

探寻老军工职校的时代之变

——重庆机电职业技术学院定向培养士官的探索与启示

■朱丽娜 杨 鹏 高 健

国防聚焦

山城春来早,绿映花枝俏。4月中旬,火箭军某部一行人走进重庆机电职业技术学院,进教室听授课,到宿舍看养成,入车间观操作,一路感悟定向培养士官工作的“军味”“兵味”。

这所有着47年办学历史的学院,其前身是大型国有军工企业集团的职工学校。伴随国家教育体制改革,这所民办高校华丽转身,先后荣膺“全国十大办学特色职业学校”“中国职业教育就业百强学校”。2014年被确定为定向培养士官试点院校以来,为部队培养1500余名“准士官”,其中160余人获得省级以上奖励,28人在部队立功受奖。

借船出海,扬帆起航。短短4年,这所老军工职校在传承与创新、坚守与突破中感悟时代之变,探索出一条颇具特色的定向培养士官之路,带来一些值得细细品味的思考和启示。



观生动。重庆机电职业技术学院投资新建了一批试验室、教学直吕国兴摄

精准对接需求:

着眼长远发展,解决当前急需

学院副院长张光彩的办公室,整齐地码放着一摞《解放军报》,不少地方圈点地点布满批注,有的还被剪下,集中贴在一个剪报本上。

“报纸每天必看,这些就是我们培养士官生的‘锦囊’和‘智库’。”这位从军29年的老兵,曾带出“全军院校先进学员队”,自主择业后应聘到学院,专司定向培养士官生工作。

回想当初,学院受命定向培养士官,开会研究发展方向,张光彩一开场就“放炮”：“我们老家有句话,‘干活不由东,累死也无功’,只有摸清部队需求,才能实现精准培养。”

说得在理,众人点赞。走出会场,学院领导带队出发,兵分多路深入基层一线部队、训练指导机构、士官培训基地,充分了解部队的需求。历经数日,多路人马归营,带回一份份沉甸甸的需求报告。

经过多轮研究、反复论证,一份“紧贴部队、紧贴需求、紧贴实战”的《学院定向培养士官规划》出炉,围绕部队急需的建筑电气工程、机电一体化、汽车检修与维修等专业细化目标定位、课程体系、考评标准等,铺就一张张长远“发展图”、培养“路线图”、数质量“曲线图”,士官生培养工作如火如荼展开。

4年多来,他们定期组织“问计于需”“问计于军”,不断修订完善规划、计划、方案,探索出小班教学、网络考评、实物实训等多种模式,开展“四课”“五备”“六查”等教学活动,让“管长远”与“解急需”实现无缝链接。

春日,漫步学院里,“瞄准未来战场、培育岗位精兵”的横幅格外醒目,映照学院士官生培养的昨天、今天和明天。

淬炼实践能力:

上岗即会操作,入伍就能打仗

“不唯取得学历,崇尚一技之长。”在学院,这样一句话贴在操作台、车床的最醒目位置。院长方仪自信地说,作为职业技术学院,最大的优势就在于培养动手能力强、实用型人才,为部队输送“上岗即会操作,入伍就能打仗”的士官生。

随后,方院长用一组数据予以印证:近年来毕业的士官生,67%取得高级技能证书,98%以上取得中级技能证书,达到懂原理、会操作、能修理,汽车检修与维修专业毕业生85%以上拿到驾驶证。

说到今日成绩,他们也曾有过昨日困惑,当初不少学生“理论背得滚瓜烂熟,实操操作就犯迷糊”。究其原因,学生直吐“苦水”：“专业教学缺乏实物对照,难以深入了解装备内部结构和工作原理,自然不敢动手。”

痛定思痛,学院决定用“实物对比教学”代替“纸上

谈兵”,培养通原理、精操作、能维修的工匠型士官生。

他们筹措资金,建成数控车工、编程与加工、维修检测等64个实物实训区,添置上千台设备器材。同时,与地方知名企业建立“产、学、研”一体化示范基地,建成85个校外实训基地,成为强化士官生专业技能训练和实操训练的“练兵场”。

