

大抓练兵备战·新大纲施训进行时⑬

东部战区陆军某旅突出合成作战要求狠抓指挥员训练

营连长“无差别”竞技练指挥

本报讯 钱程、杨钰报道：情况判断、定下决心、要图标绘、作战指挥……8小时10多个指挥课目按照作战过程连贯实施，让东部战区陆军某电子对抗旅连长马飞宇直冒冷汗。前不久，他与其他40多名连指挥员一样，在该旅组织的分队指挥员指挥技能考核比武中被要求以营长身份进行作战指挥，包含特种渗透侦察、信息火力协同、战场综合保障在内的7个协同作战课题都是他不熟悉的。

“信息作战的特点要求营、连、排三级都要能构成一个基本作战单元，任何一级都是一个‘模块’，随时抽出来就能进行独立作战。这就意味着，连排级指挥员也要具备和营长一样的作战指挥能力。”组织此次考核的该旅作训科科长朱传伙向记者解释道，刚刚颁布实施的电子对抗分队训练大纲，将营级指挥员和连排级指挥员统一划为一个类别，把原来二者不同的训练及考核评定标准合二为一，按照合成作战要求进一步细化训练课目。“也就是说，连排长和营长的训练考核是‘无差别’的。”朱传伙说。

“无差别”训练也是合成作战的必然要求。如果连长不能像营长一样，在作战行动中充分考虑与火力部队的协同因素，往往会产生电子侦察与兵力行动不同步、信息干扰与火力打击不配套、电子防护与战场保障不成体系等问题，从而降低整体作战效能甚至导致作战行动失败。有教训可鉴：以往的综合演练中，导演部抽出一个连队对蓝方通信实施侦察干扰，虽然成功压制了蓝方指挥通信系统，但因为指挥员没有充分考虑我方部队的火力行动，未达到最佳作战效果。

新大纲取消营连不同的训练标准，统一按照合成作战要求展开指挥训练，更加注重电子对抗分队“信火一体、软硬一体、空地一体”的合成作战能力，强调与火力部队密切协同。在此次考核的10多个课目中，参考指挥员所拟定的作战决心和作战方案是否充分体现信息火力协同要素的评定比重超过50%，作战指挥没有体现合成作战要求的一律被判为不及格。

记者在现场看到，连长走上营长

指挥岗位，通过作战指挥系统快速下发指令，密切关注我方兵种部队作战态势，随时根据战场情况临机调整作战方案，让电子对抗力量有效发挥出“倍增器”作用。该旅旅长陈骏对记者

说：“下一步我们要将新大纲试训、施训的成果进一步梳理总结，牵引带动部队按照新大纲展开实战化训练，更好地促进电子对抗力量融入合成、融入联合。”

演训场心得

新型作战力量要有新作战理念

■东部战区陆军某旅作训科科长 朱传伙

我当连长的时候，通常是按照上级的命令组织作战行动，许多问题不用我考虑，也考虑不到。当连队被单独抽组参加行动的时候，许多能力上的短板就凸显出来。协同不了、指挥不畅、行动迟滞……没有了上级的坐镇指挥，处处捉襟见肘。

新大纲对部队各级尤其是连排级指挥员提出了更高要求，每一名指挥员都要具备带领部队单独完成任务的

能力，都要具备把电子对抗力量融入合成作战的素养。连长要站在营长的高度考虑问题、筹划作战，我们各级指挥员就像网络里的点一样，既是独立的，又是融合的。

只有站得更高，才能看得更远。电子对抗作为新型作战力量，要在信息战场、无形空间眼观六路、耳听八方，像一把电磁利剑，在关键时刻给敌人致命的一击。

传承红色基因 担当强军重任

第74集团军某旅充分挖掘英模单位资源

红色图谱凝聚强军力量

本报讯 记者陈典宏、通讯员周盼报道：人人熟知单位历史，人人知晓英雄事迹，人人争当红色传人……连日来，随着“传承红色基因、担当强军重任”主题教育深入展开，第74集团军某旅挖掘所属12个英模单位光辉历史，精心设计的12张“红色传统图谱”迅速走红，激励官兵积极投身改革强军实践。

该旅前身是诞生于秋收起义中的“红一团”，历史上曾涌现出“大渡河连”“狼牙山五壮士连”“军马尖子班”等12个历史厚重的英模单位。为了将这些宝贵的红色资源挖掘透、利用好，该旅党委在广泛调研的基础上，作出了制作红色传统图谱的决定。

“红色传统图谱就像一张网，将一个个英模单位和人物串到一起，凝聚

成强军力量。”该旅政委汪平介绍说，他们深入挖掘旅队红色资源，利用思维导图软件为旅队12个英模单位统一制作红色传统图谱。记者在“大渡河连”红色传统图谱上看到：连魂、连训、连歌、连队荣誉、英雄模范、历史沿革等内容简明扼要，一目了然；红色阵地、影视资料、书籍文献等子栏目，将拓展学习资料拉单列出，让官兵多角度学习连队精神、优良传统和历史上涌现出的先进典型人物。

