

贯彻落实新条令 塑造军队好样子

# 叠被子的“妙招”不管用了

■第73集团军某工化旅排长 沈伟林

“肖琪，你的被子再用木板夹一夹，线条要修出来”“小李这法子不错，沾点水能把被子整得更更有棱有角”……上个月底，连队准备进行内务卫生检查。听说检查重点是被子，几位副班长便各显神通，不一会工夫，排房里的军被就都变成了“豆腐块”。

为了保持良好的内务秩序，连队出台了量化积分制度，不定期组织内务检查，并区分优劣记录上榜，以起到表扬先进、鞭策后进的作用。战士们为了不上“黑榜”，便发明了很多让被子保持高标准的“妙招”。

“晚点名要好好表扬下排里的几位副班长。”上午操课前，看着排房床上那一床床棱角分明的军被，我对这次内务检查信心十足。

“一排被子不符合要求，扣10分。”谁承想，操课完毕回到连队，竟看到橱窗里张贴着这样的检查结果。

为啥整齐划一的被子不符合要求？不只是我，排里的几名副班长也觉得心里憋屈。点名一结束，我便找连长讨说法。

“新修订的《内务条令》对于内务设置有明确规定，除了要‘利于战备’，方便



曾宇明绘

工作、学习、生活，因地制宜，整齐划一，符合卫生和安全要求，更要‘杜绝形式主义’。你们排二班副班长的被子摸上去还是潮的，这样的被子怎么盖？”

接过连长递来的《内务条令》，刚才

还愤愤不平的我顿时脸红到了耳根。回到排里，我立即召集全排，传达了连长的讲评，并宣布，认真吃透学好新条令，把类似叠被子的“妙招”剔除出去。

(赵欣、王坤整理)

# “内务被”消失之后

■牛新志 本报特约记者 冯金源

上周一早晨，刚刚出完早操回到宿舍的火箭军某旅发射六营官兵惊讶地发现：原先摆在桌子上、凳子上的“内务被”不见了，只剩下一床床没有整理的备用被。

正当大家大眼瞪小眼的时候，楼道里突然传来一阵哨响：“10分钟后，营长检查各班内务！”

“10分钟！”大家顿时慌了神，纷纷寻找消失的“内务被”。忽然，有人醒过神来：“快别找了，肯定是营长找人收起来了。赶快叠吧，先把检查应付过去再说。”

7时20分，营长王勇准时集合全营副班长以上骨干开始“参观”。从2楼转到3楼，发现竟有个人还在费力地叠着被子，而摆在床上形态各异的被子不少成了“面包块”：有没棱的、有没角的，甚至还有颜色不同的被子。看到这些，在场骨干无不感到脸红惭愧。

开饭前，王营长严肃地说：“现在我们不少同志把好传统丢了……”原来，为应付上级检查，少数官兵私下准备了“内务被”。一床“内务被”高标准叠好，用熨斗熨出棱、角、线，白天应付内务检查，晚上摆在床头；另一床被子则

放在储藏室，专门晚上睡觉时拿出来盖。有了两床被子“互相掩护”，个别官兵甚至一两个星期都不叠一次被子。这一现象被王营长发现后，便出现了文章开头那一幕。

“出门看队列，进门看内务。”内务标准的高低，体现的不仅是官兵的生活作风和精神面貌，更能反映部队的战斗

■短评

## 用新条令赶走“歪脑筋”

■第73集团军某工化旅教导员 陈 篁

在平时例行的内务卫生检查中，类似文章中出现的情况并不少见。部分官兵为了所谓的整齐划一，把被子沾湿再叠，把纸板塞入被子，甚至还有干脆将被子叠好后当“摆设”，从储藏室里拿另一床被子出来盖。

新修订的《内务条令》第一百六十七

力。对此，该营党委一班人通过组织官兵开展“内务关乎战斗力”大讨论，让官兵在讨论辨析中不断提高思想认识、强化点滴养成，培塑“稳准严实”的作风。而那床床用来应付检查的“内务被”，也彻底消失了，取而代之的，是官兵纪律严明、作风扎实、一心为战的军人好样子。