笔者采访中看到,100余名士官生正在实物实训区忙个不停。他们区分年级走好“结合拆装讲解结构功能、拆装器件演示工作原理、模拟操作提高动手能力”的“三部曲”,按照“拆卸装置、维护保养、故障排除、检测调试”等流程逐步升级难度,锻造精湛的操作技能。

“实物实训、对比教学把抽象变直观、让静态变动态,不仅深化理论学习,还提高了实操能力,一到部队就能派上用场。”士官生张钦感触很深,也对未来的军旅生涯信心满满。

超前培塑精兵:

强化作风养成,树起军人样子

“确定他们不是军人?”很多初来学院的人,都会对列队的绿色身影产生这样的错觉,所到之处无不感受到浓郁的“战味”“军味”“兵味”。

怎见得?笔者耳闻目睹为证。

漫步营区,党在新时代的强军目标、党的十九大精神等宣传海报引人注目,“八一勋章”获得者王忠心、“导弹精兵”肖长明等优秀士官先进事迹催人奋进。

走进宿舍,“好男儿当兵去”“今日学本领,明日练打赢”等标语随处可见,豆腐块般的绿色军被,摆放有序的生活用品,整齐划一的内务设置带人一下进入“直线加方块”的世界。

步入军事训练区、作风养成区,身着迷彩的士官生步履铿锵,歌声嘹亮,一招一式有板有眼,举手投足颇具军人样子。

“姓民为军,就得坚持军事化管理,缩短士官生从校门到营门的距离。”学院党委副书记程淑明

坦言,士官生已经成为学院的“亮丽名片”。

为了超前培塑精兵,学院从训练、管理、作风等方面打出一套“组合拳”——

借鉴军事院校管理模式,推行院、营、连、排、班能级管理,由士官生竞选上岗、轮流担任“模拟连”各级骨干,开展军事技能竞赛等活动,使每名士官生都有机会锻炼提升带兵能力。

参照部队相关制度,出台《士官学员管理规定》《一日生活制度规定》等,严格按照起床、出操、点名等规范士官生日常养成,实施量化考评管理和末位淘汰机制,从20多个方面对士官生进行综合评定。

依据军事训练大纲相关要求,科学制定《士官生训练计划》,采取“日练、周测、月考、年评”办法提高士官生体能技能和军事素养,在校士官生3000米考核合格率达95%以上。士官生刘治燕打破重庆市大学生男子1500米、3000米两项纪录。

激发创新活力:

点燃思维火种,培养草根创客

几年前,网上一则新闻引起学院领导的注意:火箭军部队开展群众性创新活动,涌现出自普通官兵的“微创新”“金点子”,成为战斗力建设的助推器。

掩卷沉思,院领导感到强烈的危机感:部队一线官兵的创新活动早已如火如荼,如果不注重强化士官生的创新思维,到了部队就会掉队。

创新,说起来容易做起来难,最难的是如何调动士官生的创新激情。学院领导率先表态“约法三章”:领导率先解放思想,带动学员点燃创新火花;既鼓励创新,也容忍失败,让心存担忧者减压前行;既支持大项目,也鼓励微创新,在广泛的群众性创新实践中培养草根创客。

一石激起千层浪,创新成为学院师生口中的热词。学院顺势而上,盘活军地深度融合资源,多管齐下为创新活动助力:利用老军工技术优

势,在原兵器工艺研究所基础上,成立“军工复合材料研发中心”,利用创新研发平台锻炼培养人才;与相关部门开展技术服务和咨询工作,通过装备研发维修、“小革新、小创造、小发明”等激发创新活力。

几年来,学院扎实推进培养创新型士官生工作,催生出一批草根创客,也收获一份份令人欣喜的成绩单:4名士官研发的“远距离隔离控制与无独立电源供电的半桥驱动器”获得国家发明专利;彭建雄获得2016年“挑战杯——彩虹人生”全国创新创业大赛二等奖,谭秋洪、罗桃霞、蒋各等人获得重庆市“百佳”大学生科技创新奖。

