

坚决清理土政策土规定

# 内务柜“限高”规定取消了

■杜冰 高旭尧

“你的建议被采纳了！”5月初，第73集团军某旅修理四连连务会结束后，三班班长刘凯峰把这个好消息告诉列兵李天顺，“内务柜‘限高’的规定取消了！上级还特意为你‘正了名’。”至此，小李悬着的心终于落了下来。

几天前，小李刚刚因为“内务柜未按规定摆放物品”，被全旅通报。原来，旅里组织内务检查时，小李因为放置物品超过了“限高”，被机关检查组发现在旅交班会上点名批评。

“一尺高的内务柜，为啥空着半尺不用？”回到宿舍，挨了批的小李怎么都想不通。

“‘出门看队列，进门看内务’，无论什么时候这句老话也在理！”看到小李犯了错拖了班后腿不说，还要起了小脾气，班长刘凯峰对他好一顿教育，“犯了错就要勇于承认及时改正，别胡搅蛮缠找理由……”

“一尺高的柜子半尺闲置，逼着大家把个人物品到处藏；检查标准过分追求美观，棱角角吹毛求疵……”小李委屈地敲开了连长许宁波的门，像竹筒倒豆子似的，把自己心里的苦闷都说了出来。

说实话，许连长内心也很无奈，对内务柜“限高”的做法并不认同。不过，小李的吐槽也提醒了他，他对小李说：“我觉得你说的有道理，那你有什么好办法吗？”

听连长这么一说，小李心里顿时释然了，把自己的想法一股脑儿都说了出来。第二天，许连长又组织全连官兵开



曾宇明绘

了个“诸葛亮会”，征求连队官兵对这个问题的看法和意见。

“内务柜这不让放、那不让放，那配发它有什么用？”“挎包、雨衣放在内务柜里要抹平，战备物资成了绣花枕头，典型的形式主义”“每次内务检查都提心吊胆，大家栽的‘跟头’可不少”……结合新条令相关规定，连队官兵还提出了不少改进建议。

会后，许连长拟制了一份新的内务设置方案，并呈送到机关。没想到，机关很快进行了反馈：内务柜取消“限高”

规定，摆放整齐即可，不追求绝对统一。

机关还以此为契机，发动官兵清理不少内务设置中的“形式主义”，赢得大家纷纷点赞。

新条令链接

《中国人民解放军内务条令(试行)》：内务设置应当利于战备，方便工作、学习、生活，因地制宜，整齐划一，符合卫生和安全要求，杜绝形式主义。

## 传承红色基因 担当强军重任

如何有效应对改革调整带来的新情况新挑战？请看第81集团军某旅“增强主题教育实效性针对性”系列报道之四——

# “强军之声”每天按时响起

■本报记者 周远 通讯员 李连军 赵丹锋

### 记者探营

第81集团军某旅政委任志远至今仍清晰地记得，自己收看十九大开幕直播、听到“加强军队党的建设，开展‘传承红色基因、担当强军重任’主题教育”这句话时的欣喜与感触。

任志远说，能让自己记忆犹新，是因为在这次改革中，这个旅完成了师改旅、移防搬迁、隶属关系调整等任务，红色基因传承遇到了前所未有的冲击。

该旅前身为原第45军135师，革命战争年代，这支部队作战勇猛、战功卓著。1949年，所属某团在衡宝战役中猛打猛冲，击溃敌军，战后被授予“猛虎扑羊群”锦旗一面，自此“猛虎师”威名远播，并逐渐形成了“任务重于生命、事业重于家庭、使命高于一切”的猛虎精神。

然而，刚移防到新驻地的第二天，一封告状信就将该旅告到了集团军。原来，新驻地群众反映，这支部队喊口号声音太大，影响了他们休息。一次，防空营去参加集团军文艺晚会，活动前官兵向友邻单位发起拉歌挑战，当排山倒海的拉歌声袭来，友邻单位官兵一时不知所措，原来他们很少组织这类活动。

调整改革前，该旅前身部队大项活动多，每年都有实兵演习、海上适应性训练、高原适应性训练等任务。改革后，随着作战任务的调整，无论是大项活动数量，还是野外驻训时间，都相应减少。一些官兵反映，以往在完成急难险重任务时形成的“特别能突击、特别

能战斗”的优良作风，现在没有了用武之地。

“猛虎是要经常吼一吼、叫一叫的，是要经常到野外磨磨虎爪、吃吃野味的。”任志远不无担忧地说，“试想，如果今后哪天有老兵回来看望老部队，发现‘猛虎精神’没有了、部队作风士气丢了，会是什么心情？”

“无论怎么改，‘猛虎精神’不能丢！”该旅和上级迅速行动起来。

旅本级在开展主题教育中，围绕“猛虎血性”筹划了一系列传承活动：把“猛虎臂章”戴起来、把“猛虎口号”喊起来、把原师歌《猛虎雄风》唱起来，大力营造浓厚的猛虎文化氛围，常态化开展比武竞赛活动，持续激发官兵血性胆气。

集团军也行动了起来。第81集团军把所属部队红色基因传承当作一项重要工程来抓，尤其重点关注调整移防部队优良传统保留。年初以来，集团军先后赋予该旅扑救驻地山林大火、主题教育先行试点等大项任务，并号召其他部队学习该旅旅心跟党走的虎魂、敢打必胜的虎胆、连续作战的虎劲、所向披靡的虎威。

