

军营舞台多宽广

——空军军医大学扎实推进现役转改文职工作纪实

■陈贺 王煜 檀琳

与改革同行

5月下旬，记者在空军军医大学强军网公布的现役干部转改文职人员表上看到，今年该校180多名自愿转改文职的干部中，博士140多人、硕士20多人，其中高级职称资格的40多人，转改文职人员的比例高达退役总人数的63.1%。

据该校领导介绍，他们结合大学建设发展目标和新编制等情况，统筹干部退役和转改文职人员工作，充分运用转改政策，积极研究针对性措施办法，多措并举大力推进转改工作，切实走开干部消化和人才保留新路子。

凝心聚力强军梦

转改通知下发不久，该校主任医师、“长江学者”“973计划”首席科学家金岩，就郑重向组织递交了转改文职申请书。

金岩在科室与青年干部谈心时，语重心长地说：“经过多次听有关转改文职人员政策宣讲，大家应该明白，不管以什么身份工作，都是围绕着军事医学发展，我和你们一样对未来充满信心。”

去年转改工作启动以来，该校党委“一班人”分头前往挂钩单位宣讲转改政策，单位领导深入挂钩科室面对面交流思想，基层科主任一对一与所属人员谈心交心，帮助大家算政治账、平台账、发展账，多思入伍初心，多谋强军伟业。唐都医院诞生于中央红军医院的发展史引导广大干部传承红色基因，通过分个人和科室两次思想摸底，扎实做好一人一事的教育宣讲。该

校政治机关设立“热线电话”，收集意见建议，答疑解惑，回应个人合理诉求。

“口腔医学一直是我校位居全国前四的优势学科，有这么好的平台还怕发展不好吗？”国外名校深造归来、博士毕业留校的口腔医院口腔材料学教研室讲师刘世宇，主动给爱人、口腔正畸科主治医师刘思颖做思想工作，继续从事他们喜爱的工作。最终，他们双双选择转改文职人员。

进退去留看标尺

“实在不行就转文职，还是享受同样的待遇……”在调研摸底中，该校发现一些现役干部对转改工作持消极想法，认为转改文职是“退路”、能“保底”。该校党委先立规矩、后迈步子，“留一批、转一批、走一批都坚持依据强军这把‘尺子’，决不允许有人借机钻政策的空子”。

去年，该校出台了《调整改革期间人才保留实施意见》，建立了必须保留、重点保留、应该保留三个层次的千余名优秀人才库，发出保留人才的强烈信号。同时，从政治品格、年龄结构、学历层次、为军服务、教学能力、科研成果、医疗水平等多方面进行分析梳理，按照“以编定岗、以岗定位、以位定性、以性定责、以责定考”的人才分类评价考核体系，立起转改的标尺。

“本来想通过转文职留在这个好平台上，没想到因为多年前的一个记过处分，被刷了下来。”谈起自己未通过转改资格审核，这名同志不无遗憾。

排忧解难蓄后劲

“决定转改时，我没有向组织提要

求，但我的个人发展问题组织都提前想到了。晋升副教授答辩时，我获得全票通过，真是没想到。”说起年初的职称评审，军事预防医学系讲师张维璐难掩兴奋。

在前期问卷调查中，现役干部普遍存有对转改文职后可能存在的“发展受阻”“待遇下降”的忧虑，甚至一些人还认为不如到地方单位从头发展。随着转改工作不断推进，从专业发展到福利待遇，从家庭和睦到单位和谐，该校千方百计为转改人员着想，让大家吃了定心丸，“老实人不会吃亏，敢于‘吃螃蟹的人’一定会转改得体面、发展得称心”。

除了在今年高资格评审中，为主动申请转改的干部实行政策倾斜外，该校还对首批自愿转改人员在优先晋升职称、提前调职调级、提任领导岗位、科研基金资助、公寓房分配、子女上学入托等方面优先考虑，让他们尝到改革红利的甜头。

