

立起备战打仗的鲜明导向·清除和平积弊

“蓝军”为啥咬住我们不放 原来是洗洁精惹的祸

第74集团军某旅严纠官兵背离实战的不良习惯

本报讯 李涛、谭峻报道：“没想到竟然是它暴露了我们的行踪！”6月初，刚刚走下演练场的第74集团军某合成旅装突一连连长温利勇，谈起演练失利原因连连摇头。

对抗演练中，装突一连接到命令：进行潜伏，并伺机突袭“蓝军”。可还没等他们找到“蓝军”，对方反倒屡屡找上门来。虽然几天内换了5个地方，“蓝军”却总能及时“咬住”他们不放。

潜伏地带附近草木茂盛，连队还对人员和装备进行了精心伪装，转移途中也始终保持无线电静默，怎么总会被发现呢？演习复盘，“蓝军”侦察参谋道出原委：“虽然你们做了不少隐蔽措施，但我们发现地面上有大量泡沫，通过这条线索搜索，每次都能准确找到你们的藏身之处。”

侦察参谋所说的泡沫，其实是饭后

清洗餐具时留下的洗洁精残留物。每次洗完餐具后，连队官兵总是顺手将污水倾倒在地面上，形成大大小小的泡沫堆。正是这个习以为常的习惯，无形中给“蓝军”标注了自己的方位。

教训即财富。该旅以此为契机，在驻训场组织开展“向实战靠拢，向习

惯开刀”大讨论活动，查找出30多条背离实战的不良习惯，并向训官兵，逐一制订改进措施。

班排“飞”出千百计，条条连着战斗力。再次进行红蓝对抗演练，装突一连每次行军前都及时消除驻扎痕迹，再也没有给“蓝军”以可乘之机。

短评

逮住细节中的“魔鬼”

■张科进

表面上看，一连的失利是因为日常习惯不注意，犯了个“小错”。但细思便会发现，习惯的背后是长期和平环境对战斗力细节养成的不以为然，是思想深

处潜藏的和平积弊。成功在细节，魔鬼也在细节。对军人来说，实战化训练必须从细节养成做起，任何借口和开脱都是对战斗力的极大不负责任。

第83集团军某旅从严治考

5名考官在训练总结会上作检讨

本报讯 杜民承、曹志国报道：上个月，在第83集团军某旅训练形势分析会上，除了考核成绩不理想的营连主官上台分析原因外，机关5名考官也跟着作了检讨。

前不久，上级突击抽查该旅两个连队专业课题，合格率为76%。令大家不解的是，就在上级抽考前，旅本刚刚组织了一次考核，这两个连队的合格率都达到95%以上。相隔才几天，为什么考核结果却大相径庭？

经调查，原来在旅本组织的考核中，考官要求不严，对参考单位在

考核中使用“小窍门”等不符合实战要求的现象没有制止。而在上级抽考时，这些“小窍门”不再奏效，导致一些训练尖子和标兵连队“发挥失常”。

“现在考核糊弄自己，将来上了战场糊弄得了敌人吗？”会上，旅领导严肃发问，让在场不少人都低下了头。随后，旅党委达成一致意见：从严治训，从从严治考开始。为此，他们组织官兵对考核中存在的常见问题进行查摆，进一步完善考核监察制度。同时深入一线督导检查，

对考核中存在的不正之风进行通报批评。

几天后，由12名基层训练尖子组成的“流动监察哨”亮相该旅基础体能考核现场。整个考核过程，监察员全程监督，确保考核不掺水分、评判客观公正。

“这次考核，虽然不少科目成绩有所下降，但考出了水平、发现了问题，为我们下步训练提高找准了方向。”拿着一份并不“如意”的成绩单，合成一营营长刘远峰反倒更加踏实。

武警广东总队梅州支队向基层“常见病”开刀

集合不用再打提前量

新闻观察哨

本报讯 李文猛、郑广斌报道：“这次开会终于不用提前起床啦！”6月7日，正准备集合开会的武警广东总队梅州支队执勤中队班长刘洪昌开心地说。这样的变化，得益于上个月初该支队组织的一堂主题教育课。

