

立起备战打仗的鲜明导向·加强士官队伍建设

第77集团军某旅提高士官打仗能力闻思录之一

士官参谋不再是“板凳队员”

王 鹏 本报特约记者 李佳豪

5月下旬,第77集团军某旅战术机关参谋比武拉开序幕。与此前不同的是,这一次该旅数十名士官参谋悉数走进比武场,同校尉军官同台竞技。

“只有具备与军官参谋同样的能力素质,士官参谋才能有所作为!”说这话的是该旅上士王增跃,去年调整改革后,他由保密员改任保密参谋。虽然名为参谋,可他却觉得并没有实质变化:干的还是以往的工作,对于参谋业务则是一窍不通;首长机关训练花名册没有他们的名字,每逢组织参谋训练考核,士官参谋们就成了“板凳队员”,“专职”接替军官参谋值班。

变化源于一次考核。去年底,上级对该旅首长机关进行战术作业普考,要求无论军官士官,所有在编参谋都得参加。看不懂战场态势图、不会操作使用一体化指挥平台……果不其然,王增跃等士官参谋均在本次考核中栽了“跟头”。

无独有偶,在“中军帐”的另一侧,某营士官战勤参谋吴春怀也因不会使用后勤保障数据库而贻误了战机。对此,吴春怀心有委屈:“换汤不换药,营里平时仍旧

把我当司务长用,对于参谋业务既不要求也不培养,感觉这参谋当得名不副实。”

“考核失利,根本原因是各级没有摆正士官参谋的定位。”随即召开的党委议训会上,这一问题成为讨论的重点。不久,该旅一份《士官参谋队伍培养建设细则》“新鲜出炉”。细则列出了士官参谋的权责清单,并对他们的培养

短 评

不能“穿着新鞋走老路”

第77集团军某旅旅长 张成举

士官参谋岗位的出现,是改革调整后适应部队新体制新职能的一项重要举措。可为何部分士官在转岗后还是“穿着新鞋走老路”呢?究其原因,问题还是出现在认识上。

在一些单位,部分领导认为士官参谋不像军官参谋那么重要,于是只安排些跑跑腿的事务性工作;认为士官参谋业务素质有短板,仍把他们当成普通

使用、能力要求、训练标准及考核淘汰等方面都做了明确规定。

军官士官同训同考,练兵备战同频共振。“我建议在高地配置部分兵力,以达到卡口制路、阻敌后撤的目的。”在此次战术机关参谋比武中,王增跃在百余名校尉军官的注视下,从容不迫定下战斗决心,赢得考官认可和好评。

士官骨干来用,导致部分士官参谋的作用没有发挥出来。

权责定位需要制度支撑。建立起相应的士官参谋队伍培养使用制度,就是要让士官参谋成长进步有径可行、开展工作有法可依、行使职权有章可循。如此既是对他们本人成长进步负责,更是对部队战斗力负责。

我因一个敬礼挨了批评

西部战区陆军某大队勤务队警卫班战士 吴 壮

作为一名营哨兵,我平时都以自己标准的军礼为荣,没想到前段时间我却因为一个敬礼挨了批评。

五一期间,我和几名战友相约来到大队健身房锻炼。正练得起劲的时候,一旁的小李突然向我使了个眼色,我抬头一瞧,原来是大队长来了。

我迅速从健身器材上下来,站好军姿,向大队长敬了个标准的军礼,并大声问好。其他战友见状,也纷纷停下了下来,向大队长敬礼问好。

当时我心里别提多骄傲,想着大队长肯定会对我赞赏有加!然而没想到,他只是淡淡地对我们说了句“继续锻炼吧”。

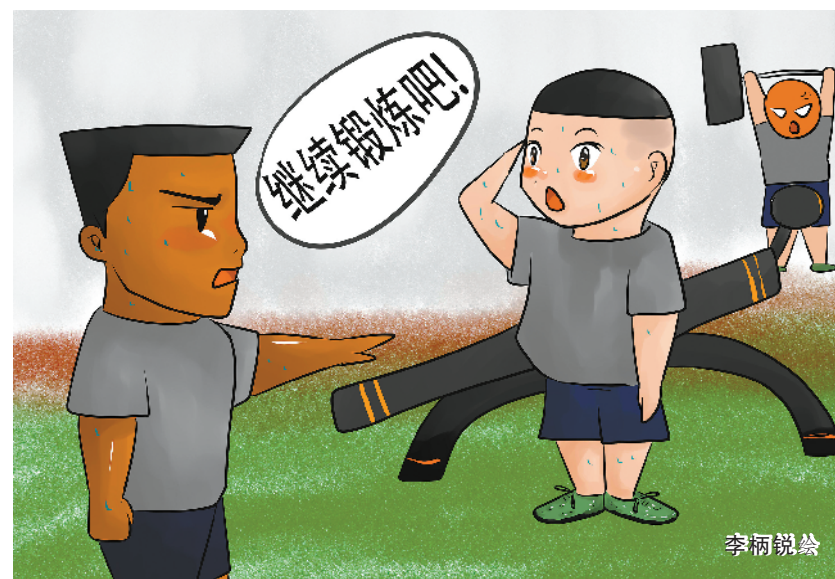
更没想到的是,这事并未结束。节后第一天,班长匆匆找到我,问道:“你不是在健身房遇到大队长了吗?”

