

新大纲·新看点

第77集团军某旅按新大纲要求改进轻武器射击组织模式

靶壕有了“蓝军” 打靶就像打仗

■李佳豪 王 健

3个月前,第77集团军某旅组织轻武器实弹射击,曾连续9次考核均打出满环成绩的该旅警卫勤务连上士熊伟信心满满。但成绩公布后,他却发了蒙:“神枪手”不仅没打出满环,10发子弹竟然半数脱靶。

走下训练场,熊伟总结教训发现:以往轻武器射击主要是打整百米数距离的固定目标和隐显目标,可这次实弹射击却是按照新大纲要求,对非整百米数距离的仰角目标和运动目标进行射击,不仅如此,靶标也由以往的平置绿色胸环靶变成了带有斜角的侧身迷彩

靶。每当他调整好表尺、正要向目标射击时,靶标却突然开始不规则地移动起来,让想要追随射击的他总是慢半拍,结果忙中出错,导致接连脱靶。

几家欢喜几家愁。这边熊伟懊恼不已,那边靶壕内却传来了欢呼声。原来,就在刚刚完成的那轮射击中,被官兵们称为“靶壕蓝军”的靶场控制员通过快速移动靶标、改变朝向角度等方法,再次给官兵出了难题,并成功让其其中的3名战士“剃了光头”。

“以往官兵习惯将轻武器实弹射击称为‘打靶’,硝烟味、实战味并不

浓。”在现场指挥的参谋长潘叠介绍,如今他们在按照新大纲标准组织实弹射击训练的过程中,采取人工控制移动靶的方式,让靶标活起来、动起来,把对抗搞起来,从而真正实现训练场同战场的无缝对接,提高训练的含“战”量。

为了让官兵尽快适应新大纲施训带来的新变化,该旅组织训练骨干重新对实弹射击课目中射击姿势选取、射表修正、击发时机提前量预判等重点内容进行研讨并在全旅开展示范教学,同时加大实弹射击的频次和人均弹药消耗

量,并采取设置模拟炸点、置入干扰烟雾及声响等方式将训练条件设严设难,切实让官兵在贴近实战的环境中锤炼打赢硬功。

“面对新大纲带来的新挑战,就要勇于扔掉过去的旧光环旧把式!”那次考核失利后,熊伟知耻后勇,主动加入了强化训练组。5月初的又一次轻武器射击考核,面对快速移动的靶标,只见熊伟采取立、跪、卧等多种姿势进行自主射击。一连串枪响过后,对讲机中传来了“蓝军”的报靶声——10发子弹全部命中!

| 值班员讲评

突破“打靶思维”

值班员:第77集团军某旅警卫勤务连连长 张 华
讲评时间:5月4日

今天我们组织了轻武器实弹射击训练,主要是对仰角运动目标进行射击。这次的训练成绩依然不是很理想,部分同志或多或少地出现了脱靶的现象。

成绩不理想,刻苦训练是唯一的解决办法。可是我却听个别同志在私下抱怨“如今打靶的难度太大”,有人说靶标运动速度太快,预判击发提前量时跟不上;有人说对非整百米的仰角目标射击,表尺难以修正;还有人说开春后靶墙上的绿植发芽,迷彩色的靶标变得更模糊了。究其本质,还是以往的“打

靶思维”在作祟,认为轻武器实弹射击无非就是看谁趴着打得准。

若是一味地将训练条件简单化,即便人人都练成了百发百中的“神枪手”,上了战场也没什么用,依然会抓瞎甚至流血牺牲。

成绩不理想并不可怕,可怕的是牢骚和懈怠,说明我们思想上还没有跟上新大纲的要求。希望同志们在今后的训练中突破“打靶思维”,主动适应训练样式改变,真正在贴近实战的训练环境中练就一身实战硬本领。

(李佳豪、郭淑军整理)

努力提高训练的含“战”量

■李晓强

当年,抗倭名将戚继光初到浙江赴任时,发现当地官军训练全是“假把式”,兵士练武只要花枪,将官练阵令法单一,虽然夏练三伏冬练三九,可与打仗时的真技法真本领完全不符。戚继光遂愤懑地说道:“如此操练一千年便有何用?”