那堂课上，支队领导发现尽管授课内容很丰富，台下官兵却依然提不起精神。问及原因，不少官兵反映下午3时才开始授课，支队却要求提前15分钟入场完毕。于是各中队将集合时间再度提前，官兵们不得不提早近40分钟起床整理内务卫生。这样一来，午睡时间被严重压缩，导致大家下午精神状态不佳。

“层层加码是基层‘常见病’，不仅加

重了官兵负担，还容易扰乱基层正常的工作和生活秩序。”支队政委余洪波随后以此为题开展专题教育，引导各级带兵人摒弃层层加码、急功近利等不实作风，并在全支队范围内组织检讨反思，逐条制订整改措施，形成11条硬性规定。

摒弃层层加码，官兵自我加压。在支队最近一次的阶段性考评中，各中队综合考核成绩优秀率提升近7个百分点，训练场上比学赶超的氛围日益浓厚。



连长，我可没有三头六臂

■第72集团军某合成旅防空营排长 张昌武

抓训练、搞教育、写材料……自从担任连队留守负责人以来，我基本每天从早忙到晚，个别战士甚至夸我有“三头六臂”。不过我自己心里清楚，有时忙起来还真有些力不从心。

事情要从月初说起，由于老连长交流任职，指导员已转业离队，代理连长张毅和连队其他干部带着大部队出去驻训，连队留守工作便落到了我身上。

一次旅里组织阶段性考核，要求各连抽15人参加。巧合的是，连队留守官兵刚好15人，只能全部参考。得知消息后，在外驻训的张连长立马打来电话：“虽说是留守连队，但考核我们绝不能输给别人，要认真做好迎考工作。”通话快结束时，张连长又给我安排了另外一

项任务：参加旅里的演讲比赛。两项任务，我只能加班加点同时干，白天指导战士训练，晚上挑灯撰写演讲稿。然而事与愿违，连续多天的超负荷工作让我发挥失常，不仅在考核中拖了后腿，在演讲比赛中也是频频失误。

“不一定每件事都要亲力亲为，有些任务可以交给班长骨干。”在与其他连队主官交流中，我开始总结经验教训。

验证的机会很快来了。这天上午我接到通知要参加两个会，一是营里的训练周表制订会，另一个是旅里的政工会。这次我学“聪明”了，果断让一名训练骨干代替我参加营里的会，自己去参加政工会。

没承想，刚参加完政工会，连长的电

话又来了：你怎么没去参加营里的周表制订会，刚才营长打来电话对我们提出了批评。

电话这头的我越听越委屈，忍不住打断连长的话，倒起了“苦水”：“连长，我可没有三头六臂啊，我给你摆摆情况，你看让我怎么分身……”电话里连长沉默了许久后说道：“错不在你，主要是我考虑不周，没有照顾到你留守后方的实际情况。你放心，我会把情况反映给营里。”

几天后，营里就对留守连队作出新规定：有的会议可以安排士官骨干参加，布置任务酌情减轻……这不，现在的我带队伍的信心越来越足了。

(周旭辉、盛洋迪整理)

班长，出公差怎么又是我

■第72集团军某合成旅榴炮一连列兵 郑仲剑

“每班一名公差，领取驻训物资。”上周六上午，我刚领回手机准备和小伙伴儿们痛快玩一场游戏，就听到值班员的声音，心里顿时有种“不祥”的预感。果然不出所料，值班员语音刚落就传来班长声音：“小郑，过去领一下物资。”

班长命令不可违，我很不情愿地放下手机去出公差。其实，我不是不愿意出公差，以往每当有公差勤务，我都抢着上。只是，自从我的“积极”被班长注意到后，烦恼便多了起来。

记得第一回班长叫我出公差，是整理战备器材室物资。战备器材室物品种类繁多，摆放要求也不同，又没有人指导，可让我伤透了脑筋。最

后，我用了整整一个下午的时间才勉强完成任务。

还有一回，值班员让班里出两个人打扫连队集合场的卫生，班长却跟值班员建议说只需要派我一个人就能完成好任务。就这样，本来两个人的任务压到了我一个人身上。

几次公差差下来，自己休闲娱乐的时间更少了，我的心情也更低落了。

“服从命令是军人的天职，只要是符合规定的安排，咱就得绝对服从。可是关于出公差这事，我真的是有苦难言。不能因为咱表现积极，就总盯着咱出公差。而且任务重不说，干不好还要受批评……”刚抬回物资的我汗流浹背，和几个同年入伍兵坐在地上讨论起来。