“是啊,我们一起在健身房健身,我还第一个向大队长敬礼了呢!”

班长脸一黑:大队长在交班会上批评有的战士违反内务条令,在不当场合敬礼……我一听傻了眼,身边的战友也觉得不可思议。大队长怎么这么不近人情,礼节礼貌做得好也有错吗?

当天晚上,队里专门召开军人大会讲评此事,我坐在下面委屈得眼泪都流了下来。

那几天,我像变了个人似的,对工作训练不再有以往的激情,还总感觉战友们都在用异样的眼光看着我。



一个周末,大队长来到队里点名找我。“难道还要秋后算账?”来到会议室,我低着头,做好了继续挨批的准备。

“小吴,这两天受委屈了吧?”没想到,大队长的语气竟然十分温和,“上次批评不是跟你较劲儿,而是向条令条例和规章制度看齐。新条令明确列出几种军人不敬礼的时机和场合,其中就包括‘进行文体活动和体力劳动时’。下级向上级敬礼,体现的是尊干爱兵的纯洁关系,如果做过头了,就会助长官僚主义,影响部队风气。我们贯彻新条令,就要坚决向陈规陋习说‘不’。”

那天下午,大队长和我谈了很多,

还带我到大队荣誉室一起回顾光荣历史。听着他介绍大队精武标兵万勇、因公牺牲党员庄勇等先进人物的事迹,我渐渐明白,成长进步都是靠汗水奋斗出来的,没有其它捷径可走。

在大队长的鼓励下,我很快重振了精神。现在,站在光荣的哨兵岗位上,我敬礼更加自信了。

(何 威、满 军整理)



一线直播间

青春作伴 红山有约

王 迪 向鹏程

初夏的北京风景正好,香山脚下的植物园热闹非凡。在植物园南门的月季园,“青春作伴·红山有约”青年联谊活动正在举行,单身青年男女喜悦相聚,每个人脸上都洋溢着幸福的笑容。

此次活动由军事科学院政治工作部主办,邀请国防大学、武警北京总队、中国科学院、北京大学、中国航天科工集团等9家军地单位的400余名单身青年参加。

为了避免男女青年初次见面尴尬,工作人员在活动前利用微信公众号编辑推送了所有嘉宾的基本信息,让大家

提前了解彼此情况。同时,工作人员对嘉宾进行科学分组,确保彼此心仪的双方能同组活动。

活动现场还组织了“踏青寻宝”环节。2个小时的活动,工作人员共收到90多张男女嘉宾合影。“这个环节给我们提供了一个可以近距离接触对方的好机会,彼此加深了了解。”活动结束后,一名女嘉宾高兴地说。

在“真情告白”环节中,男女嘉宾站在“幸福大门”前,大胆地向心仪对象表白。在工作人员幽默诙谐的主持和撮

合下,一对对男女嘉宾成功牵手,敲开“幸福大门”。

帮助大龄青年官兵解决婚恋难题,是军事科学院党委机关为基层办实事、办好事的实际举措之一。此次活动共促成48对男女嘉宾成功牵手,同时有70余对嘉宾互生好感,愿意进一步联络。一位青年军官表示,平时工作繁忙、管理严格,接触单身女青年的机会很少,感谢这次联谊活动搭建的平台,让他与女嘉宾走出了相识的第一步。

101号目标,全旅无限发,放!

第80集团军某炮兵旅政委 范建立

授课背景

数支连队揭牌成为“陆军干部见习锻炼基地”、圆满完成集团军正规化建设试点任务、新大纲颁发后营级军官军事地形学轮训高效展开……今年以来,第80集团军某炮兵旅全面建设硕果累累,展现新时代强军风采?结合“传承红色基因、担当强军重任”主题教育授课,该旅政委范建立用炮兵口令中的“101号目标”,诠释这个旅换羽重生的动力。

课堂回放

101号目标,在炮兵口令中通常代指计划内的头号目标。奋进新时代,我们的“101号目标”是什么?不妨按“1”“0”“1”的顺序从中寻找答案。说第一个“1”之前,先说我曾有过的一个担忧:之前,每个连队都有一个指挥排,排里战士个个都是优中选优。改革调整后,指挥排被调整成一个指控侦察班。此种情况下,指控侦察班会不会觉得自身地位降低了、工作提不起劲呢?

