

★ 长城瞭望

# 用好正面激励 激发强军动力

## ——“贯彻落实新条令，塑造军队好样子”系列谈⑤

■ 聂文新 张双喜

水不激不扬，人不激不奋。新修订的《纪律条令》，既有军队纪律10个方面主要内容的“正面倡导”，又有更加充实完善奖励条件的“正面激励”。贯彻落实新的条令，用好正面激励，有利于调动官兵的积极性主动性创造性，激发强军兴军的巨大动力。

人都有对尊严、荣誉及自我价值的追求。在人生的征途上奔跑，不能缺少理想信念这个内在驱动，也不能缺少激励表彰这个外在动因。一个好的激励制度，能实现“自利性”和“利他性”的统一，实现“物质欲”到“精神欲”的转变，实现“小我”到“大我”的升华。

军人肩负着卫国强军的光荣使命，最讲求崇尚荣誉，也最需要正面激励。有对荣誉的追求和向往，有激励制度的引导和催动，军人就会“苟利国家生死以，岂因祸福避趋之”，就会“为国捐躯，虽死犹荣”，就会为了国家和人民的利益赴汤蹈火、万死不辞。我军是一支具有强烈荣誉感的军队，争当先进、争做标杆是革命军人高尚境界的鲜明标志。用好正面激励，可以激发强大的凝

聚力创造力战斗力。战争年代，一句“下一场硬仗，还交给你们打”，可以让一支部队热血沸腾、舍生忘死；平时时期，一面流动红旗，可以让一个连队一个班顽强拼搏、矢志前行。这，就是激励的力量。

《纪律条令》是我军实施奖励、正面激励的依据，也是与时俱进、不断发展的治军规矩。《纪律条令》的此次修订，着眼确保军队绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠，保证军队高度集中统一，重点解决了奖惩条件老、少、缺等问题。比如，首次对军队纪律作出集中概括和系统规范，解决了现行条令表述碎片化的问题；新增“八一勋章”奖励项目，作为军队最高奖项；增加树立打仗思想、培育战斗精神、强化练兵备战、研究作战问题、创新战法，以及参加维和救援、反恐维稳、海上护航、中外联演联训等奖励条件，等等。规范纪律内容、优化奖惩项目、完善奖惩条件、按照新体制调整奖惩权限……条令的迭代升级，使我军激励制度更加正规化、科学化、系

统化。新时代，战鼓催征；新征程，使命如山。无论是深化改革推进机制“二次创新”，还是提高科技创新对战斗力发展的贡献率；无论是应对和化解各种风险，还是遂行多样化军事任务；无论是全面推进国防和军队现代化，还是提高基于网络信息体系的联合作战能力、全域作战能力，都需要官兵不惧挑战、担当奋进。贯彻落实条令，用好正面激励这个好传统、好方法，鼓舞官兵迎难而上、开拓创新，以奋斗者的激情和姿态肩负强军重任、干好强军事业，我们才能克难攻坚、攀登高峰，更好地担当起党和人民赋予的新时代使命任务。

青年官兵是我军的主体，也是实现强军梦的主力。他们朝气蓬勃、富有激情，内心有红色的种子，同时也需要制度的导向和激励；渴望在营官干一番事业，同时也期盼得到部队的认可和肯定。赏一善而天下之善皆劝，赏一人而天下知所趋赴。用好《纪律条令》的激励手段，让走在前列的标兵部队、矢志

强军的精武人才得到相应的荣誉和褒奖，就能催生更多的精兵劲旅、更多的打赢人才。

历史中蕴藏着前行的智慧。解放战争时期，我军普遍开展立功运动，大张旗鼓地表彰英雄和先进。“有功报功，论功行赏”“功劳跟人走，功劳寄回家”“有了功劳不骄傲，功劳上面加功劳”，那场轰轰烈烈的立功运动，激励官兵奋勇争先、杀敌立功，极大提高了部队的战斗力，为赢得战争胜利蓄积了强大能量。虽然时代变了，但这种鼓励建功、有功必赏的正面激励，永远不能少、不能缺。

