

法治进行时

平时工作中,我们经常需要填写各种各样的调查问卷,以方便各级统计信息。然而,纵观这些问卷,“籍贯”“民族”等基本信息始终是必填内容,同种类型的资料反复填写上报者有之,官兵填写意见后得不到及时反馈者有之……

正因如此,昔日最能“反映民意”的调查问卷在官兵眼里逐渐变味,失去应有的功效,甚至成为“五多”面孔的一种呈现,难免为基层所诟病。

提高工作效率、改进机关作风,亟须做好“调查”加减法。机关在要求基层上报数据时,不妨把问卷设计得贴合实际,把通知下发得更加合理;对于官兵反映的问题,应该深入基层解剖麻雀;机关各部门也要严格按照法定职责权限抓好工作,通过大数据实现“信息资源”共享,形成工作循于法、秩序统于法、忙乱止于法的崭新气象,让官兵把更多时间和精力投入练兵备战。



西部战区陆军某信息保障旅改进工作作风强化依法指导

问卷调查做好加减法

■杜融 姜雪伟 本报特约记者 孙利波

“最近开展的思想教育,你印象最深的是哪一堂课?原因是什么?”“你认为影响训练质效的主要因素有哪些?请逐一列举”……6月4日,西部战区陆军某信息保障旅组织网上问卷调查。

眼瞅着20分钟过去了,一营二连下士王杰还有一半题目没完成。他感慨道:“过去这样的问卷调查,我三五分钟就能答完,这次调查设置的内容很具体,我得用心对待啊!”

该旅领导介绍说,这是他们着力改进工作作风,做好“调查”加减法带来的新变化。

电话:“排长,刚刚接到机关通知,要求填写在外人员信息调查表……”

“上周不是刚填过一次吗?”李佳克感到费解,“一年来,这种个人信息统计表他至少填写过5次,其中一个科室就让他填写了2次,难道机关没有留存吗?”

想到这,李佳克感到很无奈。

宁要真实意见 不要100%满意

花样调查亟需瘦身转型

“为啥满意度都是100%,到底是官兵的真实想法,还是机关自我感觉良好?”该旅领导认真分析机关几个部门的调查报告时发现,有的调查问卷内容雷同,许多问题提得很泛,形式大于内容。

官兵们对此议论很多,参与热情普遍不高。问卷调查屡遭“冷落”,问题症结在哪里?一次恳谈会上,官兵围绕问卷调查工作缘何不受欢迎展开深入讨论。

指挥控制营教导员唐佳说:“机关调查研究是好事,但调查的目的在于查实情、办实事,机关草率组织,官兵们自然不愿配合。”

“机关做调查时,官兵都会提一些意见建议,如果迟迟得不到回复解决,大家有意见也不想提了。”官兵们表示,许多涉及个人情况的调查统计,往往是这家填了那家来,让官兵不堪其扰。

调查中,机关干部也实话实说:部队刚刚组建,机关人少事多,问卷调查不失为指导工作的一种方式。

“过于依赖调查问卷,其实是机关干部懒政、作风漂浮的表现。在新体制下,我们必须认真研究开展调查工作的方法,切实提高好调查的作用。”旅领导表示。

调查紧贴实际 问题立说立改

立规明矩转变指导方式

对用处不大、过于“臃肿”的问卷调查做减法,对紧贴练兵备战、解决实际困难的问卷调查做加法,这是该旅党委机关改进调查研究的一个针对性举措。

“连队获得过专业职业鉴定的有几人?参加过军以上大项比武竞赛的都是谁……”这是6月初,该旅人力资源科对士官人才队伍建设现状的一次问卷调查,调查的对象是各连主官。二营五连连长姜浩深有感触地说:“每道问题指向都很明确,不熟悉连队情况是很难完成好的。”

为增强调查针对性,他们一改过去所有官兵共用一卷的做法。每次设计问卷,机关干部都根据调查主题,科学区分连队主官、基层排长、技术干部、中级以上士官、初级士官和义务兵等多类对象。

有调查必有反馈,有意见必有措施。该旅规定,对基层反映的问题对口分工,建立台账,指定专人跟踪问效,直至问题解决。

该旅保卫科在最近开展的问卷调查中,发现勤务保障营中士尤炜写下“家里土地合法权益受侵犯,自己却帮不上什么忙,心里感到很愧疚”的话语后,主动找到尤炜了解情况,并积极协调地方相关部门帮助解决。战士文明提出营区离市区较远,外出购物不方便的意见后,旅里协调地方公交公司将站点设到了营门口。

旅里还通过网上问卷调查建立联络员制度,组织恳谈会等方式,着力强化机关依法指导、依法建设、依法尽责的意识和能力,推动基层工作进一步纳入法治轨道,努力实现“三个根本性转变”。

