

**传承红色基因 担当强军重任**  
**精武先锋**

连续3年参加“苏沃洛夫突击”国际军事比武，2次荣获“最佳车长”殊荣，  
第79集团军某旅合成四营支援保障连班长王鹏龙——

# 从步兵班长到“冠军车长”

■叶洪林 王鑫 本报特约记者 海洋



草木葱茏的季节，辽东山区某野外驻训场，一辆战车蹿出荆棘丛。“前方反坦克榴弹，注意减速！”电台传来车长提示，只见步兵战车迅速减挡，然后进壕、爬升，提挡、加速。一股浓烟喷出，步兵战车在马达轰鸣声中冲上土岭，并相继通过涉水场、车辙桥、侧倾坡、崖壁等障碍区。

风卷尘土，战车疾行。到达终点，步兵战车甩尾急停，在履带扬起的烟尘中，一名四级军士长从驾驶舱跳下。他就是连续3年参加“苏沃洛夫突击”

国际军事比武的步兵战车车长、第79集团军某旅合成四营支援保障连班长王鹏龙。

“一名优秀的步兵战车车长，不仅要能对上通联、对下指挥，还应该具备上车能驾驶、战斗能射击的本领。只有这样，才能胜任实战指挥。”曾3次带队参加“苏沃洛夫突击”国际军事比武的该旅副旅长张立国告诉记者，从赛场夺冠迈向战场打赢，王鹏龙已经成长为“多面手”。

2015年，该旅第一次受领参加“苏

沃洛夫突击”国际军事比武的任务，120余名装甲车乘员报名参加集训选拔。从步兵班长转岗步兵战车车长的王鹏龙就在其中。

3个月集训选拔，严酷的淘汰制让王鹏龙如坐针毡：电台通联、指挥协同，大家水平不相上下。他感到，作为一名车长，如果没有过硬的全局掌控能力，就难以脱颖而出。于是，有过短暂驾驶经历和仅掌握基本射击原理的王鹏龙，把业余时间放在了强化训练上。

背水一战，王鹏龙多问、深钻、苦练。换挡的右手虎口磨出厚厚的老茧，常踩油门刹车的右脚也出现习惯性点颤，但他的驾驶技术日益成熟。火炮射击射程跨度大，精度要求高。为练好眼力，他每天午休时间把装满水的脸盆端到太阳底下，盯着水面不眨眼；晚上又盯着天花板上的日光灯或点一根檀香熏练瞄准。

实力造就自信。从集训队员成功晋级参赛队员，王鹏龙对车组的指挥通联和战术协同越发得心应手。连续参加国际军事比武的机会，让他的实战经验也越发丰富。

去年5月，科尔沁草原深处。一场“四进三”淘汰赛打响，胜者将代表陆军装甲部队第三次参加“苏沃洛夫突击”国际军事比武。谁都不愿被淘汰，王鹏龙所在的239车组蓄势待发。

出发命令响起，步兵战车如离弦之箭冲向跑道。越障、射击，动作迅捷而沉稳。“嗨……”战车刚进入第二射击阵位，一个突发状况让王鹏龙大吃一惊：

全车断电！电台无法通联，故障无法报告，指令无法接收……倘若处置不当或耗时太多，必遭淘汰！

王鹏龙当机立断：炮电转换手传，驾驶员保证战车不熄火！然后，他把一根绳索一端拴在炮塔的传动座上，另一端拴在自己右腿上，完成与射手的指令协同。而驾驶员协同，则用车长拍驾驶员肩膀的方式完成指令传达。整整一圈下来，靠着平日积累形成的默契，他们硬是完成了越障和射击，最终以第二名的成绩晋级“梦之队”。现场观摩的上级首长对王鹏龙的临机处置给出了“胆大心细、有勇有谋”的评价。

八月塞下，鼓角铮鸣。“苏沃洛夫突击”国际军事比武中国库尔勒赛区，多国参赛队论剑天山。在这场铁甲战车的对决中，由王鹏龙担任车长的第一车组，凭借清晰的指挥思路、默契的战术配合、过硬的驾驶本领，以绝对优势斩获单车赛第一名。

“如果说射手是眼，驾驶员是脚，那么车长就必须主动担起战车‘大脑’的角色。”入伍15年，王鹏龙先后荣立一等功1次、二等功1次、三等功3次，2次荣获“最佳车长”殊荣，并荣获全军士官优秀人才三等奖。前不久，王鹏龙获评集团军首届“雷锋传人、强军先锋”标兵。

