

长城瞭望

闻令出征，哪敢怠训忘战

——任务部队和平积弊减少的启示⑥

■黄长平

前不久，陆军组织练兵备战及转型建设集训，近400名将校军官围绕备战打仗重大问题，推演未来战争、体验战场环境，融入战斗生活。有一种理念始终萦绕在大家脑海：只有按战争节奏和战斗作风参训，才能握好未来战场上的“指挥棒”。

“从里到外充满硝烟味！”走进国际维和、联合军演、边境管控、海上维权、大洋护航等任务部队，一线指挥员保持警惕、高度戒备，洞察战争、研究打仗，唯恐缺少主动意识、缺少制胜砝码。

“况夫为将之道，疆场之安危，三军之生死系焉。”任务部队的指挥员用行动告诉我们：带领官兵走上一线，战斗随时打响，天天临阵对敌，备战紧而又紧，只能一门心思钻研训练，谁也不敢怠训忘战，自然不会有这样那样的“和平病”。

兵随将转。打仗，就是打将。战将的性格、作风、能力等，往往是部队的一面旗帜。有什么样的指挥员，就会带出什么风格的部队。指挥员钻研训练，部队就会大兴实战化之风；指挥

员身上没有“和平作派”，部队就不会有“和平套路”。相反，一名指挥员身上的和平积弊多了，就会严重影响一支部队的战争准备、战斗作风、作战能力。一旦有事，不仅自身会“露出原形”，也会让一支部队不堪一击。正所谓：“将不精微，则三军失其机；将不常戒，则三军失其备；将不强力，则三军失其期。”

然而，我军少数指挥员身上还存在着这样那样的“和平病”，突出表现为胜战本领不足，“和平功夫”有余。比如，有的做“八股文”下功夫很大，潜心于“造新词”“抠文字”，但进了指挥位置不提建议、不会拟文书；有的在迎头送往上级尽脑汁、费尽心力，各种招待预案想得精，拟制作战方案却大而化之、搞粗略瞄准；有的对股票投资很关注，对古玩字画很内行，问到部队情况却吃不准，对军兵种构成、兵力配置运用基本原则更是知之甚少。诸如此类的问题不解决，“五个不会”就会越严重，就可能获得统领千军万马的“资格证”。

和平是一支军队最大的腐蚀剂。沉溺在和平积弊中的指挥员则是一支部队最大的“反拉力”。苏联卫国战争时期的作战部长什捷缅科大将说过一句话：“战争到来，首先要淘汰一批和平时期的将帅。”的确，战争会撕去一切假面。苏军著名战将巴甫洛夫，曾红极一时。但由于看不到战争威胁，看不清战争形态演变，提出撤销坦克部队，导致对德作战初期，他所统率的部队30多万人被俘，整个西方面军覆灭。血的教训警示我们：指挥员一旦怠训忘战，不但“指挥棒”举不起来，对国家和民族的伤害更是无法弥补。

兵者，国之大事，存亡之道，命在于将。一位沙场老兵曾感慨道：“战争年代跟着能打仗的将军，那是福气。东南西北，跟着甩开膀子打就是了，打仗仗、流血，还能学到许多本事。”我们可以肯定，如果今天上战场，官兵可以选择的话，都会追随能打胜仗的将领，谁也不愿意跟着那些身患“和平病”的指挥员。  
粟裕就是这样一位能让官兵“愿意

跟着”的将军。解放上海后，他陪夫人楚青在繁华的街道散步，忽然大声说：“这家咖啡厅很不错。”楚青很是惊奇，这个从不喝咖啡的“武将”怎么突然变得有情调了。果然，粟裕严肃地说：“如果在这个咖啡厅上架几挺机枪，可以封锁整个街道。”这样终身不善棋弈、牌局、跳舞，只对打仗如痴如醉的指挥员，焉能不赢得战场胜利、赢得官兵信任？

这件事那本事，会领兵打仗才是真本事。提高新时代备战打仗能力，领导干部必须走在前列、标准更高。要时刻保持临战姿态，始终盯着天下之变、战争之变、对手之变、技术之变，真想打仗的事情，真谋打仗的问题，真抓打仗的准备。悟透信息化战争制胜机理，把握现代军事指挥规律，才能成为现代战争的明白人，带领官兵制胜于未来战场。