从小小的记功簿，到猎猎飘扬的荣誉旗、闪闪发光的军功章，从各部队不同的激励方式，到全军统一的荣誉激励制度、科学规范的奖励措施……这种变迁，体现了我军正规化建设的进步。贯彻落实好新条令，以褒功嘉勋推动强军战鼓，我们必将在强军兴军的伟大征程中创造不平凡的新业绩。

（作者分别系《纪律条令》课题组组长、成员）

★ 基层心声

# 困难不能止于“问完”

■ 林子程

改革期间，走留转改的工作重要且难做，及时掌握官兵思想情况、帮助解决实际问题非常重要。两个多月前，某部在基层搞了一次思想摸底，主题是“官兵有些什么问题”。然而，摸底结束后却没了下文。官兵心想：我们的困难岂能止于“问完”？

“功成理定何神速？速在推心置人腹。”现实中，我们有的工作被矛盾裹挟、推进困难，并不是因为道理没有讲充分、讲透彻，而是因为对官兵没有付诸真心真情。改革会有变动、会有奶酪，这一点人人都理解和接受。但我们也不能忽视，基层一线的官兵多是年轻人，他们正处于事业爬坡、谈婚论嫁、养老育小的人生关键阶段，各方面的压力都很大。这种困难止于“问完”的做法，不仅无益于为官兵减压，还会让他们心凉失望。

俗话说：情到理方至，情阻理难通。在感情上互相沟通，能让道理没有阻碍、水银泻地般地进入人的内心。以基层官兵的忧乐为忧乐，当他们遇到困难时，给予长辈的温暖、智者的教诲和火山般的依靠，上下之心就能在一个频道上共振，从而形成强大的凝聚力、向心力、战斗

力。如此一来，改革中的矛盾和难题，就会因为官兵心悦诚服、集智竭力而变得容易破解。否则，问题越积越多、矛盾越堆越厚，解决起来就会难上加难。

上下一心，官兵一致是我军的好传统。这种“一心”和“一致”，是建立在浓厚的战友情谊、彼此的充分信任基础之上的。军队改革中，一些部队之所以改革任务完成得好、撤编裁员工作开展得顺、机制创新推进得快，与他们平时善于为官兵解开思想扣子、解决实际困难是分不开的。“很多人对于官兵关系、军民关系弄不好，以为是方法不对，我总告诉他们这是根本态度问题，这态度就是尊重士兵和尊重人民。”毛泽东同志的这番话，对那些貌似关切实则冷漠、只立威不用情的人来说，是一个很好的提醒。

建设强大军队、实现强军梦想，是所有官兵共同的期盼。做改革的“一块砖”和“铺路石”，牺牲利益、克难攻坚，官兵大多都有这样的觉悟。只要各级多体察兵心，尽最大努力为他们排忧解难，减少后顾之忧，我们的工作就会更具速度和温度。



“财力物力、评优评奖等向基层倾斜”，这是部队领导机关给出的承诺，也常被称为“基层待遇”。现实工作中，绝大多数能够说实做、兑现承诺。但也有少数单位，话说得好听，具体操作时却搞截留、打折扣。如此做法，让基层同志感到不满。

这正是：倾斜实为强基层，岂能截留变零星。承诺切莫成画饼，兑现才能见真情。

罗 园 文 鹏 民 文

★ 八一时评

# 从『汶川十年』中汲取前行力量

■ 罗 彬 陈 乐

10年时间，不足以抚平特大地震带来的所有创伤，但希望的藤蔓，却可以覆盖所有废墟。

“汶川，换了人间。”连日来，媒体的镜头频频注目汶川，人们高兴地看到：10年之后，曾被特大地震摧毁的那片土地焕然一新，曾被痛苦笼罩的成千上万群众开启了新的生活，曾被灾难重创的社会迈入了新的发展轨道……毋庸讳言，“汶川十年”是一份让中国欣慰、让世界震撼的答卷。

汶川的一位网友感叹：“关于这里的记忆，都和力量有关。”当年那场地震发生后，中华大地迅速汇集一股巨大的力量投向灾区。举全国之力，救灾区之急；聚全国之能，建灾区一域。不论是第一时间发布全国总动员令，还是第一时间从各部队调集十万大军；不论是震后14天决策建立汶川地震灾后恢复重建对口支援机制，还是震后37天出台“一省帮一重灾县”的对口支援方案……无与伦比的精神凝聚力、物质动员力，不但安定了人心，也温暖了人心。