左上图：王鹏龙进行协同装弹训练。  
叶洪林摄

## 强军论坛

### 让军事理论研究植根实践沃土

■贾晓明 倪华阳

习主席在视察军事科学院时强调，要打通从实践到理论、再从理论到实践的闭环回路，让军事理论研究植根实践沃土、接受实践检验，实现理论和实践良性互动。这对我们树牢“研为战”的思想，发挥理论的先导作用具有很强的针对性和指导性。

徐向前元帅在《用先进的军事理论武装指挥员的头脑》一文中写道：“掌握和运用先进的军事理论，即使武器装备是劣势，也可以战胜武器装备优势的敌人。没有正确的军事理论作指导，战时就可能打烂仗，平时部队教育训练的质量就提不高，发展武器装备也会走弯路，强大的战斗力就建设不起来。”先进的军事理论，历来是军队建设健康发展的必要条件，是战争制胜的重要因素。一部人民军队的发展史就是一部军事理论的创新史。革命战争年代，我军创造性提出游击战十六字诀、十大军事原则等一整套灵活机动的战略战术，成为克敌制胜的法宝。今天，面对世界新军事革命的严峻挑战和难得机遇，面对战争形态、作战样式和制胜机理正在发生深刻演变的趋势，我们比以往任何时候都更加需要进行军事理论创新。

军事理论研究什么时候都不能脱离实践。军事理论的每一次重大创新，都伴随着军事实践的重大突破。叶剑英元帅曾说：“离开了实践，离开了群众，把自己封在‘象牙塔里’去研究学术，那就会变成‘无的放矢’‘闭门造车’的老学究，对革命非但无益，甚至是有害的。”然而，个别理论研究者研究过去的多，克隆外军的多，存在同决策、部队和对手脱节等问题。只有认真贯彻习主席“面向战场、面向部队、面向未来”的指示，扭住战争和作战问题推进军事理论创新，才能取得真正管用的成果。

面向战场，聚焦能打仗仗出成果。“仗怎样打，理论研究就应怎么搞。”推进军事理论创新应把战场需求当作自身要求，追踪战争形态演变趋势和制胜机理变化规律，聚焦战役战术、指挥协同、后勤保障等理论问题进行攻关研究，为打赢信息化战争擦亮理论之剑。

面向部队，紧盯建设短板搞创新。紧贴部队实际和使命任务，针对部队转型发展过程中出现的战斗力短板展开攻关，努力形成具有我军特色、符合现代战争规律、军事理论，不断开辟军事理论发展新境界。

面向未来，抢占军事理论制高点。科学判断世界发展大势，准确把握军事

发展趋势，既要开阔视野又不亦步亦趋，既要开动脑筋又不好高骛远，着力创新能够改变战争“游戏规则”的新战法，加快形成具有时代性、引领性、独特性的军事理论体系，努力为推进新时代强军事业提供科学理论支撑。

5月17日，第74集团军某炮兵旅在复杂陌生地域展开无人机实飞训练，提高部队自主侦察能力。  
黄海摄

## 拆起 练兵备战热潮

### 陆军特种作战学院推进基地教学训练 课堂搬到山岳丛林

本报讯 记者陈典宏、通讯员晋春龙报道：初夏，桂中腹地潮湿闷热，一场破袭战斗在某训练基地悄然打响。陆军特种作战学院百余名特战学员分编多个小队，灵活运用按图行进、仪器侦察、特种爆破等技能实施机动渗透、抵近侦察、破袭歼敌，成功破袭“敌”指挥所。该院领导介绍，这是他们充分利用训练基地便于展开实战化对抗演练的资源优势，把技能课目融入战术背景，锤炼学员过硬指挥能力的一个缩影。

今年初，该院组织多批次教学骨干赴部队调研时了解到，以往院校受训练场地限制，技能课目训练存在操场化、单一化问题，技能课目的战术运用训练不够，导致不少毕业学员战术运用和行动指挥能力不足。

为此，该院党委将提升学员特战技能的战术运用和行动指挥能力，列为实战化教学课程改革亟待解决的重点课题。考虑到不少训练基地具备开展实战化战术综合演练的资源优势，该院将临毕业学员院内教学课程调整为基地化课

程驻训，把特种侦察、特种爆破、特种射击等技能课目融入“特种夺控作战”“特种破袭作战”“特种营救作战”等战术背景，通过多批次连贯训练，让学员在战斗中、指挥员、导调员等多个岗位锻炼，提升他们在多种环境下遂行多重任务的行动指挥能力。