条规定，内务设置应当利于战备，方便工作、学习、生活，因地制宜，整齐划一，符合卫生和安全要求，杜绝形式主义。

作为带兵人，我们要以身作则，认真对照新条令查摆问题，把新条令落实到营连的日常管理之中去，才能赶走形形色色的“歪脑筋”，真正杜绝类似“中看不中用”的形式主义。

第77集团军某旅提高士官打仗能力闻思录之五

# 别让荣誉在档案中“沉睡”

■谭 志 本报特约记者 李佳豪

奏唱国歌、宣读命令、颁发命令状、更换军衔标志……5月下旬，第77集团军某旅举行高级士官晋升军衔仪式。当旅领导亲手将新的军衔标志佩戴在自己肩头时，二级军士长刘家兴难掩喜悦之情。

“士官作为部队建设的中坚力量，要让崇尚荣誉、爱军精武成为他们共同的价值追求。”旅政委许加越介绍说，新编体制下士官岗位编制比例大幅增加。如何建立相应配套的士官队伍荣誉制度，不断激发他们干事创业的积极性，成为旅党委一班人思考的课题。

前不久，该旅组织军事技能擂台赛，下士刘米松摘得桂冠。随后的颁奖典礼上，他身披绶带，从旅领导手中光荣地捧起奖杯。而远在千里之外，刘米松的父母也通过视频连线见证了儿子的荣耀时刻。旅宣传干事王雨婷介绍，去年以来，每逢总结表彰、颁奖庆典等仪式，他们都会邀请受表彰官兵的亲属来队一同参加，无法亲临现场的，则利用视频手段进行连线直播。

窥一斑而知全豹。针对以往士官群体普遍反映的“荣誉证书不能一发了之”“立功卡片只沉睡在档案袋中”等呼声，今年以来，该旅不断探索完善士官队伍荣誉制度，通过日常绩效量化排名、开展“十佳士官标兵”评选活动等方式，将荣誉激励常态化制度化。同时，他们还严格落实各类福利待遇，不断提

升士官队伍获得感。针对调整移防后部分士官有驻地购房的意愿，该旅积极协调驻地银行，统一为他们办理住房公积金贷款，利息负担较普通商业贷款减少近40%，让官兵真正享受到军人的尊崇获得感。

前不久，该旅四级军士长郭鹏根据训练经验提出的“防空导弹射击距离数算系统”在某“参军”民

企的帮助下研发成功，实现了测算数据向射击诸元的瞬间转换，受到上级机关表彰。旅党委不仅邀请郭鹏的妻子一同参加颁奖仪式，而且安排郭鹏和妻子参观游览驻地名胜古迹，让郭鹏的妻子倍感自豪和感动：“我会更加支持丈夫的事业，鼓励他在部队这个大舞台上继续发挥才干。”

■短评

## 把光荣大方“秀”出来

■第77集团军某旅政委 许加越

军人的荣誉感，从来都不只是官兵个人的事情，而需由国家、部队、社会共同构筑。党的十九大报告中提出，要让军人成为全社会尊崇的职业。对于部队自身而言，就是要建立起完善的军人荣誉制度体系，切实营造“当兵光荣、爱军精武”的浓厚氛围。

军人历来视荣誉重于生命，这种职业荣誉感，源自社会的广泛尊崇，更源

自部队的厚植培养。然而在过去，由于部分单位认识不清、用心不够，导致士官立功受奖悄无声息，晋职晋衔冷冷清清，在一定程度上弱化了荣誉对士官队伍的激励感召作用。

完善士官队伍荣誉制度建设，一个重要方面就是把属于士官的军旅荣誉大方“秀”出来，通过各级党委的推动，让军旅荣誉不再是士官档案中“静悄悄的记忆”。

立起备战打仗的鲜明导向·加强士官队伍建设



■Mark军营

## “手”护战鹰

5月24日，南部战区空军航空兵某旅组织跨昼夜飞行训练。战机出征前，该旅军械师杨剑波聚精会神对战机进行全面检查。魏金鑫摄

本报讯 何孝林、多知报道：5月下旬，第82集团军某旅合成四营列兵王梦达参观完营队的“红色走廊”后点赞：“这样的教育方式既主题突出，又有浓浓驻训味！”