战争形态决定训练样式。无论是古时的冷兵器作战还是未来的信息化战争,要想做到决胜疆场,就必须瞄准实战在平时的训练中练就过硬真本领,让训练场同战场无缝对接,努力提高训练的含“战”量。

平时多流汗,战时少流血。面对未来战场对于官兵军事能力素质愈发严酷的要求,若还是像过去一样让官兵在实弹射击中趴着打、打百米、打一成不变的固定靶,即便流汗再多又有何用?新大纲提出新的训练要求,正是基于对未来战场的预想和考量,唯有把训练条件设真设险设难,把问题解决在平时、把能力练强在平时,才能让官兵洒下的每一滴汗水都凝结成为决胜未来战场的底气。



| Mark 军营

“模拟”急救

5月初,一批“心肺复苏模拟人”配发到第74集团军某旅营连单位,让基层的战场急救训练和考核有了更加客观、准确的评判标准。看!该旅作战支援营排长赵嘉琪正在为战士们讲解“心肺复苏模拟人”的操作使用方法。

蒋 俊、罗坤康摄影报道

武警海东支队为基层干部出台暖心政策

让军人减少人生遗憾

本报讯 龚泽玺、魏嘉楠报道:“五一”前夕,武警青海总队海东支队批准家在驻地的中队指导员兰江洋在结婚纪念日休假一天。兰指导员欣喜地表示,支队的“四个一”暖心政策让他工作家庭两不误,干事创业的劲头更足了。

“支队地处高海拔艰苦地区,又在任务一线,官兵一年中除休假外很难与家人团聚……”数月前,支队机关帮建工作组在调研时发现,少数基层干部因为父母生病、妻子怀孕、孩子上学等现实问题而苦恼,牵涉了不少精力。为解决官兵的后顾之忧,支队结合单位实际出台“四个一”暖心政策。

家在驻地的干部,在父母、妻子、子女生日当天准假1天;夫妻结婚纪念日



准假1天,按照请事假要求,从当年年假中扣除。直系亲属生病住院、妻子生育临产、子女高考前夕均安排1次休假,减少人生遗憾……支队政委刘东华介绍说,暖心政策帮助官兵解决“情感疙瘩”,让家人成为推动官兵履职尽责的重要动力。

乐都中队指导员罗青川妻子即将临产,他却因工作原因很少陪在身边。支队了解情况后,立刻安排他休假,陪妻子共度人生重要时刻。妻子分娩后,他握着妻子的手说:“有了组织的关怀,今后,在你最重要的日子里,没有特殊情况,我都将不再缺席。”



新闻观察哨

第79集团军某旅提升服务官兵质效

军营超市解决官兵购物难

本报讯 阎绍川、侯伟报道:“军营超市真给力,以往卖4元钱的饮料现在只需2元4角……”4月下旬,第79集团军某旅刚刚运营的军营超市里很是热闹,走出超市的官兵纷纷为旅党委关心基层的举措点赞。

前不久,该旅组织机关服务基层“问题招标会”调研活动时,部分官兵反映驻地距市区较远,购买生活用品时来回非常不方便。“事关官兵切身利益的事就不能怕麻烦,抓好是本职,不抓是失职!”首长办公会上,旅长李莹表示,主动创造条件,尽快解决官兵购物难。

随后,该旅与驻

地多家连锁超市沟通,并组织招投标,最终一家大型连锁超市从近10个竞标者中脱颖而出。在签约协商过程中,他们要求供应商在保证正规进货渠道和商品质量的同时,将招标文件中规定的200余种商品以低于市场价的价格进行出售。家属刚来队的伪装一连士官郭健提着一袋生活用品走出超市,开心地说:“在军营超市购物,不仅物美价廉,还省时省力,再也不用为了外出购物专门打车了!”