记者了解到，旅里通过耐心解释，呼喊口号的做法已经得到驻地群众的理解支持，并习惯了“强军之声”每天按时响起；友邻单位正在练习拉歌，誓将下次集体活动要和其他旅比比士气；上级已经批准了该旅野外驻训的申请，官兵们个个摩拳擦掌、跃跃欲试……

### 记者感言

## 教育要迎着难题用劲

■周远

教育不仅仅是上大课、记笔记、谈体会，更重要的是发现和解决现实难题，只有这样才能提升教育的针对性、实效性。如果对难题视而不见绕道走，教育就会沦为走过场，达不到预期效果。

第81集团军某旅在主题教育中没有回避新矛盾新情况，而是认真调研分析，采取一系列针对性措施，迎着难题用劲，其直面挑战的做法值得学习借鉴。

在传承红色基因方面，各级领导干部要主动担起主责。有些难题一时难以解决，就需要党委层面出台针对性措施。第81集团军党委多赋予这个旅大项任务，不断搭建展示平台，对于他们传承“猛虎精神”也起到了重要的推动作用。

各个单位还应该打破“门户之见”，利用改革调整来一场大融合、大交流，在取长补短、相互借鉴中，让红色血脉得以更好传承。

编余小议

# 莫让土政策逼出“土对策”

■张科进

十多年前，编者在基层任排长时，也有过与战士小李十分相似的经历。不但官兵的内务柜摆放什么物品，各级有十分严格的规定，甚至连物品长度高度宽度都有统一的尺寸标准。除了战备物资外，大量个人用品都成了“黑户”。一方面，官兵们的内务柜放不满；而另一方面，大量个人

物资只得藏到炊事班、水房等特角昏

处。这事连队干部都清楚，但大多睁一只眼闭一只眼。每到上级大检查，特别是突击检查时，现场景象可以用“狼狽”来形容。战士们有的挎桶，有的背包，把藏在角落里的个人用品迅速转移，以最快速度把“战场”打

扫干净后迎接上级检查。

想起当年那一幕，编者最深的感受是：上有土政策，下就有“土对策”。如果不能依法依规管理部队，把土政策土规定当“经验”“做法”，结果便是你想看到什么，官兵们就会假装让你看到什么。而归根到底，不过是捏着鼻子哄自己，假象而已。

新闻观察哨

## 第75集团军某旅健全军事训练奖惩机制 干部考核不过关在全旅通报

本报讯 记者马飞、通讯员尹弘泽报道：上周，记者在第75集团军某旅大交班会现场看到，会议室大屏幕上滚动播放着全旅干部本周军事训练考核成绩表。成绩优秀者被标为“绿色”，合格者被标为“黑色”，不合格者被标为“红色”。

旅长安顺介绍说，去年新调整组建后，旅党委坚持扭住备战打仗不放松，要求所有干部练兵打仗率先垂范，并出台

一系列措施：定期组织训练普考，利用交班会大屏幕、宣传栏公示考核成绩；军事训练先进个人优先提拔使用，立功受奖优先考虑；将干部的平时考核成绩按照相应权重，计入“双考”分数，总评不合格者不予晋升。

排长何泽奇被调入机关工作后，因疏于训练，4月份第一周考核不及格，被全旅通报。他感叹：“现在看来，训练不过关，在办公室根本坐不住！”

## 南部战区陆军某边防旅党委网上纳谏不走过场 首长信箱没了“过滤网”

本报讯 赵磊、刘文龙报道：“作训科‘欠账’的训练器材已按时配发”……5月下旬，南部战区陆军某边防旅中士刘清龙点开旅强军网“首长信箱”，看到旅领导的回复后难掩内心激动：“首长信箱没了‘过滤网’，我们提出的意见件件都有回音！”

去年该旅调整组建后，为方便基层反映意见和机关调研兵情，该旅机关在新建成的旅强军网上开设“首长信箱”栏目。一开始，官兵们纷纷通过信箱向旅领导反映问题。但随着时间的推移，首长信箱却渐渐少有人问津。旅领导深入调查后发现，个别机关干部对官兵发帖

进行了筛选和过滤，甚至间接向营连暗示——反映问题不要太尖锐。

交班会上，旅政委文林严肃批评了机关业务部门的这一做法，并责令相关负责人作出检查。会后，他们及时对强军网进行升级改造，从技术层面去掉首长信箱后面的“过滤网”，确保表达意见渠道的畅通。与此同时，他们还在网上为机关各部门建立解难档案，并完善相应的奖惩评估机制。

首长信箱没了“过滤网”，基层官兵意见、建议都变得畅通无阻。据统计，今年3月以来，该旅通过首长信箱的建言献策，督促机关解难9件，受到官兵真心点赞。



Mark军营

## 老兵的骄傲

东海舰队某护卫舰支队一级军士长张久伟20多年扎根基层一线，带出专业技能骨干上百人，照顾家庭的时间屈指可数。妻子张华一个人撑起一个家，却没有丝毫怨言：“虽然他的人不在身边，但我能感受到老张和他战友们工作的价值。”上个月授衔仪式上，看着妻子为自己换上金灿灿的新军衔，老张笑得多么骄傲。

万杰、周道先摄影报道

