

信息化海战,百人同操一杆枪,打仗的事必须落实到一人一岗。东海舰队某潜艇支队按新大纲要求狠抓能力训练,杜绝练兵场上的“特殊人”——

“伙头兵”也得是尖兵

大抓练兵备战·新大纲施训进行时⑬

本报讯 练伟、记者刘亚迅报道:“水下30米,某管路破损”,话音刚落,一名艇员迅速冲向破损处,解除压力、封闭管路、敲平破口……前不久,东海舰队某潜艇支队损管考试爆出大冷门,某艇员队炊事员蒋礼冲在损管器材使用项目中一鸣惊人、拔得头筹。他的神奇“逆袭”引来在场艇员的称赞。

“伙头兵”如何成了训练场上的尖兵?变化还得从潜艇部队的新大纲说起。该艇员队艇长介绍道,新大纲进一步细化了艇员的训练内容、要求、时间,明确了个人训练上级及其职责。以炊事员为例,新大纲中明确规定其直接训练上级为艇长、政委,且炊事员的训练成绩与艇长、政委的考核评定直接挂钩。

潜艇炊事员负责几十名艇员的一日三餐。官兵常说:搞好“胃动力”才能提升战斗力。潜艇官兵长期处于高温高压、封闭压抑的水下环境,训练强度、身体负荷大,好的饮食能起到均衡营养、调剂情绪的作用。同时,淡水消耗、饮食卫生、炊具使用等任何一个环节都与潜艇的生命力息息相关,一个轻微的炊具碰撞声都有可能暴露潜艇的行踪,造成不可挽回的损失。

在这种特殊状况下,艇员队在训练时往往对炊事员们“网开一面”。且由于专业的特殊性,炊事员的训练由军医代管,训练的针对性、科学性也打了折扣。多重原因之下,炊事员的训练水平大多处于艇员队的末端,成为官兵眼中的“特殊人”。

“战场没有‘特殊人’,今天留死角,明天就要拿鲜血去弥补。”交班会上,支队长刘荣富一针见血地指出,未来战场,每名艇员都是作战链条的重要一环,每个岗位都是体系制胜的关键节点,一块短板就会左右最终胜负。

翻看新的艇员训练大纲,其中详细规定了炊事员的训练内容,包括基本理论、防化实作、加压训练、轻武器使用等几十个项目。此外,还需要准确掌握潜艇装载的食材数量、位置、品质等情况,熟练掌握炊具的使用、保养、排故等技能。

新大纲提出新要求,新要求催生新

变革。走下考场的蒋礼冲告诉记者,支队通过调整食谱、预加工食材、统筹烹饪时间等方法大幅提高海上饮食保障效率,炊事员训练时间得到保障,训练热情大幅提高。与此同时,艇长、政委根据新大纲要求重新评估炊事员核心能力,针对性地制订每日训练计划,一对一进行指导帮带。

演训场心得

战场不能搞“特殊”

■东海舰队某潜艇支队作训科科长 张淑亮

训练有备,兵之事也。军队因战而生,军人为战而练,不管这岗那岗,所有军人都得是训练水平过硬的“放心岗”。与过去的战争相比,信息化战争更重视体系作战,更强调“百人一杆枪”,每名官兵都是战斗力链条上不可或缺的一环,必须有“丢了一颗马钉输了一场战争”的危机意识、紧迫感。

训练不能存在“特殊人”,否则,就可能出现战斗力的“死角”,实战的“破窗效应”,关键时刻就会掉链子、吃败仗。

此次颁布实施的新大纲,在根植实践、对表实战的基础上,进一步明确各级职责、细化训练内容、量化考评标准,极大地压缩了“特殊人”存在的空间。

思为行之先。新大纲既是实战化训练的新标准,也是官兵实战意识的新导向。战场不能搞“特殊”。在实战化训练中,每名官兵都必须破除“与自己无关”“无妨大局”“差不多”等“特殊”思想,自觉用实战的尺子来衡量能力素养。

