

# 传承红色基因 担当强军重任

党的十九大报告要求，开展“传承红色基因、担当强军重任”主题教育。今年3月，经中央军委批准，中央军委办公厅印发《关于在全军开展“传承红色基因、担当强军重任”主题教育的意见》。“传承红色基因、担当强军重任”主题教育成为全军各单位今年年度政治工作的一件大事。

如何在主题教育中切实扛起教育的魂和纲，抓住事关永葆我军性质宗旨本色、有效履行新时代军队使命任务的根本性全局性问题，真正把红色基因融入官兵血脉、植入官兵心田，在高举思想旗帜、培育时代新人上取得扎实成效？在主题教育深入开展之际，本报记者赶赴一线部队采访调研，敬请关注系列报道。

### 主题教育能否搞好，一个重要前提是我们以什么样的作风开展教育，请看第81集团军某旅“增强主题教育实效性针对性”系列报道之一——

# 试点两月余 经验不忙报

■本报记者 周远 通讯员 赵丹锋 李连军

## 记者探究

通过活动的经验材料找亮点，是新闻采访的一条“捷径”。然而，5月上旬，记者在第81集团军某旅采访数天后，发现这条“捷径”走不通了。

该旅是集团军主题教育先行单位，今年2月初已经受领了任务。然而，两个多月过去了，他们还没有总结出片纸的经验材料，能提供的文字材料只有一份教育方案。

在往年的主题教育中，试点单位大多比较关注经验材料的质量以及上级转发与否。为了快出经验，他们通常先组织一周左右的集中教育，边组织边总结经验，集中教育刚结束，还没来得及实践运用，经验已经出炉。在教育开始前就着手撰写经验材料。

两个多月过去了，还没有出经验。气定神闲的背后，是该旅对今年主题教育的深刻认识。任志远介绍，这是改革任务相继完成这一关键时期进行的一次主题教育，意义重大、实践性强。往年主题教育的组织模式尽管出经验快，但容易造成教育和实践脱节，今年的主题教育如若再沿用，很难达到预期教育效果。

该旅在筹划主题教育方案时，决定拉长战线、放慢节奏，把教育分成“讲忠诚、培育强军之魂”“讲备战、培育强军之能”等6个专题，一到两个月组织一个专题，每个专题都包含集中上大课、分层讲小课、骨干释疑惑、讨论凝共识、活动促深化等内容，真正让教育贯穿全年、取得实效。4月初，该旅收到了上级关于开展主题教育的指导意见，和他们的教育方案不谋而合。

刨去思想调查、教育准备时间，该旅主题教育开展已经两个多月了，却只进行了第一个专题的内容。经验虽然无从谈起，却赢得了基层官兵的普遍肯定。

一营营长付栢柯介绍，以往集中教育要连续组织，通常会占用训练时间，而今年主题教育的所有活动都在每周教育时间进行，保证了训练计划不被打乱。二连指导员陈龙表示，以前教育时间集中、节奏快，自己备课质量难保证，现在备课时间充裕，还组织了“每人献一书”“课前小演讲”等特色活动。

教育好不好，战士最有发言权。“当兵十几年，这么系统扎实的主题教育不多见！”三连四级军士长王俊凯形象地说，“以前有些教育像夏天的暴雨，来得急、雨量大会，大家疲于应付，真正入心入脑的并不多；今年的

教育就像春天的细雨，大家有充足的时间慢慢消化吸收。”

一营火力连上士邓志勇说，以往集中教育阶段节奏太快，大部分官兵是被动接受，参与其中的比较少。以演讲为例，以往组织演讲比赛，每个连只能派一到两名“演讲专业户”参加；现在时间充裕了，连队组织了小演讲活动，已经有10名官兵走上演讲台，而且有7人做了PPT。

## 记者感言

### 端正“教风”需重视

■周远

各级讲军事训练作风的比较多，其实思想教育也要讲作风。就像好的训风有助于提升训练水平一样，好的“教风”方能催生好的教育效果。

好作风的背后，是端正的政绩观。有的单位在组织教育时，急于出成绩、出经验，看似活动组织得轰轰烈烈、热热闹闹，其实教育效果差强人意。第81集团军某旅静下心来，稳扎稳打，不急出经验材料，在“润物细无声”中达到教育效果，这一做法值得学习。

采访结束，记者没有看到纸质的经验材料，却看到了用行动书写的“经验材料”：从教育效果出发、尊重教育规律，不急出经验，不正是值得学习借鉴的好做法吗？不久前，第81集团军编写的《主题教育简报》全文刊发该旅主题教育方案，并下发所属各单位参照执行。

