

“研究军事、研究战争、研究打仗”专论

着力激活科技创新的强大势能

■任国奎

引言

坚持靠观念更新引领科技创新

强化以打仗为目标的观念。军队科技创新的根本出发点和最终落脚点，是要服务和保证部队能打仗、打胜仗。落实到军队医疗科技领域，核心问题是端正军队医疗科技创新的方向，特别是要从思想观念上，抓紧从过去那种看重市场需求彻底转变到看重战场需求的取向上来，从追求经济效益彻底转变到追求军事效益和社会贡献的取向上来，从开设“军人窗口”彻底转变到所有窗口优先服务现役和退役军人军属的取向上来，更加准确定位军队医疗科技创新的突破口和增长点。

强化以世界一流为参照的观念。正确认清科技创新的展开背景，自觉涵养全球视野和国际眼光，尤其要瞄准当今世界科技发展的前沿与前端，把握医疗科技创新发展的趋势与走向，提高医疗科技创新的起点与基点，力争在更加激烈的科技竞争中抢得先机、占领高地。

强化以自主为依托的观念。充分认清军事科技领域的核心关键技术是大国强国竞争的底牌和王牌，花钱买不来也买不到，只能依靠自身的力量谋求突破，同时这也是科技发展由跟跑并跑进入到并跑领跑阶段，真正保持领先势头和领先地位的必然选择，唯有依靠自主创新，才能行稳致远。

坚持靠机制优化推动科技创新

改革开放以来的伟大实践反复证

明，政策机制充满活力，社会的创造力就会无限迸发；政策机制僵化落后，群众创新创造的积极性必然大打折扣。这启示我们应当更加注重从优化政策机制入手，全面激活推动军队科技创新的动力源泉。

构建完善团队研发机制。当今时代的科技创新特别是重大科研项目的创新，愈来愈凸显科研团队的重要性，在这方面尤其要发挥军队医院特有的集团作战优势，根据军队医疗科研任务，组建重大医疗科研项目团队，发挥院士和专家的领军作用，吸纳相关学科领域科研骨干，合力进行重大项目攻关。

构建完善新秀扶持机制。科技创新的不竭动力来自于科研新生力量的大批涌现，要采取设立扶持基金、设置特岗竞聘、设计科研成果转化贯通渠道等办法，为广大青年科研工作者投身科技创新打造足够的平台和舞台，真正给后起之秀提供能够施展才华智慧的时间和空间，努力让大批科研新人脱颖而出。

构建完善奖励激励机制。奖励激励始终有效调动科技人才投身创新实践的重要方法手段，必须用足用好国家和军队鼓励支持科技创新的政策法规，真正按照尊重知识、尊重劳动、尊重人才、尊重创造的原则要求，研究制定符合军队医院实际的科技创新奖励激励措施，切实使参与医疗科技创新并作出贡献、取得成绩的教研和医护人员得到应有的褒奖，不断通过奖励激励形成良好示范。

坚持靠人才集聚促进科技创新

没有走在前沿的科技创新人才，就不会有走在前端的科技创新成果。必须把集聚培育大批科技创新人才，作为推动科技创新的首要任务，持之以恒抓不懈。

注重在优势学科建设上构筑人才梯队。这是防止科技创新出现“人才断层”“队伍断档”的必然要求，越是在国际国内具有比较优势的学科建设，越是要关注人才梯队构建问题。只有搞好科技创新人才队伍老、中、青紧凑衔接，注意领军人才、中坚骨干、后备力量合理搭配，才能保证相关科研领域不断推陈出新，始终具备科技创新领跑资格。

注重在急需学科发展上补齐人才短板。紧盯新一轮科技革命和军事革命发展趋势，根据部队未来打仗需求，围绕搞好灾难创伤、战时伤病、新武器伤、战场救治、海上救援、航空航天医学等科技创新课题研究，运用内部挖潜整合、外聘借智引才等措施，健全壮大相应人才队伍，迅速提升相关领域科技创新水平，更好地满足服务战场服务部队服务官兵的紧迫需要。