“红军炮兵连”揭牌成为“陆军干部见习锻炼基地”后,首任指控侦察班班长于定强的发言打消了我的疑虑。

那天,我记得他说:“王工一的精神不能丢,就算只剩我一个人,也

要一如既往地做到最好!”王工一是在该连走出的“全国战斗英雄”,曾在济南战役中冒着炮火,紧盯敌指挥部连续观测,将“一个人也要争胜利”的精神注入连魂,是全旅官兵心中的榜样。

其实无论是不是英雄连队,都有自己的“王工一”,也要立志做新时代的精神注入连魂。我们每个都要牢记:我就是“101号目标”中开头的“1”,我在,红色基因就在,连队的好传统就在。

按下来说的“0”就不得不提一个人。那天午后,我路过修理车间,看到修理一连二级军士长甘忠天在向新晋中士宋浩濂请教加榴炮膛清理问题。兵龄已21年的甘忠天,是原单位自行火炮维修方面的“大拿”。去年转隶分流到旅队,面对陌生的火炮装备,他利用点滴时间虚心向“晚辈们”拜师学艺。

我问他怎么调整心态?两鬓灰白的他哈哈一笑说:“面对新单位、新岗位、新装备,我就是个小学生,兵龄再长也不灵。别看老甘岁数大,我可不服输,学好了我就去向年轻师父

们挑战!”

奋进新时代,我们没有理由躺在功劳簿上吃老本,心志归“0”才能砥砺前行。

最后一个“1”,我再讲一个故事。上个月,我到七连推门听课,向新兵陈万峰询问连史及连队建设情况,没想到他对答如流。

自从去年旅队开展“连队交换生”活动以来,陈万峰作为“交换生”已经去了全旅10多个单位参观见习学。他有“三个没想到”:一是没想到旅队有那么多英雄连队;二是没想到新组建连队也有许多好做法;三是没想到他们作为“交换生”竟能碰撞出那么多有益于旅队建设的好做法。

大海不是哪一条河汇成的,红色基因也不归哪一家所独有。我们要让红色基因流通共享,让全旅官兵紧紧团结在一起,才能命中最后一个“1”。

只要全旅官兵瞄准“101”号目标不懈努力,我们一定能在换羽之后打出新的“大满贯”!

(颜士栋、周 于、陈 陟整理)



主题教育大家讲



Mark 军营

清点战果

5月下旬,新疆军区某师第三届“劲旅杯”军事比武拉开战幕,参赛选手耿玉伟在完成战斗射击后,开始仔细清点自己的战果。

陈 明 摄

本报讯 王洋、张笑寒报道:“副支队长和参谋长都上舰当‘学生’了!”5月中旬,执行完海上训练任务的北部战区海军某护卫舰支队大同舰刚刚停靠在码头,战士们迫不及待地告诉了战友们这件新鲜事。

原来,该支队刚组建不久,常委班子成员来自不同作战单位。有的只具备护航艇作战指挥经验,有的则是从猎潜艇转隶而来,对新式轻型护卫舰作战指挥经验不足。

“上了战位不能不作为!”为尽快补齐常委班子成员这一短板,他们将常委上舰跟训列入年度训练计划。这次跟训大同舰出海训练的两名支队常委全程当

本报讯 官竟、郑焯报道:5月中旬,刚列装某新型装备不久的第74集团军某防空旅指挥保障三连因缺少技术骨干,组训遇到困难。旅领导及时从“人才数据库”中抽调2名技术骨干补充到该连,问题迎刃而解。

旅领导介绍,新调整组建后该旅各营连不同程度存在人才短缺情况。为此,他们打破营连编制,区分不同专业岗位构建“人才数据库”,实现全旅各专业岗位优秀人才信息共享。

“人选不代表一劳永逸。”已入选“人才数据库”的发射三连连长尹剑波说,旅里通过定期考核适时调整入库人

北部战区海军某护卫舰支队

常委当“学生”激发训练热情

“学生”、与舰上官兵同步训练,在对岸应用射击、对空应用射击等课目中均有出色表现。圆满完成跟训任务后,副支队长刘丹却并未感到轻松,他说:“都说隔行如隔山,我必须尽快翻过新装备新专业这座山,才能更好地履行职责使命。”

常委上舰当“学生”,不仅补齐了自身短板,更立身为旅掀起了全舰训练热潮。目前,该支队官兵无论职务高低、年龄大小,都紧紧围绕信息化条件下海上作战要求,深入开展使命课题专攻精练,在提高体系作战能力上不断取得新的突破。

第74集团军某防空旅

“人才数据库”实现人才共享

员,并对入选官兵在晋职晋衔、送学深造等方面优先考虑,营造出“人人想成才”的浓厚氛围。

建立激励机制,盘活人才资源,带动旅队战斗力建设水平不断跃升。该旅

三营轮换缺少一些专业技术骨干。旅队立即从“人才数据库”中选派一名技术骨干支援三营,不仅保证了组训顺利开展,还为该营带出6名优秀导弹操作手,使新装备迅速形成战斗力。

