

传承红色基因 担当强军重任

普通一兵如何激发投身改革强军的光荣感、神圣感、责任感?请看第81集团军某旅“增强主题教育实效性针对性”系列报道之五——

让官兵找到书写历史的感觉

■本报记者 周远 通讯员 邹贝 赵丹锋

记者探究

主题教育开展了一段时间,第81集团军某旅二连指导员陈龙觉察到,一些官兵参加讨论时发言不积极,教育效果在他们身上体现得不明显。而上等兵吴俊煜就是其中之一。

在聊天中,吴俊煜倒也不遮不掩。他告诉陈龙,自己来自南方经济发达地区,当初选择来当兵,就是因为家乡丰厚的入伍政策来的。再有几个月,他就将退伍返乡,领到一笔不菲的退伍优抚金。从入伍之初,他就抱定了混日子的想法,训练能躲就躲,尽管有过人的射击天赋,但比武竞赛一次也没参加过。

该旅政委任志远告诉记者,指导员陈龙遇到的情况并非个例:一些官兵觉得自己即将退伍或转业,教育走走场就行了,没有必要再动真格;一些战士觉得自己素质平平,当好普通一兵即可,担当强军重任是干部骨干和训练尖子的事,与自己关系不大。

到底什么样的教育方式才能打开“吴俊煜们”的心扉,激发他们的动力和潜能?该旅经过认真调研分析,找到了症结所在:现有的上上课、写体会、喊口号的教育方式很难走进他们内心世界,没有帮助“吴俊煜们”找准自己的定位,找不到投身改革强军的光荣感、神圣感、责任感。

“一定要让每名官兵找到书写历史的感觉!”该旅结合主题教育要求,

对自去年调整改革以来即开展的“人人进连史,个个当主人”活动作了进一步规范 and 深化:为每个连队配发一本崭新的连史簿;体现连史的严肃性,记入连史的事迹必须经过民主评议、支部研究等程序。

看着战友们因为在上级比武中取得名次或为连队建设做出突出贡献被写进连史,吴俊煜坐不住了。

前段时间,旅里组织“猛虎杯”大比武,吴俊煜主动找到指导员陈龙,表示自己想参加轻武器射击课目的比武。“俗话说‘人过留名,雁过留声’,如果整天混日子,连史上没啥记录,后面的战友会怎么评价我、退伍后我还怎

么好意思回老连队?现在连队正处于改革重塑关键时期,我要努力成为这段历史的见证者书写者。”吴俊煜一番话,让陈龙很是感动。

“猛虎杯”大比武结束后,记者再次来到二连,正碰上文书陈磊在更新连史簿。陈磊伏案一笔一划地在连史簿上书写着,为防止书写错误、蹭到未干的墨迹,他屏住呼吸、小心翼翼。“一笔一划都必须慎重,我书写的可是连队历史啊!”更新完毕后,陈磊感慨地说。记者凑近一看,其中一条更新映入眼帘:2018年4月,上等兵吴俊煜奋力拼搏,在旅“猛虎杯”比武中取得全旅轻武器射击第二名……

记者感言

好教育的前提是尊重

■周远

有一个道理浅显易懂:你尊重别人,别人也会尊重你。第81集团军某旅主题教育之所以有成效,就是因为他们在教育中充分尊重战士。

尤其是“人人进连史、个个当主人”活动,更是充分地体现了对官兵的尊重。他们把官兵的优异表现写进连史,这就相当于连队尊重了战士的付出、尊重了战士的成绩、尊重了战士的奉献,而且将永远铭记。这一举措,冲散了战士们“匆

匆过客”的感觉,消除了战士们“普通一兵在强军征程上无足轻重”的误区,坚定了战士们矢志强军的信心。

“人人进连史、个个当主人”活动不是一堂教育课,但却收到了很好的教育效果,这是因为官兵在活动中感受到了前所未有的被尊重,自发地在行动中加倍回报。

万变不离其宗。任何好的教育,都离不开对被教育者发自内心的尊重。

士兵格言

入党是人生最大的成长

■第73集团军某旅侦察营四级军士长 李宝

17岁那年,我和很多战友一样怀揣着“迷彩梦”入伍来到部队。从小,参加过解放战争的爷爷就教育我:入党是人生最大的成长。入伍时,我带了份入党申请书,那时我对入党没那么深的思考,只觉得能戴上那枚金光闪闪的党徽很神气。

新兵下连时,我拿着入党申请书兴冲冲地来到连部。指导员知晓来意后,问我“为什么想要入党?”这一下把我问懵了,他严肃地说:“入党不是面子工程,你对照党员标准看看自己够不够格。”