强军论坛

基础研究是整个科学体系的源头。习主席在前不久召开的两院院士大会上,站在夯实世界科技强国建设根基的高度,强调要甘于坐冷板凳,勇于做栽树人、挖井人,实现前瞻性基础研究、引领性原创成果重大突破。

树高叶茂,系于根深。基础研究是所有技术问题的总机关,每一次基础研究上的重大突破,都会催生一系列新技术、新发明、新产业,带来巨大的经济、社会和国防效益。只有重视基础科学研究,才能永远保持自主创新的能力。试想,如果没有爱因斯坦提出质能方程,以及他对理论物理学的贡献,人类如何能够开发和利用原子能?然而,基础研究具有投入高、周期长、出成果慢、应用链条长等特点,而且基础性越强,取得突破需要的时间可能也越长,耗费的心血也越多。这就要求从事基础研究的科学工作者,必须具备更强的探索精神、更广的学术视野,还要有能忍受住长年坐冷板凳的定力。

技术创新不是凭空产生的,它们的源头和根基,就是基础研究所产生的新知识、新原理、新定律。当年,英国首相访问法拉第的实验室,法拉第向他展示电磁感应现象后,首相问他:“这有什么用?”法拉第反问道:“那你说小孩儿有什么用?”今天,电磁感应原理被广泛应用于电工、电子技术、电气化、自动化等诸多领域。从基础研究到实际应用,需要一个漫长的过程,少则几年,多则十几年、几十年。如果我们不尊重基础研究的规律,急于求成、急功近利,就会拔苗助长,适得其反。

基础研究是一场寂寞的长跑。如果因为投入太大、耗时太长、盈利太少而被忽略,或者以发论文、出成果、被引用作为单一的评价标准,就会挫伤科研人员的热情,形成趋热避冷、盲目跟风、为利而研等浮躁之风和功利心态,也不可能取得原创性、突破性成果。

当前,军事领域里的基础研究和应用开发关联度日益增强。能不能抓好这项打基础、利长远的工作,事关国防科技和武器装备的持续发展。坚守有坚守的美,寂寞有寂寞的甜。作为从事基础研究的军事科研工作者,应紧盯科技前沿,勇攀科学高峰,不为名利所累、不为世俗所惑、不为外物所惑,不急不躁、稳扎稳打,保持“咬定青山不放松”的执着、

甘于坐冷板凳 勇于做栽树人

周修杰

“宁坐板凳十年冷”的坚守和“前人栽树、后人乘凉”的情怀,努力实现科研创新的惊人一跃,勇做创新路上的“栽树人”。

(作者单位:武警警官学院广州训练基地)



5月29日,第74集团军某旅组织装甲步兵班战术训练,步兵引导装甲车向纵深突击。

李彬摄

沈阳联勤保障中心统筹资源搞好主题教育 遴选优秀教学人才集中授课

本报讯 陈伟超、刘振宁报道:5月25日,沈阳联勤保障中心主题教育宣讲团成员、某仓库政委纪春鹏依托电视电话会议系统,围绕全面深入贯彻军委主席负责制进行宣讲,精彩授课受到官兵点赞。该中心领导介绍,遴选优秀教学人才集中授课,是中心统筹教育资源、高质量落实主题教育的一项实际举措。

该中心下属单位多、专业类型杂、教育资源参差不齐,开展教育人员难集中、进度难同步、标准难统一、效果难保证。为确保教育精准发力、落地落实,中心党委在认真调研、摸清底数、议透形势的基础上,明确“机关统、区域抓、

末端落”的具体要求,紧贴部队建设需求和官兵思想实际,科学制订教育计划,合理设置教育内容,统筹整合资源,着力解决教育难题。

中心成立由5名优秀团以上政治工作领导组成的主题教育宣讲团,每月以电视电话会议形式围绕一个专题集中授课;对每个专题的理论学习、授课辅导、讨论辨析、活动牵引等环节,都要求部队按时间节点和规定标准抓好分类施教、精准指导;统一梳理各专题的学习资料,依托强军网实现资源共享。针对门诊部、物资供应站、教导队等单位编配人员少、教育资源有限的实际,中心安排这些

