

长城瞭望

不卸包袱怎能轻装前行

——激活基层内生动力大家谈③

■魏寅

陕西省军区与地方积极协调，为新疆边防单位官兵解决子女入学、家属就业等难题；第73集团军某旅对表新令，科学安排探亲休假和周末轮休……连日来，全军各部队大力为基层官兵解难题、减负担、释压力，受到广泛点赞。

越是路途坎坷、征程艰险，越要丢掉累赘、卸去包袱。部队官兵为了守护“静好岁月”，固然需要“负重前行”，但如果背负太多无用的负重，难免拖累前进的步伐、迟滞前行的节奏。只有把那些不必要的包袱尽行卸下，才能“轻舟驶过万重山”，不断拉近胜利的彼岸。

基层处于指挥层级的末端、练兵备战的前沿，能否理顺“千条线”、穿好“一根针”，一定程度上决定了部队建设发展的成效。也正因此，基层官兵普遍感到“压力山大”：工作很多，“没早没晚、没大没小、没完没了”；

责任很重，“怕考、怕查、怕出事”。有的干部骨干感到，自己的职务是“低位”而“高危”，肩上始终挑着沉重的担子、心里始终悬着一块块巨石。

尤其是当前，部队建设处于转型发展攻坚期，基层官兵面临很多新情况新问题：任务调整难适应、发展进步难预期、婚恋问题难解决、两地分居难团圆、老人小孩难照顾……桩桩件件都很棘手，叠加起来就更难应付。一些干部骨干感慨，既要解决战士的思想问题，还要解决自身的思想问题，压力之大可想而知。

应当看到，有些责任之“重”、改革之“痛”，难以避免、理应正视；但也有些“压力”，既非必然存在，也非难以消解。比如，一些单位的领导机关，部署工作脱离实际、缺乏弹性，一味提要求、压担子，使基层官兵忙于应付、身心俱疲；或是指指点点多、指导帮助少，追究问责多、鼓舞

激励少，使基层官兵动辄得咎、丧失信心；或是对矛盾问题若明若暗，对现实困难不闻不问，处理敏感问题不公平、不公开、不透明，使基层官兵失望无助、心灰意冷。

凡此种种，绝非“传导压力”，而是“增加包袱”。这些无谓的、冗余的、有害的压力，一旦超过了某个“阈值”，就可能引起基层官兵的心理波动、情绪不稳甚至思想动摇。这些包袱不及时卸去，影响的不仅是个体的身心健康、工作状态，也是整个部队的安全稳定、长远发展。

由此可见，领导机关以什么样的姿态和举措为基层减负释压，事关军心士气、事关部队打赢。只有弄清基层官兵的所思所想、所忧所盼，有的放矢解开思想疙瘩、想方设法解决实际问题，多做“治愈”的工作、少做“致郁”的事情，才能让大家轻装上阵、放开手脚，撸起袖子加油干、心无旁骛抓实干。

给基层官兵卸包袱，关键在于真心、真出力。应当多一些“点对点”的沟通，常倾听诉求、常换位思考，切实打通上下级之间的梗阻；多一些“心贴心”的鼓励，尤其是对官兵的成绩给予充分肯定，不让老实人吃亏、不让苦干者寒心；多一些“实打实”的举措，全力为基层创造良好条件，积极为官兵解决后顾之忧。

“所谓放下包袱，就是说，我们精神上的许多负担应该加以解除。”毛泽东同志曾在《学习和时局》一文中这样写道。对于基层官兵而言，也应当时时检视自己的行囊，凡属于多余的包袱，该减的减、该扔的扔，从而“使自己的精神获得解放”。应当相信，身处大变革、大发展的新时代，只要保持永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，击水中流、弄潮涛头，定能踏实前行的足印，写下无悔的军旅人生。

让军人本色永远闪光

■张学锋

八一时评

近日，两则新闻先后刷屏网络，而新闻的主角都是退役军人。

5月14日，川航某航班飞行在万米高空时，风挡玻璃突然爆裂。瞬间失压，仪表损坏，噪音极大，零下几十度的低温……在这种情况下，机长、退役军人刘传建徒手和目视操纵飞机备降，所有乘客安全落地。这次迫降，被网友称为“史诗级迫降”。

