

立起备战打仗的鲜明导向·加强士官队伍建设

今天外出，穿军装！

■新疆军区某师道路连排长 张世豪

士兵日记

5月20日 星期日 晴

今天早上，我拿到请假外出的回执单，在军容镜前又整理了一遍仪容。想到即将来队的父母一会儿就能看到我穿军装的英姿，那股兴奋劲早就按捺不住了。

“咋？还真穿军装外出啊？多不方便，还是穿便装吧。”确定军容风纪符合标准，满心期待的我却被身旁战友冷不丁冒出来的一句话，泼了冷水。

回想起警示教育课上，指导员讲述的个别军人暴露军人身份、进而被别有用心的人盯上而造成不良后果，抑或是军装照流传到网上、给军队抹黑的案例，我不禁有些担心，也在心里犯起了嘀咕。

“唉，还是安全第一吧。”满心纠结的我又回到宿舍换上了便装。可没走多远，心里越想越不是滋味。新条令明确规定，军人非因公外出可以着军装。这次父母来队，我一心想着让他们“饱饱眼福”，看看穿军装的儿子，有啥不成？

再三思量，我决定回去换上那身最爱的夏常服，飞快地向大门口跑去。

“都快十点了，怎么还在这儿？”恰逢连长转班，看到我就惊讶地问道。我苦笑了一下，把自己两次换装和心中的顾虑跟连长说了一遍。“新条令既然允许官兵穿军装外出，只要遵守各项规章制度，提高防范意识，注意军人形象，没啥可顾虑的，快去吧！”

听了连长的话，我像吃了一顿



“定心丸”，心里更踏实了，向连长敬了大门。
（胡亚军、梁晨整理）

| 三言两语

小改变赢兵心

■新疆军区某师直工科科长 张志新

外出可以着军装，自由活动更自主，轮休制度更人性……一点点改变，既是贴心之举，更是强军之变，也赢得了官兵们一致称赞。一身戎装，给我们带来了荣耀，也带来了“苦恼”。外出不准着军装，回家不准带军装，那些穿上军装英俊帅气的我们，却只停留在了寄给父母的照片中。

军人穿军装外出，看似事小，实则折射我军治军和管理理念之变。军装是军人身份、荣誉和责任的象征，对于展示军人良好形象，增强军人自豪感、尊崇感、荣誉感具有重要意义。同时，这也是重塑社会对军人的理解和感知，实现“让军人成为全社会尊崇的职业”的重要一环。

休假任务：穿上军装拍张“全家福”

■中部战区陆军某舟桥旅三营下士 徐枫

笔挺的军装，严整的军容，看着军容镜里帅气的自己，一股军人荣誉感油然而生。当兵3年，我在部队取得的成绩一直是父母的骄傲，今年刚转了士官，又在全旅比武中表现优异被选为副班长，军旅人生正在发光发热，这种感觉棒棒哒！

但是，我也有自己的苦恼——“儿子，什么时候才能让爸妈看看你穿军装的帅气模样啊！”妈妈时常念叨的话，被我记在了心里，让他们看看戎装在身英姿飒爽的儿子，也成了我最渴望的事。可连队有个不成文的规定，所有军装不得私自带回家，并且会在休假前对包裹进行点验，目的就是防止个别战士休假期间着军装外出损害军人形象。

思虑再三，我决定开始一次冒险计划！根据安排，我的休假时间是4月29日至5月21日。由于最近训练任务比较重，还有强化训练，我想连队肯定

不会再要求穿常服了，“如意算盘”打好后，我就开始依计行事。那天午休时间，我蹑手蹑脚地将一套春秋常服放进包裹，写上地址，邮寄给了家里。

“明天由教导员进行党课教育，根据营里通知，明天早操着春秋常服！”晚点名时听完连长的通知，我的脑子“嗡”的一下就懵了。计划赶不上变化啊，这可咋办？

“徐枫，你这身迷彩服怎么回事，昨天晚上你咋没有参加吗？”连长声音不大却明显带着一丝怒气。自知理亏，我选择向连长坦白：“连长，昨天中午我把常服寄回了家，想着休假时在父母面前穿上军装露露脸。我违反了规定，是我错了。”

“连长，这是徐枫入伍以来第一次休假，他的做法虽然不对，但是他的心情可以理解。”旁边的三班长主动替我解围。

“连长，其实我们都想把军装穿回

家给父母看看……”排长沈亚也替我求情。

“以前不让大家带军装回家，是怕个别同志休假时不能自制，做违反条令条例的事。”连长语气缓和了些，接着说，“现在新条令规定，军人非因公外出可以着军装，那之前连队关于休假不让带军装回家的规定自然就作废了。从5月1日起，大家就可以大大方方地穿上军装外出了。至于徐枫这个臭小子，回家后必须要完成一个任务：穿上军装和家人拍一张‘全家福’！”