粤中腹地某综合训练场，近700名受训学员穿梭于山岳丛林间，运用战场电视、雷达、夜视仪等多种侦察器材遂行潜伏潜行、跟踪与反跟踪等战术任务；南部战区某海训场，两栖侦察专业士官学员操舟上舰，运用船载数字化侦察系统对水上目标实施侦察；滇中高原某合同战术训练基地，特种作战指挥专业学员灵活运用夜间穿林、特种爆破等技能，遂行战斗任务……

据介绍，今年以来，该院围绕教学环境由操场向战场转变、教学模式由单一向融合转变的课程改革目标，依托多个训练基地，开展实战化教学课程驻训，近千名毕业学员在大小10余场连贯演练中锤炼过硬指挥能力。



本报讯 崔峰、记者韩卓业报道：连日来，战略支援部队某部驻地进入雨季，营区路面湿滑，助理工程师张文天在局域网论坛上留言：“中心花园的两条青砖路特别滑，能否铺上防滑垫，或者改造一下。”收到留言后，该部机关相应职能部门迅速向值班领导报告，提出解决办法，并在网上给予答复，公布举措，明确抓落实具体责任人及完成时限。

“局域网论坛是吸纳和传递合理化意见建议的有效渠道，也是党委机关转变作风、改进工作方式的网上问政平台，要让官兵诉求有回应，建言有落实。”该部领导告诉记者，他们研究出台《局域网论坛管

理办法》，建立网络引导员队伍，并定期组织座谈讨论、问卷调查和意见征询，分析探讨重难点问题。4月份，根据基层代表的建议，他们在论坛上设置了“建言献策”“困难求助”“交流共享”等专栏，对基层官兵反映的问题及时进行网上回复和线下

解难。

线上广开言路，线下抓好落实。在集思广益的基础上，该部制订“阳光互助”工程实施方案，成立“青年志愿者服务队”，开展“爱心助医”“热心送学”“悉心配餐”等活动，明确负责人、

设置联系电话、细化举措方法。该部政治工作部干事孟樊洁介绍说，今年以来，部队共收集官兵意见建议千余条，在吸纳合理化建议的基础上，先后妥善处理营院道路改造、停车位规划等一批现实问题。

### 第77集团军某合成旅狠抓首长机关训练 建立干部训练档案

本报讯 雷兆强、杨奇帅报道：主要装备操作、手榴弹实弹投掷、隐显目标射击……日前，第77集团军某合成旅机关干部一下战车就直奔实弹射击训练场，10余项考核连贯进行。这是该旅依照新大纲要求抓首长机关训练的情景。

以上率下，立起实战化训练标准。该旅党委一班人分头受领任务，按照新大纲共同基础、指挥技能、战术作业、指挥演习等训练内容，带头授课辅导，强化备战思想，树起为战导向。“首长机关必须聚精会神把钻研打仗作为主课主业。”该旅领导说，他们针对首长机关“两个能力

不够”“五个不会”等问题，严格按照新大纲要求制订《首长机关军事训练计划》，人人建立训练档案并考评登记。

严格考评标准，狠抓训练落实。该旅采取“一人不落、全程脱产、分批强训、达标毕业”的方法，组织首长机关指挥技能达标集训。笔者在集训计划中看到，从军事理论学习到战术计算，从实装操作到一体化平台训练，数十个课目安排得满满当当。与此同时，他们还严格奖惩标准，实行军事训练一票否决制。据悉，该旅先后有5名机关干部因指挥技能不合格而延缓职务晋升。

本报讯 代强利、陈梯报道：“战术队列化，片面追求整齐，降低了实战性；演习文书格式化，一个模板应对多种突发情况……”近日，武警河南总队漯河支队党委议训会上，支队领导一针见血地指出个别单位存在的训练不实、抓训不严、管训不力等训风积弊。

前不久，支队领导到机动大队检查工作，一中队正在组织擒敌术训练。尽管训练场上声音洪亮、士气高昂，中队却受到了批评：“动作根本不像在格斗。”训练形势分析会上，支队领导将问题抛了

出来。针对一些单位存在的训风演风问题，支队党委成立工作组进行拉网式排查，共查出30余个问题，并责令相关单位限期整改。

与此同时，他们还借助新大纲集训时机，大力开展实案化执勤、实战化训练，重点抓好专勤专训，突出抓好哨兵“一岗一策”、“三员一兵一组”联动、联合方案演练等针对性训练，全面提高“及时发现、正确判断、果断处置”单兵执勤能力，并锤炼“一点遇警、多点联动”整体协同配合能力，部队训风演风问题得到有效纠正。