注重在新兴学科开发中锻炼培养优秀人才。军事医疗科技创新同样遵

循“预测则立，不预测则废”的道理，抓好医疗科技创新人才培养，需要有提前准备、预先培养的强烈意识。对那些具备科技创新素养、实践创新能力强和发展后劲足的优秀人才，要大胆赋予科研攻关重任，让更多人才在实践担纲中得到锻炼成长。

坚持靠文化滋养助力科技创新

培育有利和有效促进科技创新的风气，形成有助和有益安心舒心尽心创造的环境，针对影响科技创新人才思想心理需求的矛盾问题，持续营造科技文化创新氛围。

营造既紧张实干又宽松愉悦的科研文化氛围。大力宣扬忠于职守、追求实绩、服务强军的榜样和典型，始终弘扬不骄不躁的学风作风，坚决抵制急功近利、投机取巧、搭车挂名等不良现象和行为，正确引导广大科技人员立下恒心、耐得住寂寞、拿得出成果。

营造既紧张实干又宽松愉悦的科研文化氛围。坚决贯彻落实政策纪律条令制度等要求，持续加强严肃紧张、雷厉风行的作风养成。同时注重根据科研行业、科研单位以及科研人员特点，全面创造宽松愉悦的内部环境，使科研人员能够更好地集中心思、专注主业，避免分心走神。

营造既注重改善条件又注重精神关怀的科研文化氛围。重视加强科技创新所需的软硬件条件建设，切实为科技创新创造良好的物质基础。注重通过对科研人员的思想关心、心理关怀、人文关怀等，及时发现和帮助解决牵扯科研人员思想精力的各种后顾之忧和现实难题，真情实意为科研人员身心健康和成长进步搞好服务保障，不断激发科研人员锐意创新的勇气、敢为人的锐气、蓬勃向上的朝气，切实吸引和鼓舞人人都来争当科技创新的推动者和实践者。

练兵备战亟须搞好作战设计

■王勇 付明华

群策集

军事理论界一直流传着这样一句话：“三流军队尾随战争，二流军队应对战争，一流军队设计战争。”要实现党在新时代的强军目标，就应该前瞻设计战争。

当前，全军上下实战化训练之风日盛，练兵备战的氛围愈发浓厚。然而，对于我军未来到底打什么仗、怎么打仗问题，一些人仍是一头雾水。不少官兵仍然存在着模糊认识，某种程度上影响和制约了练兵备战的实效。因此，必须摸清信息化作战制胜机理、前瞻性设计未来作战，引领官兵明明白白练兵备战。

设计未来作战，是提高实战化训练水平的紧迫之需。当前部队真训实练的劲头很足，特别在体能训练和基础技能训练方面都抓得比较紧。但是对于新型合成旅、合成营中的多类型装备怎么训、多兵种力量怎么合、多要素体系怎么联等问题，仍然面临许多模糊认识。有的甚至在“用昨天的战法、训练今天的部队、要求打赢明天的战争”。聚力加强未来作战设计，一方面能够清晰刻画未来战场、清楚解析多元力量的多维行动，让部队知道自己要训什么、为什么这样训、训成什么样才能符合实战需求；另一方面，各级各类人员也能够在对未来作战设计中找准自己的站位，进一步激发广大官兵实战化训练的主动性和创造力，打设计好的仗，打训练有数的仗，才能打有胜算的仗。

设计未来作战，是推进作战理论创新的内在要求。当前，真正具有我军特色和优势的超前性、原创性理论仍然较少；片断化的理论成果多，突出作战整体设计的体系化创新理论少。因此，必须借助军队体系重塑的有利契机，及时展开基于我军特色和优势的超前性作战设计，进一步为部队提供切实可行的作战理论指导。一方面，新体制新力量新编成在未来作战中如何用，心理、法律以及各种保障因子对作战效能的影响权重到底有多大等问题，亟须依托以大数据、云计算和智能化为代表的信息技术手段，通过创新开发作战概念、全面构建作战模型、全维构建复杂态势、全程推演战法行动，创新设计未来作战新模式来解决。另一方面，有了基于预实践的作战设计，就可以进一步抽象梳理形成符合我军未来作战一般规律的、对潜在对手具有非对称优势的一系列信息化作战新理论，真正做到理论先行，不打无准备之仗。

