工作部主任王成军的微信中可谓是“宾朋满座”，不少官兵结合平时的所思所想，就“如何开展好思想政治教育”向王成军建言献策。一场头脑风暴在该旅持续发酵，而引发这场大讨论的，却是一枚小小的二维码。

“这是我的微信二维码名片，授课结束后将公布在旅强军网首页，大家都可以扫码添加。如果你在开展思想政治教育方面有什么好点子，可以随时和我交流探讨。”上周，王成军为全旅官兵进行辅导授

课，结束时突然屏幕当中蹦出了一枚清晰的二维码，引得台下官兵错愕不已。

“老政工”缘何想到要向基层官兵求计问策？王成军解释道：“新时代新气象，强军目标赋予了我们这一代政治工作者全新的使命任务。描绘全新的画卷需要崭新的笔法，不能停留在过去的‘老黄历’上。”

面对王成军发出的“交友帖”，不少官兵却心存顾虑。踌躇再三，警卫勤务连下士朱瑞心存忐忑地扫描了二维码——加入分组“领导们”，设置权限“不让他看我的朋友圈”，一番准备工作就绪后，他才发送了好友申请。

和朱瑞一样，防化二连排长师大师也是抱着“完成任务”的心态才添加了王成军为微信好友。可渐渐地，他

发现主任不仅会在微信群中耐心地同战士互动，还会定期在朋友圈中分享自己的切身感悟和工作心得。就这样，师大师对主任“路转粉”，刚刚考取了心理咨询师资格证的他便迫不及待地同这位“老前辈”探讨起了心理学知识在思想政治教育中的实际运用，获得许多新启发。

一枚二维码引起一股创新热潮。在官兵的建议下，一个个看似不按“套路”，却颇受官兵欢迎的教育创新方法接连推开：采用互联网流行的短视频模式录制普法案例、编排情景剧演绎党史军史、拍摄“微大片”展现官兵风采、借鉴综艺节目将身边典型搬上荧屏……就这样，思想政治教育的一池春水在该旅泛起层层涟漪。

小小“周课表”蕴含大智慧

■武警湖南总队株洲支队某中队中队长 刘爱国

带兵人手记

这周中队组织战斗体能强化训练，看着战士们个个生龙活虎的样子，压在我心头的一块石头也总算落了地。

新大纲施行后，我作为中队长，决心带领中队官兵积极适应新变化、取得新突破。然而一个多月过去了，大家的训练积极性不升反降。我感到十分困惑：明明中队落实各项训练规定不打折扣，为什么训练成绩却差强人意？

一天，支队长付必胜来训练场检

查，恰巧碰见中队士官班长卫杰正在组织体能训练。

“班长，下午的专业训练已经很累了，体能训练能不能不跑武装5公里？”“大家谁不累？可周课表上写的是武装5公里，就得按标准练，这叫依法训练！”面对班长的铁面无私，战士们只得服从命令走上训练场……

见状，付支队长让我取来近阶段的训练周课表，他越看眉头锁得越紧。

“虽说新大纲标准高，但循序渐进是组训施训的基本规律，你这训练安排从头至尾全是极限强度，铁打的战士也吃不消！”付支队长的一番话让我羞愧不已。

是啊，为了让中队官兵尽快达到新大纲要求，我一味地加大训练强度，没有考虑到大家的实际承受能力；制订训练计划时全靠主观判断，没有征求骨干意见，导致训练成了大家“无法承受之重”……

痛定思痛，我召集中队训练骨干开起了“诸葛亮会”。大家你一言我一语，而我则认真记录下每一条意见建议。第二周，“大变身”后的周课表让中队官兵的训练热情重新点燃，训练成绩稳步提高。这次“周课表风波”让我明白：按纲施训很重要，盲目拔高不可取！

（朱毅豪、刘小明整理）



| Mark军营

班长的腰带

五一前夕，南部战区陆军某边防旅组织官兵进行30公里实装野营拉练。最后一公里时，新兵梁志斌因为体力透支停了下来，班长刘涛见状当即取下腰带，牵着梁志斌继续奔跑……

赵磊、董浩浩摄影报道

| 值班员讲评

一线直播间

“匹夫之勇”≠战斗精神

一对主官的“冠军接力”

值班员：沈阳联勤保障中心某通信站四连指导员 侯林

■曾吉祥 孙连伟 丛林

讲评时间：4月23日

今天的演练中，担负警戒侦察任务的四班两名战士发现“敌人”偷袭，没有及时报告不说，还在“敌众我寡”的情况下拼命往前追，最后闯入“敌”伏击圈，成了“俘虏”。

尽管在“战斗”中奋勇追“敌”勇气可嘉，但我还是要对这两名同志进行严肃批评。

为逞一时之勇而吃败仗，实属不该。我发现：咱们有些官兵把战斗精神理解窄了，认为在战场上胆子大，敢打敢冲、英勇杀敌、不怕牺牲，就是战斗精神，仅仅认识到这一层还不够。在这里，我也向大家做个检讨，平时连队忽略了大家对科技素养、全局意识等方面的培养，致使有的同志“重勇轻智”。

同志们，战斗精神不光是怕不怕牺牲，只有把胆识和智力有机地结合起来，才能所向披靡。从这个角度讲，“匹夫之勇”并不是真正的战斗精神，只有具备过硬的专业技能、一定的谋略水平、科学的处置手段，才能在战场上真正打赢。

