

强军报国·军队科技创新人才风采

满身“火药味”的科研老兵

——记原工程兵防护工程研究所研究员、中国工程院院士任辉启

■本报特约记者 赵杰 通讯员 周起锋



硝烟是什么味道？身处和平年代的人们很难想象。对于长期从事爆炸和武器效应试验的科研老兵——原工程兵防护工程研究所研究员、中国工程院院士任辉启来说，隆隆的爆炸声和弥漫的硝烟，是他数十年科研攻关路上最常见的场景。

投身科研事业以来，任辉启先后3次冒着生命危险在爆炸现场采集科研数据，主持建成我国独具特色的武器毁伤效应试验研究平台，创新我军防护工程主动防护理念，取得一系列重大科研成果。

上世纪八十年代初，刚从北京大学

毕业的任辉启，带着深厚的报国爱军情怀，放弃多家驻大城市单位的优厚待遇，来到中原腹地一个山沟里，开始了艰苦的试验攻关。

从军48载，任辉启参与上百次军事演习、弹体爆破研究、高性能武器试验、防护效能评估等重大项目，从峻岭崇山到荒原大漠，从西北戈壁到南海岛礁，足迹遍布祖国大地。

漫天黄尘，沙土飞扬。在某次全军新武器新装备检验性演习中，任辉启带领团队承担火力打击毁伤评估任务，他们需要在高强度火力打击间隙采集大量试验数据。

突然，落弹区1台高速摄像机出现故障。面对突发情况，任辉启迅速带着技术人员冲进危险区抢修设备。

演习现场能见度极低，紧张工作中，他被木板上外露生锈的铁钉刺穿前脚掌，鲜血直流。他二话不说，拔掉铁钉强忍剧痛继续投入抢修。几分钟后，摄像机恢复正常，一串鲜红的脚印留在了试验场。

没有硝烟的岁月，任辉启在顶风沙、战扬尘、抗冰雪中默默坚守、潜心攻关。他经常说，带着硝烟味的成果，才是打仗最需要的“炮弹”。

高技术常规武器打得准、钻得深、加载快，原有试验设施已不能满足研究需求，迫切需要建立新的试验系统。为早日建成试验平台，任辉启和团队成员

泡在试验场，先后爆炸试验1000余次，鞋子和草帽用坏了一大堆。

10年苦战，任辉启和同事们终于建成我国独具特色的武器毁伤效应试验研究平台，引领了高技术常规武器毁伤效应研究的进步。依托该平台取得的科研成果，不仅为防护工程设计提供了强有力的技术支持，而且为我国某型系列导弹武器研制提供了精确参数，大幅缩短了定型周期。

一次野外试验场勘测选取，作为项目总师的任辉启原本可以不去现场，他却和往常一样冲在第一线。途中遭遇车祸，坐在第一排的他受伤最严重，腿上被划开一个大口子，身体多处出现淤血肿胀。

沿途荒无人烟无法就医，此时返回大本营，不仅耽搁时间，而且会影响大型试验项目进度。简单止血包扎后，任辉启不顾战友们的劝阻，继续前往现场。后来，他们在路上碰到一个乡村卫生所。老医生一边用镊子帮他处理伤口，一边含泪埋怨说：“都这样了还在这么拼！”

老医生哪里知道，他眼前的这位“当兵的”，是入选了国家百万人才工程、获中国青年科技奖和军队杰出专业技术人才奖的专家。

2003年，在某项目研究中，任辉启和战友在西北某基地待了3个月时间。茫茫戈壁滩，漫天风沙，气温零下20多

摄氏度，带来的水一到现场就结成了冰疙瘩，必须用体温把冰块融化，才能抿一小口。在这样艰苦的条件下，他们每天要在戈壁滩上忙乎10多个小时，把成千上万个弹坑挨个仔细测量，收集数据并形成报告。

项目进行到最后关键时刻，恰逢我国非典疫情突发阶段，他们被隔离在施工现场。任辉启和战友们却乐观地说：“这样也好，泡在试验场，大家可以全身心投入工作。”

“军人的冲锋，有的在前阵地，有的在科研战场。分工不同，使命一样！”在任辉启心里，军事科研已经融入了血脉。

2015年，任辉启当选为中国工程院院士。论年龄，他在很多后来者面前是长辈；论资历，他从不以所在研究领域的权威自居，大力提倡年轻人各抒己见，鼓励发表不同观点。因此，他主持的学术交流时常“火药味”十足。

“我终生铭记这沉甸甸的荣誉，在探索科研路上从不敢有半点懈怠。”2013年1月，习近平主席签署通令，给任辉启等同志记二等功。近年来，他先后获国家自然科学二等奖1项，国家技术发明二等奖1项，国家科技进步二等奖5项，军队科技进步一等奖5项，国家发明与实用新型专利17项，培养出一批学生成为全国、全军防护科研领域的栋梁。