同时，对前期逐人征求上来的近百条困难和顾虑，机关各部门主动认领，在政策允许范围内限时解决。西京医院骨科主治医师叶正旭参加完转改人员座谈会后，主动为转改工作的“下篇文章”点赞：“交完表后，组织还关注着我们的思想动态和我们的工作情况，邀请我们为改革期间单位建设发展献计献策，让我们的归属感更加强烈。”

转身不转轨，归属感源源不断地释放着干事创业的动力。基础医学院神经生物学教研室副教授罗层，交完转改申请书后，又如往常一样天天泡在办公室里，忙碌着申请国家自然科学基金杰出青年项目。她告诉记者：“无论身份和服装怎么变，教书育人的主业和强军报国的志向不会变。”



不久前，“献身国防现代化的模范干部”苏宁89岁的老母亲在家中不慎摔伤。解放军第211医院医护人员闻讯立即出诊，把老人接回医院精心救治。图为该院骨科救治小组正在为老人家进行伤口洗消。 王志超摄

逐梦之旅

前不久，在武警工程大学学术报告厅，一场隆重的表彰大会正在举行。在荣立三等功的一排“绿军装”中，唯一一个穿着学校为非现役文职人员定制的蓝制服的身影格外引人注目。

她叫汪小琳，是基础部外语第一教研室的一名非现役文职教员。走下领奖台，看着学员们向她热烈地鼓掌祝贺，汪小琳的眼眶不禁湿润。回首自己别样的军旅人生，她感到无比自豪。

汪小琳自小一直有个从军梦。研究生毕业后，她谢绝了一家外企的优厚待遇，毅然选择到军队院校，成为一名非现役文职教员。“报国从军我能理解，可你还不是真正的军人，图个啥？”得知汪小琳的选择，父母和亲友都不理解，但汪小琳心中却有个信念：我爱的是这支军队，只要能到军营，蓝制服、绿军装，在我心中一样重。

站在军校的三尺讲台，瘦弱的汪小琳却有着无穷的精力。3年来，汪

蓝制服 绿军装 在我心中一样重

——武警工程大学基础部文职教员汪小琳速写

■栗森阳 孟铭浩

小琳承担了全国英语统考迎考班教学辅导任务，平均每天要上8节课，晚自习辅导到23时。去年，汪小琳因病做了手术，组织安排她休假，她却没等完全康复就又重新站上讲台。3年时间，汪小琳所带教学班连续3个学期英语成绩获全校第一；3名学员获各类英语竞赛特等奖。因为教学成绩优异，2017年汪小琳荣立个人三等功，并被大学评为优秀教师，作为唯一一名非现役文职代表上台接受表彰。

“她不仅是我们的好教员，更是我们的知心姐姐。”提起汪小琳，她带过

的学员无不啧啧称赞。各项赛事前，她经常在微信群里推送一些竞赛信息、学习方法，还有一些幽默的杂文，帮助大家提高能力、放松心情；如果有学生生病，她都会去探望；无论谁有什么烦心事找她诉说，她都热情解答。

谈及作为文职人员的感受，汪小琳对笔者说：“虽然我穿着一身蓝制服，但在我心里，那就是‘绿军装’；虽然我手中没有冲锋枪，也无缘走上战场，但通过我的努力，可以让学员们获得更多的知识，让他们变得更棒更强。”

铁骨柔情尽显英雄本色

——中国第六批赴马里维和医疗分队传承红色基因强化战斗精神纪事

■本报特约记者 汪学潮 通讯员 陈晨 陈永林



当前，在改革涉及到个人进退留转切身利益的情况下，面对赴马里维和任务，是进还是退？这反映的不仅仅是担当精神，更是一种家国情怀。

沈阳联勤保障中心第253医院，是一所有着光荣传统的红军医院。1933年初，国民党军加紧了中央苏区的“围剿”，毛泽东征询时任福建汀州福音医院院长傅连璋的去留意向时，傅连璋毫不犹豫地说：“跟主席到瑞金去！”为此，傅连璋雇了150个挑夫，把整个医院搬到了瑞金，创立了我党我军第一所正规医院，命名为“中央红色医院”。该院现任院长陈向军说，从万里长征一路走到现在，这所医院的红色基因和老院长的担当精神依然在传承。

