

## 大抓练兵备战·新大纲施训进行时⑬

第76集团军某陆航旅严格按照新大纲施训,缩短飞行员成长周期——  
雏鹰开飞挑战“高险难”

本报讯 杨磊、马媛报道:6月上旬,数十架战鹰在西北某机场跑道上呼啸而过。“710起飞!”“可以起飞!”随着塔台指令发出,新飞行员梁聪稳步推杆、上提总距,战鹰逐渐增速、平稳离地。这是该旅组织新飞行员试训滑跑起降课目的一幕,而这原本是至少经过两年飞行训练的飞行员才需要掌握的技能。

“滑跑起降课目存在一定的难度和危险,如果不能精准控制直升机姿态,战鹰就会冲出跑道,甚至发生侧翻。”该旅作训科参谋马嘉龙介绍,“类似的险难训练课目,以往一般不安排新飞行员训练。正因为如此,一些副驾驶员飞行员在遇到特情时,常常出现过激反应,无法协助机长完成操作。”

未来战场环境日益复杂,飞行训练中难免遭遇特情,如果副驾驶员飞行员总在此时“掉链子”,还何谈战斗力?如今,新大纲规定诸如滑跑起降、超低空飞行等险难课目,必须成为新飞行员要掌握的“基本功”。

“每一次飞行训练都像是在翻越层峦叠嶂,新大纲倒逼着我们去挑战过去不敢挑战的险难课目,激发潜能的另一面是加速飞行技术淬火提升,如今我对特情再也不会像以往那样手忙脚乱了。”新飞行员梁聪对笔者说。

训练持续升温。刚刚结束滑跑起降训练的战鹰又蓄势升空,悬停、压坡度、侧飞……随着侧飞速度增加,新飞行员王建新向左前方顶杆、抵反蹬,系列动作一气呵成。

“战术起降飞行起飞速度快、运动轨迹无规律,在战场环境下能够干扰敌方判断,成功躲避敌方打击。”走下训练场,王建新说,“新大纲从一开始就注重飞行员自主研战能力,这不仅仅是对飞行技术的考验,更提升了我们综合预估战场态势的能力。”

据悉,该旅为了消除新飞行员开飞挑战“高险难”的紧张心理,采取理论实操同步展开、教员授课专项辅导的模式,引导他们地面熟悉有效动作、空中

沉着控制姿态、训后做好总结反思,助推新飞行员成长进步。该旅领导告诉

笔者,按新大纲施训以来,新飞行员成长周期明显缩短。

## 演训场心得

## 像打仗一样训练

■第76集团军某旅一级飞行员 邹洪亮

习主席在新年开训动员大会上指出,要坚持按纲施训,从严治训。新大纲颁布实施后,“难”字当头,“战”字立导向,新飞行员从开飞之初挑战“高险难”,就是要让他们从严从难掌握实战必备技能,锻造复合型飞行员。

以往,稳扎稳打的训练模式力求把每个训练课目练到完美,飞行员常常要用一到两年的时间去细抠基础动作。新大纲为新飞行员增设滑跑起降、战术

起降等险难课目,为的就是在“难”中求拔高,在“战”中寻突破,大大缩短训练周期,让所学所训真正发挥实效,走向实战。

像打仗一样训练,比的是速度,拼的是技术。无论是基础课目还是险难课目,最终都要向实战聚焦。未来的战场态势愈加复杂激烈,我们只有加紧练兵备战,让实战必备技能与战场环境相适应,才有能力打赢未来战争!



6月12日,第73集团军某陆航旅携手兄弟部队组织机降协同训练,锤炼部队联合作战能力。  
李士龙摄

(上接第一版)李孝龙拍着徐贵的肩膀语重心长地说:“一年前的你是谁,昨天的你是谁,都不重要。重要的是,今天的你是谁,明天你将成为谁。”一串故事,一番道理,让徐贵重新找准了努力方向。此后,徐贵学习训练热情高涨。不久前,他不仅在营里组织的理论考核中名列前茅,还在连队步枪射击考核中打破纪录,被连队评为当月“训练之星”。

树高千尺有根,水流万里有源。传承好红色基因,官兵的理想信念就能越来越坚定,战斗精神就能越来越旺盛,就能经受住各种艰难考验。

记者采访得知,主题教育中,驻香港部队采取一系列措施,让红色基因焕发时代光彩。24堂“铸牢强军之魂”系列精品大课,13部“高擎精神战旗”优良传统教育片,成为激发广大官兵投身强军实践热情的“催化剂”。