基层教育中的好作风，离不开上级的大力支持。试想，如果该旅的教育方案和上级关于今年主题教育的指导精神不一致，或者集团军催着要先行单位的经验材料，这个旅也就不会在两个多月无经验材料的情况下还保持气定神闲的状态。

和推广训练监察到训风演风一样，各级在检查主题教育开展情况时，不仅要检查教育方案、活动组织等，也应查教育作风、及时端正“教风”，让求真务实之风真正贯穿主题教育全程。

# 我因一锅红烧肉暴露了全营

■第74集团军某勤务支援旅三营列兵 王志伟



梁晨绘

上个月，我们营组织野外演练，最后一个课目是野外热食制作。出发前，班长特意交代我为全班掌勺，好好露一手，把入伍前当厨师的看家本领拿出来。面对班长的信任，我暗下决心：一定要好好露个脸。

演练开始后，机关指导组全程伴随督导，虽然一路上“敌情”不断，但训练有素的战友们过五关斩六将，表现优异，我更是一路期待着掌勺的“高光”时刻。

第二天中午，队伍路过一片丛林，按照计划，热食制作课目将在此展开。果然没过多久，营长就下达了休整做饭的命令。大家迅速整理装备，在路边挖设散烟灶，认真做好伪装。不一会儿，丛林中隐约飘来阵阵饭菜香。

放油、下菜……正当我忙得不亦乐乎的时候，忽然传来一阵急促的哨声，“敌机临空侦察，各单位迅速隐蔽……”机关下达了新的导调情况。大家迅速填埋散烟灶，跃入丛林中。这时红烧肉刚刚下锅，如果马上熄火，那肯定大失水准。情急之下，我揣摩着警报应该很快就能解除，而且周边也没人注意，于是就象征性地挖了两下土，并没有填埋灶体。还好，没事，没事。

时间一分一秒地过去，头顶上盘旋的侦察无人机毫发无伤的迹象。眼看锅里的红烧肉就要烧糊了，想着临行前

我对班长拍胸脯的表态，当时真是急得像热锅上的蚂蚁。

第一次受领“重大”任务绝不能搞砸！侥幸心理又占上风，我一下从林子里蹿出来，端起那锅红烧肉迅速回到林子里。“没看见，没看见……”就在我默默祈祷的时候，机关导调组的通报接踵而至——全营暴露。

在我的“努力”下，这锅红烧肉果然没烧糊，可打了败仗，大家哪有吃的心情！

返回营区不久，全营召开复盘会，大屏幕上回放当日无人机临空侦察时拍到的画面，我脸红得恨不得找个地洞钻进去。“一锅红烧肉暴露了全营！”这下，我的确出名了，却出得南辕北辙。

看到我深深懊悔自责的模样，晚上班长过来安慰我，他说的话我直到现在还清楚地记得。班长说：“吃一堑长一智，现在暴露总比上了战场暴露强。下次还让你‘掌勺’！”

战场纪律无小事，侥幸心理要不得。这个道理，我真懂了。

(邹燎原整理)



## 营连日志

武警梅州支队某中队

### “王者排位赛”让训练更燃

本报讯 王体标、郑广斌报道：“你们看，我登上了这周的‘王者’榜！”5月初的一个周末，武警梅州支队某中队应急班副班长吴志坚站在公告栏前一脸自豪。

中队长温开俊介绍，为了激发官兵训练热情，中队党支部借鉴时下热门游戏模式，设立了军事训练“王者排位赛”。

“依据新大纲，中队还制订了‘排位赛’的规则。”官兵们告诉笔者，中队每周对各训练课目进行考核，周末公布夺星数量，排位高低与月底评优、年底记功直接挂钩。

据统计，在这个周末的排位赛中，战士们成绩较上周提升了10%。

## 小咖秀

### 这个“张骞”不简单

■杜丽丽 陈开江

“10分20秒！”夏日的贺兰山腹地，劲风呼啸，黄沙漫卷。在火箭军某试训区机关干部3000米考核现场，刚刚转乘而来的宣传干事张骞率先通过终点，大家纷纷赞叹：这个“张骞”不简单！

然而5年前，张骞国防生毕业刚分配到部队时，还是个体素质较弱的“小胖子”。正因如此，他在素有“火箭军”“蓝军”部队之称的某战术对抗队难以立足，继而调到只有一个有一名干部3个兵的偏远油库任职。

巨大的心理落差让张骞静下心来反思，“机会不可能从天而降，若不瘦身又如何立身？”就这样，他的“士兵突击”开始了：从慢跑3公里到5公里，最后每天背着10多公斤重的背囊跑负重8公里……一

