

★

学习要论

# 坚持以科学态度学用当代中国马克思主义

■刘明建

以科学的态度对待科学,以真理的精神追求真理。这应该成为我们学习践行习近平新时代中国特色社会主义思想的重要原则。作为当代中国马克思主义、习近平新时代中国特色社会主义思想处蕴含着辩证唯物主义和历史唯物主义的科学世界观和方法论,是一个内涵丰富、博大精深的思想宝库。党员领导干部必须深入学、持久学、刻苦学,不断从中汲取科学智慧和真理力量,切实领悟好、掌握好、运用好蕴含其中的立场、观点和方法。

理解把握习近平新时代中国特色社会主义思想的时代性,不断涵养高举旗帜的政治定力

时代是思想之母,实践是理论之源。改革开放之初,我们党发出了走自己的路、建设中国特色社会主义的伟大号召。从那时以来,我们党团结带领全国各族人民不懈奋斗,推动我国经济实力、科技实力、国防实力、综合国力进入世界前列,推动我国国际地位实现前所未有的提升,党的面貌、国家的面貌、人民的面貌、军队的面貌、中华民族的面貌发生了前所未有的变化,中华民族正以崭新姿态屹立于世界的东方。正如党的十九大报告所指出:“经过长期努力,中国特色社会主义进入了新时代,这是我国发展新的历史方位。”

黑格尔曾说,哲学是被把握在思想中的它的时代。伟大时代的到来,必然有伟大的精神力量来推动。拥抱新时代,就必须掌握新时代的思想武器,强化深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的理论自觉。一要真信。联系党的十八大以来历史成就和历史变革,深刻感悟习近平新时代中国特色社会主义思想的实践伟力,深刻认识到只有坚持和发展中国特色社会主义,才是通往人民幸福、民族复兴的唯一道路;只有坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,才能解决当下中国问题,引领我们爬坡过坎走向复兴;只有坚持和强化中国共产党的领导,中国才真正有希望和能力实现中华民族伟大复兴伟大复兴的中国梦,从而强化“四个意识”,坚定“四个自信”。二要真学。党的十九大把习近平新时代中国特色社会主义思想确立为党的指导思想,必须把学习贯彻这一党的理论创新最新成果作为长期的战略任务来抓。每名党员都要坚持读原著、学原文、悟原理,做到学而信、学而思、学而行,不

断提高思想觉悟和理论素养,增强对党的理论创新成果的真认同、思想认同、情感认同。三要真用。坚决摒弃学用脱节、装潢门面的做法,坚持问题导向,始终聚焦改革开放和社会主义现代化建设面临的重大现实问题、全局性战略问题、人民群众关心和关注的热点难点问题,为解决问题提供新理念、新思路、新办法,在解决问题中提高运用理论的能力和推动发展的水平。

理解把握习近平新时代中国特色社会主义思想的创新性,以创新思维推动伟大事业的发展进步

实践之路常新,理论之树常青。把坚持马克思主义和发展马克思主义统一起来,结合实践不断作出新的理论创造,这是马克思主义永葆生机活力的奥妙所在。习近平新时代中国特色社会主义思想,以我们正在做的事情为中心,直面前进道路上的各种困难和矛盾、风险和挑战,着力探索破解难题、推进事业发展的新理念新思想新战略,具有强烈的时代气息和现实针对性,充分反映了中国特色社会主义进入新时代的大思路、大战略、大智慧,开辟了马克思主义新境界、中国特色社会主义新境界、治国理政新境界、管党治党新境界,为发展马克思主义作出了重大原创性贡献。