“咳咳……”不知啥时候，班长竟然站在了器材室门口。瞬间，现场氛围变得有些尴尬。

“我都听到了。”班长顿了顿，诚恳地对我说：“仲剑，我向你道歉。之前确实是我考虑不周，不仅公差安排不合理，也没能及时给予你帮助指导。以后我一定注意。”

听了班长的话，我内心淌过一阵暖流，刚刚的烦恼也立刻烟消云散了。

(胡贡荣、盛洋迪整理)



点评

响鼓重捶也要适度

■第72集团军某合成旅作战支援营教导员 柳正华

俗话说：“没有压力就没有动力”；还有一句话是：“快马加鞭，响鼓重捶。”实践证明，适度的压力可以激发我们的动力和潜能，帮助我们更加出色地完成任

然而，给压力也要适度。一根弹簧如果一直承受过重的压力，它的弹性就会逐渐消失。一个人若长时间承受过重的压力，往往会产生挫败感，进而消磨冲劲、失去闯劲。

年轻官兵正处于精力最充沛、

思维最活跃、创造力最旺盛的年龄，需要适度给他们压担子，但也要控制在他们可承受范围之内。只有这样，才能充分调动他们的积极性和创造性，让压力真正成为官兵成长的动力。

营连日志

本报讯 唐嘉、刘隐舟报道：5月底，驻香港部队某合成旅“大渡河连”一场高强度对抗比武拉开战幕。连队指导员李孝龙介绍说，这是他们纪念强渡大渡河胜利83周年的一项重要活动。

1935年5月25日，红一军团第一营营长孙继先亲自挑选并带领该营二连17名勇士冒着枪林弹雨，强渡大渡河并夺取渡口，为红军北上开辟了胜利通道，二连也因此被誉为“大渡河连”。

“传承红色基因，不是沉湎于过去的荣耀，而是要传承先辈精神打赢明天的战争。”5月初，“大渡河连”党支部“一班人”研究讨论今年以什么样的方式纪念胜利日时，连长殷玺建议：用对

驻香港部队某合成旅“大渡河连”

胜利日比出新的“十七勇士”

抗比武的方式纪念胜利日，评选出新的“十七勇士”，激励官兵争当勇士传人、担当强军重任。

活动当天，经过近10个小时的连续高强度比拼，连队根据官兵的综合表现，评选出了新的“十七勇士”，并现场颁授荣誉证书。“大渡河，奔涌着，

当年志士的情怀……”比武结束后，连队官兵集体肃立，齐唱“大渡河连之歌”，共同追忆光荣战史。

“熊尚林！”“到！”“罗会明！”“到！”……当殷玺再一次呼点强渡大渡河十七勇士姓名时，“大渡河连”官兵齐声答到，响彻云霄。

值班员讲评

Mark军营

临危受命

把“免训”当奖励，不妥！

值班员：新疆昌吉军分区勤务保障营 营长 苟玮亮
讲评时间：6月4日

6月的闽南，骄阳似火。第73集团军某旅演训场上，一辆坦克突发故障“趴窝”。该旅坦克底盘技师、二级军士长熊小忠临危受命，不到10分钟便排除故障。

何生摄

的理念，违背了“六全”训练要求，让训练“四落实”落了空；二是树立了“以免训为荣”的错误导向，既制约了尖子人员训练水平的进一步提高，又容易使参训人员产生被惩罚的心理，挫伤其训练积极性，可谓是弊大于利。

军人生来为打赢。作为组训者，一定要牢固树立依法施训、依法治训的思想，从难从严从实出发组织训练，奖优罚劣。

(肖承祺、周玉明整理)

本版投稿邮箱：

邮箱：jbjcc@126.com
强军网网盘：jbjccz

