潜望镜

聚焦

改革深入推进的过程，就是矛盾问题不断出现和解决的过程，尤需各级党委和机关敢于担当主动作为。

随着“脖子以下”改革进一步落地，机关公勤人员按新编制重新划分归建，部分人员既要参加连队训练，又要担负机关公勤工作，一时间工训矛盾比较突出。本期报道，让我们来听听第82集团军某旅警卫勤务连上士车明德的“吐槽”及旅机关开门纳谏主动作为出台新举措的好做法。

一名机关公勤兵的苦恼

■第82集团军某旅警卫勤务连上士 车明德

“小车，每次月考不能只满足于及格呀，再不加强训练你就要垫底了……”上个月的基础体能月考中，我再次拉了连队后腿，连长的一番话让我羞愧难当。

作为一名战士，我也想当精武尖兵，为连队添彩。可我同时也是一名文印员，很多时间都在文印室，真是有心无力呀。

去年“脖子以下”调整改革落地后，按照新编制，我们机关公勤人员被划分到新组建的警卫勤务连，原本以为只是隶属关系发生了改变，没承想事情远没有这么简单。

一次教育日，机关王参谋打电话到连队找到了我：“车班长，在文印室吗？有份材料需要打印一下，今天下午来了好几次都没开门。”我向指导员说明情况后，便直奔机关大楼的文印室。

“哪个单位的？为什么不参加教育？”刚出机关楼没多远，一个声音就从背后传来，我回头一看，是检查基层教育情况的胡干事……后来，情况通报下来，因为我让连队抹了黑。

打那以后，每逢教育或者训练时间，我就往文印室门上贴个“说明”：参加连队活动，预计××结束，请稍后再来。

刚开始，情况确实好了很多，但遇到重要任务或者大型活动时，就“不好使”了。一次连队组织夜训，恰巧保障部李助理急需打印一份材料，但就是联系不到我。无奈，他只得拨通连长的电话要人，虽然连长爽快地答应了，但我能隐约感觉到他对训练被中途打断的不满。

这还不算完。自从我“按时”参加连队活动后，一些营连文书频频被挡在门外，他们也开始对我有意见了，私下议论我不安心本职，没有搞好服务，甚至还有人说我在利用“特权”为难他们！

回头想想，现在我是体能练不好、业务也干不精，那感觉真是“哑巴吃黄连——有苦说不出”。上周五晚，我实在郁闷，就把自己的苦恼写成了一封信，投进首长意见箱，期待领导为我们考虑一下，出台个两全其美的好办法。

（何孝林、王 亮整理）

第82集团军某旅制订《公勤人员管理规定》

用制度“第一时间”破解工训矛盾

本报讯 **何孝林、冀翔宇**报道：“连长，今天机关有重要会议，申请离队2小时，进行摄像保障工作。”5月15日，第82集团军某旅俱乐部主任、警卫勤务连上士向军拿着《勤务人员派遣通知单》敲开了连长马齐的门。填表、登记……完成备案后，向军感慨地说：“有了制度规定，工作起来心里踏实多了。”

“脖子以下”调整改革落地后，部分机关公勤人员既要参加连队工作，又要担负财务结算、文件打印和勤务用车等任务，一时间工训矛盾比较突出，尤其是当机关和基层工作遇到冲突的时候，连队和科室人员都很“别扭”。

一次机关、基层双向讲评会上，大家纷纷吐露心声：“好几次刚把队伍带进训练场，机关就打电话‘借人’，作为主官组训难”“有时遇到紧急情况需要保障，可人却迟迟来不了，机关干部用人难”。旅领导则拿出首长信箱的一封士兵来信——《一名机关公勤兵的苦恼》，让大家听听战士的真实想法。

“调整改革中难免会遇到矛盾问题，只有把原因症结析透，把对策举措研实，才能稳中求进、稳中快进。”旅党委会上政委羊海江如此表态。该旅随即通过召开专题会议、组织谈心交流和借鉴外单位经验等方式，开始研究解决方法、科学制订措施。

一周后，部队管理科出台《公勤人员管理规定》，5章20条措施涵盖工作、管理、教育、训练等各个方面。翻看规定，笔者发现该旅对“机关兵”实施连队和机关科室“双重管理”“双向沟通”机制，随时掌握思想状况、制度落实、现实工作表现等情况；对八小时以外需借用人员的情况，必须有相关科室出具的通知单，才能向连队请假、备案；对训练时间和内容做了合理调配，连续半年考核不达标的个人调离工作岗位……规定一经下发，几方同时点赞。