没想到事情有了这样的“反转”，我真心想给新条令点个赞！

（程小冬、谭泉雄整理）



Mark军营

我和偶像PK

5月中旬，8名军地青年典型来到火箭军某旅参加主题团日活动，交流奋斗经历。该旅哈萨克族列兵叶尔兰被陆军某旅连长吴志辉先进事迹感染，活动刚结束，就迫不及待找自己的偶像切磋了一把。瞧，他俩多“较真”！

谭文伟、欧明校摄影报道

第77集团军某旅提高士官打仗能力闻思录之四

士官预选缘何杀出一匹“黑马”

■张军 本报特约记者 李佳豪

“上等兵肖宇峰以92.85分的成绩位列全旅第一！”5月中旬，第77集团军某旅预选士官评审结果一经公布，立即引发官兵热议。该旅人力资源科干事王明驰告诉记者，肖宇峰作为一匹半路杀出的“黑马”，看似意料之外，实则在情理之中。

“新型部队呼唤新型士官。”旅领导介绍说，过去在士官选取中，常以军事考核成绩“一锤定音”，如今他们严格按照新编制体制对士官队伍能力素质带来的新要求，重新制订完善士官选取保留评审制度，将组训能力、指挥素养、心理素质、综合评定等内容纳入评价体系，切实让综合素质最优秀的战士走上士官岗位。

在这次评审中，肖宇峰可谓一波三折：在最早进行的体能考核环节，肖宇峰仅仅拿到了72分，在所有竞争对手中排名中等。可在接下来的专业技能评定、文化知识考试、组训能力测试以及面试测评环节中，他却凭借过硬的业务本领接连拔得头筹，并以总分88.65分的成绩暂列全旅第二名。

而排在肖宇峰前面的，是已经有3年班长工作经验、多次打破全旅军事训练纪录的“明星班长”刘宏伟。肖宇峰自己也坦言，刘班长就像是一座怎么也翻

越不了的高山。

“肖宇峰民主测评优秀率97%，11次被评为连队之星，在某重大演训任务中表现优异被集团军通报嘉奖，综合评价为‘甲等’”“刘宏伟民主测评优秀率72%，4次在集团军组织的比武竞赛中获得名次，但由于平时表现有所松懈，综合评价为‘乙等’”……没承想，当人力资源科结合参考人员任职经历、专业技能等级、奖惩情况、日常表

现及参加比武竞赛和重大演训任务进行综合评价后，肖宇峰成功“逆袭”。

以此次“黑马事件”为契机，该旅组织开展“新型士官是什么、选取士官靠什么、成为士官干什么”大讨论，引导官兵进一步认清士官队伍在推动部队信息化建设中应发挥的骨干作用。据悉，在上级对该旅此次士官选取保留评审问卷调查中，官兵满意度达到96%。

| 点评

用新理念选拔新型士官

■第77集团军某旅政治委员 徐俊

随着“脖子以下”改革不断推向深入，新编制落地、新体制运行、新大纲施训，都为士官队伍建设确立了新标准、提出了新要求、带来了新挑战。

士官是士兵队伍的主体，他们的能力素质直接决定着部队整体战斗力水平。士官选取保留是士官队伍的准入关口，面对改革强军持续深入、实战化练兵热潮蓬勃兴起的时代大势，选拔和保留

高素质士官人才更加迫切，必须创新理念，完善士官选取模式，将最优秀的人才留下来。

战斗力标准树得牢不牢，选人用人是一条。我们创新推开“考核+评审”的士官选取保留办法，就是为了实现聚焦打仗留才、基于分数量才、阳光透明选才，真正让选上的硬气、落选的服气。

带兵人手记

排长讲理论，战士为何犯困？

■第73集团军某旅连长 杨明辉

“学时打瞌睡，练时又不会。连长你说这新装备还怎么教啊？每次我讲解示范时在一旁观摩的战士总是眼皮打架，就连一向积极的军事尖子梁杰华都显得没精打采。”刚参加完教学法集训回到连里，排长高杨铭就找我倒起了苦水。

以往大伙训练热情都很高涨啊！怎么现在就蔫了呢？带着疑问，我打算下午到现场一探究竟。

只见通信技师梁杰华一边拿着便携式电台，一边类比着手机屏幕给大家讲解电台操作规程，时不时还把电台交给战士，让每个人都摸一摸、试一试，大伙听得饶有兴致，个个踊跃提问发言。

