

传承红色基因 担当强军重任

英模连队PK台

在第73集团军某工化旅,有两个“硬骨头六连”式的连队。舟桥一营二连,43载中流击楫,年年扛红旗、岁岁夺先进;防化营防化四连,建连58年来始终敢打敢拼,是名副其实的“降魔神兵”。请看——

两个“硬骨头”,究竟谁更硬?

■本报特约记者 赖文湧 通讯员 赵欣 章以添

“瞧,两个‘硬骨头’连又开始‘顶牛’了!”在第73集团军某工化旅,这样的PK是常有的事。

去年旅队组建不久,便奉命承担驻地某项安保任务。可不少官兵从未接触过相关的专业和器材,面对合编后的第一个大项任务,大家表示“压力山大”。

四连连长殷志丹对此却胸有成竹。作为专业防化分队,改革前四连曾多次参与安保任务,经验十分丰富。也正是基于这点,旅队授命四连作为示范分队为全旅官兵进行授课。

“同志们请看,现在给大家展示的是正压式空气呼吸机……”首次在全旅面前亮相,自然要拿出最佳状态。讲解现场,殷连长说话声音都提高了好几个分贝。

坐在台下当学生,另一个“硬骨头”连——二连自然是“憋了一肚子火”。“下次在台上的一定是我们!”二连连长陈茂生暗暗下定决心。

机会终于来了。今年年初,射击训练展开,这可是二连的强项。不出所料,每次训练二连优秀率都略压四连一筹,一度让四连官兵郁闷不已。

“殷连长,我们连队的枪能手可多了去了,要不借你两个当教练员?”扳回一局的陈连长格外兴奋。

“互怼”还在不断升级,新大纲颁布后,他们又盯上了新增设的夜间实弹射击。

为了这次比拼,两位连长在暗地里没少较劲。陈连长自制手电灯泡靶,利用不同距离找光源,想方设法提升训练成绩;殷连长则一有空就组织全连加练,练据枪、找准星,白天顶着骄阳烈日,一练就是大半天。

不久,第一次角逐开始了。“卧姿——装子弹!”随着指挥员一声令

下,官兵们迅速卧倒,子弹上膛,全神贯注盯着视孔准星,100米外的靶子在灯光下若隐若现。当成绩出来的那一刻,两位连长大跌眼镜,发出同样的感叹:“这优秀率也太低了!”

“两个‘硬骨头’各有千秋,何不坐下来平心静气交流心得,说不定就能撞出火花。”旅领导的一句建议让“互不对眼”的两位连长第一次坐在一起。这一探讨不要紧,还真找到了解决问题的思路。

他们发现,夜间实弹射击不同于白昼,瞄准易受虚光干扰,在一定程度上影响了射击精度。为此,二连陈连长将以往训练器材加以改进,制作出夜间射击瞄准辅助器,成功消除了虚光干扰,达到快速瞄准击发的效果。四连殷连长则专门向地方教练请教射击原理和组织方法,改进现有训练方式,二人还合作撰写了一份关于提升

夜间实弹射击训练效果的建议。得益于此,在此后的训练中,两个连队成绩稳步提升。

在合作中提高,在补位中共赢。前不久单位组织综合演练,二连负责浮桥渡场的开设,人员就位、卸车构筑、门桥拼接……眼看作业即将完成,不料布置烟雾障碍的作业手竟出了岔子,导致发烟罐哑火。导调员刚准备判定二连“驱警不彻底,致使作业人员暴露在敌火威胁之下”时,四连抢先派专业骨干迅速接手,为其排除故障,顺利完成了任务。

“单打独斗确实不行,联合互补才是正途。”从“互怼”到“结对”,再到“战场补台”,如今,陈茂生和殷志丹成了彼此无话不谈的好战友,而“谁的‘骨头’更硬”这个问题,似乎也已成为两个连队的官兵在“能打仗、打胜仗”的强军之路上携手并进的动力。

新闻眼

在合成与协作中走出“双赢之路”

■时国华

打破硬碰硬,练兵实打实。部队调整改革以来,各级对实战化训练提出了更高的要求,战场制胜已不能寄希望于单打独斗,“合成训练”逐渐成为军事训练的关键词。

本文中的两个“硬骨头六连”式的连队,一个是舟桥连,一个是防化连。这两个不同专业的连队,到底谁更硬,比的不是连史长板、荣誉多少,而是面对“以联主导、以合起步”的要求,能否做到积极转变官兵