前不久，该旅进行基础体能月考，取得优异成绩的人力资源科士官许斌高兴地说：“工作训练两不误，让我干劲更足心气更顺了！”

一号线

来队第一天，我的晚饭是泡面

■东部战区陆军某旅军嫂 张海峰

我是东部战区陆军某旅一名基层连队干部的妻子。今年五一，我带着孩子，拎着大包小包，从千里之外的四川老家来到爱人单位探亲。

辗转多种交通工具，晚上8点多，我和孩子终于来到部队大门口。把我们娘俩领进家属房后，爱人说他出去准备点吃的，一句话说得我心里暖洋洋的。

没过几分钟，爱人提着个袋子回来了。然而我怎么也没想到，千里迢迢来趟部队，“接风宴”竟会是两桶泡面。

见我面露不悦，爱人也有些不好意思，连忙解释：“错过了饭点，私自外出就餐属于违纪行为，叫外卖也不合规定，在食堂安排夜宵更不允许，将就下呗。”

知道爱人也不容易，我就没再说什么。当天晚上，在和其他军嫂聊天得知，家属来队错过饭点加夜宵并不算违规。

这话听得我一激灵，我立即到网上查询，还真有相关政策。多想下次来队时能够吃上一口热乎饭，暖暖我们的胃，也暖暖我们的心……（赵 欣、陈 军整理）

梁 晨绘

编辑部寻呼

随着作风建设的不断深入，各部队纷纷树起正风肃纪的“高压线”。然而与此同时，不少单位在落实官兵的正当福利待遇方面也存在着过分死板、“一刀切”的现象。

军嫂张海峰的“吐槽”，值得我们反思。党的十九大提出，“让军人成为全社会尊崇的职业”。作为军人的坚强后盾，军嫂的支持和付出是部队战斗力建设的重要支撑。如果她们没有获得感，军人的尊崇又从何谈起？

其实，关于来队家属招待问题，2015年出台的《关于规范完善军队人员有关福利待遇的若干规定》指出，营级以下分队官兵家属临时来队探亲，所在单位可以在部队内部安排一次加菜，所需经费从分队掌管经费中列支，不得挤占士兵伙食费。

安排一顿夜宵并不难，关键在于心中有没有群众；同样，军嫂在乎的也并不是这一顿饭，而是自己是否真正被关心。在这里我们也希望，各单位能够严格落实相关规定，保障官兵家属享受正当的福利待遇，让家属们切实感受到部队这个大家庭的温暖。

小咖秀

“最过瘾的事，就是琢磨打仗”

■翟思宇 曹可轩

初夏时节，南国三亚椰风阵阵。海军陆战队“蛟龙突击队”训练场上，一场涵盖400米障碍、单兵战术、极限体能等内容的小比武拉开帷幕。

眼看00后新战士黄良志就要超过四级军士长张春光，谁料张春光咬紧牙关突然加速，第一个冲过了终点。走下训练场，呼吸还没平稳，他就在一片欢呼声中被战友们高高抛起。

“班长，最后一刻你还拼命跑，不累吗？”黄良志问。“这点累都受不了，还怎么打仗？”张春光的回答说得黄良志一愣。说实话，这名新战士自入伍以来还真没想过上战场。

“最过瘾的事，就是琢磨打仗。”这是张春光的口头禅。

一次特种兵比武，尽管腰伤还未恢复，张春光却主动请缨担任海上狙击小组的划舟员。

凌晨4点，海面波涛汹涌，橡皮舟反复颠簸，原本勉强可见的目标点不时消失在起伏的海浪里。张春光和战友紧紧地将身子伏在舟艇两侧，偶尔找到了方向，很快又被冲离路线。时间一久，他和另一名划舟员精疲力竭，双手不自觉地开始发抖。

突然，一道电光“火蛇”从密布的乌云中喷射而出，直逼小舟。

千钧一发之际，张春光猛力划动，橡皮舟如弹头飞转逃过一劫。谁料，几道闪电接踵而至，浪头一个比一个高，小舟像挂在海浪上的叶子般摇摇欲坠。“兄弟们，拼了！”张春光战意更浓，和战友竭力操纵着小舟，朝着目标划去。500米，300米，100米……每一秒都是煎熬，每前进一点都是那么鼓舞人心！最终，他和战友协力取得高精狙课目第二名、重狙课目第三名的好成绩。

