



2018年6月6日 星期三 中国军网 <http://www.81.cn> 第 22062 号
戊戌年四月廿三 今日 12 版 国内统一刊号：CN81-0001 (J) 代号 1-26 解放军报社出版

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

用权不“越线” 尽责不“缺位”

江西省军区细化权责增强干部依法履职尽责意识

本报讯 郭冬明、陈晓文报道：在福州某部队服役的景德镇籍新兵王琪，新兵训练结束刚分到连队，就接到了景德镇军分区征兵参谋郭轩的电话，通知其查验银行卡，办理学费补偿。原来，王琪是应届大学生毕业入伍新兵，按照规定新兵下连后可以享受学费补偿，但军分区多次为其办理转账均未成功。郭轩便主动与他联系，让王琪及时拿到了学费补偿。

“如今，像这样尽心尽责干工作的事例，在我们省军区随处可见。省军区采取有效措施增强干部依法履职尽责意识，形成了事事有人管、人人都尽责的良好局面。”5月下旬，笔者在江西省军区采访时，省军区主要领导介绍说，他们调查发现，随着作风建设持续深入，反“四风”、正作风取得扎实成效，但有的干部在工作中只求过得去、不求过得硬，甚至不作为。为解决这些问题，省军区党委依据相关规定，结合工作实际，研究出台工作权力责任清单，制作工作流程图，对每项工作的实施主体、主要职责、实施范围、问责情形等进行规范，确保干部依法履职尽责。

这个省军区出台相关规定，对依法履职尽责工作成绩突出的干部进行奖励，在提拔使用时给予优先考虑；对履职不力、懒政怠政等不作为的干部进行追责问责。他们还开通举报电话、设立举报邮箱，请官兵和群众对干部履职尽责情况进行监督，并派出多支检查组开展经常性检查。今年4月，省军区检查组发现某军分区进行民兵分队集训时，个别干部担心发生安全问题，没有按计划安排困难课目训练。检查组当即要求改正，并对有关人员进行问责。

笔者走进景德镇市人民政府征兵办公室，只见墙上张贴的“征兵工作流程图”格外醒目。图上不仅标示了从网上报名、体格检查、政治考核到新兵起运交接的全部工作程序，还把负责处理每个环节的责任部门、责任人、相关权力和责任写得一清二楚。景德镇军分区动员处处长罗剑军说，有了这张图，谁用权“越线”、谁尽责“缺位”，大家都一清二楚。

用权不“越线”，尽责不“缺位”。细化干部权责，带来扑面新风。今年以来，该省军区全面建设稳步提升，一批矛盾问题得到有效破解，年度工作任务顺利推进。

这个省军区出台相关规定，对依法履职尽责工作成绩突出的干部进行奖励，在提拔使用时给予优先考虑；对履职不力、懒政怠政等不作为的干部进行追责问责。他们还开通举报电话、设立举报邮箱，请官兵和群众对干部履职尽责情况进行监督，并派出多支检查组开展经常性检查。今年4月，省军区检查组发现某军分区进行民兵分队集训时，个别干部担心发生安全问题，没有按计划安排困难课目训练。检查组当即要求改正，并对有关人员进行问责。

这个省军区出台相关规定，对依法履职尽责工作成绩突出的干部进行奖励，在提拔使用时给予优先考虑；对履职不力、懒政怠政等不作为的干部进行追责问责。他们还开通举报电话、设立举报邮箱，请官兵和群众对干部履职尽责情况进行监督，并派出多支检查组开展经常性检查。今年4月，省军区检查组发现某军分区进行民兵分队集训时，个别干部担心发生安全问题，没有按计划安排困难课目训练。检查组当即要求改正，并对有关人员进行问责。

以担当尽责的精神解决好基层矛盾问题

——三谈注重做好改革转隶期间抓基层打基础工作

■本报评论员

习主席反复强调，要着力研究解决影响基层建设的突出矛盾和问题。部队改革转隶期，往往也是基层建设新情况新问题的凸显期。及时解决好基层矛盾问题，是各级抓建基层的突破口和着力点，也是圆满完成改革转隶任务的题中应有之义。

