

强军报国·军队科技创新人才风采

科研闯关，永葆军人这股“气”

——记空军工程大学航空工程学院教授黄长强

■本报特约记者 张 力 陈 卓 通讯员 闫伟亮



或许，正是凭着这股气，黄长强每10年都实现一个新跨越——32岁，他勇担重任，为运输直升机研制武器系统，登机首飞靶试，让运输型直升机变身武装直升机；42岁，他打破国外技术封锁，实现战机导弹攻击训练弹全面国产化、系列化，为国家节约经费数十亿元；52岁，他建立我国第一个无人飞行器作战系统与技术学科，领航我国无人机作战理论领域……

回望科研征程，正是凭着这股气，黄长强一次次因“战”成名。那年，32岁的黄长强成为陆航某系列直升机武器系统总设计师。运输直升机加装武器系统，不是简单地拼装，需要解决武器系统研制、机弹兼容等一系列难题。一方面是战斗力的强烈需求，一方面又是未知领域的重重困难，但黄长强一往无前。办公室，他一次次地讨论修改方案；回到家，他满脑子都是数据，寝不安席，食不甘味。闯过一道道难关，黄长强率团队完成了运输直升机武器系统设计任务，先后研制了功能涵盖导弹、航炮、机枪吊舱的成套保障设备，突破了陆航部队对机载武器装备实现自主保障的重大难题。

夜黑如墨，空军工程大学航空工程学院无人作战系统仿真实验室内，年近六旬的黄长强教授丝毫没有倦意。在黄长强看来，这里，就是他和战友们的“战场”。此刻，他的目光紧盯屏幕，手指快速敲击键盘，大脑飞速运转……35年科研新路，黄长强带领团队先后完成国家和军队重点科研项目数十项，解决了制约空军战斗力的多项瓶颈难题，诠释了一名军校科研工作者的使命担当。黄长强常说：中国军人要有一股气，这股“气”是志气也是底气。

这是一次大胆的探索。在他全新设计思路的改装下，某型直升机射击精度大幅提高。那年，某新型战机刚刚列装，亟待形成战斗力。从国外引进导弹攻击训练弹，不仅价格是天文数字，而且有些型号根本买不到，核心技术受到封锁。新型战机作战训练问题，成为制约先进战机战斗力生成的重大瓶颈。“机不能让‘弹’给憋死。”黄长强和他的科研团队再次披挂上阵，决定研制属于中国人自己的“争气弹”。他打破传统科研思维，提出了“强强合作、风险共担、利益共享”的新型科研模式，迅速组织协调数个国内装备制造生产单位，最终，该型导弹攻击训练弹国产化时间比预定时间提前一年完成。这一突破，按训练大纲要求计算，为国家节省装备购置费数十亿元。大漠戈壁、渤海之滨……天南海北的一线部队，都留下了黄长强的身影。他每年有半年的时间在部队“把脉问诊”，对导弹攻击训练弹不断改进改造，最终实现了空军所有型号训练弹的全面系列化和国产化。每当黄长强看到导弹训练弹的“黄鹂”标识时，总会自豪地说：“本人姓黄，训练弹就像我的孩子。”荣立1次一等功、4次二等功，被表

彰为全国优秀科技工作者，荣获冯如航空科技精英奖……荣誉接踵而至，但黄长强丝毫没有懈怠，他敏锐地发现，无人机与武器系统的结合是未来新型作战力量战斗力生成的“焦点”。“要想站上无人机领域的高地，就必须瞄准未来战场前瞻攻关。”那年，黄长强带领团队，开始了新的出征。创新攻关路上，不仅有一座座科技高峰需要翻越，他们还要时刻与死神相伴；无人机试飞，发动机高空熄火迫降，他们在漆黑的大山中寻找，车队险些坠入山谷；大漠试验，两辆车在无边无际的戈壁走散，他们险些冻死在大漠深处；一次次试飞，他们驻扎在无人区的帐篷里，半夜差点被山洪冲走……涉足无人机作战领域10多年，黄长强团队取得卓越成就：研制的某型特种功能高速无人机，为重大装备工程作出重要贡献，获中国无人机领域第一个国家技术发明奖；创新无人智能攻击系统，探索了无人作战飞机新的打击方式；创建无人飞行器作战系统与技术学科，出版了我国第一套“无人机作战技术”系列丛书，引领了国内相关学科发展……