“除了胜利，我们无路可走。”每名指挥员都应谨记：战场自古系安危，战将从来要担当，只能以胜战体现为民服务，以打赢彰显对党忠诚。  
(作者单位：96711部队)

听战士心里话 解基层挠头事

■轩福健

日前，70名军委机关干部打起背包，自带生活用品，不让部队领导接送，不经各级机关中转，直接住进班排宿舍，开展为期15天的当兵蹲连。

下连当兵、蹲连住班是我军的优良传统。60年前，原昆明军区某红军师政委何云峰和副师长张化民等一行8人戴着列兵军衔，以普通一兵的身份与战士实行“五同”，在全军首创干部当兵蹲连先河，受到毛主席多次表扬。

“我连来个新‘列兵’，军龄赛过我年龄。虽然革命这样久，还和我们搞‘五同’。到了班里就上岗，下得岗来又劳动……”这首刊于当时《人民日报》的诗歌，赞颂的正是我军干部如火如荼的当兵蹲连生活。

传统穿越时空，传承仍在继续。习主席对当兵蹲连高度重视、亲自推动，多次作出重要指示。5年前到首创干部下连当兵之举的原成都军区视察时，习主席专门强调：“当兵就要真当，蹲连就要真蹲，切实当出感情来、蹲出好作风。”

统帅一声令，三军齐行动。党的十八大以来，全军迅速兴起当兵蹲连热潮，年均数万名团以上领导和机关干部融入火热连队，走上士兵岗位，听官兵心里话，解基层挠头事，赢得了兵心，凝聚了军心。

“每到一次边防，心灵都会受到一次洗礼；每住一次连队，肩上都会多一份责任。”如今，当兵蹲连已成为砥砺思想作风的“磨刀石”，密切上下关系的“连心桥”，使基层上下充盈着堂堂正气、虎虎生气、融融暖气。

此次当兵蹲连的指向非常明确，那就是“驻边远艰苦地区改革转隶的连级单位”。这些单位大多驻守边陲，条件艰苦，基础设施薄弱，基本保障困难，文化生活单调，探亲休假、看病就医、家属来队非常不便，官兵“后拉力”较大。尤其是调整改革期间，工作千头万绪，矛盾相对集中，官兵思想活跃，实战实训的要求越来越严，成长进步的通道发生变化，转隶带来的压力逐步增大……能否有效解决这些问题、隐性问题、深层问题，不仅影响基层安全稳定和改革任务完成，而且直接检验此次当兵蹲连的成效。

每个时代总有属于它自己的矛盾。改革后的基层，无论是指挥关系、使命任务，还是运行机制、素质要求，都与以往有较大不同，需要当兵蹲连干部倾心体验基层疾苦、真心倾听官兵心声。如果当“兵”不当“兵”，吃“招待餐”，住“招待间”，当兵不真当，蹲连不真蹲。那么，如何能够听到战士心声、闻到战士汗味，又如何能够深入了解官兵的真想法、掌握一线的真实情况，找到解决问题的真办法？

人心换人心，玛瑙兑黄金。只要当兵蹲连干部牢记我是一个兵，坚持睡战士的床、端战士的碗、扛战士的枪，与战

士们铺挨铺睡觉、勺碰勺吃饭、肩并肩训练，大家就会跟你交真朋友、掏心窝子。这样，带着军委机关的思考，站在一线部队的视角，既能深切体验兵的生活、找回兵的状态、熏出兵的味道，更能洞察“兵之情”、学习“兵之智”、解决“兵之难”。

官兵一致永远是我军的制胜法宝。贴近官兵鱼得水，脱离基层树断根。只要我们离基层近些、再近些，与士兵亲些、再亲些，把当兵蹲连的优良传统保持得再好些、再好些，“这样，我们的军队就是永远打不败的军队”。

(作者单位：32123部队)

长城论坛

出力气才能长力气

■李天

众所周知，力气是以肌肉为基础的。要想长出腱子肉，成为大力士，除了增加营养外，关键是要多锻炼、流汗水。干部成长也是如此，基本路径就是敢于涉险滩，多钻“矛盾窟”，敢啃硬骨头，勇挑“千斤担”。

