

锐观点

基层是部队建设和战斗力的基础。对各级党委领导和机关而言,基层建设是个大课题,会抓基层是个大本事,抓好基层必有作为。

基层年年抓,基础年年打。为什么有的单位工作没少做、力气没少下,但基层的矛盾问题仍然“涛声依旧”;为什么有的单位钱物没少给、实事没少办,但官兵们却不领情;为什么有的单位决心很大、要求很严,但基层建设水平依旧在低位徘徊?

付出与收获不成正比,希望与结果相差甚远,根本原因还是思路方法出了问题。习主席强调指出,军队建设发展要精准,做到精准谋划、精准规划、精准部署、精准落实、精准检验。这一重要论述是建军治军理论的创新发展,揭示

了新形势下军队建设的内在要求和客观规律,也从方法论的高度,为抓建基层打开了新思路、提供了“金钥匙”。

“精”和“准”回答的是新形势下如何抓建基层、抓建到什么程度的问题,既是工作思路也是建设目标,既是具体标准也是实践路径。

当前,部队体制结构深刻变革,使命任务深度拓展,思维理念深层更新,基层单位类型多元多样、情况千差万

以“点穴”之功抓建基层

唐西明

别、发展日新月异。特别是营这一级,力量合成化、功能模块化、架构集约化、任务独立化的特点更加突出,合成营充实了“指挥所”,扩大了“战斗部”,建强了“保障队”,专业、人员较之前成倍增加;保障营技术含量更高、岗位分工更

上讲的“点穴”那样,因人而异、抓住关键、对症下药,做到精准聚焦、精准指导、精准帮建、精准服务,起到点穴而全身通、激一处而全盘活的功效。

以“点穴”之功抓建基层,首位的是方向正。坚持用党在新时代的强军目标导航定向,用习近平强军思想引领航向,用《军队基层建设纲要》标定基线、划定路线、框定界线,确保基层建设始终走正走实走稳当。核心的是识穴

准。推开“一类一策”“一连一案”抓建模式,对基础弱的帮建干部骨干队伍,任务重的帮解棘手矛盾困难,距离远的帮强自主抓建能力,部署散的帮正日常管理秩序,新建的帮定建设目标思路,变“大水漫灌”为“精细滴灌”,做到滴滴注到根上、珠珠润在心里。关键的是功力深。功夫不到家,干啥都白搭。各级党委领导和机关是抓建基层的主体,应当常贴部队特点研机理,常向法

规制度要招法,常到实践一线“捞活鱼”,常与基层官兵交朋友,常学信息网络拓思维,努力使自己成为对基层能望会切的“良医”、能抓会帮的“内行”。重要的是力道活。“点穴”不能下死劲,也不能软绵绵,抓建基层更讲求张弛有度、疏堵得法。根据基层实际用劲力,把机关抓建与基层自建结合起来,把从严督与信任放权统一起来,既要逼一逼、推一推,也要缓一缓、等一等,做到蹄疾步稳,使看似一板一眼的“笨功夫”变成精雕细琢的“巧功夫”。

鼓荡激情扬雄风,一叶轻舟乘东风。新时代基层建设处在新的起点,更加呼唤新的思维理念、新的抓建方式、新的质量标准,把“精准”二字牢记于心、付之于行、见诸于一线末端,遵循发展客观规律打基础,紧贴改革形势任务搞建设,方能不断提高抓建质效,持续推动基层建设全面进步、全面过硬,为实现党在新时代的强军目标奠定坚实基础。

在习近平强军思想指引下

抓建基层：“精准”二字耐琢磨

——南部战区陆军探索精准抓建基层新闻调查

本报记者 陈典宏 通讯员 唐西明 黄金建

记者调查

不能基层喊苦就给甜、基层提困难就给钱,必须去粗取精、由表及里,透过现象看本质

有一件事,让某旅连长沙智伦一直耿耿于怀——

去年年中,连队刚移防到位,便接到上级指派的排战术示范课目。排战术示范,是沙智伦所在连队长期引以为傲的招牌课目。思量半天,他最后还是很不情愿地让给了二连。

为啥?沙智伦十分无奈:连队一小半人去接管地爆仓库,剩下的除去休假、住院、借调学习的,每晚点名一眼扫过去,凑三个班还差俩人。

“其实,如果机关能早一点下发计划,我完全可以几个骨干的休假时间错开,这个任务还是能接得下来的。”沙智伦说:“现在突然接到通知,肯定措手不及。”

营长赖国平翻阅旅里下发的军事工作要点时发现,其实这项工作在工作计划里已经作出安排:“连队加强战术课目训练,机关择机组织示范和评比性考核。”