入伍10余年，张春光参加重大演习10余次，先后3次荣立三等功，还曾荣获全军士官优秀人才奖。

一句话颁奖辞：勇者无畏、强者无敌，真正的“蛟龙”向战而生。

士兵之声

自由活动不再点名查人

■青藏兵站部某部中士 袁 乐

5月上旬，机关组织新修订共同条令学习辅导讲座时，参谋长鲁斌专门强调：没有特别紧急情况，要把自由活动时间真正还给战士。听到这儿，我会心一笑。

记得上次自由活动时间，我和战友正在篮球场打球，连队文书跑过来喊道：“点名了！”我们扔下篮球就往回跑，赶到连队时，其他战友早已穿戴整齐列队完毕。点名时，连长虽然没有直接批评我们，但言语中还是透露出不满。再看看连队战友们等待我们时的眼神，我心里很不是滋味，自那以后，自由活动时间我再也没有上过篮球场。

其实，我们也知道连队在自由活动时间不定时点名查人，是为了更好掌控部队，加强人员管理。但是，理解是相互的，连队干部应该给我们战士足够的信任。

每到自由时间总是束手束脚的我，有一次按捺不住在强军网“首长信箱”一吐心中郁闷，这才有了文章开头出现的那一幕。自那以后，自由活动时间，篮球场上又能见到我快乐的身影，俱乐部里K歌的战友也多了起来，大家再也不用因为连队不定时点名查人而“提心吊胆”啦！

（朱伊丹整理）

Mark军营

请父母到咱训练场

5月中旬，第72集团军某旅三营将训练尖子的父母请到连队，激发官兵为营队争荣誉的热情。战士李炳森取下自己的武器，高兴地向母亲介绍：“妈，你摸摸，这是我用的枪！”

阮智钦、石云辉 摄影报道

新闻观察哨

从驾驶员到战斗员，训练重心应如何摆位？第77集团军某旅——

驾驶员人人需考“战场驾照”

本报讯 **雷兆强**、特约记者**李佳豪**报道：全旅驾驶员中，86%通过了泥泞涉水、炮火损毁等复杂路段驾驶考核，78%拿到了高一级职业鉴定证书，55%掌握了车辆一般性故障诊断与排除……5月上旬，现场组织的第77集团军某旅运输投送科科长杨增拿到驾驶员复补训成绩单时，脸上露出了欣慰的笑容。

从西北移防西南，作战环境不同，训练方式该如何调整？从驾驶员到战斗员，训练重心应怎么摆位？调整改革后，一系列考验接踵而至，直接影响到该旅驾驶员训练水平。一次实兵实弹演习中，有3辆装备车因驾驶员技术不过关，未能按照计划抵达预定地域，直接影响到整个演习进程。

“平时优秀不等于战时过硬。”车队负责人杨增介绍，自开训以来，他们对照新大纲要求细化训练内容，明确训练标准。同时常态化将车队拉到山路、陡坡等复杂陌生地域，设置紧急出动、遭敌空袭、警戒防卫等战术情况，并将反恐维稳、抢险救灾等应急课目纳入必训内容，倒逼驾驶员锤炼实战本领。

前不久，该旅车队接到命令，立即驶往陌生地域。“遇‘敌’袭扰，准备战斗！”途中收到指令后，驾驶员李成快速察看地形，将车辆停在有利位置，依托车体对“敌”实施还击。险情处置完毕后，李成深有感触地说：“驾驶员同样是战斗员，‘战场驾照’人人都得拿到手！”

调整改革后，如何解决车多人少的窘境？火箭军某导弹旅——

探索特装驾驶员培养“快车道”

本报讯 **焦梦梦、宗世航**报道：5月中旬，火箭军某导弹旅组织战备演练，警报响起，某连20余台特装车辆鱼贯而出，直抵任务地域。“多亏了旅里的‘常年长训’制度，使特装车辆真正具备了全时全域的战场机动能力。”演练结束后，该连连长袁礼奎总结道。

据该旅领导介绍，去年调整改革后，旅队工作任务发生了许多变化，特别是特装车辆操作复杂、驾驶难度较大，以往都是老驾驶员的“专利”，如今面对车多人少的窘境，每逢演习演练或执行任务时，只能提前从其他单位协调驾驶员临时配属。

为尽快补齐“短板”，党委议训会上，党委一班人决定摒弃以往“一年一训”培训模式，探索推开特装车辆驾驶员“常年长训”机制，依托现有成熟驾驶员组建教练员队伍，区分理论知识学习、驾驶技能训练、维修技能培训、考核总结验收等阶段，将短周期、多轮次的常态化训练贯穿全年，从而加速新任驾驶员能力生成。

据悉，自“常年长训”培养模式推开以来，该旅已累计培养特装车辆驾驶员数十名，做到了“人车有定位、编齐有备份”。

本版投稿方式：

邮箱：jbjccz@126.com
强军网网盘：jbjccz