同一天，山东潍坊昌乐齐城国际小区，一名2岁半的男孩从5楼的空调外机上坠落，退役军人刘杨明站在2楼的置物台，眼疾手快一把将孩子拽住，成功施救。

一天之内，退役军人两次成为网络焦点，或许只是偶然；但如果放在较长的时间去考量，这种现象又绝非偶然。90后退役军人曹鹏下水连救3人，80后退役军人谢靖忠跳海救援4人，50后退役军人王运健勇救坠河女孩，年近九旬的退役军人何友毅勇救落水幼童……近年来不断涌现的正能量“网红”中，退役军人从未缺席。

在中国，每24个人中就有一名退役军人。他们来自人民、服务人民，又回归人民、回报人民。在平时，他们或许难以被辨认出来；关键时刻，他们则会以特有的方式体现出自己的“存在感”。军旅生涯，让他们培养出过硬的身体心理素质、应急处置能力、责任担当意识，以及对人民的深情。这些，是他们将危急时刻打造成“高光时刻”的支撑力量。

更多的退役军人，不是在危急时刻一鸣惊人，而是在本岗位职责发光。曾是三军仪仗队一员的杨鹏，退伍后在西安最繁忙的路口担任交警，动作极其标准，且充满仪式感，因而“吸粉”无数；毛云清等17名退伍兵一起创业，延续军营的“集体生活”，实行“军事化管理”，所开的花店成了“网红”；汶川地震“空降兵十五勇士”之一郭龙帅，退伍后成为交通运输局职工，指骨被砸断仍带伤完成工作，他说：“咱当过兵的，得有责任！”

对军人来说，只要“生命里有了当兵的历史”，就一辈子打上了军人的烙印。不管身在军营还是离开部队，不管走了多远、身处何方，军人身上总会透着“那股子当兵的劲儿”。忠诚可靠、牺牲奉献、使命意识等特质，已经融化在他们的血脉中、深植于他们的骨髓里。枕戈待旦、引而待发，时刻准备为使命而战、为荣誉而战、为国家和人民而战，是军人本色的真实写照。

军人坚守本色、发扬本色，就能激发更多向上向善的力量，就会让正气充盈的状态成为社会的主流生态。抗洪大堤上“最美的睡姿”，火灾现场中“最美的逆行”，长江浊流里“最美的潜游”，见证了军人本色、彰显了军人风采。这种守望相助的道义坚持、以心换心的真情付出，就像一颗颗种子，只要得到子弟兵与人民的共同呵护、热情播撒，就能萌发生长、花开满园。

应当认识到，没有本事，何谈本色？英雄机长刘传建之所以能完成“史诗级迫降”，与他在部队培养出的高超专业素养、坚强意志品质是分不开的。要想在关键时刻冲得上、打得赢，就必须把本领练过硬、把素质练全面。“你怎样，军队便怎样。”只有每名官兵都勇于挑战、不懈奋斗，随时准备为民族的尊严赴汤蹈火，才是对军人本色最好的坚守，才能让我们这支军队更有力量。

实现党在新时代的强军目标、全面建成世界一流军队，是广大官兵必须为之殚精竭虑、勠力奋斗的事业。只要胸怀许党许国、报效祖国的赤诚，扛起攻坚克难、敢打必胜的使命，不断推动各项工作达到新的高度、新的境界，就一定能在强军兴军的征程上拓展人生光谱、创造精彩未来。

跨界思维

可塑性强，沙子也可变黄金

■周亚州 郑和新

沙子，一种古老的建筑材料。古罗马人用它配制了原始的混凝土，美索不达米亚人用它制作了最初的玻璃。优质的建筑用沙，一直是国际畅销品。但或许很多人想不到，沙子进口量较大的，往往是那些地处沙漠的国家；海湾地区的卡塔尔、巴林，都在大量进口沙子；迪拜的哈利法塔这个世界最高建筑，竟含有不少澳大利亚的沙子。

明明守着那么多沙子，为何要买别人的？原来，建筑用沙有其特殊的要求和标准，主要来自河床和海洋。而沙漠的沙子，由风化形成，太过细腻和光滑，加之含有大量的钙盐和黏土，可塑性较差，不适合用在混凝土中作建筑材料。因此，沙漠地区的国家若需建筑用沙，也只能“舍近求远”了。