左上图：任辉启在工作中。

作者提供

“传承红色基因、担当强军重任”主题教育展开后，该审计中心着力推动“动中抓建”，因地制宜开设教育课堂。他们采取谈心式教育、请进来教育、走出去教育等多种方式，创造性开展教育；利用审计组驻地红色资源，组织审计人员参观部队史馆、荣誉室，聆听老战士老红军先进事迹，在回顾党史军史、缅怀革命先烈中增强大家投身审计事业的使命感和责任感。此外，他们灵活搞好“动中抓学”，坚持计划学与跟进学、集中学和分散学相结合，引导审计人员“读原著、学原文、悟原理”；探索形成以中心为点、以审计组为线的“一点多线”教育模式，用活用好用信息网络、典型示范等手段，推动理论学习往深处走、往实处落。

动承担起特战转型攻坚职责。笔者看到，旅机关刚下发赴院校参加特战培训的通知，各营连党员骨干率先报名。特战集训队需要一名特种爆破手，面对这一技术复杂、危险性大的岗位，党员王海鑫毫不犹豫地提出申请。此外，党员骨干还自发组成“党员突击队”，主动钻研特战课题，研究训法战法。特战四连小队长李文武和战友一起编写《伞降工作手册》，总结出9个岗位的组训方法；九连小队长孙立飞钻研特战小队战术，明确了各岗位间在战时的协同配合。一批优秀党员骨干迅速成长为特战训练尖子，为该旅险难课目开展发挥支撑和酵母作用，推动该旅军事训练蓬勃展开。

军委审计署第三直属审计中心建强一线战斗堡垒 临时党支部动中抓建出效益

本报讯 高三东、马雷同报道：军委审计署第三直属审计中心党委坚持“动中抓建、动中抓管、动中抓教、动中抓学”，全面推进审计组临时党支部建设，切实做到理论学习在一线开展、教育管理在一线跟进、组织活动在一线落实、安全稳定在一线筑牢，确保党组织功能作用的充分发挥。近日，他们

圆满完成多项重要审计任务。

根据审计任务实际，该审计中心坚持“动中抓建”，及时调整组建临时党支部，选取政治意识强、阅历经历丰富的党员骨干担任支委委员，切实建强支委班子。为推动“动中抓管”落地见效，他们坚持党员走到哪，党组织的管理就延伸到哪；严格落实廉洁从审

“十不准”，设置廉政监督员和审计监督意见箱，开展廉洁从审巡查；严格落实党员汇报思想、报告工作和个人有关事项要求，全面掌握一线审计人员思想状况和实际困难，有针对性地答疑解惑、解围帮困；对照训练考核标准，利用审计现场条件组织开展体能训练考核活动。

第81集团军某特战旅加快人才队伍建设步伐

党员骨干扛起特战转型重任

本报讯 李艺超、狄伯文报道：雨后初霁，燕赵大地某伞降跳场上空战鹰轰鸣。随着地面引导员一声令下，作训参谋刘璋第一个跃出机舱，伞花绽放云端。第81集团军某特战旅参谋长张大伟告诉笔者，今年首次伞降跳训，党员骨干占到了80%。机降、潜水等险难课

目训练，党员骨干也都走在前列。

该旅由摩步旅转型为特战旅后，专业岗位大幅更新，训练课目倍增，尤其是新增的特种射击、索降、伞降等险难课目，给训练带来较大的安全压力。从零基础开始特战化转型，特战训练教员和骨干短缺，导致一些特战训练难以展

开。为破解这些转型难题，该旅党委决定以人才培养为抓手，加强统筹规划，不管是探索特战课目训法，还是参加特战专业培训，优先安排党员骨干挑重担，激励他们扛起战斗力转型升级的攻坚任务。

该旅党员骨干积极响应号召，主



武器装备，让孩子们接受教育熏陶，从小培养国防意识。

丁磊摄

强军论坛

为官避事平生耻

薛 莹 刘 宁

日前，中共中央办公厅印发《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，明确要求各级领导干部“一级带着一级干，一级做给一级看，以担当带动担当，以作为促进作为”。这一举措回应了群众呼声，顺应了干部期待，释放出促进干部积极担当、奋发有为的强烈信号。

为官避事平生耻。领导干部“不仅要要有担当的宽肩膀，还得有成事的真本领”。有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就。然而，有的人只想挂帅不想出征，乐于当“二传手”，不愿当“主攻手”；有的人只想当官不想干事，把“位子”看得重于一切，把“实干”抛到九霄云外；有的人只想揽权不想担责，处处追求权力的最大化、责任的最小化；有的人只想出彩不想出力，好事简单事出名挂号的事当仁不让，苦事棘手事得罪人的事能推就推。诸如此类的不担当不作为，既损害了党群关系、贻误了党的事业，也严重影响领导干部的形象。

律已足以服人，身先足以率人。领导干部带头履职尽责、带头担当作为、带头承担责任，本身就是一种示范和力量。罗荣桓元帅曾说：“不要只是以口号去要求别人，那样只会使自己脱离群众，使自己成为一个空头革命家，而应该以实际行动去影响别人。”一名敢担当的领导，才能理解担当者的苦衷，支持担当者的事业。“以力服人者，非心服也，力不赡也；以德服人者，中心悦而诚服也。”对于领导干部来说，担当不仅是一种时代责任，也是一种人格魅力。只有敢担当的领导干部，才能无私无畏地为担当者担当，才能以上率下带出一支敢担当的隊伍。