“‘择机’两个字的变数太大,相比于这种笼统、模糊的表述,我们对明确的数字和指标更敏感,执行起来更有紧迫感。”沙智伦说。

“如果机关抓建基层没‘谱’,基层就会打乱仗。”旅政委王文跃对此感触颇深。

然而,这一切,都在去年悄然开始改变。金秋九月,丹桂飘香,来自南部战区陆军机关和部队的官兵齐聚一堂,分层级分析形势、分类型规范秩序、分课题交流经验。

“基层问题是动态的,不能喊苦就给甜、提困难就给钱,必须去粗取精、由表及里,透过现象看本质。”在这次座谈会上,南部战区陆军领导围绕“看齐追随、把关键方向的政治能力,融入体系、领兵打仗的指挥能力,攻坚克难、改革转型的创新能力,关闸分流、整合协调的统筹能力,依法依规、跟踪问效的指导能力,解难帮困、凝心聚神的服侍能力,以上率下、身正为范的感召能力”7个方面能力,对精准抓建基层进行了系统筹划。

在一张白纸上描绘未来蓝图,需要智慧和创新的勇气。他们分层指导6个不同类型单位进行新体制试点规范梳理,形成横向囊括集团军、边海防、直属部队,纵向贯通旅、营、连的体系成果。

“机关知道抓什么,沉到连队一抓就准;连队明白做什么,才能一张蓝图绘到底。”某旅依据训练大纲,细化各级各类各岗位训练内容和考核标准,从班子成员到普通士兵,从主战分队到保障要素,人人建档立卡,



上图:某旅引进自动售货机,方便官兵购物。

张正举摄

左图:某防空旅官兵通过智能阅读机扫码进行阅读,阅读内容可以通过扫描屏幕上的二维码下载至手机中,方便官兵学习阅读。

杨涛摄

制定相应训练计划,让训练更加科学精细。

一张蓝图绘到底,一以贯之抓落实。某合成营由5个不同单位组建,他们对原各单位的好思路好做法充分吸纳,整合为一个总体规划、一册实施路线图、十本配套措施计划,搭起建设发展的框架结构,各连、排、班一张蓝图绘到底,抓建基层变得清晰明了。

无论上面怎么去帮去带,最终抓基层还要靠基层抓,自己的日子还要自己精打细算

“从早上出操到熄灯就寝,同样是坚持一日生活制度,同样是人员构成相似的连队,同样是年龄学历相仿的主官,建设水平咋会差别这么大?”这个问题,曾一度困扰着某旅政治工作部副主任李华中。

去年,他挂帅一营帮建。两个看起来差不多的连队,去年底却交出了两份不同的答卷:二连被评为先进连队,三连却在检查中频频“掉链子”。

仔细观察两个连队工作、生活的细枝末节,李华中希望从中找出原因——“三连习惯依赖于完成旅里大项任务实现创先争优,虽然军事训练也不错,但由于经常性工作有缺口,比来比去还是因为底气不足差一点。”李华中

在二连,中规中矩、四平八稳,似乎没什么“特色品牌”,但每次在按纲建连评比中都名列前茅。

“三连习惯于完成旅里大项任务实现创先争优,虽然军事训练也不错,但由于经常性工作有缺口,比来比去还是因为底气不足差一点。”李华中

坦言。对比不同连队的发展样本,某旅政委李子建说:“抓基层,必须遵循基础天天打、根底日日攒的规律,将基层‘柴米油盐酱醋茶’这些经常性工作做好,才能真正抓出实效、求得实效。”

在李子建看来,基层很多工作没有落到底,有基层干部抓落实能力不足的原因,但也有机关包揽过多、抓得过硬,使基层缺少自主抓建、自主提高空间的

问题。李子建说:“输血不如造血,授之以鱼不如授之以渔,基层连队的生活就像老百姓过日子一样,更多的是平淡无奇、周而复始。无论上面怎么去帮去带,最终抓基层还要靠基层抓,自己的日子还要自己精打细算。”

记者在调查中发现,第75集团军两个旅在抓建基层上探索出一套行之有效的做法——

某空中突击旅结合“帮强党委支部、帮带书记队伍”活动,区分先进后进、集中分散、主官强弱6个类型,逐一订制帮扶套餐,实现从“主导”到“指导”、从“越位”到“适位”、从“包办”到“帮办”的转变。

某合成旅严格“常委包营、科连挂钩”制度,逐级落实周吃顿饭、月析形势等“五个一”帮带措施,引领“前沿指挥所”和一线战斗堡垒建设越来越

坚强。“作为旅党委机关,不仅是一线指挥部,更是基层建设的‘变压器’,应该有所为有所不为,有所急有所缓为,让基层这块‘好田’,既勤耕密植实现‘高产’,又休养生息‘平稳增收’。”某旅政委严国正说,“该哪一级干的事就放手让哪一级干,该哪一级有的权就让哪一级用,给基层创造想事的空间、干事的平台,让一线战斗堡垒的建设越来越坚强,产生源源不断

的自建内动力。”

精准是人脑的弱项、电脑的强项。精准抓建,要善于借助信息化建设提高质量效益

“软件直播”“点赞刷屏”……当基层逐渐冒尖的新问题都跟“网络”搭上边的时候,某旅政治工作部主任吴士庆隐隐感觉到压力:五花八门的问题背后代表着千奇百怪的想法。如今,基层被这张“网”缠住的时候,该如何抓建?