左上图：黄长强教授近照。曹 禹 摄

用红色基因塑造红色传人

■王 华

强军论坛

正在全军深入开展的“传承红色基因、担当强军重任”主题教育，成为官兵不忘初心、牢记使命的生动课堂，成为官兵拥抱新时代、实现新作为的有力动员。

我党我军的“红色基因”诞生于血与火的革命岁月，发展和丰富于社会主义建设与改革开放新时期，凝结着我党我军的历史传统和优良作风。传承红色基因，就是播下信仰的种子、传承精神的力量、掌握制胜的密码。习主席指出：“唯有不忘初心，方可告慰历史、告慰先辈，方可赢得民心、赢得时代，方可善作善成、一往无前。”我们只有把红色资源利用好、把红色传统发扬好、把红色基因传承好，才能不忘初心，确保我军血脉永续、根基永固、优势永存。

用红色基因坚定理想信念。当前，意识形态领域斗争十分复杂，敌对势力极力歪曲我党我军历史、抹黑革命先烈和英雄人物，妄图对我军拔根去魂，企图用“政治转基因”取代“红色基因”。这是一场铸魂与祛魂、固本与毁根的较量。在我党我军的历史上，无数优秀儿女为了理想与信念，勇往直前，断头流血。他们中有人放弃了“鹅飞不过的田产”，有人背弃了“自小熟悉的阶级”，本应顺风顺水者偏向荆棘而行，本可锦衣玉食者不惜向死而生。我们应把党史军史学习教育作为坚定信仰的必修课，把红色基因融入官兵血脉，引导官兵擦亮信仰之光，深扎忠诚之根，当好红色传人。

用红色基因锤炼过硬作风。作风优良塑造英雄部队，作风松散搞垮常胜之师。作风优良是我军的鲜明特色和政治优势。在长期的和平环境下，部队容易发生管理松懈、作风松散、纪律松弛等问题，容易滋生形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。红色基因承载着我党我军的理想信仰、先进思想、崇高品德和优良作风。革命先辈身上的“那种精神，那种力量，那种欲望，那种热情……是人类历史本身的丰富而灿烂的精华”。今天，我们依然需要接过父辈的旗帜，传承红色基因和优良作风，营造良好的政治生态和干事创业的环境。

用红色基因助推强军伟业。在我党我军的发展历史上，那些可歌可泣、感天动地的英雄人物，那些气势恢宏、彪炳史册的重大历史事件，具有穿越时空的生命力、感召力和影响力，能够对官兵的思想和灵魂进行多方位的熏陶。如果说传承红色基因是因，那么担当强军重任则是果；如果说传承红色基因是起点，那么担当强军重任则是落点。新时代，强军重任在肩，难关横亘于道。只有与时俱进，传承红色基因、赓续红色血脉，撸起袖子苦干实干加油干，才能跨越新征程上的“雪山”“草地”，征服奋进路上的“娄山关”“腊子口”。

(作者单位：北部战区陆军保障部)

第81集团军某旅发扬军事民主破解训练难题

百余条练兵建议条条有回音

本报讯 赵丹锋、聂浩报道：近日，笔者在第81集团军某旅组织的训练比武现场看到，比武项目除了传统的五公里、400米障碍等课目外，还有卫星站架设、探雷器快速探辨金属等小专业课目。小兵种专业课目进入比武场，是该旅机关采纳基层官兵建议，调整比武内容的结果。前不久，该旅领导在基层调研时，听到一些战士对训练方法不科学、训练保障不到位的“吐槽”。这引发了旅领导的深思：基层官兵身处训练一线，有

最深切的感受，解决训练难题要善于听取他们的意见建议。随后，一场“军事训练工作之我见”大讨论在该旅展开。“装备维修零件报批程序繁琐，受损装备维修周期过长影响训练，建议简化报批程序，下放审批权限”“驾驶训练路线单一，客观上降低了训练难度，建议随机设置训练路线和过障顺序”……讨论中，官兵提出的问题直指“病灶”。该旅机关梳理出官兵意见建议122条，采取拉单列表、归口认领的办法，要求相关部门能解决的马上解决，

一时解决不了的限期解决并对口答复，对照时间表和路线图进行整改，把解决的时限、标准和措施张榜公布，接受官兵监督。“对常用装备零部件，一方面简化审批流程，另一方面结合每周到各营区现场办公时机，根据基层需求及时补充。”在对口答复会上，机关对照问题清单一一回复。截至目前，基层官兵提出的百余条意见建议已有34条落地见效，61条正在按计划推进，其余本级难以解决的，该旅已向上级反映寻求支持。