随着作风建设的强势推进，党员干部乱作为现象得到有效遏制，但也有少数党员干部失去了改革创新的锐气，出现不作为、慢作为，不担当、怕担当的现象。其中一个重要原因，就在于一些人担心“多干多错”。对我们来说同样如此，干事创业难免会遇到困难和挫折，推进改革需要不断探索和尝试，尤其是在新旧体制转换、新旧职能过渡、新旧模式更替的特殊时期，干事者难免会出现一些无心之失、客观之错。如果没有好的容错机制，就很难为探索者卸包袱，为实干者兜住底。

“志不求易者成，事不避难者进。”《意见》明确提出，大力教育引导干部担当作为、干事创业。我们应完善用好鼓励激励、容错纠错、能上能下“三项机制”这个指挥棒，坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，让想干事、能干事、干成事的干部有机会、有舞台。各级领导干部也应敢于担当、率先垂范，该挺身而出的决不回避三舍，该主动作为的决不敷衍塞责，努力创造属于新时代的辉煌业绩。

（作者单位：陆军步兵学院石家庄校区）

中部战区陆军保障部强化大局意识 做好过渡期保障衔接

转隶移交，没办完的事继续办好

本报讯 赵振威、记者周远报道：接站，安排食宿，提供工作方便……5月上旬，前来整理拟转业干部档案的某弹药销毁站政治处干事李俊，得到了中部战区陆军保障部的细致周到服务。“单位转隶了，‘娘家人’还这么热情！”李俊感慨地说。

交“明白账”，更要交“明白人”，必须在移交之前完成轮训。开班动员、授课辅导、大会交流……即将移交单位团职干部首批参加轮训，而且内容一项不少、标准一点不降。

中部战区陆军保障部政治协理员黄寒介绍，前不久该部所属多个单位移交到了其他大单位，但还有一些过渡期的工作需要接续：比如，拟转业干部档案还没有移交，团职领导干部理论轮训、心理咨询师培训都进展了一半。战区陆军保障部领导表示，作为“娘家人”，一定要做到“扶上马送一程”。

转隶前夕，某军械仓库政治处干事王泽雨有些焦虑。2月初，他参加了中部战区陆军组织的心理咨询师培训，并报国家鉴定考试。他担心转隶后原计划的专家辅导授课、考试场地选择等会受影响。像王泽雨这样的考生，还有23人。让大家想不到的是，战区陆军保障部不但继续办理未完成的考试工作，还及时给大家分享优质教学资源，并逐人确定考点、发放辅导录像、交流学习体会。

4月初，战区陆军保障部计划于4月下旬分两批组织团职领导干部理论轮训。然而不久后，他们接到上级关于所属多个单位月底移交的预先通知。即将移交单位干部是否参加轮训？战区陆军保障部领导认为，既要

“移交过渡期，也是检验作风建设和大局意识的关键期。”据了解，转隶移交前，战区陆军保障部还下力解决了停止有偿服务、因公牺牲干部抚恤、信访线索核查等8类56项具体问题，让移交单位轻装上阵。

第72集团军着眼新编制新要求深化 装备工作改革

平台改装，创新举措为战备加速

本报讯 陈连鑫、特约记者曾涛报道：5月18日，第72集团军某旅组织战备演练，弹药运输车疾驰进弹药库，2名战士操作新改装的液压力学药装卸平台，30秒内便将1.5吨弹药药装卸上车。该旅弹药科科长朱国华介绍说，他们将弹药装卸平台由“滑轨式”升级为“液压举升式”和“液压尾板式”，节省人力和时间，安全性也得到增强。这是该集团军着眼新编制开展装备平台“加改装”，提升战备效益取得的可喜成效。

他们按照利于战斗、便于取放、用足空间、配载均衡原则，对4类17种主战装备平台载重进行规范，通过手册、图表、卡片细化单装战斗配载标准；邀请院校专家和科研人员协作攻关，升级改造运输车放物架、火炮平台固定架，以及战车防撞、防沉、防侦察、防干扰等设施，使装备性能更优。“以前为运输车配置的是固定式放物架，战备拉动时要临时搭建，费时费力；如今换作折叠式放物架，战备出动时轻轻一拉即可展开进行装载。”某旅指挥通信连连长陈荆航说。

调整改革后，该集团军调研发现合成营与兵种营普遍存在编制装备调整多、同类平台差异大、定车定位不明确等问题，以往战备工作内容、模式存在滞后现象。针对新编制带来的新变化，该集团军以战备为目标，积极调整改革，积极开展装备平台“加改装”。

该集团军还积极探索“以车代库”的机动配载模式，将营连战备物资、器材配载到单个平台上，实现平时依车分类存放、战时直接挂载。目前，集团军已组织千余台装备加改装效能检验，采集11类245组数据，有力增强战备工作质效。