强军梦可期,创新正当时。面对这些朝气蓬勃的士官生,笔者仿佛看到,他们将迎着创新之光从这里走向军营、走向练兵打仗的战场。

在奋斗中逐梦青春

——听火箭军某基地3名定向培养士官的军旅成长故事

■本报特约记者 李永飞 宋开国 通讯员 孙 波

“我们正青春,带着梦想去翱翔”

下士韩四伟,从小怀揣着军旅梦,高考时从安徽亳州考入山东潍坊工程职业学院通信技术专业,成为一名定向直招士官。去年大学毕业,分到被中央军委授予“导弹发射先锋连”荣誉称号的某旅三连。

“有幸走进英雄连队,一定要当精武尖兵。”韩四伟信心满满,现实却给了他“残酷一课”:专业不对口,训练强度大、环境不适应……

理想与现实的落差,让他开始“怀疑人生”,班长魏鹏飞主动找到他。荣誉室里,班长给他讲述每一面锦旗、每一名精兵背后的故事,告诉他“没有人能随随便便成功”。

“我们正青春,带着梦想去翱翔。”笔记本上,韩四伟写下这样一句话勉励自己。训练场上,他开启军旅人生的“突击”:为学通专业,他一有时间就

“练就真本事,打仗才会有底气”

“铆”在训练场,析原理、练操作,日日不辍,遇到难题就请教身边骨干,缠着老号手问个没完,有时困了累了,就在专业教室打个盹,稍作休息继续“战斗”。

韩四伟很快熟练掌握导弹专业知识,顺利通过考核成为正式定岗号手。前不久,连队参加合成训练,他凭借一丝不苟的精准操作,登上训练龙虎榜。

分到部队一年了,韩四伟越干越有劲,越干越有信心,他说,当兵就要当一名好兵,在强军路上留下自己的足迹。

“求真学问,练真本领”,这8个字深深地刻在高波的脑子里。他仍经常与战友比试,坚持屡败屡战,后来才“青出于蓝而胜于蓝”赢了教他的老班长。几

不成问题。

一次枪械维护,高波为了“炫技”,要和同年兵比试枪支分解结合,没想到一连三局都告负。他不甘心,又向同年入伍的义务兵挑战机械理论,本以为可以在理论考核上“扳回一局”,结果又输了。“戴上上下下军衔,就得有下下的本领,纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行。”连长一席话,让高波红了脸。

高波生性不服输,他知耻而后勇,决心练一手枪械绝活,打一场翻身仗。他用半年时间,“啃”完1本军械专业教材,2本枪械相关资料,熟记近千个军械专业参数。每次枪械维护,他对照专业书籍,把枪械零部件反复拆卸组装,仔细研究每个零部件的构造,提高分解组装速度。

“求真学问,练真本领”,这8个字深深地刻在高波的脑子里。他仍经常与战友比试,坚持屡败屡战,后来才“青出于蓝而胜于蓝”赢了教他的老班长。几

年过去,高波成为一名小有名气的军械专业骨干。

有人请他谈体会,高波伸出双手,亮出那一块块厚厚老茧说:“没有捷径,就是一个字‘练’!只有练出真本事,打起仗来才会有底气。”

“甩开膀子干,条件越苦越能锤炼人”

下士陈永翔怎么也没想到,当初填报高考志愿时千挑万选的地理信息系统与地图制图专业,竟意味着难以想象的艰辛付出。

从江西信息应用职业技术学院毕业后到部队,陈永翔对口从事测绘专业,也算是学有所用。面对密密麻麻的测绘数据和要求极高的联测训练,他也有过畏难情绪,但骨子里很快就迸发一股子不服输的劲头。

陈永翔成了连队的“拼命三郎”:专

业理论薄弱,他白天学、夜里补,上床了还躲在被窝里拿着手电反复研读专业理论知识;实操操作不熟练,他上午练、下午训,有时还趁别人午休,对着测量装备进行反复架设、数据记录训练。