上图:网上开展思想问卷调查。
樊净芷摄影,胡亚军制图

火箭军某旅牢固树立依法依规执纪意识——

违规处罚岂能因人而异

■蔡志强 王璐

一线探访

“处理同样的违纪行为,若是‘一碗水端不平’,就违背了法规纪律的公平公正。”6月6日,火箭军某旅发射五连学习室里,连长杨海涛以“严格执纪监督”为题,给官兵们讲授了一堂别开生面的教育课。

前不久,该连战士刘兵周末外出看病,由于当天医院病患较多,诊治时间较长,刘兵没能及时赶上返营班车,自行打车归队,还是比规定时间晚了15

分钟。进入营门时,当班班副将刘兵的名字登记在册。机关通报下发后,连队责令刘兵在军人大会上作检查。

“连队规定受罚理所应当,但为啥个别老兵超假归队,只是口头警告了事,到我这儿,却要当着全连官兵作检查?”恰巧参加旅官兵训言会,刘兵把憋在心里的话和盘托出。

此事引起该旅领导高度重视。调查发现,有些带兵人处理不同的违纪者时,的确存在宽严失度、亲疏有别现象。“违规处罚因人而异,只会削弱法纪的权威性和严肃性。”在全旅干部大会上,该旅领导批评了这种现象,并明确

要求:“法纪面前必须一视同仁。只有依法依规、惩戒恰当,才能达到教育官兵的目的。”

从严治军,贵在依法。该旅针对处理违纪问题区别对待的情况,组织官兵以“纪律面前人人平等”为题开展讨论活动,通过案例剖析、讲清危害、总结教训,牢固树立起“一把尺子量到底”的法规意识,增强官兵依法依规执纪能力。

“如今,我们执纪执纪不再左右为难,一旦发现违规违纪现象,一律按照条令法规严肃处理。”面对风气新变化,该旅执纪、下士袁先策高兴地说。

贯彻新条令 部队在行动

中部战区某炮兵旅学用新条令规范部队日常制度—— 警卫执勤,聚焦实战立标准

■姚舜午 周鹏伟

“嘟嘟……”6月5日,第81集团军某旅值勤仓库内,一阵急促的警铃哨音打破了清晨的宁静,一场应急处置突演练正在紧张进行。

“执行3号预案!”从警卫排长刘阳下达指令,到官兵全员全装到达各自战位,计时器显示用时仅57秒。刘阳介绍说,制定完善战备方案,确保官兵熟悉方案内容并定期组织演练,是他们学用新条令规范部队日常制度的缩影之一。

新条令在优化整合战备、训练、工作、生活相关条款的基础上,新增日常战备和军事训练管理内容规范,使“四个秩序”体系脉络更加清晰。该旅结合实际,在落细落小中推动新条令落地生根。

“交枪!”在刘阳严密组织下,营门卫兵一一检查核对武器装备后,进行了枪支弹药交接。

“枪号无误,附品齐全。”前来接岗的卫兵郑重接过钢枪,验枪完毕后双手紧握护木握把,笔挺地站上哨位,时刻保持戒备状态。

“没想到‘双手持枪’携枪姿势写进了新条令,并成为卫兵值勤规范动作。”岗哨交接完毕,上士金刚摘下钢盔,甩了甩头发和额头上的汗水,深有感触地说,“这种携枪姿势更贴近实战要求,同时也体现了一种随时准备战斗的姿态。”

贯彻落实新条令过程中,该旅不仅对照条令明确的卫兵值勤动作、着装标准、通视通联要求等重点进行针对性专题辅导训练,还结合执勤点实际,对新条令授权规范的营门卫兵数量和武器弹药、装具携带标准作出细化规范。

“新条令明确,卫兵每日执勤时间累计不得超过8小时。”排长刘阳介绍

说,虽然之前分队官兵人员编配可以满足条令要求,但随着仓库任务量逐渐增加,有时难免会出现力量调配不足的情况。为此,党委机关经过研究讨论,决定加强执勤点人员力量,确保新条令规定落到实处。

“执勤就是打仗,营门就是战场。只有时刻保持高度警惕状态,才能确保营区安全。如今,我们警戒执勤精气神更足,练兵备战的热情也更高了。”谈起新条令带来的新变化,上等兵吕自豪感触颇深。

新条令让一切工作向能打打仗仗目标聚焦的氛围更加浓厚。5月下旬,上级组织该旅进行应急出动演练,他们在严格按照新条令规范的“四个秩序”基础上,以少于平时20%的时间顺利完成。