单位与地域相邻、专业相近的仓库或医院等较大单位挂靠,捆在一起搞教育。

中心坚持把严实要求贯穿主题教育始终,抓实教育的各个环节。他们健全完善党委理论学习中心组学习机制,常委轮流讲党史军史,组织团以上干部开展十九大精神“每周谈”,以先学深学的实际举措带动部队;紧盯末端,以问题为导向,采取远程提问、現地考核、随机座谈等方式,搞好检查督导和针对性指导,把压力传到末梢。前不久,中心在对某片区的仓库、军代、房管系统教育情况进行检查时,发现3类15个问题,当即指出并责其整改,确保教育落到实处。

新疆军区某师把传统教育资源用好活用

重温红色历史砥砺雄师传人

本报讯 李琳、特约通讯员唐继光报道:“昆仑浩气传千古,十月盛开雪莲花……”看完“战斗英雄”罗光燮舍身滚雷的事迹短片,战士刘彪含泪在笔记本上写下这样的诗句。这是5月中旬新疆军区某师“传承红色基因、担当强军重任”主题教育中的一个镜头。

该师是一支有着光辉历史和优良传统的红军部队。在今年主题教育开展前,师党委一班人调研发现,一些年轻官兵对红色传统存在知之不深的现象。为此,他们决定通过挖掘整理和学习宣扬红色传统,让官兵重温红色历史、重拾红色记忆、回归红军本色,铸魂励志、成风化人。

为使红色基因入脑入心,这个师组织修缮师、团史馆和连队荣誉室,举办

英模连队冠名授旗仪式,编印《红色基因系列丛书》,拍摄《雄师耀天山》和《西线忠魂》纪录片,发布《雄师英模故事》和《红军连队小传》微视频。在此基础上,他们开展观看百部红色影片、阅读百本红色书籍、传唱百首红色歌曲、学习百个英模事迹等“四个一百”活动,将传承红色基因传统打造为融理论武装、典型示范、环境熏陶、实践转化为一体的系统培育工程。

“在边境作战中,王忠殿毅然用胸口堵住敌人从碉堡里推出来的爆破筒,与敌人同归于尽……”在该师修缮一新的师史馆里,前来参观的官兵听了讲解员的深情讲述,个个热血沸腾。一度在高强度训练中表现出畏难情绪的某高炮连战士小李,当场立下誓言要“与革命前辈比奉献、与战斗英雄比付出、与身边典型比干劲”,重回训练场的他像变了一个人一样,被连队评为周“训练之星”。



第81集团军某旅“有功即奖”激励官兵练兵斗志

半数以上奖励指标用在平时

本报讯 赵丹锋、田来报道:排长任振宏没想到,自己这么快就拿到了三等功奖章和证书。前不久,在第81集团军某旅组织的基础训练课目比武中,他一举夺得干部组第一名。比武后没几天,他和夺得战士组第一名的刘玉明就分别被记三等功。据了解,该旅将年度奖励指标用在平时,坚持有功即奖,奖在平时,进一步激发了官兵练兵备战积极性。

“评在平时,奖在平时,荣誉激励的效果就能最大化。”旅领导说,为立起练兵备战鲜明导向,去年他们将

74%的奖励指标用于军事训练。但有的官兵反映,虽说大部分奖励指标用于军事训练,但都在年底算总账,荣誉激励容易“慢半拍”。此外,在年底评优评奖的过程中难免存在论资排辈或搞平衡的现象,影响公平性。为此,该旅依据《军队奖励和表彰管理规定》制订规范,明确对参加重大军事活动、遂行重大任务表现突出的人员做到有功即奖、奖在平时,平时奖励指标拟达到全年奖励总指标的一半以上。

今年年初,三级军士长王耀辉在上级组织的军械比武中勇夺第一名。上

级表彰通报下发后,该旅严格按照表彰奖励程序为王耀辉请功,走实基层推荐、形成预案、党委研究等步骤,并广泛听取群众意见。不到一周时间,王耀辉便荣立三等功,成为该旅有功即奖规范出台后第一个受奖励的同志。