年后，张骞以满分摘得当年干部体能考核的桂冠。

不久后，他还在上级组织的优秀“四会”政治教员比武中拔得头筹。就这样，张骞成功“突围”，当上了某尖子连队指导员。

眼瞅着事业渐入正轨，可命运再一次让他走到了人生的十字路口。去年底，张骞所在单位面临调整转隶，从林海雪原千里移防至塞外戈壁。在给家人的书信中，张骞这样写道：“作为一名军人，我理当演绎好现代版的‘张骞出塞’！”

一句话颁奖辞：卧薪尝胆终逆袭，辗转戈壁谱新篇。这个“军营版”张骞，不简单！

# “牢骚话”大胆说出来

■颜波

## 潜望镜

连日来，武警兵团总队某支队七中队干部骨干的训练热情如春破土而出的嫩芽，一天更比一天高。

“这是一句‘牢骚话’引发的变化！”中队长刘伟向记者介绍。

一天中午开饭时，一句“牢骚话”传进了刘伟的耳中。“这些餐盘是谁洗的，上面还有油渍，咱们有些骨干真没素质！”原来，由于中队实行餐盘统一码放，部分干部骨干抱着有人代劳的心态，在就餐后没有将餐盘清洗干净便放

入了消毒柜中，为后续就餐的战友带来了麻烦。

“战士的‘牢骚话’就要大胆说出来，才能纠正不正之风，监督干部骨干树立好作风好形象！”“牢骚话”听进耳中，“张骞计”浮上心头。随后，刘伟和指导员陈娇一拍即合，决定借助网上流行的“吐槽大会”形式，让官兵当面锣、对面鼓地讲评干部骨干身上存在的不良习气，讲问题直言不讳，点评见人见事。

“政治教育课不吸引人，有些人上课只会念稿子，缺乏互动”“副中队长参加集训回来后，至今没再参加过中队值班”“战术训练时周班长怕脏怕累，让我

们摸爬滚打，可就见他自己爬过几次”……会议一开始，便火药味十足，原本计划1小时结束的会议一直开到熄灯。中队官兵你一言我一语，指出干部骨干身上存在的涉及训风不实、模范带头作用发挥不明显、管理方式简单粗暴等数十个问题，让不少人如坐针毡。随后，刘伟将官兵所反映的问题逐条记录，当场承诺限期整改，并鼓励大家充当监督员。

“牢骚话”大胆说出来，中队面貌焕然一新，干部骨干履职尽责的自觉性和模范带头的主动性不断增强。在不久前的支队队级建设考评中，该中队名列前茅。

## 新闻观察哨

中部战区陆军某舟桥旅

# 帮带基层“软硬件”同时升级

本报讯 程小冬、宋颜报道：“机关刚刚帮助基层修建的晒衣场设施完备，衣服摆在晒衣场里，雨淋不着还通风干燥，平时大家都省去往柜子里叠、挂的环节，习惯性晾到下次换洗时才收，一来二去，衣服越晒越多……”上周末，中部战区陆军某舟桥旅上等兵小刘指着衣服挂得密密麻麻的晒衣场如此抱怨。

“硬件”升级了，可是艰苦奋斗、勤俭节约的好作风不能丢。此类现象引发旅党委一班人强烈关注。旅政委

罗词凤在交班会上一针见血地指出：“我们帮带基层不能仅仅停留在硬件设施的升级改造上，更要在思维观念等‘软件’上对官兵进行教育引导。”

随后，他们以基层营连为主体，根据新时代官兵特点积极创新教育形式，把大量反映我军艰苦奋斗的小故事、小资料、小物件搬进课堂，做成展板，在耳濡目染中影响官兵；通过战士TV、士兵讲坛、营区广播等多种形式，对官兵进行艰苦奋斗、勤俭节约内容的教育；开展“小事改习

惯，细节练养成”专题讨论，让官兵在重温历史故事中提升素质，继承先辈优良传统，珍惜现有生活。

“通过讨论和授课，让我懂得虽然在硬件设施越来越好，但这不是我们偷懒和享乐的借口。”刚刚走下士兵讲坛的作战支援营下士赖俊杰告诉笔者，一系列教育活动有效清除了“工资越来越高，结余越来越少”“伙食越来越好，嘴巴越来越挑”等不良现象，在生活水平得到改善的同时，大家把艰苦奋斗的好作风转化为刻苦训练的内在动力。



## Mark军营

### 与潮汐赛跑

5月12日，东部某海域第一次涨潮时间为早上6时许。为抓住有效训练时间，第72集团军某旅官兵凌晨4点进驻训练场开展训练，利用训练间隙的10分钟吃完早饭。

王文锥、盛洋迪摄影报道

本版投稿方式：

邮箱：bjjccz@126.com  
强军网网盘：bjjccz