该旅在一次专题教育中,组织部到地方一家大型企业参观,该企业运用信息技术实施精细化、集约化、规范化管理的新景观,给旅党委一班人留下了深刻印象。

参观归来,他们不约而同地思索:面对新体制新编制新职能,抓建基层如何才能事半功倍?

在外培训学习了半年后回到部队,令一名排长想不到的是,旅里的“战神网校”网络学习平台和他“过不去”。

半年培训期间,他没有参加专题教育学习,平台提示他要从头开始补课。不补行不行?平台不同意。

为有效掌握学习进度,该学习平台的监控系统可实时掌握每个人的学习计划、阅读书目、心得体会和参加专题补课及考试等情况。补课伊始,这名排长快速拖动鼠标,想快速浏览视频课件,不想平台温馨提示:此路不通。

利用智能网络平台解决基层官兵学习效果难评估的问题,就是该旅开设“战神网校”的初衷。

该旅领导说,对因工学矛盾没有参

加集体学习的基层干部,登录智能补课模块,可通过网上视频录像进行补课。为防止读书蜻蜓点水,平台将电子书的翻页时间设定在2分钟。系统还可实时监控每本书读了没有、读了多少页,防止读书学习走过场。

精准是人脑的弱项、电脑的强项。精准抓建,要善于借助信息化建设提高质量效益。也正因此,南部战区陆军要求各级从转变观念入手,适应信息社会发展趋势,引领基层建设信息化转型。

基于这一认识,他们打出了一套“组合拳”:信息练兵,将训练对象从单兵单装向平台系统拓展,训练重点从专业基础向体系融合深化,依托“一张网”“一幅图”组织指挥训练,与步兵、装甲兵、防空兵等各个兵种进行协同或对抗训练;信息运用,研发“火红旗帜”手机APP,开设“慕课”平台,延伸课堂教学,满足个人成才需求;信息服务,给基层配发基层信息视窗,开发信息发布、查询资料、浏览网页、学习教育和娱乐等功能。

南部战区陆军领导说,推广运用这些信息化建设成果,目的只有一个,让基层建设驶入“快车道”,切实提高抓建基层的质量效益。

旅里刚推广这项做法时,也有很多人不理解——“吃个饭何必搞得这么麻烦?”“军人职业是打仗,又不是养生……”

该旅30多个兵种专业,每个专业不同训练时期的训练强度也不同。要实现各个营、各个连甚至单兵差异化、精细化的伙食管理,难度可想而知。小小一张食谱,带来的却是观念上的冲击。“精细化建设是一项短期内繁琐、长期才能见效的工作,但长久之功必定带来更大收益。”该旅政委曾祥明谈到,从粗放化到精细化,首先要突破的是思维局限。

事实上,透过这份食谱,该旅也已在军事训练组织与考评、个性化思想政治教育、官兵个人成长路线图等方面探索精细化抓建模式,并取得初步成效。

“在精细化抓建的道路上,我们还有更多工作等着去做。这些起步注定艰难,但总有人走出第一步。”旅长余明权说。

延伸阅读

一份食谱能有多精细?在南部战区陆军某旅机动保障一营食堂墙上,贴着这样一份食谱:“星期一,天气晴,最高气温28℃,三连训练内容:装配式公路钢桥架设,训练强度高,食物保障:牛肉100克/人……”

与传统的食谱不同,这份食谱里,除了最近一个星期每天伙食供应的种类、数量外,还详细记录着天气预报、训练强度、伙食保障等内容。

“若不是看到菜名,还真容易与训练计划混淆。”司务长余恒松说,他们特意在食谱里加上这些内容,是为了使伙食保障能精准满足官兵训练需要。

事出有因。该旅在调查中发现,随着我军伙食保障水平提高,官兵们的能量补充和训练消耗越来越需要实现精细化管理。“比如,这个星期平均气温较高,而三连的训练强度较大,我们特意增加了牛肉等高能量以及绿豆等防中暑的食物。”余恒松解释说。

探寻一份食谱背后的「精细化」理念

本报记者 陈典宏 通讯员 王黎明 杨成



版式设计:梁晨