第79集团军某旅学用新条令激发官兵爱军精武豪情——

融入仪式,感受荣光知责任

■宋子沟 郭晓航 本报特约记者 海洋

苍松挺立,郁郁葱葱。5月25日,河北隆化董存瑞纪念馆内,第79集团军某旅官兵整齐列队,默哀致敬,黄白两色花朵组成的花环,在阳光下熠熠闪光。

“向老班长敬礼!”随着一声高亢的口令,“董存瑞雕像敬献鲜花”仪式正式开始,几名官兵郑重举起右手,向英雄庄严敬礼。

“他曾在拉燃的手榴弹下救出群众”“英勇牺牲时,才19岁”……当得知这些战士来自“董存瑞生前所在部队”时,董存瑞的妹妹董存梅便来到他们中间,与大家一起分享董存瑞的战斗故事。听着老班长的英雄事迹,战士们纷纷表示,一定要向老班长看齐,争做新时期的英雄战士。

该旅在董存瑞牺牲70周年之际,对照新条令关于“纪念仪式”的内容,组

织开展系列纪念活动,引导官兵传承董存瑞精神,争当董存瑞传人。

军队仪式,展示着军队的作风与形象,更承载着军人的光荣与梦想。新一代共同条令对17种军队仪式进行了规范,为开展教育、激扬斗志提供了新遵循。

前不久,在该旅组织的授奖仪式中,10名表现优秀的官兵站在领奖台上,双手接过奖章与证书时,脸上洋溢着喜悦与自豪。“以往获得较小的奖励,经常是机关下个文件,连队点名时口头表扬一下,与大家一起分享董存瑞的战斗故事。听着老班长的英雄事迹,战士们纷纷表示,一定要向老班长看齐,争做新时期的英雄战士。”

授奖仪式作为奖励先进的重要方式,不能过度铺张,更不能随意从简。”根据新条令中“授奖(授称、授勋)仪式”相关内容,该旅严格按照新条令精神对

仪式流程进行细化,让官兵在规范的过程中感受军人特有的荣光。

仪式是军队生活的重要内容,也是军队正规化建设的重要体现。据了解,该旅对照新条令的相关要求,对各类仪式进行严格规范,不断增强官兵的荣誉感、自豪感、使命感。

仪式催人奋进,细节感人至深。前些天,该旅“董存瑞奖章”获得者、二级军士长张新昌的妻子吴春弟,收到参加旅史馆揭牌仪式的邀请函,成为部队转型发展历程的第一批见证者。

“我的军功章里,有我妻子的一半。如今她能来参加揭牌仪式,也算完成了我的一个心愿。”谈及此事,张新昌满脸兴奋,能让家属一同分享光荣时刻,他感到前所未有的激动与自豪,更感受到了肩上沉甸甸的责任。

聚焦备战打仗标准抓落实

■张臻 李帅亨

军营话“法”

新修订的共同条令立起备战打仗导向,贯彻从严治军要求,体现军人职业尊崇,具有很强的时代性、科学性、精准性和操作性,是新时代部队正规化建设的基本法规和官兵共同遵守的行为准则,必须不折不扣地抓好落实。

在刚性落实上常抓不懈。条令不是“橡皮筋”,不能搞变通、打折扣,要坚持严字当头、一严到底,发扬求真务实和“钉钉子”精神,扎扎实实按照条令管理部队、解决问题,防止和克服搞形式主

义、做表面文章,做到全面落实不留死角,全员落实不落一人;坚持长期抓、反复抓、抓反复,确保执行条令到人人到事事,按照条令管人管事,做到点滴入手、常抓不懈,杜绝时严时宽、时紧时松,不断强化共同条令的执行力;坚持常态化、制度化督导落实,不断强化纪律意识与法规意识,增强执行条令的责任感和自觉性。

在表率作为上树威信立信。千难万难,领导带头就不难。带兵人要带头学习执行共同条令,为官兵作出表率,树好样子,自上而下形成合力;树立正确的带兵理念,按照条令条例管理部队,做到每一个决定依法依规,这样才能管理硬气、官兵服气,在坚决贯彻条令中理顺官兵

关系,把条令中有关保障官兵权益的法规落到实处,增加官兵的获得感荣誉感,在办事决策想条令、解决问题用条令、化解矛盾靠条令中树威信立信,以自身的表率作用带动官兵学条令用条令。

在聚焦中心上强化担当。要紧紧围绕战斗力标准学条令用条令,将备战打仗思想融入头脑。按照打仗标准规范战备、训练秩序,用足用实条令中关于训风演风考风不正、降低战备质量标准、不落实军事训练考核要求等违纪情形的处分条件,根治训风浮躁、演风不实、管理松懈、纪律松弛等“和平病”,把战斗力标准真正立起来落下去,在部队上下营造练兵备战、一心为战的浓厚氛围。



第78集团军某特种作战旅严格对照新条令增加内容,组织官兵观摩队列示范,通过对“军人着装”“队列动作”等进行逐一讲解示范,帮助官兵切实掌握新条令中的新标准、新要求、新规范。
杨贵良摄