当今世界正在发生广泛而深刻的变化,当代中国正在发生广泛而深刻的变革。我们必须跟上党的理论创新步伐,以党的理论创新最新成果指导实践创新,推动新时代中国特色社会主义事业向前发展。一是加强理论武装更新思想观念。要着眼深刻理解掌握习近平新时代中国特色社会主义思想“来一场大学习”,在学习中汲取思想力量,掌握思想方法,使习近平新时代中国特色社会主义思想深深植于心、外化于行。二是胸怀大局提升战略思维。深刻把握习近平新时代中国特色社会主义思想洞察时代风云、把握时代大势的理论特质,学会从全局角度、战略高度思考问题,努力做到因势而谋、应势而动、顺势而为,不断增强工作的原则性、系统性、预见性、创造性。三是加大自主创新实现弯道超车。大力实施创新驱动战略,既抓好核心领域和关键技术的创新,又

全面推动理论、制度、文化创新等各个方面创新;既学习西方先进经验和技术,又注意防止掉入陷阱,坚定不移走中国特色自主创新之路。

理解把握习近平新时代中国特色社会主义思想的人民性,始终站在人民立场上担起初心使命

人民性是马克思主义的根本立场,体现无产阶级政党鲜明的政治属性。习主席在党的十九大报告中鲜明提出,人民对美好生活的向往,就是我们的奋斗目标。中国共产党人的初心和使命,就是为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴。这些重要论述,突显了爱民、忧民、为民的真挚情怀,昭示了中国特色社会主义的价值取向和力量源泉所在。

人民立场是中国共产党的根本政治立场,是马克思主义政党区别于其他政党的显著标志。我们党来自人民、植根人民、服务人民,党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民。学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,必须紧紧扭住“人民性”这一思想内核用力,在坚定人民立场上下功夫。一是始终牢记党性和人民性从来都是一致的、统一的。不论想什么、做什么,都要把人民放在心中最高位置。自觉摒弃私心杂念,做为人民谋幸福的新时代共产党人。二是以人民性改进作风。必须始终牢记,作风建设的核心是密切联系群众,作风问题的本质是脱离人民群众,“四个危险”中最大的危险是脱离群众的危险。要以永远在路上的执着和定力抓好作风建设,下大力纠治形式主义、官僚主义,严防享乐主义和奢靡之风变异反弹,确保党的群众路线得到有力践行。三是以人民性强化担当。必须始终牢记,权力就是责任,责任就要担当;对于共产党人来说,我们的责任,就是对人民的责任,对人民的担当。党员干部必须牢固树立为民用权、为官有为的思想,坚决纠治一切庸政懒政怠政的思想行为。各级领导干部要敢于担当、勇于任事,带头真抓实干,带头从严要求,带头廉洁自律,以实际行动带动群众把强国强军伟业推向前进。

🇨🇵

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

管党治党重在全面从严,监督执纪贵在抓早抓小

## 用好“四种形态” 强化党内监督

■武玉林

★

学有所思

加强党内监督是马克思主义政党的一贯要求,是我们党的优良传统和政治优势。党的十九大报告明确提出,要“运用监督执纪‘四种形态’,抓早抓小、防微杜渐”,新修改的党章也把监督执纪“四种形态”作为党的纪律的重要内容。管党治党重在全面从严,监督执纪贵在抓早抓小。强化党内监督,必须结合实际科学运用“四种形态”。

以批评教育为重点强化常态规诫。党内监督的一个重要职责,就是注重事前防控,确保在违纪违法事件发生之前把苗头性、倾向性问题遏制在萌芽状态。“四种形态”中的第一种形态,要求经常开展批评和自我批评、约谈函询,让“红红脸、出出汗”成为常态。各级党组织和纪委要对党员干部身上的苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早纠正、早查处,对党员干部身上出现的违纪迹象或轻微违纪行为扭住不放,通过第一种形态的落地落实,防止“小毛病”向“大问题”转化。由此可以看到,“四种形态”充分贯彻了我们党惩前毖