5月18日，南部战区海军某部举行2018年度退役军官向军旗告别仪式。全体官兵整齐列队，身披红绶带的退役军官面对军旗，重温赤诚誓言。刘焯明摄



新疆军区拓展暖心惠兵工程

高原边防官兵及家属全区就医“一卡通”

本报讯 张谨、记者李蕾报道：近日，记者从新疆军区保障部了解到，从4月起军区驻海拔3000米以上部队、边防一线官兵及其享受军队优惠医疗的家属，持军人（家属）保障卡即可在全区各医院军人门诊挂号诊治，无需转诊手续，无需行政审批。新疆军区保障部卫生处处长魏敦宏告诉记者，这是军区扩大“一卡通”服务范围，使军人家属享受到更加方便快捷、优质高效医疗服务保障的具体举措。新疆军区驻高原边防部队驻地环境艰苦、地处偏远，社会依托条件差，加之很多享受优惠医疗待遇的家属随军未

随队，常住地距体系医院路途较远，到非体系医院就诊手续繁琐，导致看病就医存在诸多不便。为此，新疆军区在落实干部持卡门诊就医“一卡通”政策的基础上，将驻高原边防部队官兵以及享受军队优惠医疗待遇的家属，一并纳入全区医院门诊、住院“一卡通”。“以享受军队优惠医疗的家属和在外探亲休假、学习的高原战士到非体系医院看病，除急诊外必须经过单位医院、体系医院层层开具转诊介绍信才能就诊，现在有了就诊‘一卡通’后，他们持军人（家属）保障卡，即可直接就诊。”军区保障部卫生处助理员曹警喻

介绍说，就诊人员在门诊、检查、治疗、用药等方面，享受与该体系部队官兵同等待遇，不需要任何行政审批手续。为保障就诊“一卡通”有效实施，新疆军区要求各接诊医院实行首诊负责制，严格落实门诊、挂号、检查、取药、治疗、住院“六优先”，优化就医流程，并通过设立投诉电话、定期督导检查等方式，对各医院为部队服务情况进行监督检查，对官兵反映大、投诉多、服务保障不到位的单位进行通报批评并限期整改，确保官兵及家属医疗权益得到有效保障。

(上接第一版)教育引导广大干部深刻领会新时代、新思想、新矛盾、新目标提出的新要求，以时不我待、只争朝夕、勇立潮头的历史担当，努力改革创新、攻坚克难，不断锐意进取、担当作为。教育引导广大干部不负党和人民重托，以守土有责、守土负责、守土尽责的责任担当，在其位、谋其政、干其事、求其效，努力作出无愧于时代、无愧于人民、无愧于历史的业绩。各级领导干部要切实发挥表率作用，带头履职尽责，带头担当作为，带头承担责任，一级带着一级干，一级做给一级看，以担当带动担当，以作为促进作为。

对个性鲜明、坚持原则、敢抓敢管、不怕得罪人的干部，符合条件的要大胆使用。坚持工作者优先、庸者下、劣者汰，对巡视等工作中发现的贯彻执行党的路线方针政策和决策部署不坚决不全面不到位等问题，组织部门要及时跟进，对不担当不作为的干部，根据具体情节该免职的免职、该调整的调整、该降职的降职，使能上能下成为常态。

任用、评先评优、问责追责的重要依据，使政治坚定、奋发有为的干部得到褒奖和鼓励，使慢作为、不作为、乱作为的干部受到警醒和惩戒。加强考核结果反馈，引导干部发扬成绩、改进不足，更好忠于职守、担当奉献。

二、鲜明树立重实干重实绩的用人导向。坚持好干部标准，突出信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。坚持从对党忠诚的高度看待干部是否担当作为，注重从精神状态、作风状况考察政治素质，既看日常工作中的担当，又看大事要事难事中的表现。坚持有为才有位，突出实践实干实效，让那些想干事、能干事、干成事的干部有机会上舞台。坚持全面历史辩证地看待干部，公平公正对待干部，

三、充分发挥干部考核评价的激励鞭策作用。适应新时代新任务新要求，完善干部考核评价机制，切实解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题。突出对党中央决策部署贯彻执行情况的考核，制定出台党政领导干部考核工作条例，改进年度考核，推进平时考核，构建完整的干部考核工作制度体系。体现差异化要求，合理设置干部考核指标，改进考核方式方法，增强考核的科学性、针对性、可操作性，调动和保护好各区域、各战线、各层级干部的积极性。完善绩效考核，引导干部牢固树立正确政绩观，防止不切实际定目标，切实解决表态多调门高、行动少落实差等突出问题，力戒形式主义、官僚主义。强化考核结果分析运用，将其作为干部选拔