“下午同志们操课都劲头十足，没见犯困的呀？”我一头雾水地询问高排

长。“连长，明天我授课时你再看看，我觉得是不是大家对我有成见啊？”看到高排长一脸郁闷，我更纳闷了：“高排长工作中很讲究方式方法，生活上也是个贴心的老大哥，再怎么连队官兵也不会对高排长有成见。”问题到底出在哪里呢？带着一连串问号，第二天我陪高排长一起来到了训练场。

“同志们，今天我们学习装甲车的互救方法。首先我们来学习‘顶启动’，这必须先了解内燃机的工作原理，我带大家一起回顾一下。我们的发动机是四冲程式内燃机，分为吸气、压缩、做功、排气四个过程……”5分钟、10分钟、15分钟过去了，我看了一下表，高排长仍在给大家讲解原理。症结终于找到了！利用饭后时

间，我召集全连教练员开了个简短的碰头会，安排诸位教练员交流各自教学经验。会上，通信技师梁杰华谈道：“把复杂原理通俗化，翻译成大伙都能明白的大白话才是真水平。”火炮技师陶富城接着说：“日常搞训练，精讲多练是关键，自己一个人讲那么多，倒不如让大家动手摸一摸。”如此你一言我一语，“因材施教”“注重实效”“精讲多练”“设置敌情”等“四会”教学中要着重注意的关键点逐渐清晰。

几天后，经过梳理分类，各类教学小招法被汇总制成《教学经验手册》并分发给各位教练员。拿到“秘笈”的当晚，高排长抱着厚厚一摞教案本，满怀信心地开始了新课程的准备。

（刘新灵、李恒剑整理）

| 新闻观察哨

本报讯 杨洋、特约通讯员廖彬华报道：初夏时节，武警广东总队机动支队举办“训练创破纪录”军事训练大比武，侦察中队中队长杨新孟一举夺得“神枪手”荣誉称号，所在中队以“应急射击”课目优秀率第一的好成绩被评为优胜中队。当妻子亲自上台为他颁奖时，杨新孟的心情比吃了蜜还要甜。

两年前，为了能与丈夫相伴，杨新孟的妻子放弃一份稳定的工作毅然选择随军。两人虽然近在咫尺，可由于杨新孟所在部队训练强度大，遂行任务多，每月真正能陪伴家人的时间屈指可数。

类似杨新孟的情况引起了支队党委一班人的高度关注。为增进亲属对官兵

武警广东总队机动支队创新激励机制暖兵心 亲属来颁奖 官兵添动力

的理解与支持，他们创新荣誉激励机制，邀请亲属走上颁奖台为获奖官兵颁奖，与官兵共享荣耀。

七中队中士彭刚在此次比武中拿到5公里武装越野、400米障碍、3000米跑等3个课目的第一名。母亲上台为他颁奖那一刻，彭刚禁不住泪湿眼眶：“妈，我一直都梦想

着这样的场景，今天您亲自过来为我颁奖，让我觉得所有付出都值得了！”

亲属的支持和鼓励，成为激励官兵精武强能的动力之源。据了解，此次大比武，官兵各课目优秀率大幅提高，打破了15项训练纪录，87人次刷新了个人最好成绩。

新疆军区某团首长机关军事考核常态化 划出硬杠杠 人人有危机

本报 任剑、陆文山报道：“赵成计算机标图、手枪射击课目成绩进步显著……”5月19日，新疆军区某团军事训练考核讲评会上，团领导专门对军事训练成绩进步显著的机关干部进行表彰。

今年3月，该团为迎接上级组织的季度军事训练考核，对首长机关加大了训练强度，最终在考核中取得优异成绩。可4月下旬，在团里自行组织的首长机关考核中，不少机关干部成绩明显下降。调查发现，一些机关干部季考过后，思想松懈，训练积极性不高。

“军事训练没有休眠期，必须常态化落实，保障训练效果。”团党委议训会上一班人达成共识，规定周一至

周四上午按训练计划完成首长机关训练，确保全员参考、全部合格。对因值班、出差、休假等未参训参考人员及时补训补考，对无故不参加训练人员，在周交班会上点名批评并追究到个人。作训股还建立个人训练档案，将参训情况和考核成绩详细登记备案，作为立功受奖、晋职晋衔

的“硬杠杠”，切实落实军事训练一票否决制。如今，该团机关干部训练的紧迫感和积极性明显增强，主动参训、攻弱补短的热情大大提高。宣保股干事冯闫宁说：“实行常态化考核之后，人人都有危机意识，再也不敢懈怠了。”