设计未来作战，是牵引装备跨越式发展的源头动力。随着我军迈入基本实现机械化并向信息化发展的新征程，应注重以作战设计牵引武器装备的跨越式发展。一方面，根据现实作战需求，发现现有装备体系的不足、短板和缺陷，改进完善旧装备，研发补充新装备，弥补体系漏洞，倍增装备体系效能。另一方面，根据未来作战设计，可以超前论证新一代武器装备体系、规划武器装备跨越式发展路线图，真正实现“弯道超车”。

当然，强调搞好未来作战设计，还必须体现出层次性、针对性、动态性和连续性。联合作战指挥体制客观要求作战设计必须根据不同战略方向作战力量、战场环境等要素，突出战略任务；新的规模结构要求作战设计必须覆盖联合作战、军种战役作战、合同作战等不同层级，突出上下衔接贯通；新的力量编成要求作战设计必须根据各类型力量的能力特点，突出新型作战力量运用。搞好作战设计也不是一蹴而就的事，风云变幻的国际形势和战略威胁要求作战设计必须及时根据形势变化不断更新、滚动完善，方可立于不败之地。

“精”是手段、措施，“准”是目的、程度

在精准保障上下功夫求实效

■杨斌

勤反应时间”的长短，已经成为衡量一支军队是否迈进现代化的指标之一。

保障工作牵涉“供、修、运、救、防、指”多专业，如果没有精准理念，就难有集约高效。以往一些单位开展保障工作采取“概略瞄准”的方法，导致过度储备、保不应求、时间滞后等问题，既造成人力、财力和物力的浪费，又影响部队建设和战斗力生成效率。追求精准保障，必须摒弃过去那些粗放保障的旧模式，努力追求“精准度”，提升“性价比”。保障指导要突出科学性，既不能大包大揽，又不能搞“单打一”。应发现什么问题就解决什么问题，注重搞好定量与定性分析，从中找准问题症结，化繁为简，抓住要害，把不同类型部队具体保障工作精细到每个环节、数量和标准。保障实体要突出协调性，各部门、各单位之间工作步调要一致，关键性工作统一协调集中抓，业务性工作按照职责主动抓，交叉性工作明确分工专人抓，及时根据形势、任务和环境的变通盘考虑保障资源投向，以精准求质量，以精准保打赢。

门要善于积累“工作型”数据，树立“工作即采集”的理念，有效做好相关保障数据的分类、整理、存储、管理和更新、充实、完善，实时掌握部队正常保障需求；要善于积累“开放型”数据，利用现代信息手段，区分不同类型、不同层次、不同规模采集军地保障力量数量质量信息，开展保障潜力统计调查，从而破解重复采购、库存积压和效率低下等老大难问题，确保部队一有需求就能及时调用、精准对接；善于扩充“复合型”数据，通过加强经典战例、典型行动保障案例分析研究，采取计算机模拟仿真、兵验证等方式，归纳总结带有规律性的作战保障综合数据信息，再依据对现代战争的理解和认识，精确测算各类型部队不同行动和行动不同阶段的保障需求，力争做到需求提前预判、问题实时可知、资源精确掌控。

实现精准保障，实施精细管理是基础

“天下大事，必作于细。”保障工作头绪多、摊子大，离开了精细的管理，凭感觉和经验办事、靠资源投入来拉动，必然会造成人、财、物等资源浪费、效益低下。实施精细管理，就要有一批严谨细致的保障骨干队伍，对待问题细查深究，研究问题细想深思，解决问题细研深抓，对保障工作高度负责，对管理成效孜孜以求；就要严格按照管理科学内在要求，系统研究分析保障工作流程，尽可能剔除“多余项”、合并“同类项”，使之更加规范高效；就要

着力构建横向到边、纵向到底的责任机制，通过细致分工、精准定位、指标控制等方式，把责任指标具体到每个单位、每个战位、每台装备；就要充分利用现有信息化管理系统等现代工具，打造精细管理信息平台，对保障资源进行全方位、全要素、全过程控制，以实现资源管控最优化和保障效益最大化。

