

两名营主官拜了35个“兵师傅”

■本报记者 刘建伟 通讯员 刘磊 王立军

最近这几天，刘东东心情不错。身为第79集团军某旅作战支援营三级军士长，刘东东没想到，营长顾海峰竟然成了他的“学生”，天天缠着他请教请教那。

俗话说，新官上任三把火。可顾营长上任却主动拜兵为师。这让包括刘东东在内的全营官兵有些始料不及。

事情还要从顾海峰走马上任那天说起。上任第一天，拿到编制表，从通信营调过来的顾海峰深吸了一口气：全营大大小小的专业有35个，很多特殊专业全营只有一两个骨干人才。

接到旅里修订战备方案的通知后，这位曾经的标兵营长，面对一个个陌生专业，心里没了底。为了不落任何一作战要素，顾海峰硬着头皮，带着30多个专业骨干浩浩荡荡走进会议室，瞬间成为大家

关注的焦点。别人家的营长“轻装上阵”，咱这算咋回事？那一刻，顾海峰心里五味杂陈，恨不得生出三头六臂的本事。

那段时间，顾海峰整天琢磨这些问题，一次训练让他找到了答案。

为了掌握工兵基础训练课题，一顿闭门“恶补”的顾海峰，本想在官

兵面前露一手，可一连挖了3个雷坑都没能合格。看着不少官兵都达到了“三镐定方圆，九锹出雷坑”的高水平，顾海峰突然明白：人就在身边，何不拜兵为师？

“爆破大王”胡斌华是全旅有名的兵专家。起初，顾海峰提出拜师请求，胡斌华老躲着他，总觉得营长给自己当徒弟很别扭。慢慢地，胡斌华

看出顾海峰是真心学艺，逐渐放下了心中的顾虑。一次，为掌握动作要领，顾营长连续挖了36个雷坑。胡斌华很是费解：“您是营长，会就行了，何必抠这么狠？”顾海峰回答说：“技术练得越精湛，指挥才能更精准。”

书痴者文必工，艺痴者技必良。阶段性考核，顾海峰一举通过成绩评定。眼看营长专业素质一天上一个台

阶，教导员赵宏波也坐不住了：找兵拜师去！

指挥控制连下士廉政是该旅重点培养的“通信大拿”。他自己也没想到，自己第一个“学生”竟然是教导员。

原以为教导员跟自己学习是“意思”一下，没想到赵宏波学得津津有味，天天拉着廉政给自己“开小灶”。结果，赵宏波不仅摸透了某通信新装

备的“脾气”，还和廉政一起探索推广了多种训练方法，缩短了骨干的成长周期。

考核来临，赵宏波向廉政发起挑战。配置参数、连接设备、测试运行……只见廉政一连串动作干净利落。赵宏波也不甘落后，有条不紊做好每一个动作。最后，两人成绩不相上下。一场较量下来，廉政由衷向赵宏波竖起了大拇指。

越知不足，越不知足。让这一对搭档自己都没想到的是，半年多下来，从入伍两年的上等兵到龄23年的二级军士长，他们竟然拜了35个“兵师傅”。翻开笔记本，他们告诉记者，眼下，正抓紧物色新的“兵师傅”人选。

新闻样本

一位从陆军某高地团分流到某空中突击旅的干部感慨：刚来时听着直升机从早到晚的轰鸣声，“很不适应”；一位刚刚上任的旅长坦言，面对增加的新专业、担负的新任务、演训的新课题，自己“成了小学生”。

当前，一支支新建部队在我军的“新体制时间”应运而生。知识更新、系统升级、硬件换代……转型已成为每一位置身其中的官兵都必须面对的课题。这，远比“适应直升机轰鸣声”更艰难，远比“成了小学生”更让人有痛感。

转型先转素质，变革先变能力。两位军官的由衷感慨，只是映照世界新军事革命浪潮的一朵浪花。今天，科技进入全社会共同参与的“大科学”时代，战争进入发现即摧毁的“秒杀”时代，军人这一职业，无疑已成为世界上最复杂、专业门类最丰富的职业。

“拜兵为师”告诉我们什么？

——北部战区陆军基层干部适应新体制提升能力素质新闻调查

■本报记者 刘建伟 通讯员 刘磊 王立军

新时代·新观察

聚焦基层干部能力素质

编制体制调整了，武器装备更新了，担负任务变化了。面对改革大考——

基层干部能力重塑迫在眉睫

“他们说出了我们心底的恐慌与紧迫，还指出了下一步努力的方向和路径。”