几乎每个人都在祈祷中与生死竞速，几乎所有人都希望那片废墟尽快地重现美好。正是心心相系的扶助，让汶川“天塌人不倒，地陷人不乱”。一个个“第一时间”、一个个“超越极限”、一个个“史无前例”，不仅展现了“我们都是汶川人”的伟大团结精神，更展现了人民军队的伟大力量、改革开放的伟大力量、中国特色社会主义的伟大力量。集中力量办大事的制度优势，在救灾、重建行动中转变成一个伟大的运算：再大的困难，除以13亿都会变得微乎其微；再小的力量，乘以13亿都会变得无比强大。

勇于跟灾难掰手腕的人民军队，既是一股强大的铁流，也是一股巨大的暖流。为营救汶川地震受灾群众，万名官兵写下遗书毅然前往；空降兵勇士在无气象资料、无地面标识、无指挥引导的条件下实施高空伞降……暴雨、滚石、余震、死神都挡不住他们前进的脚步。完成救灾任务后，有的部队又立即投入灾后重建的工作中。空军某部日夜兼程，在灾区架桥修路、建爱民小学、盖敬老院、建生态小区、开展地质灾害综合治理。他们用一片滚烫的爱心，帮助受灾群众迅速建起一个新的家园。

“大地震后，在我们心里，解放军就像是带着血脉关系的亲人”，这是汶川一名教师的真实感想。哪里最需要就出现在哪里，哪里最危险就冲向哪里，哪里最艰苦就战斗在哪里。抗震救灾的鲜活事实告诉人们：战争年代那支无坚不摧、英勇善战的人民军队，在国家有难时，他们是能够拉得出、冲得上、打得赢的铁军；在人民面临生死威胁时，他们是值得信赖、可以生死相托的队伍。当之无愧的钢铁长城，再次赢得了群众的掌声。

恩格斯曾经指出：“没有哪一次巨大的历史灾难，不是以历史的进步为补偿的。”而历史的进步，往往是以力量的凝聚和彰显为标志的。“汶川十年”恰如一块燧石，点燃了国力力量；就像一座熔炉，淬炼了中国力量。这对矢志复兴伟业的中华民族来说，是个深刻启示。实现中国梦强军梦，内部的矛盾问题、外部的风险考验不少，仍需要用创造让更多

奇迹涌现，仍需要用奋斗刷新我们的美好生活，仍需要用团结凝聚起强大力量。穿越山重水复，攻克关隘险阻，伟大的抗震救灾精神不啻为一把“金钥匙”。“汶川十年”，辙痕深深。我们看到，强大的军事力量是国家安全的支柱，也是人民利益的保障。抗震救灾的重大胜利，得益于这种力量，也检验了这种力量，更凸显了锻造这种力量的极端重要性。每名官兵手中都有一把强军火炬，只要我们同心协力、锐意进取，面对使命敢担当，面对困难勇突破，就一定能让光明洒满强军的伟大征途。

★ 长城论坛

# 光靠证书带不好兵

■ 朱文强 周国祥

为掌握官兵关系新情况，某旅开展了一次调研。结果发现，少数年轻干部不善带兵的问题比较突出，他们虽然各类证书多，纸面上的能力强，但带兵效果却不好，战士们评价不高。

我们常说，每个时代都有属于自己的特点。现在的战士，视野开阔、知识面广、素质更全面；现在的部队，装备技术含量高、管理要求更科学、更讲求体系化练兵。带兵人没有足够的知识准备、知识储备，是难以胜任的。从这个角度讲，带兵人通过学习取得这样那样的证书，是本领扩容的需要，也是部队建设的需要。然而，带兵人凭这些是不够的，如果不懂得基层、不融入士兵，不把知识运用到实践中，使之变成“硬实力”，那么，即便证书再多再厚，也带不了兵，更带不好兵。

过去，带兵人对战士讲：“你们想做什么，我都是清楚的，因为我就是那么走过来的。”如今，带兵人还有说这话的底气吗？战士在思维方式、兴趣爱好、目标追求上发生的变化，带兵人真的掌握了没有？这个调研数据信息显示，接近一半的战士有了思想疙瘩不愿当面说，而是选择在微信群、朋友圈吐槽，或者找

