

大抓练兵备战·新大纲施训进行时⑮

本报讯 郭友江、特约记者迟玉光报道：实弹打靶贯穿全程，空战对抗、低空机动与导航等课目穿插进行……日前，记者在东部战区空军航空兵某旅飞行训练现场看到，多个高难课目同步实施，战鹰频繁起降，一派繁忙景象。该旅旅长郝井文告诉记者，空军航空兵部队组训复杂，如今能多个实战课目同场组训，得益于新大纲引入了课目负责人制。

以往，空军航空兵部队依托行政建制，由旅队领导组训管训。由于飞行员层次多、涉及课目多，旅队领导很难深入掌握每个人的训练情况，有的飞行员“吃得饱消化不了”，有的飞行员“吃得偏少吃不饱”，制约团队整体战斗力提升。郝井文向记者介绍，新大纲采用项目管理方式，指定一名全旅公认技术过硬的飞行员，担纲某个飞行训练课目负责人。课目负责人全权组织同一层次、同一课目飞行员进行训练，开展针对性帮教，全过程监控训练质量，实现按课目分类组训管训，多个课目同时进行。

每个飞行训练课目明确负责人，使得旅队领导训练管理有了得力助手，旅队领导抓好课目负责人，就能准确把握

全旅整体训练情况。记者了解到，新大纲课目负责人制一方面用活了全旅拔尖飞行人才，将最强的拳头攥成了铁拳；另一方面让旅队领导由以往的组训实施者，变成训练全局监控者，能够有更多的时间和精力思考团队长远建设、抓好训练顶层设计。

该旅飞行骨干王磊，曾在国际军事比赛中发射实弹全部精确命中目标，创下赛会纪录，夺得比赛第一名，是全旅公认的突击能手。王磊担任全旅突击课目负责人后，带领不同层次飞行员深钻细研、专攻精训，为他们定制个性化成长路径，并将自己的训练心得编成口袋书，帮助飞行员尽快理解掌握武器工作原理、操作要领。同时，他探索出无人机现场报靶、发射画面实时传输、关键数据现场比对等训练方法，极大提升了全旅突击课目训练质量效益。

记者了解到，按新大纲施训以来，该旅一大批课目负责人脱颖而出。在他们的主导下，弹药边界使用、精度控制等战训难题得到破解，新员改装训练周期缩短，考核优秀率均达到100%，有力推动实战实训走向深入。

演训场心得

让专业的人干专业的事

■某旅飞行技术检查主任 青 胜

以信任为前提的课目负责人制，改变以往的“包办式”训练管理思维，尊重飞行员主体地位，把具有专长的人才推上前台，给予足够的自主发挥空间，极大激发了战斗力提升的内生动力和创新活力。

空军航空兵是高技术兵种，随着武器装备快速更新升级、战训任务不断拓展，有许多新情况需要研究、许多新难题亟须破解，让专业的人干专业的事，充分发挥他们的领跑作用，才能始终站

在战斗力建设的最前沿，加速军事斗争准备步伐。

我担任航空战训课目负责人时，在对空战训练享有充分话语权的同时，也深感肩上使命责任之重。我把压力变动力，钻研打仗的劲头更足了，通过刻苦努力，把全旅的空战水平带上了新台阶，而且还带教出多名课目负责人。看到“滚雪球”效应正在显现，越来越多的优秀飞行员担任课目负责人，我对制胜空战战场充满了信心。

飞行课目引入负责人制

航空兵某旅以项目管理模式推动训练效益倍增

新大纲打破行政建制造成的局限性，东部战区空军

第75集团军某旅大力开展“帮战友”活动

官兵所急所盼，帮！

扎实做好抓基层打基础工作

本报讯 记者陈典宏、通讯员王豪报道：“经历了家庭变故，我一度对生活失去信心，幸亏有组织和战友的暖心关爱……”近日，第75集团军某防空旅下士小张在战友帮助下，从痛失亲人的悲痛中走了出来，在上级组织的阶段性军事考核中夺得全营第一名。

该旅政委胡志国介绍，今年以来，他们着眼新情况新问题，大力开展“帮战友”活动，帮助很多像小张一样存在思想困惑、现实困难、成才需求的官兵

找回信心、重燃斗志。

他们采取全面筛查、逐个谈心、家庭函询等方式，摸清全旅官兵在思想、身体和生活等方面存在的困难，从帮思想、帮解困、帮成才三个方面，制订出39条具体举措。同时，他们还建立挂账销账机制，明确“帮”的标准、时限和责任人，推动“帮战友”活动落地落实。

39条暖心举措，条条聚焦官兵所想所急所盼；组织即将退役官兵到驻地旅游景点游览、随军家属和老人小

孩健康体检……该旅四级军士长叶海亮去年刚刚走进婚姻殿堂，就被查出患有尿毒症，在组织的关怀下，他通过肾源配型重获新生。

据了解，自“帮战友”活动开展以来，该旅帮助官兵解决军娃上学、家属就业、住房保障等方面多个难题，助力112人考取职业技能证书，59人实现学历升级。

“帮战友”活动既培养了亲如兄弟的战友情谊，又增强了官兵归属感和部队战斗力。记者采访时了解到，在该旅组织的战法训法创新活动中，官兵心无旁骛集智攻关，10余项创新成果问世，有效解决了制约战斗力生成的多个瓶颈问题。