温室里养不出万年松，庭院里跑不出千里马。一个人要想成长成才、有所作为，必须经风雨而见世面，闯激流敢担当；既要有宽肩膀，还要有铁肩膀。李光耀在回忆录《风雨独立路》中写道：“三年零六个月的日治时期让我学习到的东西，比任何大学所教的来得多。”一位开国将帅也说过，战争年代一天学到的东西，比平时一年学的东西还要多。这也充分说明，“不畏苦寒，自得其芳”，敢闯敢试、能干善干，才能成就自我、建功立业。

现实中，个别干部不愿吃大苦、出大力，压力大的岗位不去，风险大的职位不干，任务重的一线不到，宁愿端茶倒水，也不愿担当重任；宁愿在机关跑跑跳跳，也不愿到基层当主管。有的不愿挑重担、担大任，畏首畏尾、瞻前顾后，或者不想干、不去干，或者跟着干、选择干，特别是对一些敏感的事、花钱的事，能躲就躲、能拖就拖，“不落回头，也不出风头”，处处担忧“如果出了事，转业安置都受影响”。如此这般，怎能练出

铁肩膀，扛起强军担？  
俗话说：“下河莫怕漩涡多，打铁莫怕火烫脚。”矛盾多、风险大、责任重的地方，往往是最能锻炼人、成就人的地方，最需要出力气，也最能长力气。总是害怕困难，总想追求安逸，还想有所收获，无异于痴人说梦。不经历风雨怎能见彩虹。只有勇于到基层去、到边陲去，到任务最艰巨的一线去，到军事斗争最激烈的前沿去，才能锤炼出敢打必胜的信心、制胜强敌的本领。

“责重山岳，能者方可当之。”面对困难，有多大担当，就有多大作为；尽多大责任，就会有多大成。强军兴军大潮澎湃，千帆竞发勇进者胜。愿不愿直面问题，敢不敢中流击水，能不能攻坚克难，考验的是担当，决定的是成败。无论是实战演练，还是日常战备；无论是国际维和，还是远洋护航，都是困难重重、充满挑战的硬仗，都需要逢山开路、遇水架桥的担当，没有两把刷子不行，不下点力气更不行。

“登山不以艰险而止，则必臻乎峻岭也。”军人迟早要走上战场、直面风雨，不舍得出力气、流汗水，终将负有重托、有辱使命。知难而进、迎难而上，爬坡过坎、披荆斩棘，把困难当作垫脚石，把干劲当作催征鼓，方能练就一身真本领，扛起打赢这座山。

(作者单位：国防大学政治学院)



某连战士小彭嫌配发的头盔太重，便从网上购买了一个高仿的，不但被取消了破连队纪录的考核成绩，还按有关规定受到相应处罚。此事引发官兵热议，并就如何破除和平积弊深挖根源、制定措施。

这正是：  
和平积弊有祸根，  
稍不注意即现身。  
扫除积弊出实招，  
深查彻改敢较真。  
何婧图 郑建坤文

玉渊潭

语必关风始动人

■邵天江

小品《一句话的事儿》里有一句经典台词：“一句话能成事儿，一句话能坏事儿。”其实，古往今来，“一句话”都绝非凡小，正如海涅在《法国的现状》里所写：“言语之力，大到可以从坟墓唤醒死人，可以把生者活埋，把傀儡变成巨无霸，把巨无霸彻底打垮。”

“人之所以为人者，言也。人而不能言，何以为人。”然而，人人可言，并非人人善言。“言行在于美，不在于多”，要言不烦，字字珠玑；“其持之有故，其言之成理”，口舌生花，谈笑皆珠，能给人以启迪、智慧和力量；“处世戒多言，言多必失”，不识时务，胡言乱语，则可能招致杀身之祸。

《梁溪漫志》里，苏东坡一次吃罢饭捂着肚子问家人，腹中何物？众说不一，而朝云一句“学士一肚子不合时宜”，诙谐

幽默，妙趣横生，惹得众人捧腹大笑，从此流传于世。《墨客挥犀》中，有一个刚中进士的风流少年，被一权贵请至府中逼婚，一向“等更归，试与妻商量如何”，既婉言拒绝又不失风度，真妙不可言。