朋友倾诉；有的战士表示，与和干部促膝谈心相比，他们更喜欢通过手机交流。这些情况和特点，都是怀揣证书的带兵人必须面对的。某连一名年轻干部，不仅有高校的学历学位证书，还有法律咨询师、心理咨询师等相关资格证书。然而，连队战士却评价他：书生气太重，带兵方式看似“高大上”实则不接地气；训练场上看一看，公差勤务转一转，离战士看似很近，实则存在感稀薄。在战士心中留下如此印象的带兵人，恐怕不止一两个。证书拿了，可对战士的新特点不适应、新观念看不上、新需求不掌握，与战士谈不到一起、玩不到一起、干不到一起，又怎能带兵带出心贴心、敞开心扉？汗流在一起，血才能流在一起；情感融入官兵，心才能贴得更近。知识型干部带好兵，必须在接地气上下功夫。要与战士“同坐一条板凳”，读懂他们的生活、汗水和心声，与他们一同在训练场上摔打锤炼，一同在军旅途中摔打磨砺。在此基础上，带动战士一起学知识、强本领。只有这样，带兵人才能带出过得硬的部队打得赢的兵。

★ 玉渊潭

# 面对桑梓须谦朴

■ 铁 坑

明代何良俊，松江人，嘉靖时任南京翰林院孔目。他好读书，藏书四万卷，涉猎殆遍，此事颇有独到见地。

“余最喜寻前辈旧事。盖其立身大节，炳如日星，人人能言之，独小者人之所忽，故或至于遗忘耳。然贤者之一瞥一笑，与人自是不同。”致力于探寻前辈旧事，并透过其中细节，感悟做人为官之道，这是何良俊的文趣。他在《四友斋丛说》里，就分别以蒋性中和文征明的两件事，谈了“不以其贵加乡邻”的道理。

明初，蒋性中担任兵科给事中，他清廉耿介、对下严厉。家居之时，蒋性中曾带着两个仆人，驾小船入城办事。遇潮落水逆，船难前行，他让两个仆人上岸拉缆索，自己在船尾以楫代舵。恰巧，一艘渔船从旁边过，两船碰上了。蒋性中一副百姓打扮，乡人不知其身份，便大加窘辱。两个仆人见状，厉声喝道：“这是给事中大人，是蒋

维桑与梓，必恭敬止。桑梓之地，不仅养育了自己，也养育了父祖，因而敬畏感恩之心不可少；乡里之人，曾经守望相助，共风雨同劳作，面对他们谦朴之心不可缺。

老爹，你们岂敢无礼！”蒋性中一听，大骂仆人：“你们哄人，此处哪得个蒋老爹！”随后，赶紧催促仆人挽船离开。在古代，乡贤祠是为生于斯、长于斯的贤德之人所设，可以思忠亮、维风教，入祠自然是很高的荣誉。正因为，凭借权势和金钱，为父祖奢求入祠的不少。“衡山先生”文征明却多次告诫子孙：“吾死后，若有人举我进乡贤祠，必当严拒之。这是要于孔夫子相见的，我没这副厚皮。”对此，何良俊深以为然。在他看来，文征明当然是德高望重的前辈，那些奢求入祠者，父祖不入为辱，假如入祠之后遇有异议或者被请出祠来，则辱及父祖甚矣。

不难看出，何良俊所推崇的，与多

数人固有的“出人头地便觉高人一等”观念不同。“一登科第，便非肩舆不行，甚者仆从如云，夸耀乡里，以为固然”，典故戏曲中，类似的情状并不少见。《官场现形记》第一回，赵温中了举人，请来两榜进士王乡绅吃喜酒。酒席上，除了王孝廉，王乡绅再无第二个人可以谈得来，“穿草鞋的”根本入不得眼。这样的“王乡绅”数不胜数，更凸显那些“蒋性中”和“文征明”品行高贵的。清代王应奎在《柳南随笔》中谈到，陈亦礼礼部会试得中之后回到故乡。按例，凡投帖拜贺的亲友，都要一回拜。陈亦礼适有足疾，难以行走，便租了顶轿子，但特意挑那种又小又破的。足疾痊愈后，即便是刮风下雨，