后、治病救人的一贯方针,坚持做到无病常防、初病早治、有病快治、重病严治,立起批评教育、组织处理、纪律处分、立案审查“四道防线”,体现了对党员干部的严管厚爱。

以纪律处分为保障强化惩戒震慑。“四种形态”中的后三种形态,要求“党纪轻处分、组织调整成为违纪处理的大多数;党纪重处分、重大职务调整的成为少数;严重违纪涉嫌违法立案审查的成为极少数”。这些纪律处分的规定,绝不意味着放缓反腐节奏,而是更加体现了“把纪律和规矩挺在前面”的思路理念,能够强化执纪的惩戒作用和党内监督的震慑作用。必须提高监督执纪刚性,加大纪律审查力度,坚持快查快结,既突出查处不收敛不收手的严重违纪违法行,挖“烂树”、治“病树”,又重视审查轻微违纪行为,逐步加大轻处分和组织处理的比重,让戒尺高悬、警钟长鸣,使党员干部心有所畏、行有所止。各级党组织要把纪律的戒尺亮出来,通过加强日常监督执纪,把纪律立起来、严起来、执行到位,对于触犯纪律的行为绝不能养痍遗患、放任自流,坚决把违纪增量遏制住。

以明晰责任为抓手强化贯彻落

实。有权必有责、有责要担当、失责必追究。“四种形态”作为全面从严治党的重要抓手,在实践运用中要按照党风廉政建设责任制的要求,实现党委主体责任和纪委监督责任“两个责任”的同落实、同促进、同考核。“四种形态”既是问题清单,也是责任清单。用好“四种形态”,强化党内监督,需要党委、纪委和机关职能部门统筹推进、齐抓共管。在运用“四种形态”过程中,不同的责任主体担负着不同的工作内容和任务。各级党组织要切实履行好主体责任,把运用监督执纪“四种形态”作为管党治党的重要内容,切实摆上位、抓到位;党委书记、副书记当好第一责任人,主动担当作为,敢于较真碰硬。各级纪委在实践运用监督执纪“四种形态”中肩负着重要责任,应切实跳出“事后干预”的思维定势,注重打好监督执纪的“提前量”,当好担腐防变的“敲钟人”;加大追究问责力度,建立责任清单,完善问责机制,严格执行“一案双查”,对典型案例问题点名道姓通报曝光,倒逼主体责任落实,始终保持真抓严惩的高压态势。

(作者单位:国防大学政治学院西安校区)

★

军营哲思

官兵关系是军队内部关系的基础。官兵一致、尊干爱兵,是我军的优良传统。官兵团结、上下同心,是部队能打仗打胜仗的重要保证。新形势下,官兵关系出现了许多新情况新问题,能不能搞好官兵关系,关键仍然取决于军官。为什么这样说?

理解把握习近平新时代中国特色社会主义思想的革命性,大力弘扬自我革命精神

革命性与科学性相统一,是马克思主义的显著特征。党的十八大以来,我们党从一开始就强调以党的自我革命推动党领导人民进行伟大的社会革命,展开了一系列具有许多新的历史特点的伟大斗争,推动党和国家事业取得全方位、开创性历史成就,发生深层次、根本性历史变革。历史和现实都昭示我们,中国共产党正是依靠革命精神走进新时代,也必将依靠革命精神迈向更加光明的未来。

习主席深刻指出,中华民族伟大复兴,绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的,全党同志必须继续进行具有许多新的历史特点的伟大斗争。我们要充分认识这场伟大斗争的长期性、复杂性、艰巨性,发扬革命精神,提高斗争本领,不断夺取伟大斗争新胜利。一是与贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,必须紧紧扭住“人民性”这一信念,按照新时代党的建设总要求,全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设,把党的制度建设贯穿始终,持之以恒正风肃纪,着力解决思想不纯、组织不纯、作风不纯等突出问题,夺取反腐败斗争压倒性胜利。二是与深化改革艰难险阻作斗争。坚定“只有改革开放才能发展中国、发展社会主义、发展马克思主义”的信念,以逢山开路、遇水架桥的勇气胆魄,坚决破除一切不合时宜的思想观念和体制机制弊端,勇于突破利益固化的藩篱,向一切阻碍改革、迟滞改革的问题开刀,把改革开放不断引向深入。三是与意识形态领域各种错误思潮作斗争。坚定“意识形态决定文化前进方向和发展道路”的信念,清醒看到意识形态领域斗争形势依然严峻复杂,牢固确立马克思主义在意识形态领域的指导地位,大力弘扬社会主义核心价值观,进一步增强全民族的文化自信,以意识形态的纯洁巩固保证国家长治久安。

