



### 破除和平积弊 聚力备战打仗

“参谋长今天作检查了。”周一上午，交班会刚结束，消息像风一样在第77集团军某旅迅速传开了。

这个消息绝对够“劲爆”：不论军事素质、工作能力还是作风形象，这位参谋长在官兵印象中都不错。这样一位优秀的旅领导干部竟然作检查，不少官兵都感到震撼、吃惊。

比作检查更让大家震惊的，是参谋长作检查的原因：旅月度训练计划比大纲规定时间晚了3天下发部队，被集团军通报批评。

有官兵不解：训练计划晚发了3天，虽说让营连筹划月度训练的时间变得紧张，但对训练内容落实总体影响不大，上级指出问题就行，作检查似乎有点小题大做。

也有官兵调侃地议论：这样一件小事，让作训科长或负责的参谋“背锅”就行，怎么把领导整上了台？

其实，这次作检查是该参谋长主动要求的。他向全旅机关干部和营连主官深刻检讨：“这件事虽然没有造成实际影响，但我头脑中的和平病根需要彻底清除，落实战斗力标准必须不打折扣。”

包括这位旅参谋长在内，在第77集团军3月中旬下发的《军事训练临机督查问责情况通报》上，有1个旅党委向集团军党委作出书面检讨，3个旅的5名班子成员在党委会上深刻检查，38名作训科长、作训参谋和营连主官被

严肃批评……

“可以说是零容忍，一些在过去看来不算啥大问题的事，都被严肃通报问责。”某旅作训科长李育岗告诉记者，从党委训到训练计划拟制，从粗训漏训到各种统计，从各级党委到基层官兵，只要是训练上的问题，都做到了失责必究、问责从严。

一纸训练通报，就像一记重锤，叩击在第77集团军每名官兵心头。这件事虽然已过2个多月，但带给集团军各级主官和训练部门的震慑效应却丝毫未减。较真碰硬的督查问责，逼着部队上下心无旁骛抓训练、谋打仗。

## 一纸训练“罚单”带来震慑效应

■本报特约记者 孙利波 彭小明 通讯员 王雨婷

某旅合成二营营长潘海涛感慨地说：“现在训练监察卡的是标尺，问责动的是真‘刀子’，谁也不敢怠慢。”

比震慑效应更令人欣喜的是集团军各部队的问责意识进一步增强。对通报指出的65个具体问题，各部队举一反三、追根溯源进行自查，列出问题清单，制订整改措施。与此同时，集团军各个部队的训练监察小组活跃在训练一线。

“立起越来越实的标准，传导越来越严的压力，释放失责必问的信号。”集团军领导表示，下一步将推动训练督查问责常态化，贯穿军事训练全过程。

### 新闻样本



习主席训令强调，全军各级要强化练兵备战鲜明导向，坚定不移把军事训练摆在战略位置、作为中心工作，抓住不放，抓出成效。同时，习主席还在训令中指出，要严格训练监察。这充分表明，要确保军事训练战略位置、中心地位始终不动摇，能打仗、打胜仗的核心职能丝毫不偏移，练兵备战的主业主责一刻不能松懈，训练监察是十分重要的手段。

军人人生来为打仗。然而，长期的和平环境，让一些军人滋生了“和平病”：不想打仗——缺乏忧患意识；不敢打仗——缺乏战斗精神；不会打仗——缺乏军事素质；不能打仗——缺乏良好准备。“和平病”的根本症结，在于心思和精力没有放在练兵备战这个主责主业上。

## 用好训练监察 这只“手”

李泽华

一名军人乃至一支部队的精力毕竟是有限的，在副业上投入精力多，必然导致主责投入精力少。开疆大将不会打牌下棋、喝酒跳舞，一生痴迷于研究军事地图，除了打仗，没有任何杂念，成为一代名将。当前，一些指挥员存在的“五个不会”“两个能力不够”等突出问题，根本原因就是心不谋战、身不练兵。

生于忧患，死于安乐。严格训练监察，无疑是清除和平积弊、提高战斗力的一剂良药。让纪委走上训练场立起问责指挥棒，训练失职渎职就难以隐身。让懂训练的人查训训训落实问题，又当裁判员、运动员就会有效避免。

以训练监察促战备训练，目的就是拔正官兵精力投入的指针，让大家少被事务性工作折腾，多被实战化训练“砺”。

练兵备战必须不能放松。用训练监察这只无形的手，斩断干扰训练那只无形的手，必须从难从严从实战出发。指向上，必须着眼信息化战争，联合作战、精兵制胜备战抓训。导向上，必须立起矢志备战的导向、为战选人的用人导向、练战有功的激励导向、一切为战的工作导向，真正为练兵备战提供服务支撑。风向上，必须坚持仗怎么打兵就怎么练，准确把握和运用战斗力生成规律，像查训“四风”那样查训作风问题，把训练中的不正之风赶出训练场。