实现精准保障，推动军地融合是趋势

军队保障工作从来不是孤立的，而是与国家和人民紧紧相依。当年打淮海战役，几十万群众用小推车送物资，如今远距离机动，民航高铁齐头并进。世界军事变革实践也反复证明，军队现代化程度越高，对社会化保障的依赖性就越大；军队力量体系分工越细，越需要专业力量提供专业保障。

要把保障工作放在军民融合发展大框架下思考，积极创新建立符合未来战争和市场经济特点的军民融合保障机制；要从深层次打破军民界限，从国家整体利益出发配置各类保障资源，最大限度与军事需求精准对接；要借力地方科技手段、信息技术优势和仓储、物流等资源，结合部队演训任务，扎实开展军地联合保障训练演练，不断锤炼全要素、多领域、高效益的军民深度融合保障能力，真正把强大的国家实力转化为强大的保障力。

加强兵器素养方能创造战绩

■罗云 姜成龙

热点冷谈

恩格斯曾说：“枪自己是不会动的，需要勇敢的心和强有力的手去使用它们。”不管装备如何先进，没有掌握技术的人才去驾驭，再好的装备也等于废铜烂铁。有了掌握技术的人才，技术才会真正成为装备的灵魂，才能创造出奇迹来。

然而，当前一些官兵不是用心去学精技术用好装备，而是抱怨老装备太旧不好用，新装备太巧用不好。初听此话似乎有几分道理，但细细琢磨，其实是人本身的能力素质弱化使然。随着信息技术、计算机技术、航天航空技术广泛运用于军事领域，武器装备愈加智能化、精确化、简单化，无形中官兵的兵器素养提出了更高要求。

官兵只有通晓装备性能，掌握技术，战车才会有灵性，听从指挥；炮

弹才能如同长了眼睛，指哪打哪；芯片才能学会“思考”，见招拆招，实时处置各种复杂情况。英阿马岛战争中，阿根廷飞行员驾驶攻击机，以900公里/小时的速度，在40—50米高度超低空飞行，成功避开了英舰的雷达探测，一举将“谢菲尔德”号击沉，然后下降高度退出英方导弹射程，毫发未损安全返航，创造了世界空战史的奇迹，其原因就在于飞行员兵器素养高，装备练得熟。

孔子学琴，不满足于掌握一般的弹奏技巧，而是要揣摩神韵，由曲悟人。同理，武器装备的操作使用入门并不难，但要达到运用自如的境界，就必须“工于痴、精于专”。面对不断列装的新装备，只有用发展的眼光、求实的态度和科学的方法，尽快掌握其操作技能，学深悟透武器装备在各种环境条件下，不同状态中的技战术性能，才能实现人装最佳结合，发挥武器装备最大作战效能。

谈兵论道

信息化军队的特征之一必须贯彻精准原则，做到精准谋划、精准规划、精准部署、精准落实、精准检验。进入“新体制时间”，部队组织结构、力量编成不断调整，体系分工更加明确，保障工作必须切实树立精准思维、运用精准方法，切实提高部队保障工作质量效益。

所谓精准，“精”是手段、措施，“准”是目的、程度。这既是工作思路又是工作目标。打仗从某种意义上讲就是打保障。离开保障，人无粮、车缺油、炮没弹，不要说打胜仗，连生存下来都很困难。未来信息化作战，作战力量多元一体，指挥追求精确高效，保障讲究质量效益，绝不是“搭几顶帐篷，吃几顿热饭”那么简单，更不会重现“没有枪没有炮，敌人给我们造”。能不能在准确的时间、地点，为作战部队提供数量准确、质量可靠的综合保障，直接决定着战争的胜负。

实现精准保障，确立精准理念是前提

兵贵神速，信息化战争对军事综合保障的时效要求更高。从世界军事发展趋势看，现代军事保障正从“储备型”向“速度型”发展转变。从提出保障需求到完全得到满足所需时间即所谓“后