这些天，营长顾海峰和教导员赵宏波拜35个“兵师傅”的故事，在该旅局域网“披露”后，引发了很多基层干部的热议。

“太有同感了！”那天晚上，正准备睡觉的连长李智超，习惯性浏览局域网，一眼就看到了这两个营主官的故事。一口气看完，李智超不由想起了自己的经历：从炮兵连改任支援保障连连之初，他和这对营主官一样，也吃了一惊——不仅官兵数量多了，而且专业也成倍增加了。更尴尬的是，炮兵专业毕业的他，第一次进装备库房时，满眼都是“新面孔”……

改革的“阵痛”不仅“痛”在那些面对诸多新专业的营连主官身上，那些暂时未改专业的营连主官也被戳中了“痛点”。

去年6月，某旅舟桥营从中原某地转隶移防到2000多公里外的东北松花江畔。“改革前后舟桥营干的都是一样活，只是换了个地方架桥而已。”不少官兵认为，这次改革对自己影响不大！

第一次“试水”，舟桥连指导员张航峰就遇到了尴尬。因为黄河与松花江的土质、水流、气候、温度都不一样，很多技术环节遵照多年训练积累的经验不灵了，延误了部队整体机动速度。

“为啥按以前那样指挥不灵了？”北部战区陆军领导调查发现，很多基层主官已经习惯于过去驾轻就熟的战术模式、组训方法和操作规程，面对领域拓展、装备更新、使命变化，思想上还没有做好能力重塑的准备，自然跟不上改革步伐。

“不仅改革整编的部队干部感觉力不从心，就连在改革中没动的部队也觉得颇有压力。”某旅营长宋恒哲说：在这次改革中，他们营虽然基本没有变动，但无论是部队编成还是指挥模式，都发生了翻天覆地的变化。现在，从战场侦察到定下作战决心，再到诸兵种协同及各类后勤保障，所有的统筹与指挥都跟过去不一样了。

“新的编制体制确定了，换羽高飞的能力具不具备？新的运行机制启动了，联合作战的素质具不具备？新的职能使命赋予了，浴火重生的勇气



图①：第79集团军某旅作战支援营两位营主官搭档拜师学艺，带动官兵互帮互学，图为该营专业能手为官兵讲解爆破器材使用技巧。图②：营长顾海峰（右）向战士虚心请教操作某型通信装备。图③：教导员赵宏波（左）跟随兵师傅学习操作通信装备。



张宝雄摄

具不具备？”

采访中，北部战区陆军领导意味深长地说，部队发展是个动态过程，人的成长也是个动态过程。战争形势瞬息万变，翻老皇历一定找不出新答案。基层干部只有不断学习，才能重塑指挥打仗的能力。

新时代带来新挑战，新体制呼唤新能力。要想跨越鸿沟——

基层干部能力提升路在何方

走上旅专业比武领奖台，张继麟心情很不平静。

身为第79集团军某旅武装侦察连指导员，张继麟获得过不少大奖。可这一次，他对旅里这个奖格外看重，因为对他来说意义特殊——在自己不擅长的领域取得了突破！

拿起话筒，张继麟深情地说：“之所以取得今天的成绩，第一个要感谢的就是老班长连建，没有他这个师傅的帮带指导，我这个门外汉能进步这么快？”

张继麟的一席话，拨动了很多基层主官的心弦。随着军队改革深入推进，北部战区陆军不少基层主官都面临改专业、“换娘家”的困难。面对全新领域，很多人空有一腔学习热情，却一时拜师无门！

新时代带来新挑战，新体制呼唤新能力。要想跨越鸿沟，基层干部能力提升的路径又在何方？面对这一课

题，基层干部自己犯愁，部队领导也心里着急。他们通过院校培训、参观见学、集中轮训等方式，努力让基层干部适应新的岗位要求。

可他们很快发现，岗前培训虽然能让基层主官业务素质有所提升，可部队武器装备、训练内容和作战理念更新很快，培训滞后、专业技能跟不上等问题一一出现。

“虽说条条大路通罗马，但拜兵为师、向兵学习，无疑是一条提升能力素质最直接、最有效、最长久的路径！”张继麟告诉记者，很多基层“技术大拿”在一个岗位上干就是十几年甚至几十年，无论从理论知识到操作，他们都是专家；再加上他们身处训练一线，对打仗急需的、干部欠缺的、战场呼唤的最了解最清楚，跟他们学习能高效培养自己的打赢能力。

面对厚厚的新装备操作使用说明书和密密麻麻的电路板，某炮兵旅旅长王峰峰面露难色。为了迅速掌握某新型火炮的操作使用技巧，王峰峰在几名老士官的指导下，从装备的结构性能学起，一个个零部件过、一项项功能调试。一段时间后，上级组织连主官专业素质摸底，王峰峰一路过关斩将名列前茅。

“以兵为师很必要，向兵学习很精彩！”营长王峰峰感触颇丰：当初觉得向自己带的兵请教问题有点没面子，可每次在“兵师傅”指点下，问题迎刃而解后又觉得特别受用。如今，王峰峰拜的“兵师傅”名单越来越长。