入党的资格是什么?我对照党员

上的要求认真比对,发现自己还有不小差距。于是,我主动申请参加单位组织的侦察兵集训,想通过精武强能来取得“入党资格证”。苦练3个月,我被评为训练标兵,心想这应该够入党资格了吧。于是我再一次向连队党支部递交了入党申请书,却依旧“碰了壁”。

接下来的好几个晚上,我都辗转难眠:自己离一名合格党员到底还有多少差距?在指导员的辅导下,我开始认真学习党章、党史和军史,越学习越感觉到自己的差距。后来,我每天对照党员标准严格要求自己,不管是

训练场上还是日常工作中,都冲在最前面。

慢慢的,我明白了,入党不是一种奖励,而是一种信仰。只有从思想和行动上入党才是真正入党。后来,经过组织考察,我顺利地加入了党组织,光荣地成为了一名中国共产党党员。

回头想一想,从入伍起,我前后写的每一份入党申请书都历历在目。指导员说,每交一次入党申请书,我都有进步。直到现在,我才理解爷爷经常教育我的那句“入党是人生最大的成长”的真正含义。



Mark军营

骄阳下的救助

“感谢亲人子弟兵,没有他们的帮助真不知道我九旬老母亲会怎样!”5月16日,武警杭州支队警勤中队哨兵许辉在执勤中发现管门外马路上位老人突然中暑瘫倒在地,中队官兵接到报告后立即赶到事发现场,将老人背到附近荫凉处,军医刘杉对老人进行了紧急救治后,老人逐渐恢复了意识。官兵们这一举动赢得了老人家属和市民的真心点赞。

周祥、滕洋摄影报道

违规违纪岂能“私了”

■田英贺 戴麟权

贯彻落实新条令 塑造军队好样子

上个月,北京卫戍区某警卫团组织安全保密检查,某连下士小王违规使用未备案的手机卡,被全团通报批评。连队指导员刘畅对此懊悔不已:“如果一开始就坚持依法执纪,小王就不会在同一个问题上连栽两个跟头了!”

事情还得从头说起。由于警卫部队性质特殊,为确保秩序正规,防止发生失泄密等问题,该团依据相关规定,制订了《智能手机使用管理规定》,限定1人1机1卡,经实名备案审批后方可使用,同时对使用时间、场合也进行了明确。但有一次刘指导员查铺时,却发现小王躲在被窝里使用未备案的手机上网。

“如果公开处理,不仅小王要被通报,而且连队荣誉也会受到影响。”一番思考之后,刘畅决定没收小王的手机,并私下警告批评了他,让他以此为戒。

没承想,刘畅的良苦用心却“打了水漂”——小王暗自揣度“既然能‘私了’,

那就不算‘事儿’”。他把手机上交连队,却偷偷藏下那张没有备案登记的手机卡,结果第二天就被团检查组逮个正着。

最终,刘畅因执纪不力搞变通向营党委作出深刻检查,当季干部考评不称职;小王则依据相关规定,受到连队党支部严肃处理。

“这样带兵,不仅有悖于依法从严治军要求,还会给安全管理工作埋下‘地雷’。”交班会上,团长高秀波说

新条令链接

《中国人民解放军内务条令(试行)》第二百七十八条:军人使用移动电话,实行实名制管理。旅(团)级以上单位应当对使用人员的姓名、部职别、电话号码和移动电话品牌型号,以及微信号、QQ号等进行登记备案。

《中国人民解放军纪律条令(试

行)》第一百四十五条:违反规定使用移动电话、国际互联网,私自留存涉密载体,擅自携带涉密载体外出,情节较轻的,给予警告、严重警告处分;情节较重的,给予记过、记大过处分;情节严重的,给予降职(级)、降衔(级)、撤职处分。

“如果问题没有暴露,我也许还会犯下更大错误,到那时就追悔莫及了……”在安全责任大讨论活动中,小王主动上台现身说法,得到了战友们的理解和宽容。

法规制度是管理部队的根本遵循。新形势下,我们必须坚决贯彻落实新条令,坚持按规章制度办事情,决不能另立规矩,确保各项法规制度执行有力、落实到位,才能使部队朝着能打仗、打胜仗的目标不断前进。

点评

依法执纪才能治军有力

■北京卫戍区某警卫团政委 朱威明

“军无法不立,法无威不肃。”近年来,我军各项建设取得显著成就,一条重要原因就是依法治军、从严治军。

然而,当前少数带兵人在管理部

队时,有时不顾法规制度,而是考虑个

人感觉和感情比较多,看似是“关心爱护”官兵,实则在无形中淡化了官兵的纪律意识和法纪观念。长此以往,不仅部队政治生态会遭到破坏,也会挫伤官兵工作积极性,削弱部队凝聚力、战斗力。

班长的“红包”

■东海舰队某团上等兵 李金成



清早起床,我用眼角余光发现枕边有一个红色的物件。揉眼定睛一看,眼前赫然摆着一个大红包。翻到背面,“金成收”三个字映入眼帘,我轻用手捏了捏——呵,分量似乎还不小!