观念,培养合成思维,主动升级训练方法,从而形成实战能力,实现新的突破。

令人欣慰的是,从开始的你追我赶、互不相让到如今的良性竞争、相互协作,两个连队正在由表及里进行深层次的转型。“谁的‘骨头’更硬”这个问题尽管目前没有定论,但我们能肯定的是,在这样的转型过程中,两个连队的“骨骼”必将变得越来越强壮。

新闻观察哨

武警梅州支队依法保障官兵切身利益

家属来队再也不用来回倒车

本报讯 李文猛、郑广斌报道:“这一次,家属来队终于没有再来回倒车折腾了!”“五一”刚过,武警梅州支队警勤中队上士王开裕满脸笑容地告诉笔者,得益于支队出台的暖心举措,这次节日期间来队家属幸福感满满。

据了解,该支队驻地分散,11个中队分布在全市的五县两区一市,以往官兵家属来队时经常遭遇来回倒

车之苦。一些官兵反映,虽然部队规定可以核定报销来队家属的探亲路费,但类似的短程倒车报销程序繁琐,导致大部分官兵家属知难而退。针对这一情况,该支队党委结合学习贯彻新条令,在充分调研的基础上,制订完善了《来队家属接待方案》,明确指派专车负责接送,并及时腾出公寓楼妥善安排住宿,对住房紧张的中队则积极协调地方宾馆提供舒心住

宿条件。“新条令明确规定‘军人直系亲属临时来队,有条件的单位可以安排车辆到临近的车站、码头、机场接送站’,这为我们解决官兵实际困难提供了政策保障。”支队长郑浩民介绍说,经过持续努力,支队已形成了“机关管城区,目标单位管片区”的军地协调联动新格局,为保障官兵的切身利益搭起了一座“暖心桥”。

火箭军某旅开设网上离队签批系统

审批签字再也不用多跑几趟

本报讯 杨季鑫报道:“鼠标轻轻一点,便能拎包走人,再也不用像以前那样一趟趟跑机关了。”“五一”前夕,火箭军某旅开设的网上离队签批系统,赢得休假官兵一致好评。

前不久,该旅发射三营下士强麟勇与几名战友去机关办理离队手续,恰巧赶上首长机关训练,不得不站在人力资源科门口苦等,这一幕恰巧被路过的旅

领导看到。“让官兵等签字看似小事,实则是工作安排不合理。”为此,该旅经过调研论证后,调整审批程序,充分利用旅强军网搭建平台,建立网上离队签批系统,由营部值班参谋对休假官兵进行信息登记,再第一时间发送至人力资源科备案,此举既节省了人力物力,又缩短了审批时间。

该旅人力资源科科长庞大维告诉

笔者,他们还以此为契机,在常态开展暖心工作的基础上,认真梳理改革中出现的新难题、新诉求,区分旅旅委、机关各部门、营、连等层次,出台《“惠兵工程”实施办法》,成立解难帮困领导小组,细化服务内容,明确责任分工,接受官兵监督。

如今,旅强军网上的基层直通车板块,官兵留言点赞的帖子已达上百条。

本版投稿方式:

邮箱:bjbcz@126.com 全军政工网网盘:bjbcz

东海舰队某基地发挥士官骨干作用系列报道之四

当好师傅遇上难带的徒弟

■徐巍 田沛羽 本报特约记者 方立华



战友多帮带刘浪成,让他感到自己从未被抛弃。

在张兆坤的引导下,刘浪成渐渐改掉了身上的一个个“小毛病”。更可喜的是,他对工作也有了紧迫感,主动利用休息时间学习专业。去年年底的比武竞赛中,刘浪成的专业成绩只比张兆坤少了零点几分。

去年年底,刘浪成如愿获评“优秀义务兵”。那天,张兆坤记得刘浪成对自己说了许多感激的话,其他的都不记得了,但有一句话张兆坤记忆犹新:“在我自己都快放弃的时候,是你让我重新站了起来!”

