



南海舰队航空兵某旅“尖刀分队”探索自由空战规律练就过硬本领——

奋飞，飞出打赢新高度

■匡凯 郑胤乐 本报特约记者 周启青

日前，南海舰队航空兵某旅飞行二大队荣立集体二等功的授奖仪式，隆重热烈。

2010年改装某型三代机以来，该旅飞行二大队敢为先锋，奋力探索自由空战规律，取得一系列成果，成为海军航空兵赫赫有名的“尖刀分队”。

近日，记者来到该旅看到，数架新型战机依次沿跑道滑出，呼啸升空。从塔台的态势图上可以看到，空战已经在不同空域打响。

“‘尖刀分队’在这里。”该旅旅长王联红指着一块空域说，4架战机正在进行2对2自由空战。新大纲施训以来，他们更加突出“自由”战斗——空战无脚本、无固定模式，全凭飞行员临场发挥，训练难度和强度明显增大。

“自由”战斗，伴随的是巨大的安全压力。地面指挥组紧盯电脑屏幕，时刻注意数据变化……

在该旅，进入“尖刀分队”是一种荣誉，因为这个名字代表着最好的飞机、最优秀的飞行员；进入“尖刀分队”也是一种考验，人人必须随时

不我待的紧迫感，探索创新战术战法，往往比其他人要付出更多。

走下训练场，飞行员田少磊的飞行服已经湿透。他摘下头盔放在阳光下晾晒，顾不上休息，就和刚刚“交战”的对手王中元一同走进战术研究室。“那个急转弯很灵活”“过顶点时应该提前一点减速”……两人很快沉浸在热烈的讨论中。

每场训练后，头一件事就是到战术研究室总结探讨，已成为大队飞行员的习惯。该旅参谋长侯涛介绍，在去年海军组织的首届自由空战竞赛考核中，田少磊与王中元组成的编队以全胜战绩摘得桂冠。

近年来，每逢执行急难任务，“尖刀分队”往往冲在最前面。攻坚克难中，他们屡获殊荣、战果丰硕。在飞行员王中元的柜子里，记者见到了满满的立功奖章和训练标兵奖牌。

荣誉背后，是提高战斗力的一次次艰辛探索。

“尖刀分队”成立之初，无基础、无经验，基于新机性能的自由空战究竟该怎么打，谁都心里没底。

那段时间，时任大队长薛为钰带领官兵挑灯夜战，经过刻苦攻关拿出了120余份总计30多万字的资料，200余张训练、战备、空战、特情等图文卡片以及数十套创新战术战法。

每制订一个课目，他们都要进行百余次技术研究和地面演示，反复进行飞行验证，创新出“1小时飞行、3小时准备、3小时判读总结”的训练模式。

荣誉背后，是与强手的一次次实战化较量。

他们与兄弟单位老牌“蓝军”常态化开展自由空战对抗，彼此的战术战法都会给对方带来新的思考；他们与“刀尖上的舞者”、舰载机飞行员多次进行攻防对抗，展现出良好的技战术素养和过硬的战斗作风；他们与多次深造的精英飞行员对决，从超视距打到最近距离、从高空打到最低允许高度、从超音速打到最小机动速度，全面锤炼了能力素质。

实战化较量是为了查找解决问题。有一次，他们与装备处于劣势的兄弟单位竞技，竟被对方的新战法打了个措手不及。总结教训时，

大家明白一个道理：决定战场胜负的最终因素还是人，固步自封只能被动挨打。

2017年，“尖刀分队”代表海军参加空军“金头盔”对抗竞赛、参加中空空军联训，受到多方好评。在近年训练中，他们还邀请预警机部队开展联训，在一次次磨合中，两者的配合越来越默契。

荣誉背后，还伴随着无处不在的风险。

一次，飞行员范全刚升空后，突然发动机火警告警。他沉着冷静应对，在极限条件下安全返回。还有一次，在组织2对2自由空战训练中，飞机因故障突然停车，范全刚沉着冷静操纵飞机，经过11分钟的生死考验，最终驾机安全着陆……

飞行离地三分险，更别说开展高强度高难度训练。每次发生事故征候，该旅领导问飞行员：“还敢不敢飞？”大家毫不犹豫地回答：“飞！”