广大官兵们不仅要依靠训练监察根除“和平病”，还要发挥自身的主观能动性，以比武竞赛为牵引，逼出本领恐慌，变“要我训”为“我要训”。各级应以建立完善军事训练档案为抓手，一人不漏动态考评跟踪问效。严格军事训练一票否决制，真正让训练有为者吃香，给训练失职者以警醒。

### 锐视点



今年以来，第77集团军不断加大训练监察力度，立起备战打仗的鲜明导向，官兵投身实战化训练热情持续高涨。图①：该集团军机关参谋人员正在参加半年军事考核；图②：该集团军某旅赴西北戈壁进行多场跨昼夜飞行训练；图③：该集团军某旅在海拔4000米地域组织实弹射击训练。

## 谁不负责 向谁问责

——第77集团军党委加强军事训练监察新闻调查

■金涛 本报特约记者 孙利波 彭小明

### 记者调查

下发通报旨在释放一个强烈信号——

练兵备战须臾不可懈怠、容不得半点虚假，谁不负责就向谁问责

卸下列兵军衔，重新戴上少校军衔，某防空旅财务科长王洪这才稍稍松了一口气。

“这次下连当兵，并不是例行安排，而是为了训练补差。”王洪向记者说。

今年开训动员后，旅里组织军事基础课目摸底考核。他当时急于处理几件棘手的业务工作而没有对考核引起重视，结果“挂了一科”。让他没想到的是，旅党委责令他和其他“挂科”的机关同事戴上列兵军衔，下基层去补差。

和王洪一起戴上列兵军衔的还有29名干部，考核不及格的原因中几乎都有这一条——“没有引起足够重视”。有的认为考机就是做做样子，主业还是干业务；有的觉得考核不及格压力也不大，没人会拿不及格“开刀”；还有的认为在以往考核中借故“溜号”也无人严纠……

这些机关干部的侥幸心理在集团军下发《军事训练临机督查问责情况通报》后戛然而止。针对这一问题，这个旅出台的第一条措施便是军官军事训练考核不及格，戴上列兵军衔下连当兵，直到合格为止。

训练场上绝不能当“南郭先生”，对基层官兵的震动更大。

因为一名战士受了处分，连队当月“双争”被扣了分。连长王勇说，这名战士驾驶训练时坐在车上打瞌睡，被上级

训练监察组发现。他说，这次扣分，将直接影响到连队年底“双争”评优。

“没有紧箍咒，好经也没人听。”采访中，一些指挥员谈到，军事训练各级反复抓、抓反复，依然存在问题，究其原因，就是训练失职问责的“杀威棒”没有立起来。

如果对训练失职处理不严，练兵备战如何能够落到实处？第77集团军训练监察通报传达给每名官兵后，各旅都出台相应措施对训风、考风、演风全程督导，严格训练问责制，厉行军事训练一票否决，并加重了军事训练在“双争”评分中的权重。

为了层层传导压力，各单位还想了不少办法。某合成旅建立了训练成绩和问题曝光台，突出问题通过连队电子显示屏曝光。每周五放电影之前，大屏幕上还会播放旅长刘亚彬与训练“挂科”的营连主官合影。

提起上次和旅长合影的事，采访中一位连长言语尴尬：“刚休假回来就碰上基础体能考核，本以为能勉强过关，结果不小心‘挂了一科’。这给我敲响警钟，要抓好连队的训练，主官不能有丝毫思想松懈。”

严肃问责重在树立一个鲜明导向——

既不能在训练时间与训练无关的事，更要警惕用打仗标准干与打仗无关的事

某旅领导向记者说起另一件事，集团军下发《军事训练临机督查问责情况通报》后，他们立即组织部队对照通报中的典型事例进行了一次检讨反思：勤务保障营修理连在训练时间组织修剪草谁之过？

一场春雨后，卫生区草坪长高了许多，该连指导员就安排人员赶紧把草修

剪整齐。他在旅干部大会上检讨：“训练时间与训练无关的事，症结是得了和平病。”

随意占用训练时间是和平积弊最直观的表现之一。不少官兵反映，训练时间被挤占、出差、突击迎检等导致日常训练欠账，基层其实也有苦衷。一是有时机关工作随意性大，临机安排一些与训练周表相矛盾的工作，却不得不落实。二是基层对训练的问责力度不大，久而久之，官兵对训练的责任感就削弱了。