(作者单位:湖南省军区)



★

群言集

在基层部队常能看到这样的现象:同一个单位的官兵忙闲不均,一些怀有特长的“小能人”在各项活动中疲于奔命,其他人也不乏抱着“能者多劳”的心态,心安理得当看客。这种现象,不得不引起深思。

一般来讲,“能者”由于能办事、会干事,工作效率高,用着顺手,使着放心,领导同事有工作自然第一时间想到“能者”,多劳是必然的。古人曾说,“巧者劳而知者忧”。“能者多劳”无疑是一种常见的客观现象。但“能者”多劳更要会劳,对于领导交办的额外工作和同事请求帮

★

军营哲思

官兵关系是军队内部关系的基础。官兵一致、尊干爱兵,是我军的优良传统。官兵团结、上下同心,是部队能打仗打胜仗的重要保证。新形势下,官兵关系出现了许多新情况新问题,能不能搞好官兵关系,关键仍然取决于军官。为什么这样说?

军官在官兵关系中处于支配地位,是矛盾的主要方面。唯物辩证法告诉我们,在诸多矛盾中,有主要矛盾和次要矛盾。在同一个矛盾的两个方面之中,又有主要方面和次要方面之分。其中处于支配地位起主导作用的一方,是矛盾的主要方面;处于被支配地位、不起主导作用的一方,是矛盾的次要方面。事物的性质主要是由取得支配地位的矛盾的主要方面决定的。就官兵关系而言,军官是领导者管理者,士兵是被领导者被管理者,毫无疑问军官处于支配地位,是矛盾的主要方面。军官理所当然应该对搞好官兵关系负主要责任。

搞好官兵关系,根本的是军官要端正对战士的态度。早在抗日战争时期,毛泽东同志在《论持久战》中就深刻指出:“很多人对于官兵关系、军民关系弄不好,以为是方法不对,我总告诉他们是根本态度(或根本宗旨)问题,这态度就是尊重士兵和尊重人民。”我军是党绝对领导下的人民军队,官兵一致是内部关系的基本原则。军官与士兵,只有职务分工的不同,没有人格上的高低贵贱之分。官兵都是部队建设的主人,都有参与部队管理的民主权力。军官必须尊重士兵,牢固树立士兵是战斗力的基本构成、部队建设的主体、连队人民的观念,防止自恃清高、不尊重士兵人格、不尊重士兵民主权力等问题发生。端正对士兵的态度,很重要的是要正确看待士兵群体不断变化的新特点。充分认识“90后”“00后”士兵的本质和主流,善于发现他们身上的闪光点,不能简单地把追求个人价值实现、求知成才愿望迫切、平等观念和民主意识强等特点看成缺点。

搞好官兵关系,军官要有一颗爱兵之心。带兵要爱兵,这是亘古不变的带兵要诀。搞好官兵团结,基本的经验就是军官要爱护士兵。只有真诚关爱士兵,密切官兵关系才有可靠的基础。关爱士兵既要重衣食住行,又要重立身做人。带兵先“带心”,爱兵要知兵。知之深,才能爱之切。爱兵所爱到心坎里,就必须熟悉了解兵之所思所虑、所求所愿,以父母兄弟感情,满腔热忱地为士兵在学习成才、成长进步等方面办实事、做好事;在恋爱婚姻、涉法维权等方面出主意、解难题。只要真正把士兵当兄弟,把爱兵当天职,就没有带不好的兵。

要处理好关爱士兵与严格要求的关系。“严是爱、松是害。”关爱士兵与严格要求是辩证统一的。带兵既要严格要求,又要关爱士兵,两者相辅相成。自古“慈不掌兵”,不敢严格要求的领导,绝对带不出好兵。关爱士兵是严格要求的基础,严格要求是关爱士兵的突出表现。严格要求要严而有“格”,严得科学。严而有“格”,就是要依据条令条例、法规制度管兵带兵,不能随心所欲搞“土政策”“土规定”。严得科学,就是要坚持按部队建设规律办事,做到有理、有据、有方,不搞简单粗暴,绝不打骂体罚。