奋飞，奋飞！在战斗力坐标前，“尖刀分队”誓做一只不断飞出打赢新高度的雄鹰。



初夏，海军陆战队某基地特种作战训练大队开展全要素、全流程伞降训练，锤炼陌生环境中作战能力。 孙宏韬摄

强军论坛

“婆婆嘴”和“飞毛腿”代表两类特色鲜明的人，前者指言语啰嗦、爱絮叨，后者形容跑得特别快。两个看似风马牛不相及的代名词，却被带兵人关联到了一起。

前几天，一位领导在给基层营连主管授课时谈到，“作为一线带兵人，抓好经常性基础性工作，就要既当‘婆婆嘴’，又当‘飞毛腿’”，这种“嘴勤腿勤”的带兵之道值得借鉴。

“万丈高楼平地起”，扎实过硬的经常性基础性工作是基层部队谋求发展的基本条件。然而，基层工作具体实在而又纷繁复杂，带兵人抓工作落实，就要像“婆婆嘴”一样，多唠叨、勤嘱咐，努力让其进入官兵脑海形成烙印。同时，部队是一个流动的群体，人员不断变化，任务不断转换，任何工作不可能一蹴而就、一劳永逸。因此，落实工作仅靠口头督促不行，还要求带兵人必须像“飞毛腿”一样经常扑到一线、查到点位。唯有如此，才能在反复抓、抓反复中使基层工作保持经常、形成制度、取得实效。

“婆婆嘴”和“飞毛腿”都代表一种工作态度。不管从事什么工作，勤奋是打开成功之门的金钥匙。对基层带兵人来说，就是要经常深入班排，深入哨位，深入演训、保障一线，面对面地与战士交流，心贴心地为战士解难，切实了解战士所思、所想、所盼，真正把战士岗位作为办公工位。只有这样，才能察兵心、摸兵情，找准工作努力的方向，作出更加科学合理的决策。否则，工作浮于表面，再华丽的方案计划也只能是纸上谈兵。

然而，现实工作中，部分带兵人对本职工作还存在折扣搞变通的现象。有的是“行动上的矮子”，说起来头头是道，抓落实没了踪影；有的爱当“甩手掌柜”，把上级安排的工作“甩锅”给下级，自己落得一身清闲；有的是“一阵风式突击手”，抓工作缺乏恒心毅力，“东一榔头，西一棒槌”……一些基层工作落不到实处，固然有很多原因，但其中一个重要方面还是带兵人缺乏抓铁有痕、踏石留印的工作劲头。

当前，国防和军队改革进入向纵深推进的关键阶段，身处新的编制体制，如何加速转型建设，尽快打通指挥链路？面对全新隶属关系，如何提高指挥效率，增进融合深度？在新军事革命风起云涌、战争形态迅速演变的今天，如何在短时间内把部队战斗力

既当『婆婆嘴』，又当『飞毛腿』

■杨民敬

水平提升上去？“一个行动胜过一打纲领。”直面强军事业新起点，需要每名基层带兵人以更加积极勤奋的工作劲头啃“硬骨头”、挑重担子。

天道酬勤，新时代呼唤新作为。加强基层全面建设是一项长期的系统性工程，只要一线带兵人始终把心思放在岗位上，把功夫下在岗位，真正做到了解情况到一线、检查督导到一线、解决问题到一线、服务保障到一线，就一定能够创造出更加优异的成绩。

新疆军区某师阶段性考核呈现新气象

考风之变助推训练实效提升

本报讯 李嘉斌、赵治国报道：军政主官以普通一兵身份接受考核；场地随机设，人员随机抽，逐一核对证件并拍照取证……近日，新疆军区某师对所属装甲团进行阶段性考核，考核全程新风扑面。

考核组作风让人眼前一亮。这次考核的必备要素，除了考核前设置个别大型场地时请受考单位10余名官兵帮助外，其余均由考核组自己布置。考核实施过程中，没有动用受考单位一个兵员。而且，此次考核采取巡考式，考核组严格按照新大纲标准组织考核，中途不

换人，一把尺子量到底。

场地随机抽，人员随机抽。考核组一到，就将考核场摆在了该团附近的一座旧营区。“在熟悉的场地上参加考核，哪里迈几步，哪个距离该怎么分配体力，官兵了然于心。”考核组认为，既然不可能像熟悉常用训练场一样熟悉未来战场地形，就必须让官兵现在就要习惯在不熟悉的环境里“战斗”，虽然考场设置起来相对麻烦，却更能考出官兵真实水平。这次考核，采取党委机关、营连主官必考和基层建制排随机抽考的模式组

织，各级军政主官全部站到考核队列的排头位置。此外，为防止出现考风不实的问题，考核组在核对每名受考对象证件的基础上，还对靶标弹孔、试卷成绩、成型沙盘等进行现场拍照取证。

考风之变，透射训风之实。近年来，该师狠抓训风整治，各级训练督导组严格执纪，每周对发现的问题进行通报讲评。为切实训出效益，他们制订分层训练法，杜绝“一锅煮”，还在部队开展“师带徒”活动，发挥训练骨干辐射效应，确保训练水平有效提升。