5月初,在某旅组织的狙击手集训比武中,来自“黄土岭功臣炮连”的战士唐芃誉一鸣惊人勇夺桂冠。集训比武开始前,许多人认为,这个与香港回归同龄、从没接受过狙击训练的毛头小伙,不可能拿到好名次。

“黄土岭上,连队凭借几门迫击炮,击毙了侵华日军中将阿部规秀。如今,作为英雄连队的传人,我们不能丢掉‘百发百中、威震敌胆’的连魂。”发现唐芃誉有些信心不足,指导员王群耐心开导他。

“一定要争口气!”集训开始后,铆足了劲的唐芃誉,每次据枪都以小时为单位来计算,每天都要从测距、修正风力到瞄准击发模拟百次。

走下赛场,唐芃誉信心满满地告诉记者:“今后,我要更加努力训练,成为当之无愧的‘驻港精英!’”

## 扎实做好抓基层打基础工作

## 陆军青藏兵站部某部在落细落小中推动新条令落实

## 贯彻条令,细节入手抓养成

本报讯 鲁斌、朱伊丹报道:日前,陆军青藏兵站部某部军需库炊事班接受上级检查时,官兵起立敬礼,却遭到检查组的批评。检查组负责人解释说,新条令对操作间等不适合敬礼的场合已做了明确规定。这是该部贯彻落实新修订的共同条令,注重点滴养成的一幕。

自新条令颁布以来,该部利用报刊、网络等方式,组织官兵认真学习条

令中新修订的内容。针对所属基层单位点多线长的实际,他们将贯彻落实新条令的重点放在培养官兵日常养成方面,对照新条令相关要求规范秩序,有针对性地开展内务卫生评比、队列会操等活动;针对新条令明确军人可以着军装外出这一新规,加大军容风纪检查力度。前不久,他们组织规范着装饰范活动,按新条令要求对着作训服不扎裤腿等问题进行纠正,促进

官兵日常行为养成。与此同时,他们还对照新条令中的各项新规定,主动为基层官兵排忧解难。

“新条令充分考虑基层官兵的工作和生活实际,增加了许多接地气、暖人心的措施,一定要从细节入手落到实处。”该部领导介绍说,他们将坚持以贯彻新条令为契机,引导官兵自觉规范言行举止,推动部队正规化建设迈上新台阶。

## 新疆军区某团严格按照新条令规范抓建基层秩序

## 对表条令,从严纠治“土规定”

本报讯 赵治国、龚攀峰报道:“亲爱的,祝贺你……”日前,新疆军区某装甲团举行宣布干部晋升命令大会,8名军嫂代表伴着热烈掌声,亲手为自己的丈夫换上新军衔,共同见证了这一荣耀时刻。“新条令明确,在晋升仪式中可以邀请军人亲属参加。”该团领导介绍,他们采用这种形式,既可以激发军人使命感荣誉感,又能够引导鼓励家属支持军人工作,收效明显。

贯彻落实新条令中,该团党委注

重坚持“指向鲜明、考虑周详,法里有情、严中有爱”,结合部队具体实际,纠治影响抓建基层质量的“土规定”“土政策”,规范抓建基层秩序。他们广泛听取基层官兵意见建议,查找出“在休息日安排临时任务”“官兵批假权限过高”等12个突出问题,由相关部门采取挂账销号、限时整改的方式抓好落实。同时,他们还采纳官兵提出的“手机管理办法需改进”“配偶在驻地的官兵休息日请假步骤需简化”等建议,着

手做好相关政策的配套服务。

法规条令有了“温度”,官兵感觉更加温暖。前不久,五一假期刚结束,该团就为在节假日期间担负战备值班任务的人员安排了补休。妻子在驻地长期工作的装步一连上士范学龙,现在按照轮休计划,即可在休息日和节假日回家,再也不用拿着请假条逐级审批了。他告诉笔者说:“贯彻落实新条令,既规范了官兵行为,又注重维护官兵权益,我们打心眼里拥护。”

## 强军论坛

“为政之要,莫先于用人。”选人用人公不公、好不好、准不准,不仅关系人心聚散,关系部队建设全局,而且关系未来战争胜负,有着十分重要的导向作用。正如习主席多次强调的,“选什么人就是风向标,就有什么样的干部作风,乃至就有什么样的党风”。