军官要以身作则当好表率。带兵主要靠“带”,不是仅靠“说”。“桃李不言,下自成蹊。”其身正,不令而行;其身不正,虽令不从。”现在,基层军官大部分是院校毕业的“学生官”,有年纪轻、学历高、知识面广、基本素质好等优良,同时也有经历比较单一、缺乏连队生活经验、体能技能不如士官等不

只要真正把士兵当兄弟,把爱兵当天职,就没有带不好的兵

■吴铭

# 搞好官兵关系主要责任在「官」

足之处,以及年龄年龄与老兵倒挂等情况。身为基层带兵人,一定要注意扬长补短,尽快和士兵打成一片。一方面要发扬自身优良,积极主动为连队建设贡献力量;另一方面要虚心向战士学习,补齐自己的短板,获得士兵的信任和尊重。即便年龄上不能成为老兵的兄长,也要努力成为士兵敬重的首长师长。在基层带兵实践中,凡是带兵者人格魅力强的,士兵对他就既服从又服气,官兵关系也比较融洽;相反,凡是军官自身形象不佳,士兵对他的尊重就要打折扣。带兵最忌言行不一,不能一视同仁。军官应当严以律己,言行一致,要求部属做到的自己带头做好,禁止别人做的自己坚决不做。处理涉及战士切身利益的敏感问题,必须公开公平公正,一碗水端平。不能嫌贫爱富,以地域和“关系”划线,搞亲来疏疏;更不能吃拿卡要、索贿受贿,搞以权谋私、权钱交易。

军官要关爱士兵,士兵也要尊重军官,这是有主有次但不可偏废的两个方面。士兵必须自觉服从领导、遵守纪律、听从指挥。犯有过失时,要诚恳接受批评,勇于承认并坚决改正错误。生活上要关心理解军官,工作上要积极支持军官履行好职责。矛盾的主要方面和次要方面是互相影响、在一定条件下相互转化的。如果士兵闹绝对民主化、平均主义和自由主义,次要矛盾方面也可以成为影响官兵团结的主要原因。

## 正确看待“能者多劳”

■徐超坤

忙,要分清轻重缓急,忙而有序。对于自身时间和精力确实不允许接受的额外工作,要学会礼貌拒绝、说明情况,切不可种了别人的田,荒了自己的地。

从另一个方面看,“能者多劳”也会带来“劳者多能”。“多劳”多出的是学习锻炼的时间,多出的是经受考验的机会,多出的是展示才干的舞台,也造就了“劳者多能”。对于“能者”来说,领导的安排,同事的求助,是对你的信任和器重,对此应该摆正心态,快乐面对、积极承担。对于“吃瓜群众”来讲,不能因为自己少干了一点,多偷了一回懒,就以为占了多大便宜,沾沾自喜,轻松惬意。如果不能认识到“劳者多能”,遇到任务推脱逃避、拈轻怕重,就可能连自己仅有的那点本事都会荒废。

“能者多劳”贵在“多劳多得”。“能者多劳”产生的困扰,不应只是“能者”的困惑和压力,更应是领导者认真思考的问题。对能者无限度的使用,对庸者无原则的宽容,事实上是一种不负责任的表现,是对人力资源的不合理使用。有能力的多劳乃至过劳,没能力的反而悠闲,“苦乐不均”久而久之就可能畸变为“罚勤奖懒”,严重损害“能者”的工作积极性。领导和机关要充分尊重爱惜“能者”,树立“能者上庸者下”的鲜明导向,让更多劳者得实惠,激发全体官兵提升能力、练兵备战的热情,努力形成“能人辈出、百花齐放”的良好局面,这样的队伍才有战斗力。

(作者单位:东部战区空军航空兵某旅)