第81集团军某旅着力规范抓建基层秩序

随意索要公差，停！

本报讯 赵丹锋、周鹏博报道：本想给基层打电话要几名公差搬运物资，没想到却被回绝。前不久，发生在第81集团军某旅一名机关干部身上的尴尬事，折射出该旅下大力规范抓建基层秩序之后的新景象。

“没有公差派遣单，谁也不能把人派出去。有了规章制度，基层再也不用担心‘抹不开面子’了。”该旅勤务保障营教导员陈永胜说，今年以来，旅党委制订了党委机关抓基层协调机制，明确规定诸如公差派遣、下发文电等相关事宜，必须严格按照程序报批才行。

据介绍，“打个电话要公差”的现象曾一度困扰该旅基层官兵。部队编制体制调整以来，该旅党委从纠治机关、基层忙乱等问题入手，把经常性基础性工作抓细抓实，打牢部队建设基石。他们研究完善党委机关抓基层协调机制，要求机关各部门按照删繁就简的原则，定期上报工作总结，以此明晰抓建思路、突出抓建重点。

除了部门内部协调，机关各部门之间的协调统筹同样有要求。每月底，由相关部门汇总协调下个月各部门抓建基层的工作，临时性工作由值班领导统一协调把控，切实把好把关分流，坚决防止政出多门、各自为战、

争抢“频道”。

制度的生命力在于执行。去年底，某营一天接收到多份通知，值班旅领导得知情况后，立即深入调研，发现是两名机关干部违反了“不得以科室名义向基层下发通知”的规定，迅速对责任人进行了严肃问责。

抓建基层秩序正规，既有利于机关形成合力，也有利于基层有序运行。该旅党委机关同时刀口向内，对旅党委成员蹲点帮抓机制、建立完善决策失误纠错和问责机制等进行探索，形成以上率下依法规范抓建部队的鲜明导向。

解放军和武警部队出席共青团十八大代表名单

(72人,按姓氏笔画排序)

- | | |
|-------------------------|----------------------------|
| 于赫(女) 马德良 王东(满族) 王斌 王巍 | 张凌莹(女) 张梦哈(女,满族) 张富刚 陈超 |
| 且真旺姆(女,藏族) 司晓鹏 吉克五各(彝族) | 陈婉婷(女) 林新祥 罗熠 郑明岗 赵传安 |
| 朱保胜 刘威 刘勇 刘敏(女) 刘世旋 | 赵丽丽(女) 赵清华 姚瑶(女) 莫小惠(女,瑶族) |
| 刘姗姗(女) 闫仲明(女) 米广军 孙雯(女) | 徐金 徐喆 徐大庆 高远(女) |
| 孙雁飞 杜卓妮(女) 李冲 李杨 李茜(女) | 郭魏魏 戚相崇 崔婕(女) 银昊 章根生 |
| 李文涛 李明欣(女,回族) 李宛蓉(女) | 梁田(女) 彭尹(女) 葛芑豪 蒋淑珍(女) |
| 李莎莎(壮族) 杨宇豪 吴朝阳 何立(苗族) | 舒胜文 鲁璞(女) 雷飞 蔡亦寒 |
| 库尔班·达吾提(维吾尔族) 宋旺盛 张阳 张翼 | 管泰然(满族) 瑞和斌 漆欣(女) 樊吉英(壮族) |
| 张子璇(女) 张光付 张全印 张治平(彝族) | 樊振东 |

第83集团军活用身边资源增强主题教育实效

用“红旗渠精神”砥砺血性虎气

本报讯 魏勇、特约记者康克报道：“像‘大功三连’那样学用讲话、‘红一连’那样赓续血脉、‘杨根思连’那样苦练精兵……”近日，第83集团军党委机关组织主题教育授课，集团军领导借用部队特有的红色资源，阐释如何传承红色基因、担当强军重任，赢得官兵阵阵掌声。

该集团军领导介绍说，集团军所属部队有“红一师”“大功三连”“红一连”“杨根思连”等众多英模单位，驻地有“红旗渠精神”“焦裕

禄精神”等众多特色资源。在主题教育中，他们注重盘活优质教育资源，将部队优良传统和驻地红色精神梳理编印成册，作为官兵学习教材；组织官兵到驻地爱国主义教育基地参观见学，接受红色文化洗礼；结合实际开展“新时代革命军人价值观”群众性大讨论活动，打牢官兵思想根基。

“对照先辈，我们的拼搏精神足不足？打赢本领强不强？”前不久，集团军党委机关全体人员走进“全国廉

政教育基地”红旗渠参观见学，一个个天斗地的故事，一幕幕可歌可泣的画面，让官兵们深受震撼。参观归来，一名机关干部在对照检查材料中向自己“开刀”：练基础课目多，研打仗之道少……