不少营连主官说：只要你捧着一颗真心、带着一腔真诚，就一定能在“兵师傅”那里取到不少“真经”。

胸如大海纳百川。拜兵为师折射了一支部队的进取态度——

战斗力建设这扇大门越敞越开

“不是我不明白，是这部队变化太快！”

对拜兵为师，某炮兵旅六连连指导员王海洋的认识更深一层：曾几何时，新兵入营时都说“我是一个兵，来自老百姓”，如今却变成了“我是一个兵，来自大学生”，这说明部队的兵员结构正悄然发生变化，兵员整体素质和水平在不断提高。

刚从连队座谈调研归来的第80集团军某旅政委李永泽发现：现在连队的战士90%以上都有一技之长，一半以上获得过专业资格证书，有的甚至获得过国家级奖励和国家专利授权。带领这样一群新时代的小能人，让他这个当了快30年兵的“老资格”确实有点小压力！

“闻道有先后，术业有专攻！”在某特战旅政委马宝川看来，人才队伍素质的提升不仅仅局限在入口质量的提升，一些老士官经过部队多年摔打磨炼，对装备操作已经形成“肌肉记忆”“思维记忆”，对业务理论已经形成成熟体系。

未来战场攻城拔寨，指挥员固然起到不可替代的作用，但没有哪一场仗能离开基层一线的“兵专家”。某特战旅士官张斌，曾设想过自己在部队

未来发展的各种角色，可他怎么也没想到，有朝一日自己竟然能成为干部的“师傅”。

部队举贤用能的举措更是超乎想象：士官与博士、硕士一起参加科研任务，士官担任干部考核“主考官”……

“在战斗力生成的链条上，身处一线的‘兵专家’对战斗力的贡献率越来越高！”鼓励干部拜兵为师尝到甜头后，某部领导提出一个新举措：把不同专业的战士骨干分门别类进行归纳，建立“兵专家人才库”，方便基层干部“拜师学艺”！

“不看学历看能力，不重资历重实力。”某工化旅政治工作部主任王海说，基层主官“拜兵为师”，不仅自身能力得到快速提高，而且“兵师傅”受到重用后，更有利于调动他们的工作积极性，进而像滚雪球一样培养更多的专业人才。

“胸如大海纳百川。拜兵为师看似是一种学习方式，更深层次折射的却是一支部队的进取态度！”谈起这个话题，某海防旅政委刘平说，迈向世界一流军队的强军路上，塑造一支焕然一新的人民军队，离不开人才做支撑。

刘平建议：在军队改革发展的过程中，各级应有任人唯贤的开放宽容态度，让更多的人才涌入战斗力建设这扇大门。

新时代，新作为，新篇章。听到这些建议和憧憬，记者不禁想：基层主官主动拜兵为师的故事虽小，却犹如一枝报春花，告诉世人——人民军队在改革强军的征程上，还会涌现出更多情深意长的精彩故事。

来一场新时代的『学习长征』

■本报记者 刘建伟

今日世界，每一秒钟都是马克思所说的“世界历史”。未来战争，正在从每位军人的书桌上打响。我们想打败对手，就要和对手来一场学习上的生死竞速。

我军建军之初，官兵中有很多文盲、半文盲。但红军无疑是当时世界上最爱学习的军队之一。即使在长征途中，红军官兵也没有停止识字和读书——他们识字就在背包上，写字就在大地上，课堂就在大路上，桌子就在膝盖上。多年后，一位老红军感慨：为了摆脱敌人追击，那么多好不容易缴获来的辐重装备都丢了，唯有识字板没有丢！

延安时期，中共中央发布《关于在职干部教育的指示》，规定每年的5月5日——马克思生日，为“干部学习节”。在第一届“干部学习节”纪念大会上，朱德总司令还被评选为模范学员。

中国共产党领导的人民军队依靠学习走到今天，也必然依靠学习走向未来。

“未来的文盲，不再是不识字的人，而是没有坚持学习的人。”今天，军队迈进新时代，从规模结构到力量编成，从指挥模式到作战理念，全都焕然一新。新机构、新编成、新使命必然带来新情况、新问题、新挑战。这就要求我们在新时代的“学习长征”中克服困难、奋勇前行。

拜兵为师看似小事，却折射了一支军队的进取态度：在奔向世界一流军队的强军之路上，我们每个人都必须不断学习、不断创新，不断以“今日之我”告别“昨日之我”。

胸如大海纳百川。有了这种胸怀和气度，有了这种紧迫和动力，我们这支崇尚学习、善于学习的军队，未来必将胜利走向胜利。

记者手记

版式设计：梁晨