3月中旬，沈阳联勤保障中心接到抽组中国第六批赴马里维和医疗分队任务后，中心党委把这个特殊时期的国际维和重担交给了第253医院。接到任务，该院院长陈向军作动员时，给大家讲了几个鲜为人知的故事。其中讲到，上甘岭战役打响之后，志愿军伤亡数量陡增，该院接到入朝参战的通知后，时任政治处主任李生祥和药剂师赵文英夫妻积极要求入朝参战。组织上考虑赵文英即将临产，而且还带着1岁多的儿子，就让她暂时留守待产，但她坚持追随丈夫赶赴朝鲜前线……

捐躯赴国难，视死忽如归。医院前辈们浴血奋战的事迹，宛如战斗精神的催化剂，很快催生出院内人员报名参加出征的血性胆气。经摸底发现，符

合条件的护理备选人员不充足。在医院政治机关帮助工作的乌兰，平日负责老干部工作，第一个向党委递交了维和申请。乌兰说：“赵阿姨追随丈夫上战场，我丈夫刘俊文参加过维和了，我也要去！”当年，刘俊文作为运输分队指导员第一批赴利比亚维和，各方面表现都很好，在国外获得了勋章，回国还立了功。乌兰正是看中了他的担当精神，才将自己的终身托付给他。婚后有了孩子不久，刘俊文就被调到另一支部队任职，乌兰自己边工作边带孩子。每遇出差的时候，乌兰就将孩子寄养在战友家里。

宁为百夫长，胜作一书生。乌兰报名维和的举动在全院起到了示范效应。消化内分泌科护士长吴莹与乌兰同样出生于边防军人家庭，跟乌兰同年出生、同年考入白求恩医学院、同年毕业分配到第253医院、同批晋职晋衔。吴莹的母亲是病退军人，13年来全靠每周2至3次透析维系生命，去年查出肾囊肿出血，因身体状况差未能手术治疗。吴莹有两个女儿，平日里主要靠婆婆帮忙照看。吴莹的丈夫是该院肾内科主治医师，近年来出现心律失常，不宜执行出国维和任务。吴莹认为：“老同学乌兰的家庭情况比自己还难，她都主动报名参加维和，我爱人因身体原因不宜去，我必须得去。”

王伟斌是参加过维和的耳鼻喉科医生，乔亚群是妇产科主管护师，这对年轻夫妇是院里的“神枪手”，初选和二次选拔都顺利过关，并进入到模拟维和

营区封闭集训。医院考虑到工作需要和家庭情况，最后将乔亚群列为替补队员，但她在训练中对自己一点儿也没有放松。她说：“替补队员只有具备或超过正式队员的素质，才能在关键时刻顶得上。”

平时多流汗，战时才能少流血。5月上旬，记者到模拟维和营区探访，维和医疗分队正在进行紧锣密鼓的训练。普外科主任王永兴担任分队外科组组长，是马里维和期间战伤救治的骨干成员，多次集中研究了大批量伤员分类救治问题，常态化进行火器伤、创伤救治演练，采取“大科带小科”的办法，维和队员人人学会了“清创”技能。兰海霞是维和医疗队的“老大姐”，是维和医疗分队的心理医生，从封闭集训开始，就积极开展心理咨询和调适工作。空运后送组军医王飞的爱人在他集训期间胆囊炎发作，他陪同妻子做完手术当天就赶回集训队参加训练……

欲将轻骑逐，大雪满弓刀。出征号角吹响，口号震天、气势如虹。豪情满怀的维和医疗队员们头戴蓝色贝雷帽、佩戴“UN”臂章，那庄严肃穆、义无反顾的表情，无不彰显医护人员舍小家顾大家、备战出征担当重任的家国情怀。