中共中央办公厅日前印发《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》,提出鲜明树立重实干重实绩的用人导向。重实干重实绩,是我党我军选人用人的一条重要经验,也是我党我军的一个优良传统。特别是党的十八大以来,我军坚持树立注重实干的鲜明导向,注重选拔求真务实、默默奉献、不事张扬的干部,把那些真想打仗、真谋打仗、真能打仗的干部用起来,坚决不让老实人吃亏,不让投机钻营者得利。

“用得正人,为善者皆劝;误用恶人,不善者竞进。”《意见》明确提出:“对个性鲜明、坚持原则、敢抓敢管、不怕得罪人的干部,符合条件的要大胆使用”“突出实践实干实效,让那些想干事、能干事、干成事的干部有机会上舞台”,就是要选拔那些敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。这对干部的考核评价提出明确要求,具有较强的科学性、针对性、可操作性,有利于形成优者上、庸者下、劣者汰的机制和导向。

选人要有准头,干部有奔头。如果一个单位在选人用人上,一边鼓励干部以干立身,一边又对投机取巧者青睐有加;一边鞭打快牛,一边又让老黄牛干部吃亏;一边强调为战选人、以战用人,一边又认为“反正不打仗,用谁都一样”,必然让有担当有作为的干部失望。

“事之至难,莫如知人;事之至大,亦莫如知人。”选出组织放心、群众满意、善谋打仗的干部,并不是一件容易的事。各级党委和相关部门应坚持军队好干部标准,坚持对党忠诚的高度看待干部是否担当作为,注重从精神状态、作风状况考察政治素质,既要看日常工作中的担当,又要看大事要事难事中的表现。应健全考核评价体系,重票数而不唯票数、重分数而不唯分数、重年龄而不唯年龄,把干部用当其时、用当其位。应该经常性、近距离、有原则地接触干部,多方位、多角度、立体式地考察干部,综合运用巡视、审计、信访等成果,加强分析研判,把干部的活思想和活情况掌握清楚。应坚持有为才有位,突出实践实干实效,让那些想干事、能干事、干成事的干部有机会上舞台,对那些不担当不作为的干部,根据具体情节该免职的免职、该调整的调整、该降职的降职,努力使能上能下成为常态。

■丁小兵

## 树立重实干实绩的用人导向

(作者单位:94032部队)

## 练为战,课堂对接战场

陆军工程大学毕业演练全程硝烟弥漫  
空军工程大学紧贴实战开展实践教学

本报讯 刁逸飞、刘大伟报道:“红军”装甲破障车发射某型破障弹,成功摧毁“蓝军”步坦混合雷场……这是陆军工程大学近日组织的毕业综合演练中的一幕。

前不久,该校把近2000名即将毕业学员投送到陌生地域,采取实战编组、网上推演、移位演练、实兵实装作业等方式,展开红蓝对抗,全程实施随机导调,设置险局、难局、危局,锤炼学员过硬指挥能力。

据介绍,此次演练中的战斗编组、战术运用,全部依据部队新的编制体制,贯彻联训联训理念。该校携手部队联合编写意图想定、采集演练信息、实施考核评判。由部队官兵扮演的“蓝军”与即将毕业学员组成的“红军”,进行设障与破障、侦察与反侦察、捕俘与反捕俘、伏击与反伏击等课目实兵对抗。

在为期15天的演练中,参演学员先后完成了道路抢修、渡场开设、目标伪装等20余个课题演练。一位学员说:“我

们将以这次演练为起点,真打实备、真抓苦练,力争早日成为合格指挥员。”

本报讯 陈卓报道:“‘敌机’侦察,就地隐蔽!”日前,空军工程大学采取摩托化和徒步行军相结合的方式,组织千余名学员赴延安开展综合实践教学,一路上硝烟弥漫,“敌情”不断。这是该校聚力练兵备战,强化学员战场意识的一个缩影。

今年以来,为增强官兵练为战的紧迫感,该校自上而下组织查找与备战打仗要求不符的现象,真摆深挖“和平病”的表现和根源。他们要求领导干部着力查纠教学科研工作对部队战斗力提升贡献率不高、训风教风研风演风考风不实等方面的问题,组织教员着力查找紧盯备战打仗前沿抓教学科研力度不够等方面的问题,并制订针对性整改措施。

对表战场,聚力备战。该校逐渐树立起“为强军而教、为打赢而学”的鲜明导向,学为战、练为战、教为战、研为战在全校蔚然成风。



6月4日,南部战区陆军举行卫勤专业比武竞赛,来自战区陆军各单位的参赛选手展开激烈角逐,检验战时卫勤保障能力。  
庄少丽摄