凭着这股子拼劲,陈永翔仅用2个月的时间便学完《导弹大地测量》《导弹阵地天文测量学》等厚厚的5本专业书籍,在上级组织的专业理论考核中,一举夺魁。

去年夏天,部队执行“红蓝对抗”演练。对于测绘官兵来说,每天在莽莽林海中找点位、标数据、绘图纸,条件恶劣,工作辛苦。陈永翔得知消息后,主动写下“请战书”,任务中既敢拼敢闯,又胆大心细,出色完成各项测量任务,战友和领导纷纷对他竖大拇指。

前不久,一位即将毕业的师弟打电话给陈永翔,请教“如何踢好第一脚”,他的答案简单却深刻:也许会遇到这样那样的困难,但只要敢于甩开膀子干,任何艰难困苦都会成为奋斗者前进的阶梯……

国防论坛

为打赢「士官的战争」固本培基

■李永飞

有人说,未来战争是“士官的战争”。在强军兴军征程上,士官作为生成、储备和提高战斗力的重要力量,逐渐成为部队建设发展各条战线、各个岗位的生力军。作为军民融合国家战略在人力资源管理上的重要内容,定向培养士官工作经过不断探索完善已初见成效,“借船出海”培养一批高素质士官人才,为部队增添了许多新鲜血液。站在新的历史起点上,军地双方需要进一步拓展依托国民教育培养新型军事人才的路子。

育人之本,在于立德,筑牢思想政治基础是根本。习主席指出,青年的价值取向决定了未来整个社会的价值取向,而青年又处在价值观形成和确立的时期,抓好这一时期的价值观养成十分重要。这就像穿衣服扣扣子一样,如果第一粒扣子扣错了,剩余的扣子都会扣错。定向培养士官,是部队士官人才来源的一个“入口”,必须从入学之初就把提高思想水平、政治觉悟、道德品质、文化素养等作为根本任务,渗透贯穿到教学管理的各领域、各方面、各环节,教育引导他们做志存高远、崇德向善、笃学敏行的青年。特别是面对意识形态领域不见硝烟的斗争,要学习习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,增强他们抵御各种诱惑和多元思想文化冲击的能力,真正为部队输送绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠的士官人才。

匠心之道,在于求精,培养追求极致精神是关键。“导弹兵王”王忠心,过人之处就在于“实操操作上千次无差错”。士官是操作武器装备的主体,只有把每一项工作都做到极致,把每一个动作练到精准,打起仗来才能做到“我的岗位请放心”。定向培养士官工作,是通过“加钢淬火”把普通青年锻造成为技术过硬的“准军人”,这就要求不能满足传授碎片化的信息、快餐化的知识,也不能满足“差不多”“过得去”的低层次循环,须将基础知识与专业知识、理论强化与技能训练紧密结合起来,引导莘莘学子立起追求极致、追求一流之志,擦亮求真务实、练真本领的底色,凭着坚强的毅力和艰苦的付出练就真本事,为培养成为素质过硬、能打胜仗的新型士官奠定扎实的素质基础。

成长之要,在于作风,锻造过硬意志品质是保证。优良作风是人民军队克敌制胜的法宝,也是革命军人意志品质的体现和成长成才的保证。定向培养士官,是为未来国防事业锻造中坚力量,必须加强优良作风培养,为他们点燃青春激情,照亮人生之路。要持续加强军事化管理和作风养成,从日常抓起,从点滴做起,从细节严起,不断锤炼他们遵章守纪、令行禁止的行为习惯,大力培育一不怕苦、二不怕死的战斗精神,真正让遵章守纪的自律意识、敢打敢拼的英雄气概、敢于担当的意志品格、开拓进取的创新精神内化于心,外化于行,培育士官人才的军人血性。

梦想在召唤,目标在引领。国防和军队建设进入新时代,定向培养士官也必将乘势而上向更高层次发展,培养更多更好的新时代奋斗者,不断奏响强军兴军的时代强音。