这件事也给连队敲响了警钟。我和连长商量了一下，从明天开始，连队将有针对性地开展心理素质训练和谋略训练。下面，各班以“敢于‘亮剑’靠什么”为题组织讨论。（陈 冉、易明疆整理）

“获得这次‘分队军官全能’比武第一名的是一营二连连长赵国浩！”4月中旬，经过近10个课目连续作业的高强度比拼，第80集团军某旅连长赵国浩终于拔得比武头筹。走上领奖台，捧起“全能冠军”奖杯的赵国浩心里明白，这个奖杯是他和指导员张全彬共同努力的结果。

去年5月部队编制体制调整后，赵国浩被任命为该旅地空导弹一营二连连长。当时，他听说要和张全彬做搭档，顿感压力巨大：张全彬素质过硬，曾获得岗位练兵比武的全能冠军，要是他这个连长的军事素质还比不上指导员，在战士面前说话都没底气。

其实，赵国浩早在当排长的时候，就和张全彬在岗位练兵比武上有过交锋，当时赵国浩只拿到了第六名，而张全彬却是冠军。因此，从接到连长任职命令的那一刻起，赵国浩就铆足了劲儿，决心要赶超搭档张全彬。

话说着容易，做起来难。别的课目还好说，引体向上可一直是赵国浩训练的瓶颈，无论怎么下功夫，成绩还是“原地踏步”，而张全彬恰恰是该课目的佼佼者。思来想去，赵国浩决定向张全彬虚心求教。

“背部挺直，身体尽可能与地面垂直！”每天体能训练时间，操场上都能看到赵国浩被“单练”的身影。就是凭着这样的劲头，仅仅两个月时间，赵国浩硬是把这个短板练成了优势课目，再加上其他课目紧抓不懈，终于在“分队军官全能”比武中一举夺魁。

新大纲下发部队后，对军官指挥技能的要求更高。然而对于战术标图、图上量算等课目，张全彬却迟迟进入了不了状态，经常在考核中“败北”。受过参谋业务培训的赵国浩见状主动靠了上去，帮助张全彬找方法、理路子。

背记标号、量算坐标……每天熄灯后加班训练，已经成为这两名主官的约定。为了帮助张全彬提升训练成绩，赵国浩干脆当起了“陪练”，一练就是几个小时。赵国浩还向作训部门借来地图，通过不断训练让张全彬把知识记进脑子里，整整一本教材都被两人做满了标记。很快，张全彬的指挥技能就走在了单位前列。

一对主官“冠军接力”，带动全连争先创优。在他们的带动鼓舞下，全连官兵加紧了练兵备战步伐，训练成绩节节攀升。组建一年多的时间里，二连在轻武器射击等多个训练课目上稳居全旅第一。

自由活动终于“自由”了

■武警杭州支队执勤十七中队列兵 陈方力

还没下连前，我就听说中队的活动设施比较齐全，让我对连队的自由活动充满了期待。

可下连之后我才发现，自由活动一点都不自由。中队有规定，为了规范秩序，避免出现自由散漫现象，自由活动时间统一组织集体活动。

更苦恼的是，自由活动时间组织什么活动，主要根据大多数人的意见决定。结果，自由活动时间组织得最频繁的活动成了到学习室“刷手机”。

“我现在除了拿着手机给人打电话、看新闻，偶尔刷个视频，就只剩下发呆，可还得待在学习室，这样做是方便管理了，可自由活动也失去了意义……”一次，正当我向战友抱怨时，指导员郑佩佩悄然站在了我们身后。

“完了，这下闯祸了。”一瞬间，我尴尬无比，本以为指导员会记上一笔，没想到隔天晚点名时，指导员代表中队干部向大家道歉：“以前自由活动中队管得太宽、统得太死，没有严格遵守条令要求，结果自由活动不但没起到放松身心的作用，还加大了不少同志的心理负担，在这里我代表党支部作出整改承诺……”

原来，指导员无意间听到了我的抱怨后，专门在连务会上进行研

论。大家一致认为，新条令中并没有自由活动统一组织的相关要求，中队的这一规定无法可依、于情不合，应该立刻纠正。

如今，中队严格按照新条令要求，明确了自由活动时间的管理办法，不再用集体活动取代自由活动，我和战友们终于找回了自由活动的快乐和轻松。

（周 祥整理）

新条令链接

《中国人民解放军内务条令（试行）》第一百一十六条：星期六可以用于集体组织文体娱乐活动，也可以安排休息。星期日和节假日除特殊情况外应当安排休息。

| 编余小议

自由活动多让战士做主

■张科进

部队组织自由活动，初衷是要让官兵们从紧张的训练、工作中解放出来，充分放松身心。

由于担心自由活动时间官兵失管、失控，就用组织集体活动的办法把人拴住，这折射出一些基层带兵人的

管理理念老套，严有余而宽不足，不利于官兵们放松身心，也违背了新的共同条令的要求。

在共同条令和其它法规制度规范下，应该尽量把自由活动时间交给战士，让战士自己做主。

坚决清理土政策土规定

本版投稿方式：

邮箱：jbjccz@126.com
全军政工网网盘：jbjccz