物以稀为贵。如今，建筑用沙的市场供应严重不足，促使其价格迅速飙升。有些国家还采取出口限制，使优质沙子面临“有价无市”的局面。在印度，沙子甚至被称为“红色黄金”。

沙子能否成为“黄金”，取决于一个关键变量——可塑性，也即能否根据实际情况的需要，灵活调整状态、形成新的形态。

建造摩天大厦，需要可塑性强的沙子；建筑战斗力“大厦”，则需要可塑性强的“人才”。当前，我军正在进行一

场深刻的政治生态重塑、组织形态重塑、力量体系重塑，迫切要求广大官兵提升“可塑性”，依据形势任务需要，实现观念转变、状态切换、能力升级、本领扩容。官兵的可塑性越强，就越能进一步解放和发展战斗力，进一步解放和增强军队活力。

然而，官兵的素质、能力和观念，不会随着军队体系的重构而自然获得新生。目前，多数同志正在积极适应新局面、打开新局面，但仍有少数人思想还没有转过弯来，业务弄不太清，联战搞不太懂，知识“有瘸腿”，素质“单打一”。此等状态，势必影响军队转型重塑步伐、阻碍新体制发挥效力。唯有以发展的眼光审视战争、超越自我、破除守旧观念、守常思维，在扬弃中大胆创新，在学习中知变求变，才能让自己成为战斗力“大厦”所需的优质“沙子”。

没有个人重塑，哪有军队重生。推进改革的过程，是每名军人告别“旧我”、再造“新我”的过程，绝不可能轻轻松松阔过去，必然要经历一番“换羽”之苦、“拔节”之痛、“升级”之艰。只有积极投身到强军兴军的历史洪流，当解放思想的先锋、能打胜仗的勇士，才能像鹰一样换羽振翅，像蝶一样破茧远飞。

长城论坛

给探索者以试错空间

■刘志强

芯片被誉为信息时代的“发动机”，是一个国家高端制造能力的综合体现。然而，芯片研究的“试错成本”非常高：一方面，需要投入大量的人力物力财力；另一方面，却未必有预期的产出。据报道，在芯片领域发明专利、发表论文的难度相当大，受到奖励、得到资助的机会却较低，因此对专业人才的吸引力严重不足。

创新创造，是对未知的挑战、对未知的探索，机遇与风险同行，总有失败的可能，而一旦失败，总要付出代价。而且，越是高精尖的创新创造，难度就越大，一旦失败，付出的成本就越高。这种“试错成本”，不只包括时间、精力、金钱、物资，甚至可能是人的生命。明代的万户绑上47支火箭飞向天空，虽因火箭爆炸粉身碎骨，却赢得了世人的尊重，数百年后人类终于登上月球以偿夙愿。

但正如“导弹之父”钱学森所说，科学试验如果一次次都能成功，那又何必试错呢？经过挫折和失败，会使我们变得更聪明。失败了，不必气馁；付出代价，也应舍得。要深信天下没有白费的努力，为失败付出的成本，或许就是为奇迹铺下的砖石。

反之，如果吝惜于试错，或许会付出更为沉痛的代价。“核心技术受制

于人是我们最大的隐患。”一旦发生战争，“命门”不能自己主导，潜伏的各种危险就会爆发。可以说，如果在试错上不够出去，在创新上就难有突破，在战场上就难有主动权。

不只科技创新如此。在部队转型发展过程中，但凡涉及战法训法、武器装备、工作模式的探索革新，都不可能一蹴而就，都需要在不断试错中向前推进。一些突破常规的举措和尝试，有点瑕疵，抑或缺陷，甚至失败，都应当被理解和宽容。最大限度地提供试错空间，才能最大限度地收获胜利果实。

如果只盯着探索者的失误不放，泼冷水、给冷脸，甚至揪辫子、扣帽子，就会形成一种错误导向，让那些不求有功但求无过的混事者有机可乘，让那些安于现状不思进取的守旧者滥竽充数，让那些畏首畏尾不敢探索的平庸者悠游度日。

为此，应当进一步完善相关制度机制，比如容错纠错机制、考评奖惩机制、澄清防范机制等，为探索者遮风挡雨、撑腰鼓劲。如此，必能激发更多人改革攻坚的勇气、敢为人先的锐气、蓬勃向上的朝气，鼓舞更多人不畏风浪、不惧雷霆，顶住压力、担起风险，真正做到想干事、能干事、干成事。