一位旅长说：“工作指导一旦偏离了打仗，聚焦备战打仗的定力就不够，其他工作一多、任务一重，就与中心工作抢时间争资源。”

集团军训练监察工作的切入点之一，就是对照新大纲要求拿起“时间卡尺”。凡是挤占训练时间的，必须在各级党委训训会上说明情况，无特殊理由的对当事人和负责人严肃问责。

被通报问责的65个问题中，更多剑指战斗力标准没有落实到位：战备物资不到位不规范、营党委训训走过场、训练弹药销毁数据不准确……记者追踪采访相应被问责的单位和个人，这些问题就像给他们打了一针“清醒剂”。

某旅因未及时拟制训练计划，旅参谋长作了深刻检查。该旅一起被通报的还有1个营未拟制周训练计划，2名战士训练时间擅自离岗。

“战斗力标准绝不是喊口号喊出来的，也不是挂标语挂出来的，落到实处到基层，就体现在是否严格按纲施训的点滴上。”这个旅以此为契机，深挖出训练监督缺位、训练数据缺档等20多个训练短板。

既不能在训练时间与训练无关的事，更要警惕用打仗标准干与打仗无关的事。两次荣立二等功的连长简春的吐糟，道出了更深层次的问题。

采访时，简春手里正好拿着厚厚的一叠周训练计划表。他说，按照分层分级训练要求，训练周表几乎为每名官兵

量身订制的训练计划。如果用打仗的标准去迎检、甚至搞训练花架子，基层官兵即使训练时间得到了保证，也没有足够精力去实现训练“四落实”。

动员千遍不如问责一次。集团军下发的《军事训练临机督查问责情况通报》传开后，简春反而感到一身轻松。

他知道，干扰训练那只无形的“手”从此有了“紧箍咒”。

从严治训需要立起一个过硬标杆——

主官主训、头雁带头，要求普通官兵做到的，指挥员必须率先做到

“旅长在，我们不敢懈怠。”在某合成旅射击场，抽空接受记者采访的5名官兵表达了同一个感受。

枪靠着肩头，步兵班班长李强抢先说，只要有训练的地方，都能看到领导的身影。每天早操，旅领导都会准时出现在跑道上，连队主官不敢懈怠，战士们个个“上足发条”。

“领导带头是个老生常谈的话题，只有真正牵住了主官主训的牛鼻子，很多训练问题都会迎刃而解。”集团军作训处领导说，这次问责处理44名个人，其中41名是指挥员。板子先打到指挥员身上，目的就是要把他们推向训练场。

率先主训的是集团军首长机关。从参加中央军委开训动员大会开始，他们采取学、研、练、考的方式，保证每周5个半天训练和每月1次考核雷打不动，考核成绩全部进行展评。

机关干部王宇因休假缺训，休假结束后打起背包就住进了强化补差队。他和数十名队友都亲身体会到，准备打仗打仗不敬业，下一步就面临“失业”。

查机关，无故不参加训练的，在交班会上点名批评；考核不合格的，在办公楼门前张榜公开。

一个周末，该集团军机关靶场枪声阵阵。在训练监察组督查下，50名补考人员全副武装轮流上阵，考核成绩当场记录到个人军事训练档案。首长机关训练动真格实打实，不允许以出差、休假、办理文电等理由回避参训、拒绝补训，所有课目合格率均要达到百分之百。

训风之变也带来了文风转变。集团军领导带头大力倡导简约文风会风，要求不写虚话套话空话，不开长会层层陪会……

在纠治机关不实训训后，训练监察组把工作重心向基层拓展延伸。针对首次临机督查问责的问题，他们又不打招呼进行回头看，再次深挖出5类49个问题，问题清单直接摆在集团军党委训训会议桌上。

一个月前，某连连长因训练失职被诫勉谈话。他给记者算了一笔精力账：问责前，自己很大精力忙于管理和事务性工作，如今，从眼睛一睁到晚上熄灯，主要都是在想训练的事。

一纸通报，让许多指挥员感受到随之带来的变化。记者在某旅问卷调查发现，63%的营连主官感到训练压力大了，整体工作压力相对小了。94%的战士认为训练时间多了，自身军事素质得到了加强。官兵们还反映，训练场上领导带头主官任教，有效提升了训练积极性。

要求普通官兵做到的，指挥员必须率先做到。某旅组织营连主官分两批脱岗强化训练，力争让主官真正成为按新大纲训练的明白人。

前不久，该集团军一批新的基层主官走上岗位。在训练越来越实、越来越严的大环境里，新任连长王军给自己定了两个“小目标”：把自身军事素质搞过硬，把连队训练成绩提上去。

训练监察同样率先向机关开刀。训练监察组坚持严下先严上，查基层先

版式设计：梁晨