每个时代总有属于它自己的矛盾问题。当前基层遇到的矛盾问题，有战斗力建设升级问题，有强化组织功能问题，有密切内部关系问题，有久治不愈的“五多”问题，也有官兵现实困难问题。这些问题，有的是改革“进行时”出现的新情况，有的是“老问题”的新衍生，还有一些是长期困扰部队的“老大难”。有问题并不可怕，关键是怎么认识、如何解决。应当看到，基层建设总是在不断解决矛盾问题中发展进步的，这是抓建基层的一个基本规律。只有树立强烈的问题意识，才能实事求是地对待问题，找准推动基层建设发展的时代路标。

解决基层矛盾问题的态度力度，反映的是政绩追求，体现的是责任担当。面对问题这个“试金石”，有的“不想”，能拖就拖、能推就推，轻视漠视、懒政庸政，搞鸵鸟政策、选择性失明，缺乏责任心紧迫感；有的“不敢”，畏手畏脚绕道走，怕捅娄子怕担责，当“泥瓦匠”不当“打铁匠”；有的“不能”，对问题看不到、想不透，缺乏攻坚克难的真招实策，导致问题循环往复、累积叠加。基层矛盾问题绕不开躲不过。必须积极主动地靠上去，敢啃硬骨头、勇于闯难关，以敏锐的眼光发现问题，以前瞻的思维审视问题，以创新的举措破解问题。

“善治患者，必医其受病之处；善教弊者，必塞其起弊之原。”解决问题必须选准着力点，扭住不放，持续用力。要发挥政策制度的治本作用，打好深化改革“第三大战役”，推动基层建设有关法规制度立改废释，加紧解决当前政策制度不配套和迟滞空白等问题。要着眼新的体制机制，改进抓

基层的工作机制和方式，厘清抓建基层职责，把战建两条线捋清楚、左右结合部切分好，做到各司其职、各谋其事、各尽其责。要创新抓建基层模式，坚持依法抓建、精准抓建、按级抓建、动中抓建，在抓建理念、方法、机制上“换挡升级”。要培育基层解决自身问题的能力，在基层党组织建设上用劲，在发挥官兵主体作用上用心，既“投鱼”也“投渔”，既帮助解决实际问题，更注重教方法、修“内功”，特别是强化营一级“前沿指挥所”功能，“靠营抓连、帮营抓连、促营抓连”，防止机关大包大揽、“勤婆婆”带出“懒媳妇”。

基层是最好的“反射镜”。党委领导和机关要透过基层矛盾问题，反思工作指导、改进工作作风、检验工作成效，进一步强化问题意识、服务意识，以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感，抓铁有痕、踏石留印解难题促发展，牵引和推动基层建设全面进步、全面过硬。

解放军和武警部队出席共青团十八大代表选出

本报北京6月5日电 记者严璐报道：经各选举单位团员代表会议选举，解放军和武警部队出席共青团第十八次全国代表大会的72名代表已于日前产生（代表名单见第二版）。

根据团中央和军委政治工作部统一部署，解放军和武警部队出席共青团十八大代表的产生，采取自下而上、上下结合、反复酝酿、逐级遴选的办法进行，实行全程差额推荐、差额考察、差额

选举，差额比例均多于20%。

此次选出的解放军和武警部队代表平均年龄26.6岁。他们中既有各级政治工作机关优秀青年工作干部代表，也有先进基层团组织代表、优秀团员代表；既有军官，也有士兵和军校学员。其中，基层团组织代表36名，占50%，团员代表26名，占36.1%，大专以上学历代表54名，占75%，女代表24名，占33.3%，少数民族代表12名，占16.7%，2013年以来受军级以上单位表彰和立功的55