前不久，该旅组织个人军事体育训练等级评定，去年从某海防部队转隶到该旅“大渡河连”的四级军士长何双武一路闯关，率先被评为特级。该连指导员肖峰介绍，在红色传统图谱的感染下，官兵强军精武的步伐更加坚定。

第80集团军某旅将革命历史作为生动教材

经典战例激发精武热情

本报讯 张润泽、姜宠泽报道：“战斗中他全身22处负伤，左眼被弹片击中。他咬牙把眼珠塞回眼眶，高喊‘向我开炮’，引导后方炮兵打退敌军10余次反扑……”近日，在第80集团军某旅驻训场上，六连指导员张明利用训练间隙为官兵讲述“八一勋章”获得者、战斗英雄韦昌进的故事，引发官兵强烈共鸣。这是该旅深挖红色资源，用经典战例激发精武热情的一个缩影。

该旅前身是红一方面军第一军团第一师，先后参加战役战斗千余次，形成了“登城先锋”“老山坚守”“英雄神炮”等10种旅队精神。部队红色历史，就是激励官兵投身强军兴军的生动教材。主题教育中，该旅开展“学红一师传统、做红一师传人”专题优良传统教育，组织理论宣讲骨干走进战位、登上战车，与战友畅谈感悟、共话传统。他们按照突出战法训法、突出实

战味道、突出战斗精神的思路，建立“经典战例库”，印发口袋书、故事集，作为官兵了解旅史、战史的第一手资料，让红色基因学有根源、传有载体。针对部队野外驻训时间长、驻训点相对分散、训练任务重的实际，他们采取微课堂和“精彩一课”的形式，围绕热点焦点设置微讨论、微辨析，紧盯任务进程编排微视频、微广播，课后见缝插针推送解读文章，让官兵随时随地受熏陶。

笔者走进被陆军确定为“干部见习锻炼基地”的“红一连”，在高亢的连歌声中，指导员申永涛正在为远道而来当兵锻炼的“新战友”举行入连仪式。执行任务打荣誉旗、庆大功日吃传统饭、驻训演习建流动荣誉墙……该旅坚持用红色基因激发强军动力，引导官兵将政治热情转化为备战打仗动力。近日，该旅参加战区陆军某专业比武，一举囊括团体第一和4个单项第一。

第42医院坚持姓军为兵服务宗旨

医疗保障触角向军属延伸

本报讯 刘宝龙、潘用胜报道：“军嫂”二字，在危难间让我感到无上光荣。”5月中旬，第42医院收到某汽车团士官张浩的妻子李燕的一封信，一段感人故事浮出水面：前不久，张浩在执行进藏运输任务时，在家的李燕突发重病昏迷，被紧急送往第42医院。院领导得知情况后，当即决定先抢救、后补办住院手续。经过23天的全力救治，李燕康复出院。

近年来，该院践行姓军为兵服务宗旨，主动将服务触角向军属延伸。医院规定，军属看病与军人同样享受优先挂号、专区划价、专家接待待遇，先后为百余名军属办理医疗保障卡，并制定《军人家属医疗费用减免规定》。他们倡

“姓军就要为兵、先进更要先行”的理念，先后举办战伤自救、野战外科等7个培训班，对9个基层卫生机构挂钩帮扶；定期派专家医疗队上高山、进哨所，为官兵送医送药；开通辐射40多个营以上单位、180多个站点的网上诊室，实现远程诊疗。

“是医院的关爱使我很快恢复了身体。”前不久，某汽车团副连长陈鑫执行进藏运输任务刚返回驻地，突然出现持续高热症状，该院连夜邀请专家为其开展远程视频会诊。经过精心治疗，陈鑫恢复健康。近年来，该医院出台一系列惠民举措，确保官兵及家属医疗权益得到有效保障。



5月17日至18日，南海舰队航空兵某旅连续组织歼击机、歼轰机进行多型武器实弹射击训练，提升部队远程打击能力。高宏伟摄

新疆军区某团加快推进信息化建设

数字化营区为练兵备战提速

本报讯 陆宁、杨锐锋报道：“××分队901车发生故障，修理分队迅速派出维修人员……”近日，新疆军区某团组织随机拉动演练，在该团指挥中心电子屏幕上，官兵快速出动的画面一览无余，情况导调和督导监察同网同步进行。

近年来，该团党委把握信息化发展趋势，以战备训练数字化、信息化为突破口，逐步探索加快部队信息化建设的新路子。他们引入先进网络技术，不仅网速快、易维护，还能迅速定位故障，实现战备训练全过程、全

要素监控。“网络建设试点项目初见成效，基本实现团本级信息数据实时共享和快速处理，既利于探索创新工作方法，又提升了工作质效。”负责数字化营区规划建设的通信股股长行浩康介绍说，目前，网络已覆盖该团办公

楼、重点库室、驻训场等，并预留了接口，满足未来升级扩容需求。

“请领枪支弹药过程不够顺畅，到达车场后对技术性能检查不全面……”复盘会上，训练监察组迅速依据录像回放，逐条梳理拉动演练中出现的问题。不少官兵表示，这种看录像找差距、找问题的方式，对于进一步规范战备流程具有重要意义。