图为第253医院举行维和出征誓师大会时的情景。 陈晨摄

家国情怀

青云志远 医者仁心

——记武警黑龙江总队医院主治医师黄青远

■本报特约记者 王金亮 通讯员 田丰 刘波

5月下旬，记者在武警黑龙江总队医院外一科见到黄青远时，顺便看了看他正在打开的快递，那是一本关于战场外急救的教材。他拿着这本教材说：“现在医院就诊的社会患者少了，给了我充足的时间研究主业。军医的主业就是为战场服务，为打胜尽责。”

2003年7月，黄青远获得佳木斯大学医学院胸心外科硕士学位，2007年7月获得中国医科大学胸外科博士学位，在国家级杂志上发表论文20余篇。入伍23年来，他始终用行动诠释着党员的初心、军人的忠心和医者的仁心。

一天傍晚，一声急促的呼唤，拦住了黄青远下班的脚步。“黄大夫，有名战士疼痛难忍，您快来看一下！”他立刻换回白大褂，一路小跑来到患者身边。“止痛药用了吗？”黄青远眉头紧皱地看着直冒虚汗的患者，询问过病情后，立刻判断出这剧烈的疼痛是由于胸管所致，而在以前只有用止痛药才能缓解粗胸管带来的疼痛。护士回答说：“患者有止痛药过敏史，所以……”

“快！立即手术！”说罢，黄青远一头扎进了手术室里。由于气胸引流术中使用的胸管较为

粗硬，患者术后肯定会有疼痛和异物感，最直接的方法就是使用止痛药。但最难办的就是一旦止痛药过敏，患者对于这种疼痛只能硬挺。

“不行，不能让患者这么硬挺。一定要在不用止痛药的情况下缓解患者的疼痛。要不，换管？”黄青远萌发了重新给患者换胸管的念头，但当时医院所用胸管的规格都是统一的，根本没有又细又软的胸管可以用。

黄青远让护士继续陪患者聊天分散其注意力，他自己则开始在处置室里寻找能当胸管用的各种引流管，最终他决定拿较细较软的胃管试一试。

分离肌层、更换胸管、封闭引流口……黄青远揉了揉发酸的肩膀，大舒一口气：“手术成功了！”

“健康所系，性命相托。”黄青远凭借娴熟的技术迅速完成了换管。后来，黄青远又对胸腔引流管作了改进，目前使用植入式腹腔引流管作为胸管，真正做到了微创、无痛、无并发症、恢复迅速。

身为一名主治医师，黄青远除了日常的出诊和手术，还会到部队演训现场调研、深入基层巡诊。

2013年8月，黑龙江同江至抚远段发生特大洪水，黄青远作为后勤医疗保障人员被派往抗洪一线，为坚守在抗

洪一线的官兵巡回诊疗。

“医生，这边有名战士累倒了。”闻声，黄青远一行立刻赶到现场。脸色苍白，手捂腹部，豆大的汗珠顺着额头直往下流……可以看出该战士正在忍受着极大的疼痛。黄青远立即询问该战士的疼痛时间、部位和性质，通过仔细查体判断，引起疼痛的原因是肠痉挛。10分钟后，该战士经治疗疼痛得到有效缓解。尽管如此，黄青远还是决定再观察一段时间，直到该战士病情稳定后才离开。

无影灯下苦练娴熟技能，服务官兵诠释职责使命。黄青远时时刻牢记职业赋予他的神圣使命，保持良好的学习习惯，持之以恒地钻研专业知识，坚持以病人为中心。他说：“作为一名医生，治病救人、恪守医德是我们的最高追求；作为一名军医，双重身份赋予了我双重使命。面对改革大潮，我当志气不减、士气不衰、标准不降，坚决服务大局、服从领导、始终如一，只要能为民服务、救死扶伤，无论在哪个岗位，我都感到无比自豪。”

创优龙虎榜