名，具有较强的先进性、广泛性、代表性。

各选举单位把此次代表选举产生过程，作为加强团的基层组织建设和提升组织力的过程，作为落实从严治团要求、推进团的建设的过程，严密组织、严把条件、严格程序、严守纪律，进一步增强了团的凝聚力、影响力和战斗力。广大团员青年不忘初心、牢记使命，锐意进取、埋头苦干，进一步激发了实现中国梦强军梦的青春能量。

新疆军区防化技术大队高级工程师徐云破解30多项战斗力建设难题——

“能为国家做点事，我义不容辞”

■陆 宁 霍卫东 本报记者 李 蕾



初夏的新疆某地，骄阳炙烤大地。新疆军区防化技术大队高级工程师徐云戴着防毒面具，穿着防护服，在高温下亲身确定装备防毒性能。不一会儿，他的全身就被汗水浸透。

“一切用数据说话。”走出试验区，摘掉防毒面具的徐云一边大口呼吸一边询问检测数据，与同事一起分析测试结果。

1984年，从解放军防化学院毕业的徐云主动申请到边疆建功立业，成为新疆军区某防化技术大队的一名技术员。

防化兵被誉为军中“降魔神兵”，常年与化学毒剂、放射性物质打交道。战场上，化学武器杀伤力大，对战

斗人员的生命造成严重威胁。1997年，时任防化修理所所长的徐云主动辞去行政职务，潜心研究降低战损、增强防护的途径。

那个时候科研条件艰苦，徐云垫支数月工资买试剂，长途奔波到电信局打电话向专家取经，到书店抄记数据，加班加点带领团队反复实验。最终，他主持研制的氰化物战场急救剂，为减少因化学袭击造成大量突然减员提供了有效的技术途径。

在查阅历史资料中，徐云了解到这样一些事实：高原作战，因高原病造成的非战斗减员很普遍，以往经常有官兵因脑水肿、肺水肿等高原病而牺牲。

“必须解决高原单兵供氧难题。”为实现高原供氧理论突破，1999年，徐云主动请缨，到“生命禁区”蹲点试验。

高寒缺氧，条件艰苦，徐云不顾高原反应，冒着生命危险在不同海拔地域一遍遍尝试戴面具与不戴面具冲锋的感受，用自身生理反应完善试验方案。“嘴张得像离开水的鱼儿！”对于当时的情景，徐云记忆犹新。

经过军内外专家鉴定，徐云研制的《高原单兵供氧技术研究》成果对指导相关装备研制、部队训练和完成作战任务有重大作用。他研发的某型高

原面具能有效降低面具的吸气阻力，氧气利用率显著提高，高原人均作战运动距离成倍提高。

青藏铁路建设时，徐云接到有关部门的求助，毅然将自己独闯“生命禁区”取得的科研成果无偿贡献出来。“能为国家做点事，我义不容辞。”平凡的话语，诠释了一位科研人的情怀与担当。

现代战争中，作战进程不断加快，精确打击武器使用比例大幅提高。徐云萌生了研制成本低、快反能力强的防精确打击烟幕的想法。

无数次尝试，无数次试验，徐云带领团队用5年时间成功突破某项伪装技术，获得新疆军区科技大练兵军事器材一等奖。学界评价这项技术解决了光电对抗难题，对我军烟火光电对抗专业发展具有较大影响。

“现在是科研工作者的春天，党中央大力推进科技兴军，我们要鼓足干劲、奋发有为！”年过半百的徐云雄心勃勃，瞄准一个个制约部队战斗力提升的难题，一次次发起科研冲锋。

至今，由徐云领衔的30多项科研成果得到推广，填补多项国内、军内技术空白，对部队战斗力建设起到重要促进作用。

左上图：徐云受到表彰。



空军“蓝盾-18”地面联合防空演习打响

锤炼提升跨军兵种协同作战能力和空防基地作战指挥能力



本报北京6月5日电 王日、张鹤报道：6月5日凌晨，华北某地，铁流进发，来自陆军、海军、空军、火箭军等军兵种的多个防空火力单元，经过铁路、

水路、公路等方式远程机动到达任务地域后，一次性全部完成战斗准备。随着一声令下，数枚导弹直刺夜空，多批次来袭目标被成功拦截，标志着空军“蓝盾-18”多军兵种地面联合防空演习由此拉开战幕。