四、切实为敢于担当的干部撑腰鼓劲。建立健全容错纠错机制，宽容干部在改革创新中的失误错误，把干部在推进改革中因缺乏经验、先行先试出现的失误错误，同明知故犯的违纪违法行为区分开来；把尚无明确限制的探索性试验中的失误错误，同明令禁止后依然我行我素的违纪违法行为区分开来；把为推动发展的无意过失，同为谋取私利的违纪违法行为区分开来。对给予容错的干部，考察考察要客观评价，选拔任用要公正合理。准确把握政策界限，对违纪违法行为必须严肃查处，防止混淆问题性质、拿容错当“保

护伞”，搞纪律“松绑”，确保容错在纪律红线、法律底线内进行。坚持有错必纠、有过必改，对苗头性、倾向性问题早发现早纠正，对失误错误及时采取补救措施，帮助干部汲取教训、改进提高，让他们放下包袱、轻装上阵。严肃查处诬告陷害行为，及时为受到不实反映的干部澄清正名、消除负面影响，引导干部争当改革的促进派、实干家，专心致志为党和人民干事创业、建功立业。

五、着力增强干部适应新时代发展要求的本领能力。按照建设高素质专业化干部队伍要求，强化能力培训和实践锻炼，提高专业思维和专业素养，涵养干部担当作为的底气 and 勇气。加强专业知识、专业技能培训，促使广大干部全面提高学习本领、政治领导本领、改革创新本领、科学发展本领、依法执政本领、群众工作本领、狠抓落实本领、驾驭风险本领。注重培养专业作风、专业精神，引导广大干部坚持理论联系实际，干一行爱一行、钻一行精一行、管一行像一行。突出精准化和实效性，围绕贯彻落实新发展理念、推动高质量发展和建设现代化经济体系、推进供给侧结构性改革、打好三大攻坚战等一系列重大战略部署，帮

助干部弥补知识弱项、能力短板、经验盲区，全面提高适应新时代、实现新目标、落实新部署的能力。优化干部成长路径，注重在基层一线和困难艰苦地区培养锻炼，让干部在实践中砥砺品质、增长才干。

六、满怀热情关心关爱干部。坚持严格管理和关心信任相统一，政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀，增强干部的荣誉感、归属感、获得感。完善和落实谈心谈话制度，注重围绕深化党和国家机构改革等重大任务做好思想政治工作，及时为干部释疑解惑、加油鼓劲。健全干部待遇激励保障制度体系，完善机关事业单位基本工资标准调整机制，实施地区附加津贴制度，完善公务员奖金制度，推进公务员职务与职级并行制度，健全党和国家功勋荣誉表彰制度，做好平时激励、专项表彰奖励工作，落实体检、休假等制度，关注心理健康，丰富文体生活，保证正常福利，保障合法权益。要给基层干部特别是工作在困难艰苦地区和战斗在脱贫攻坚第一线的干部更多理解和支持，主动排忧解难，在政策、待遇等方面给予倾斜，让他们安心、安身、安业，更好履职尽责。

七、凝聚形成创新创业的强大合力。各级党组织要深刻把握新时代新使命新任务，切实增强政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力，大力弘扬中华民族的伟大创造精神、伟大奋斗精神、伟大团结精神、伟大梦想精神，让广大干部聪明才智充分涌流，让各类人才创造活力竞相迸发，形成锐意改革、攻坚克难的良好社会风尚。加强科学统筹，制定和执行政策坚持具体问题具体分析，坚持分类指导、精准施策，充分发挥政策的激励引导和保障支持作用。大兴调查研究之风，尊重基层首创精神，鼓励基层结合实际探索创新，充分调动干事创业的积极性。加强党内政治文化建设，弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，引导干部自觉践行“三严三实”，不断增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，习惯在受监督和约束的环境中工作生活。加强舆论引导，坚持激浊扬清，注重保护干部声誉，维护干部队伍形象。大力宣传改革创新、干事创业的先进典型，激励广大干部见贤思齐、奋发有为，撸起袖子加油干，奋力谱写社会主义现代化新征程的壮丽篇章。