奖好一个人,激励一大片。年初以来,旅党委先后为3名同志记功的做法立起了练兵备战吃香的鲜明导向,在全旅官兵中掀起练兵备战热潮。正在紧张备战国际军事比赛的官兵,训练更加刻苦用心,决心在即将来临的赛事中摘金夺银、勇立新功。

第82集团军某旅“一站式”奖励机制激发官兵训练热情

六名官兵比武胜出旋即立功

本报讯 陈清民、严岩报道:初夏时节,在上级组织的比武中,第82集团军某旅旅长连超勇夺“最佳车长”称号。他刚返回营区,机关人员就为他戴上了三等功奖章。据了解,该旅强化奖励向备战打仗倾斜的导向,刚下比武场,6名比武胜出的官兵就接到为他们立功授奖的通令,极大激发了大家的训练热情。

“比武场上捷报传来,我们当即决定为精武尖兵请功,并号召大家向他们学习。”该旅旅长郭轶介绍,以往官兵评

功评奖大多集中在年终岁尾,对平时重大演训任务中涌现出的精武尖兵激励不够及时。今年,该旅打破惯例,依据《军队奖励和表彰管理规定》,第一时间为军事训练成绩突出者立功授奖。

该旅出台“一站式”奖励机制,激励官兵积极投身实战化训练、勇创佳绩。此次比武成绩揭晓后,该旅立即根据前期制订的《军事训练考评细则》,对候选官兵的各项表现进行量化打分,并通过强军网对官兵比武成绩及评优评奖情况进行公示。最终,共有6名官兵搭乘

此次奖励“直通车”,比武归来便接到为他们立功授奖的通令。

更加科学及时的激励机制,掀起实战化训练热潮。笔者在该旅野外驻训场看到,比武归来的12名同志连夜未解,就迅速奔赴演训一线,他们结合比武体会,改进旅队相关课目训练方法。驾驶员梁杰虽然没能在此次比武中摘金夺银,但在其他6位立功受奖的战友激励下,不断复盘、寻找差距,并以更高的劲头刻苦训练,立志在下一场比武中赢得军功章。

(上接第一版)

付小兵系统研究了现代火器伤对局部组织损伤的规律与特征,进一步完善了战创伤清创理论。1991年,在著名创伤外科专家盛志勇院士的鼓励下,付小兵编著出版了国际上第一部有关生长因子与创伤修复的专著,获得高度关注。

此后,付小兵在实验中发现了一种奇特的现象:创伤愈合过程中的一些老的细胞,居然转变成了干细胞——通俗地说,就是老细胞“变年轻了”。根据这一重要发现,付小兵率先在国际著名医学杂志《柳叶刀》上报告了这一重要生物学现象。

2007年,利用这一原创性成果,付小兵团队为一名严重烧伤的战士成功进

行了国际上第一例汗腺再生移植手术。10年后,他们回访时发现,这名战士当年移植再生汗腺后的皮肤仍然可以顺利排汗。目前,付小兵率领的团队已完成几十例有对照的临床试验以及部分病例下,付小兵编著出版了国际上第一部有关生长因子与创伤修复的专著,获得高度关注。

付小兵和团队有关汗腺再生的原创性成果,被国外权威专家视为“里程碑式的研究”。2008年,在加拿大多伦多召开的第三届国际创伤愈合大会上,付小兵被国际创伤愈合联盟授予“国际创伤愈合研究终身成就奖”。

作为课题组负责人之一,付小兵组织实施了我国第一个用于创伤修

复基因工程国家一类新药的大规模临床研究。“急性创面的愈合时间较常规治疗缩短2-4天”“慢性创面的愈合率由60%提高到94%”……这些令人惊叹的数据,见证了付小兵团队攻克医学难题的决心和孜孜不倦的追求。凭借这一系列研究成果,付小兵及其创新团队荣获2015年度国家科技进步一等奖。

心系战场,初心不改。在取得众多荣誉之后,付小兵带领团队将科研攻坚的目标瞄准在难愈创面中还未攻克

的“6%”……“科研攻关就像攀登珠峰,眼看距离登顶只有几百米,虽然每一步都变得非常困难,但是我们有决心也有信心去攻克这些困难。”付小兵说。