据演习指导组主任、空军参谋部地面防空兵局副局长向朝明介绍，作为空军实战化军事训练品牌，此次“蓝盾”演习着眼新体制下空军空防基地作战使命任务拓展，突出实战实训、联

战联训，以探索多军兵种地面联合防空体系构建、作战运用和战法检验为目的，研练体系支撑条件下多军兵种地面联合防空作战行动，锤炼提升跨军兵种协同作战能力和空防基地作战指挥能力。

记者了解到，演习联合指挥所由空军驻湖北某基地牵头开设，统筹演习区域各军兵种防空力量，区分“远程投送、指挥推演、实兵演练、实弹检验、总结归建”5个阶段，重点研练体系条件下兵力投送、进驻就打，作战筹划、空地对抗等10多项训练内容，推动军兵种之间互相交流，磨合军兵种之间训练机制、模式和方法，为多军兵种地面联合防空训练摸索经验。

未来战场，无联不胜。演习总导演、空军某训练基地主任孟林介绍说，空防基地是未来防空作战的主体，区域内所有军兵种防空力量都是防空作战体系的基石，都是战场主力，下一步将按照战区主战、军种主建要求，不断推进联合防空演训常态化、机制化、规范化，强化官兵联合意识、提升联合素养，大力提升部队基于网络信息体系的联合防空能力，为参加联合作战夯实基础。

左图：6月5日，参加空军“蓝盾-18”多军兵种地面联合防空演习的陆军防空兵进行实弹射击。

刘 川摄



风云二号H星发射成功

我国第一代地球静止轨道气象卫星发射任务圆满收官

本报西昌6月5日电 记者邹维荣报道：今天21时07分，我国风云二号H星在西昌卫星发射中心用长征三号甲运载火箭成功发射。H星是我国第一代静止轨道气象卫星的最后一颗，将与在轨的风云二号E、F、G星开展组网观测。完成在轨测试后，H星将进行轨道调整，定点于东经79度赤道上空，有助于提高我国天气系统上游地区的监测能力，并为“一带一路”沿线国家、亚太空间合作组织成员提供天气预报、防灾减灾等监测服务。

风云二号H星运行于高度36000公里的地球同步轨道，主要载荷为扫描幅

射计和空间环境监测器，可为用户提供实时可见光、红外和水汽云图，空间天气和卫星所处空间环境的相关产品，能对台风、强对流等灾害性天气进行重点观测，将在气象灾害监测预警、防灾减灾工作中发挥重要作用。空间环境监测器能够对太阳X射线、高能质子、高能电子和高能重粒子流量实行多能段监测，用于开展空间天气监测、预报和预警业务。

风云二号气象卫星于1986年启动研制，1997年至今已成功发射8颗，形成了“多星在轨、互为备份、统筹运行、适时加密”的业务运行模式。风云气象卫星

被世界气象组织纳入全球业务应用气象卫星序列，成为全球综合观测系统的重要成员，为全球80多个国家和地区、国内2500家用户提供卫星资料和产品。

风云二号卫星工程由国防科工局组织实施。卫星、运载火箭分别由中国航天科技集团有限公司所属上海航天技术研究院、中国运载火箭技术研究院研制，卫星有效载荷由中国科学院研制，发射、测控任务的组织实施由中国卫星发射测控系统部负责，地面应用系统的研制建设和运行由中国气象局负责。

这是长征系列运载火箭第277次飞行。

今日第八版推出“新角色 新挑战新担当”栏目——

从队到连，卫生连离战场越来越近

44岁，我向着“100分连长”冲锋

美丽中国，我是行动者

——写在2018年世界环境日之际

（第三版）