(作者单位：军委后勤保障部政治工作局)



某部开展野外驻训时，一些战士把身份证件交给营区外的流动摊贩，让其代办手机卡。这些流动摊贩身份不明，如果战士的个人信息被其泄露或者利用，可能带来安全隐患和财产损失。为此，该部及时叫停这一做法，并指派专人为有办卡需求的战士统一代办。

这正是：拔营扎寨起烽烟，千里飞鸿电讯传。身份岂教商贩泄，安全保密大于天。

洛兵图 汉唐风文

玉渊潭

立法善，奇才出

■陈连兵

清代的刘廷况在《在园杂志》中写道，“文武全才原不易得”，并举出几例：曹氏父子春夏读书，秋冬射猎；傅奕之上马击贼，下马霖露布；柳毅之说礼乐、敦诗书；祭遵之雅歌投壶；王阳明之较射，三发三中。像这样“以文能武，以武能文”的人，不论古今都不多见。

然而，如果习武之人目不识丁，习文之人力不缚鸡，“未免偏废矣”。既然如此，有没有办法让文武双全的人多起来呢？在刘廷况所处的年代，有如下政策规定：汉人“文武先较弓马，武试俱考策论，监生准武乡试，武举准文会试”。这样的制度安排，鲜明树起了“文武兼备”的选人用人导向。对此，刘廷况予以高度评价：“立法最善，自

然奇才多出，而国家收得人之庆矣。”

选贤任能，从来就是一个国家、一支军队的“存亡之本，治乱之机”。《吴子·论将》记载：“夫总文武者，军之将也……得国之强，去之之弱。”这话说得明白，军队指挥员是“总文武者”，素质必须全面过硬。多一门知识、多一种本领，就多一个思路、多一条出路，也就多一分制胜的把握。因此，如何建立一套完善的制度，把“总文武者”选出来、使用好，关系军心凝聚、关系战争胜负、关系国家安危。

“用武则以力胜，用文则以德胜，文武尽胜，何敌之不服！”战国初期，魏武侯为招贤安国，亲自殿试出题，察才选将。吴起为谋求大将军一职，前来参加策对。然而，吴起没有穿武士装束，却

身穿儒士服装，这种“形象设计”，就是要给魏武侯传递一个信号——我吴起是崇文尚武、文武兼备之士。

经过问对，魏武侯对吴起高度赏识，亲自设宴宴请吴起于祖庙，任之为大将军，镇守西河，以拒秦、韩。正因为吴起这样的“总文武者”被放在合适位子，才使得魏国在军事斗争中屡战屡胜，成为战国初期一个强大的诸侯国。

百战生百将，战场是选人用人最好的“标尺”。我军在革命战争时期，军政不分家，一批能文能武的将领在战争洗礼中脱颖而出。邓华将军曾干了多年政治工作，“政行”为军事指挥员后，率部从白山黑水一直打到天涯海角，战功赫赫；罗荣桓元帅不仅善做政治工作，带兵打仗、

指挥打仗同样在行，曾以自己创造的“翻边战术”粉碎了日军“清乡”“蚕食”行动。

我军历史上很多险中求胜、以少胜多的经典战役印证了一个道理：只有经验丰富、能力综合的指挥员，才能在紧要关头，做出最正确的判断和最精准的决策。正因为以战选入、为战用人，把既有政治头脑、又有战略眼光，既精通军事指挥、又善做政治工作的人才培养好、用起来，并引导越来越多的干部文武兼修、文武兼备，我们才能不断从胜利走向胜利。

如今，“文武双全”被赋予了更丰富的时代内涵。随着改革不断深化，我军人员编制进一步精简，一兵多用、一专多能，一肩多挑、一岗多责，将成为干部的必备素质。既懂军事又懂政工，既懂指挥又懂保障，既懂专业又通军种的复合型人才越多，强军兴军的支撑力量就越强。

因此，必须用好选人用人制度这个“伯乐”，完善人才的培训任职机制、交叉培养机制、实践锻炼机制，系统规划人才成长“路线图”，让更多复合型的“千里马”竞相奔腾。若能形成“用贤无忌是长城”的用人气象，就一定收获“春潮拍岸千帆进”的事业局面。

(作者单位：武警某部保障部)