下一步，该团还将数字化营区建设纳入总体发展规划，涵盖巡逻身份认证、车辆调度等多个系统，在优先覆盖战备训练的基础上，实现安全管理、综合保障信息化。

(上接第一版)

人均GDP从606元增长至18万余元——

人民愿望是改革之源，群众支持是改革之基

人民是改革开放的弄潮儿，也是改革开放的受益者。

深圳渔丰实业股份公司副总经理黄兴言告诉记者：“改革开放前，我们村每户渔民的年收入不足800元，现在光是每年分红就有30多万元，每户人家的资产约2000万至3000万元。”

人民愿望，是改革之源；群众支持，是改革之基。深圳的改革开放经验证明，要想经济社会快速发展，必须充分调动人民群众的积极性和创造性。

1979年，深圳市生产总值仅1.97亿元、人均606元；到2017年，这两项数据分别为2.24万亿元、18.31万元，创造了世界罕见的“深圳速度”。

如今，腰包鼓起来的深圳人民开始追求更丰富的精神生活。在原渔民村文化广场，记者恰巧遇到该村文化宫开馆，只见书架最显眼处摆放着《习近平谈治国理政》《习近平讲故事》等书籍。该村负责人介绍，村里每月都要举行3至5次活动，如敬老活动、义工活动、粤剧表演、音乐会等。一位村民对记者说：“改革开放前，建楼房买轿车想都不敢想，出国旅游更是天方夜谭；如今，我们家家住宽敞的楼房，户户都有好几辆车，经常出国旅游。乡亲们游玩的同时长了见识，回来后更好地谋发展。”

村民的精神生活只是深圳人生活大变化的一个缩影。“周末剧场”“戏聚星期六”“美丽星期天”“流动大舞台”……在深圳，几乎每天都有丰富

多彩的文化活动，各行各业、各年龄段阶段的市民都能找到适合自己的文化大餐。以社区公益电影为例，仅2017年的放映量就达1.7万多场。改革开放以来，深圳坚持“两手抓、两手硬”，扎实开展社会主义精神文明建设，连续4次获得“全国文明城市”称号，打造了志愿者之城、全民阅读典范城市等品牌，交出了物质文明和精神文明两份优秀答卷。

改革开放不仅带给人民富裕生活，更为他们创业实现自身价值提供了平台，让人民群众的获得感更强、幸福感更多、安全感更实。深圳博尔公司董事长孙延波，1998年开始创业，曾两次创业失败。2001年，他又凑了6000元开始第三次创业——设计销售航模。这次他终于成功，目前企业年产值5000多万元。对此，孙延波深有感触地说：“正是改革开放的好政策，让我在创业失败后有勇气从头再来，否则就没有今天。”

科技创新从跟跑迈向并跑领跑——

改革没有停顿，开放不会止步

全面启动科技创新“十大行动计划”，积极筹建8个重大科技基础设施，新建3家诺贝尔奖科学家实验室、5家制造业创新中心、7家海外创新中心，新增福田区等3家国家级“双创”示范基地，新设立195家新型科技创新载体，研发投入超过900亿元……这是记者从深圳市政府工作报告中看到的关于科技创新的内容。

实施创新驱动发展战略，是党中央作出的新时代重大战略部署。作为首个国家创新型城市，深圳坚持把创新作为

城市发展主导战略，奋力向创新引领型全球城市迈进。

40年前，深圳科技资源几乎为零，没有一所大学，没有一家科研院所；40年后的今天，深圳在4G及5G技术、超材料、基因测序、石墨烯太赫兹芯片、柔性显示、新能源汽车、无人机等科技创新领域处于世界前列……自2010年以来，深圳斩获国家技术发明奖一等奖、科技进步奖特等奖等国家级科技奖项达99项。大亚湾中微子“第三种振荡”科研成果入选《科学》杂志年度全球十大科学突破，青年科学家王俊杰入选《自然》杂志年度全球科学界十大人物。

创新，是发展的内生动力。目前，深圳已率先构建了以企业为主体、以市场为导向、产学研深度融合的技术创新体系，全社会研发投入占生产总值比重4.13%，接近全球最高水平；有PCT国际专利2.04万件，占全国的43.1%，连续14年居全国城市

首位；有效发明专利5年以上维持率在85%以上，居全国大中城市第一；拥有重点实验室和企业技术中心等创新载体达1688家，高新技术企业1.12万家，2017年高新技术产业增加值占生产总值比重达32.8%，成为全国的一个标杆，实现了从跟跑向并跑领跑跃升。

科技创新快速发展的背后是政策的支持。早在2006年，深圳就出台国内首部改革创新法规——《深圳经济特区改革创新促进条例》。2016年以来，深圳又出台包括促进科技创新、人才优先发展、高等教育发展等方面的235条措施；提高科研经费用于人员经费的比例、提高科研人员成果转化收益比例至70%以上、探索重大产业项目用地“作价入股”供应模式、实施高层次人才自动编制管理等，为科技创新“减负松绑”，激发创新驱动引擎高速运转。