古人云：“巧言如簧，颜之厚矣。”固然，花言巧语令人反感，但身陷困境之时，如果没有巧辩之言，就难以摆脱窘境。《世说新语》记载，深受汉成帝宠幸的赵飞燕，诬陷班婕妤向鬼神祷告诅咒自己。班婕妤为了证明自己的清白，一方面讲，“死生有命，富贵在天，修善尚不蒙福，为那欲以何望？”另一方面讲，“若鬼神有知，不受那佞之诉；若其无知，诉之何益？”两向反问，无可辩驳，清者自清，不可谓不明智。

有理讲实话，无理说歪话。《殷鉴小说》里，孔融一天半夜突发疾病，急

命门人钻火，然“夜阴暖，不得火”。急催之下，门人亦怒曰：“今暗若漆，何不把火照我，当得钻火具，然后得火。”《笑笑录》里也有类似的笑话：艾子一夕疾呼一人钻火，久不至，艾子促之。门人曰：“夜暗索钻具不得，可持烛来，共索之。”无理者愈然作色，无理指责，受屈人则机智回应，以牙还牙，一语中的，令人击节叫好。

俗话说：“忠言逆耳利于行。”这个道理虽然无可否认，但并非每个人都能闻过则喜。尤其在“人臣欲谏，辄惧死亡之祸”的封建王朝，如何让皇帝欣然接纳自己的意见建议，“说”是一门学问，更是一门艺术。刘备算得上是一代名主，但有一年大旱，朝廷下令禁止酿酒，违者刑法处置。有小吏于一户人家中搜到酿酒工具，准备“与造酒者同

基层心声

找到“要说”与“想听”结合点

■韩佳辰

“没有在‘要说’与‘想听’之间找到结合点。”某部机关调研政治教育缺少时代感、感染力和吸引力的原因时，一位连队指导员的发言颇有见地，发人深思。

我们常说，理论一经掌握群众，就会变成物质力量，但必须有一个前提条件，就是这个理论先得说服人。如何说服人？简单地讲，就是你要说的，正是官兵想听的，在两者之间找到了结合点，台上台下产生了共鸣。

然而，现在政治教育的一个明显短板，就是话语体系滞后时代，脱离官兵。比如，有的重“说理”轻“陈情”，有的“高大上”多、“鲜小活”少，还有的不

会讲故事、满堂大道理。这样的“说”的结果，大多是有理说不好、说了不走心，台上侃侃而谈、口干舌燥，台下昏昏欲睡、分心走神。一堂课下来，达不到预期效果。

如何找到结合点？从小处讲，就是要走通俗化路子。一方面，要运用接地气、带露珠、沾泥土的兵言兵语，把深邃思想讲透彻，把深刻理论讲鲜活，做到有意义又有意思、有知识又有韵味、有高度又有温度。另一方面，要讲部队发生的事例、讲官兵身边的故事，把思想蕴于鲜活实践，把精神赋予生动形式，让官兵听有所思、学有所悟，春风化雨、铸魂育人。

谨防有些“惯例”变成“惯性”

■黄钟越

在长期的机关工作中，会慢慢形成一些固定模式和习惯做法。不可否认，这些模式有的是工作制度化、规范化的必需，有时“按惯例办”往往对于工作高效运转、加快进程起着一定的推动作用。

但是，有些“套路”把人套得难以自拔，有些“惯例”变成了“惯性”。比如，有的一部署工作首先想到的是怎么能搞出响动、出点经验、让上面关注，一抓落实就是开大会、发通知、搞检查那“三板斧”；有的调研组还没下部队，讲评就定调了，甚至报告都写好了。再比如，有的大小任务都要搭个“班子”，大小材

料都要架起投影仪“推一推”，反而拟制精细的作战方案时，却只安排一两个人干。这样的“惯性”越大，对备战打仗的损耗就越重、危害就越深。

“脑子一固定，就很危险。”一些基于平时、惯性运行的套路根深蒂固，很多时候会不自觉地冒出来，必须踩死刹车、立即制动。“惯性”的形成并非一朝一夕，清除“惯性”也要常抓不懈。要像定期清理电脑、手机垃圾一样，坚决把这些“冗余”清除掉，大胆地从陈规陋习中解脱出来，甩开制约创新的“套子”，切实为备战打仗营造一个打破壁垒、激发活力的环境氛围。