第80集团军某合成旅提高服务基层效率

机制之变带动机关作风改进

本报讯 徐彬、特约通讯员仲崇岭报道：前不久，第80集团军某合成旅勤务保障营四级军士长李建伟，因病请假到驻地医院住院治疗，卫生连的军医给他开好会诊单后，又分别打电话与机关另外两个部门沟通，让他很快便拿到了假条。这是该旅改进机关作风，建立沟通联动机制，提高服务基层效率的一个缩影。

该旅领导在一次调研中发现，由于

机关各部门各科室间沟通协调不够，相互掣肘现象时有发生，导致前来办事的基层官兵有时会跑冤枉路。为此，这个旅从精简办事环节、畅通工作渠道、提高办事效率入手，专门研究出台《党委机关服务基层十二条细则》，明确规定：基层官兵到机关办事，机关干部必须热情接待并当好向导；机关人员因公外出或因事不在位，要安排临时接替人。细则中还明确了“首问负责制”，基层官兵办事

涉及到多个部门同时办理的，最先找的那个部门业务负责人，在完成自己所负责的业务后，要主动帮助联系下个环节涉及部门业务负责人，说明来办事官兵的情况。

“沟通联动机制，让基层到机关办事更加方便快捷，不用再跑冤枉路了。”该旅政委崔海旭告诉笔者，这项制度实行后，基层官兵普遍反映，机关的服务态度更好了，工作效率更高了。

西藏军区川藏兵站部巴塘大站——

为学员苗子搭建线上教育平台

本报讯 郭宏、记者郭丰宽报道：“这并不是简单的计算题，还包含了对概念、原理、性质和法则的考查……”5月上旬的一天晚上，西藏军区川藏兵站部巴塘大站，7名符合军校考学、优秀士兵提干条件的学员苗子，正在不同地点通过网络学习平台同步观看高考试题的远程教学直播。该站站刘大勇介绍说：“这是我们因地制宜，搭建线上教育平台，帮助学员苗子成长成才的一项举措。”

据悉，巴塘大站所属兵站海拔高、环境艰苦、交通不便，站与站之间最远的距离达400多公里，给学员苗子参加集中辅导带来很大困难。今年以来，该站领导提前筹划，根据学员苗子个人基础和单位实际情况，科学制订备考计划，先后联系3家拥有优质教育资源的学校作为远程教育的援外力。

官兵利益无小事，一枝一叶总关情。为了让学员苗子备考更充分，在时间安排上，该站按照院校的时间节点，进

行上课、复习、考核，帮助他们养成良好学习习惯；在辅导内容上，结合往年考题，对文化课、军事专业知识、时事政治理论等课程进行重点提炼，让复习更有针对性。与此同时，他们还还为每个辅导点配备经验丰富的教员，让学员苗子能够及时得到辅导。

线上倍感温暖，线下激发动力。战士徐胜文告诉记者：“组织为了咱们成长想尽办法，我一定要努力成才，为川藏线建设做贡献！”



陆军炮兵防空兵学院南京校区发挥教学装备最大效益

列装“火炮家族”全部亮相演兵场

本报讯 周燕虎、谢伟昭报道：连日来，皖东某训练基地，陆军炮兵防空兵学院南京校区正在组织组建以来首次实弹射击。笔者发现，除了战术火箭炮、自行火炮、牵引火炮外，演兵场还出现了某型战役火箭炮、某型导弹发射车等一大批新面孔。据了解，此次实弹射击涵盖了校区所有列装的炮种和弹种，5大专业30多个课目轮番上阵。

在这一轮院校调整改革中，该校确立了炮兵指挥人才集约化培养的目标。为让不同专业学员毕业后能够适应不同炮兵装备、不同任职岗

位需求，校区上下达成共识：按照打仗要求组织一次全炮种全弹种全课目实弹射击。

“新编制下如何取得人才培养最大效益，是当前亟须解决的一个崭新课题。”采访中，校区领导说，实弹射击作为开展实战化教学训练、锻造打仗型军事人才的重要一环，必须让学员在炮火硝烟中历练一次、摔打一回。

10多种型号20余门火炮、20多套反坦克导弹发射装置、某型雷达车、5大类20多种保障装备器材、多型号千余发炮弹被投入演训场，某型反坦克

导弹直射射击等课目更是首次尝试。千余参演官兵既振奋又深感压力。

在演训现场，笔者了解到，此次实弹射击把当前炮兵部队常用装备、常打弹药、常训课目挨个“过了堂”，让学员提前进入状态。

“准备射击，M号目标，杀爆弹，瞬发引信，表尺××，方向××，1炮齐射，发射！”山间丛林，不时传来指挥射击的口令。一门门火炮傲视长空，一发发炮弹呼啸出膛，学员们略带疲惫却透着虎劲儿。“石头与香蕉永远碰不出火花，真功夫是靠硬碰硬打出来的。”学员们如是说。