“什么情况?”来不及疑惑,我就意识到有点不对劲:谁会包这么大的红包给我一个上等兵?

“谁的红包?怎么塞我枕头下面了?”我刚从惊讶中缓过神来,下铺的上等兵张友明就扯着嗓子喊了起来。我暗叫一声“冒失鬼”,不料寝室里的其他战友也七嘴八舌的喊了起来,“我这里也有一个”“我这儿也有,背后还写了我的名字”……

这“红包”到底搞的是什么名堂?班里6名战士都收到了同样款式的红包,大家面面相觑,一时都没了主意。

为搞清原委,我率先拆开自己的红包,发现里面是一张折了两折的A4纸,展开一看,落款是班长李先朋。“哦,对了,班长今天要休假的。他说要赶最早一班动车,这‘红包’肯定是他凌晨塞的。”

想到这茬儿,我松了一口气,再仔细看内容,原来是勉励我的话:“金成,你小子脑袋灵光学东西快,经常得到领导表扬。但如果非要给你打个分,别人眼里你是100分,在班长眼里就只有80分,因为班长知道你的潜力并不止于此,还有20分的上升空间。记住骄兵必败,唯有踏实



勤奋,才能获得更高的成就。还有,在我休假的日子,记得照顾好兄弟们……”

读完,我感觉信纸捏在手里沉甸甸的。班长一直是我的榜样,他是团里的“全能号手”,能熟练操作发射车和指控车上的所有岗位,上士时就被评为首席士官。像他这样的老大哥,就算指着鼻子训我,我也是万分服气,没想到班长却用这样委婉的方式指出我的不足,既照顾了我的面子,也省去了面对面的尴尬。

“班长给我的是道歉信。”上等兵施泽宇惊呼。原来,施泽宇的体能一直有短板,班长多次带他“加餐”都起色不大。其实施泽宇也有苦衷,他在新兵时腰部受过伤,来到班里后却把受伤这事“藏在肚子里”,一直在咬牙坚持。也不

知道班长是怎么知晓这茬儿的,道歉之余还说要给他带治腰伤的“土方”。

6个“红包”6封信,内容都是量身定做的。班长在信里给他规划了成长路线;张友明在信里给他规划了成长路线;张友明在信里给他规划了成长路线……

读完这些信,大伙你看看我,我看看你,心里各有各的滋味。突然上等兵范周瑞打破冷场:“班长这么关心我们,我们也要让他休个放心假,等他回来,咱也给他包个‘红包’,就把我们这段时间的表现写进去!”

“那就把咱连的流动红旗都争过来!”我把这个提议一抛出,大伙都会心地笑了。(苏治宏、本报记者刘亚迅整理)

中部战区陆军某特战旅创新思路打造军事系列微课

一堂军事理论课只要十五分钟

新闻观察哨

本报讯 狄伯文、李艺超报道:“‘猎鹰’猎豹’对建筑物实施搜索……”初夏时节,中部战区陆军某特战旅强军网上映了一部抓捕行动“大片”,不仅场景紧贴实战,关键环节还有回放和讲解。该旅作训科科长孙晓介绍,这是他们运用军事职业教育系列微课讲解训练理论的做法之一。

去年,该旅改革转型,对官兵学习能

力提出了更高要求。理论学习和实操训练之间脱节的矛盾,成了该旅按新大纲试训的“拦路虎”。

“面对新大纲训练课目多、标准要求高的实际,军事理论讲解要更加精炼、更贴实战。”该旅领导介绍,他们从集团军军事职业教育试点工作中获得启发,围绕特种作战旅新课题、新装备,以情景示范为主要形式,录制了某型侦察车、某型无人侦察机系统等新装备操作讲解示范,以及抓捕行动、破袭行动等系列精品微课。

笔者在特战二营看到,这些微课时长均在15分钟左右,删减掉训练中非核

心内容的讲解,依托实战背景,将新装备新战法所涉及的核心要素直观体现出来。该营中士李壮告诉笔者,一堂关于抓捕行动的微课中,机动渗透、战斗实施、作战效果一目了然,上了训练场就可以直接应用。

该旅新组建的某营,前期一直苦于骨干和教材稀缺,守着昂贵的装备却不碰、不敢练。微课下发后,营长吴跃龙立刻组织骨干反复研习,掌握了多种无人机的分解结合、基本操作。运用这一“活教材”,他们很快就开始上机操作,训练逐步有了起色。