据了解,自上半年以来,该旅机关为基层解决实际困难30余个,少了后顾之忧的官兵心无旁骛,练兵备战氛围更加浓厚。在近期组织的作风建设考评中,官兵们对机关办实事的满意率高达90%以上。

手机没电让爱情“断线”

■新疆军区某团下士 庄田田



又到周末,看着战友们开心地滑动着手机屏幕,不用再为手机充电而烦恼,我不禁心里美滋滋的。

5月9日晚上休息,连队发放手机后,我就迫不及待地拨通了女友的电话。谁承想,没等说几句,手机就提示电量不足。我当即跑到了网络室,看着电脑旁边满满的充电插板,仿佛看到了救星,全然忘记连队不允许在网络室充电的规定。轻轻掩上房门,我正和女友聊得起劲,结果被前来看检查的值班员抓个正着。

“这下铁定要成为反面典型了!”看着值班员离去的背影,我内心直打怵。“是不是交了个‘假男友’,和你打电话没几分钟,总是借口没电挂断。”屋漏偏逢连夜雨,这边还不知道怎么办,女友那边不干了,挂断电话不再理我。

当天晚点名,我因违反连队规定,破坏了休息秩序,被值班员当众批评,禁用手机一周。“充电插板近在眼前,为啥不让用?”女友的误解,被当众点名批评的尴尬,让我也抑制不住内心的怒火,脑袋一热就上强军网去狠狠吐槽了一番。

“团里明明给各连配发了充电柜,却只能在休息时间使用。”“充进去的电量连一部电影都看不完。”“充电柜的接头有限,没法给每部手机都充上电,我今天领

| 值班员讲评

莫让“突击”成日常

值班员:第76集团军某防空旅指导员 罗晓龙
讲评时间:5月5日

今天中午,我在各班检查午休情况时,发现很多班长正在带着战士偷偷整理库房。细问之下,原来下午营里要组织内务检查评比,又正好赶上换季换装,库房秩序混乱,他们怕给连里抹黑,这才慌忙突击整理。

乍一看,大家牺牲个人休息时间搞卫生是捍卫集体荣誉的表现;可细细想来,突击干工作,是否恰恰说明了我们在日常工作落实、日常制度执行中还存在纰漏呢?

日常工作不抓紧,面临考验时就只能抓瞎。希望同志们今后把日常工作标准提高,避免再为应付检查“打乱仗”。

(钟泽畅、赵炫竹整理)

船上设了个“金扫帚”奖



本报讯 万永康、李海龙报道:“机电部门的小周,在上个月支队组织的理论抽测中成绩垫底,我把这一票投给他。”5月上旬,南海舰队某作战支援舰支队南勤207船上,每月一次的“金扫帚”奖评选在一片善意的笑声中进行。

“金扫帚”奖实行的时间不长,但船上的训练氛围和官兵的争先意识有了较大提升。上个月的第一届“金扫帚”奖得主此次成功摘帽,他感慨地说:“这种批评方式很走心,既给压力又给动力,可以真正鞭策自己进步。”

| 短评

批评教育这样“打开”有新意

■赵怡然

电影界有“金扫帚”奖,颁给每年华语电影中的最差影片,以电影批评影响电影创作;基层部队巧用借鉴,将“金扫帚”奖颁给当月的“后进个人”,以有趣的形式鞭策后进,用年轻的方式改变青年官兵。

“曲径通幽”自有其妙,这种“别样”的批评方式既符合年轻人的品

味,也能够成为对传统批评教育方法的有效补充,同龄人的关注和意见成为“后进个人”争先的“助推器”。

最有效的批评方式是给安于现状的官兵一面镜子,让其看清自身的懈怠。让年轻同志们在宽松的氛圍里红红脸、出出汗,不失为一个妙招。