左图:吉安舰反潜班班长张兆坤(中)在训练间隙对新职手开展业务传帮带。 汪贵贤摄

采写手记

“连心桥”中有耐心

一个时代的士兵有一个时代的“肖像”,但是真心换真心永不过时。师傅要带好徒弟,离不开“情真”二字,具体到工作中就是要带着“感情”去说,带着“真心”去做。然而,人贵有恒,遇到难带的徒弟,大师傅和一般师傅的区别,就在于是否有足够的耐心把徒弟带出来。希望在传帮带中,咱们各个战线的师傅多一些笑脸,少一些冷面,多一些宽容,少一些计较,多一些耐心,少一些急躁,多一些鼓励,少一些埋怨,以“诚心”换得“真心”,用“情通”实现“理达”,架起一座畅通的“连心桥”。

立起备战打仗的鲜明导向·加强士官队伍建设

集中文印室,听我说说心里话

■第73集团军某旅宣传科干事 黄炳翔

一号线

集中文印室:

在和你的朝夕相处中,我真切感受到了你的好,办公办会办事让我如虎添翼,各类材料集中文印、编号登记,有效规范了文件管理,同时也规避了失泄密风险。但你的一些“小毛病”却也让我不时烦恼,只能借着报纸版面向你倾诉一番:

让我脾气更好的是你。机关所有科室的材料打印全要仰仗你,因此那几台打印机前经常会排起长龙。你的工作量太惊人,偶尔也会耍耍脾气——记得有一次装订会议材料,恰巧赶上你工作过劳“罢工”了,让我只能干着急、干瞪眼。都说心急吃不了热豆腐,可遇到你之后,即便工作再急我也只能耐住性子等。

让我体能更强的也是你。见你一次不容易,打印几份文件经常得抱着保密硬盘来回跑,有时还会因为一两处小改动而折腾好几次。你在基层的“孪生兄弟”同样如此,有的连队文书向我抱怨,自打在营部开设集中文印



李柄绘

室后,他们就很少在营部、连部之间练习“折返跑”,导致不少小散远点的文书听见“打印”二字后两腿直打颤。因此很多战友都开玩笑说,“打印个东西还真能锻炼身体!”

让我作风更硬的还是你。知道见你一次不容易,所以每次我都要把各类打印材料提前汇总好,反反复复

检查确认没有任何错误后才敢上楼去见你……

集中文印室,真心期盼你能多几个分身,最好每个独立的办公区都能有你的“兄弟”,让我们不必再为见面一面不容易而烦恼,从而有更多的精力去谋打赢。

(李恒剑、罗秋武整理)

编辑部寻呼

现代战争,瞬息万变、分秒必争。可以说,“删繁就简”之于军队,应是一种天然特点和要求。

集中文印制度的出发点,在于对涉密文印资料进行统一规范的管理,作用

显著。然而,透过黄炳翔干事的“心声”我们可以看到,在末端落实中,由于对“集中”的片面理解,反而影响了部队运转的工作效率,牵扯了官兵的练兵精力。“不忙忙着练打仗,就怕忙着打乱

仗”。好的制度同样需要因地制宜落实,否则就会背离初衷。各单位在落实制度规定的同时,不妨根据自身特点,完备硬件设施、完善使用规范,切实让好制度发挥出应有的好效益。

值班员讲评

背后“抱怨”伤感情

值班员:陆军某工程维护团二营五连指导员 张奇杰 讲评时间:4月22日 今天炊事班开发出的新菜式,口味

得到大家一致认可。由于是第一次尝试,炊事班的菜量没有把握好,导致排

在队伍后面的同志菜不够吃。我听到有些同志私下抱怨,“菜这么少还不如不做呢!”训练本来就辛苦,现在连饭都吃不饱。”

大家可能不知道,炊事班为了丰富大家的伙食样式,满足不同地域战友的饮食

习惯,牺牲自己休息时间研究主副食制作方法,很是辛苦。因为不知道大家爱不爱吃,所以炊事班每次做新菜式的量都不太把握好,才出现了大家不够吃的状况。

“良言一句三冬暖,恶语伤人六月寒。”大家对连队的意见建议可以通过正规渠道反映,我们会尽力解决。背后抱怨不仅不能解决问题,反而伤害了战友情谊,很不可取。希望大家以后在工作生活中能将心比心,多体谅、少抱怨,真诚维护战友情谊。(张贺、刘鲲鹏整理)