思想调查、备课、试讲……主题教育开展以来，在外驻训的四营党委做了不少准备工作。然而在一次谈心活动中，部分官兵却表示主题教育枯燥没劲，“教育课都是听指导员讲、看屏幕、做笔记，感觉方式有些单调”“驻训地条件有限，教育配合活动基本没有”……

“只有让官兵时时受教育、处处受熏陶，红色传统才能入脑入心。”营教导

本报讯 钟斌、肖鹏报道：5月底，武警安徽总队某支队留守的4名官兵认真开展徒手对抗训练，吸引了其他单位官兵注意。

新大纲颁布后，该支队在严格按新大纲施训的过程中，遭遇参训率偏低的矛盾。原来，该支队平时担负的临时性任务繁重，各单位常常因人员分散而改变原有训练计划，训练质效更是无法保证。

“落实新大纲一步跟不上，步步跟不上！”随后，该支队区分首长机关、作战分队等层级，按照“动中抓训、散中抓

第82集团军某旅合成四营因地制宜开展主题教育

## 营连荣誉室搬到驻训地

员时国华因地制宜，组织官兵就地取材，把营连历史沿革、英雄事迹、身边典型等制作成展板，在餐厅帐篷内搭设成“红色走廊”，让官兵随时随地感受浓厚的教育氛围。

如今，随着主题教育活动不断深入，该营官兵以更加饱满的训练热情投入到练兵备战当中。前不久，他们组织专业比武，训练成绩较前期有明显。

武警安徽总队某支队按新大纲要求灵活组训

## 4名留守官兵组织徒手对抗

训、变中抓训”的思路，将训练内容穿插进各项任务间隙，并对训练指标进行细化量化，确保人人训到位。

“不仅要挤出时间来训练，更要训出

成效来！”他们还严格落实班排每日小竞赛、中队每周评比、大队半月考核等制度化，确保人人训到位。

“不仅要挤出时间来训练，更要训出

## 记者探究

“下连4个多月，就成为全连军体训练‘总教头’！”5月中旬，记者来到东部战区陆军某海防旅三连，看到一身腱子肉的列兵王挺，正在有板有眼地给战友讲解运动生理学知识。

细聊才知，王挺在大学攻读的是体育专业，曾在健身房当过健身教练。新兵训练结束后，他便毛遂自荐来到步兵分队当上了体能训练教员。

“过去我们只强调新兵要‘干一行爱一行’，现在我们也提倡新兵‘爱一行干一行’。”某综合训练基地政治工作处主任吴迪告诉记者，该基地主要担负新兵入伍训练和专业技能培训任务。针对

95后、00后新兵普遍看重个人价值实现的特点，去年底，他们首次推行新兵分配定岗新办法——根据专业特点分别设置测试题，以综合考评成绩为主要依据，将新兵个人意愿、兴趣爱好和部队专业岗位需求结合起来，进行自主选岗，激发新战士的练兵热情，提升人才使用效益。

记者在海防旅六连训练场见到列兵王挺好时，他正在给战友讲述红色战斗故事。张文好的爷爷是红军时期的一名神枪手，从小听爷爷讲炮火战斗故事的他参军入伍后特别想当一名炮兵。通过自主选岗，张文好如愿以偿来到该旅海防营炮连一班。在班长骨干的悉心帮教下，张文好训练刻苦，进步明显。下连4个多月，各训练课目成绩已赶上老兵水平。

新战士卫文锐入伍前是省级二级

运动员，酷爱长跑运动，下连时他选择到步兵连队，第一次武装五公里越野时就扛着两把枪冲在最前面，让老兵啧啧称赞；计算机专业本科毕业的新兵苏成成，曾在某企业担任过半程序员，下连时他选择了雷达侦测专业，如今不仅能熟练操作装备，还能给老兵讲解原理……

该综合训练基地领导拿出一张《新兵分配推荐表》介绍说，在推行自主选岗的同时，他们既让新兵根据个人意愿选择岗位，又根据特殊岗位需求选择符合条件的老兵，实现新兵选岗和岗位择兵的双向选择。

记者从该基地了解到，在今年的共同课目考核中，由该基地分配至各单位的新兵参考优良率达76%，相比往年提高近8个百分点。

本版投稿邮箱：

邮箱：jbjccz@126.com  
强军网网盘：jbjccz