注入红色基因，砥砺血性虎气。连日来，该集团军所属各旅阶段性训练考核如火如荼展开，官兵连续完成体能、技能等10余个实战化课目考核，成绩优秀率明显提升。

武警青海总队注重发掘用好驻地红色资源

把“老高原精神”烙印官兵心田

本报讯 王金兵、龚泽玺报道：日前，武警青海总队某高海拔地区训练期间，野战文艺小分队以“老高原精神”为主题表演的系列文艺节目，让参训官兵受到极大触动，大家纷纷递交决心书，誓言要追寻英雄足迹、发扬优良传统，在艰苦环境中砥砺忠诚品格、锤炼过硬本领。

据该总队领导介绍，主题教育开展以来，他们充分运用驻地红色资源，通过组织官兵瞻仰革命遗址、重

温入伍誓词等方式，让官兵深刻感悟“老高原精神”等红色基因的深刻内涵，把忠勇善战的品格深深烙印在官兵心中。

为将红色资源转化为铸魂育人的鲜活教材，他们打破以往“满堂灌”的教育模式，鼓励官兵围绕热点话题开展自主讨论，营造人人是教育主体、处处是教育课堂的浓厚氛围。他们还以西路军烈士、“两弹一星”元勋、“老高原”为原型，创作排演《难忘金银滩》

《西路绝唱》《再吸一口气》等音乐剧和微电影，引导官兵把学习红色传统激发出的动力转化为真打实备的自觉行动。

结合使命学，带着动力干。前不久，该总队海北支队组织战备演练，宣传小分队以“两弹一星”元勋的励志故事为主题，绘制流动展板20余块、录制战地广播10余段，一段段红色故事如战鼓催征，激励官兵矢志苦练精兵，高标准完成演练任务。



6月2日，武警兵团总队执勤第一支队官兵来到驻地少数民族群众家中开展医疗巡诊等助民活动。

夏存喜摄

“生命线”全方位融入体系对抗

——空军“红剑-2018”演习探索战时政治工作特点规律见闻

■姚春明 本报记者 李建安

新型战机轰鸣、新型导弹竖立、新型雷达旋转……5月下旬以来，空军“红剑-2018”体系对抗演习在西北大漠打响，一批政治工作干部上阵担任指挥员，让政治工作“生命线”全方位融入红蓝体系对抗演习。

“战时政治工作怎么做？不能到战时再去研究，要建在平时、练在演时、用在战时！”空军政治工作部领导介绍，这次“红剑”演习首次将政治工作纳入联合考评体系，将政治工作对抗战斗力“贡献率”进行量化，真实检验指挥班子政治工作组织指挥能力和部队政治工作开展成效，推动政治工作由“概略瞄准”向“精准打击”转变。

记者走进蓝方指挥所，发现战时心理防护、战地舆论攻防等19项战时政治工作，被纳入演习评估全过程。战场态势显示，两架战机在联合攻防过程中“战损”。空军某空防基地副政委徐茂立即发出指令，要求做好战时心理防护，激励其他飞行员做好再战准备。

见证多次“红剑”演习的空军某试训基地政治工作部主任魏伟明说，结合体系对抗演习深化政治工作实战化问题研究，要以“预实践”确保战时真有力，以“预淘汰”确保战时真有人，以“预加温”确保战时真有志。

“红剑”演习作为空军体系训练的品牌之一，目的是把战场全要素融入演训场，提升体系作战能力。”演习政治工作评估组组长吴文举介绍，参演部队组织建设、临战动员、舆论攻防、人力资源配备等政治工作能力，都将在演习中接受考核和评估。

政治工作服务保障作用发挥的基础是组织建设。参演部队从进驻开始，第一件事是建立临时党组织。他们根据作战任务行动编组，按照“任务相同、驻地相近”的原则，配齐组织、人力、宣传、纪检、保卫等专业和力量，调整充实一线部队党团骨干，使组织链与指挥链、行动链匹配融合。

政治工作服务保障战斗力建设的作

用机理在哪里？在制订战时政治工作能力评估标准时，他们将党委领导、健全组织、人员配备、纯正作风等15个评估要点，细化为49项评估要素，每一个要素都对应着评分标准和扣分细则，政治工作对部队战斗力的“贡献率”，以数字化打分的形式呈现出来。

“对于所有不符合实战要求的现象，我们都要坚决制止，用量化的分数来说话。”政治工作评估员魏江涛告诉记者，演习间隙，评估小组采取座谈讨论、个别谈话、实地查看、问卷调查等多种方式，组织现场政治工作信息采集。

演习中，一方派出情报员刺探情报，被对手当场“抓获”，导演部立即下令就此展开舆论攻防和“战俘”管理演练。空军地导某旅连续11天行军，在战时宣传的鼓动下，未经休整立即投入战斗，连夜占领阵地，官兵们不畏艰辛，发扬“一不怕苦、二不怕死”的优良传统，斗志高昂地投入到演习中。

