

★ 最美身影

大爱担当最美丽

——来自沈阳联勤保障中心部队文职人员的一组报道

编者按 听党指挥、令出随行。这次改革，改变的是规模结构、力量编成，检验的是政治觉悟、忠诚品格。在深化改革的关键时刻，行动比态度更重要，担当比承诺更可贵。回望历史，改革总会与阵痛相伴，选择进退留转之时，亦是考验人的担当之时。面对改革阵痛，沈阳联勤保障中心部队文职人员感恩组织、不忘初心、无私奉献、勇于担当，用实际行动拥护改革、支持改革、投身改革。

第211医院急诊科军医王立鹏——

爱妻移防留俩孩 面对困难仍坚守

■本报特约记者 汪学潮 通讯员 王志超

“改革有阵痛，坚守亦担当。”第211医院急诊科军医王立鹏就是这样一位在改革调整中坚守的文职人员。

“爸爸，今年六一儿童节，学校要组织文艺演出，您这次可不能像元旦演出那样，把我丢到舞台上自己跑回医院。”5月20日，王立鹏本想多陪陪11岁的女儿五月和2岁的儿子九宝，没想到这天急诊患者不断，很晚才回到家，心里对孩子充满了愧疚。

去年12月30日，女儿要在学校组织的元旦演出中表演葫芦丝独奏。妻子郑柳带着还在哺乳期的儿子在半年前随部队移防，王立鹏平日不是出急诊就是参加野战医疗队训练，女儿提前2天跟爸爸约定参加演出。演出那天上午，王立鹏一大早就陪着女儿来到演出现场，正当女儿到幕后准备上台演出之时，王立鹏的手机响了：“王医生，请您马上回来吧！科里来了一个急性上消化道穿孔的病人，已感染性休克，需要

立即手术……”电话那头是值班护士急促的声音。改革期间，急诊科只剩王立鹏和科主任2名医生，眼下科主任休假回了老家，王立鹏无论如何都要赶回医院救人。

“老师您好，急诊来了个患者需要急救，我得马上赶回去。女儿马上就要演出了，我就不跟她说了，别影响她情绪，等她演完了，麻烦您帮我解释一下……”和女儿的班主任简单说完，王立鹏立即打车赶回急诊手术室。手术一做就是几个小时，直到患者脱离生命危险，王立鹏才拖着疲惫的身体赶回女儿的学校，结果演出早就结束了，女儿已被老师送回了家。

妻子郑柳移防之后，所在单位改编为卫生连，野战急救训练任务很重，春节前夕不得不将儿子送到王立鹏身边，白天让爷爷奶奶帮忙照顾。王立鹏平时既要工作训练，又要照顾这两个孩子。4月中旬的一天上午，王立鹏

正带着高烧的女儿在医院准备抽血化验，急诊科突然打来电话说，一个正在吐血的上消化道大出血病人需要急救。王立鹏立即把女儿托付给熟悉的护士，赶去抢救患者。2小时后，他赶回女儿病房时，只见小脸蜡黄的女儿坐在病床上正在打点滴，露出一脸委屈的表情，一向刚强的王立鹏忍不住扭头抹了把眼泪。

这期间，妻子郑柳曾建议王立鹏找领导请求退出野战医疗队，调到相对轻松一点的岗位。可是，一路从作战部队成长起来的王立鹏深知，训练急救对基层官兵意味着什么。院长肖刚也曾几次征求过王立鹏的意见，但都被他婉言谢绝了。他知道改革调整期间骨干短缺，医院党委要想关照到每一个有困难的人可能也是有心无力。他深情地对记者说：“我是一名急救医生，不能因为改革阵痛，就丢下患者见死不救！”

第461医院临床部王强、王虹蛟夫妇——

博士夫妻报党恩 高薪聘请不动心

■本报特约记者 汪学潮 通讯员 罗涛

“王主任，咱民营医院就缺像您这样有名气的专家，只要您退休后愿意来，我们高薪请您来当医疗业务副院长，您看怎么样？”5月下旬，第461医院临床部博士夫妇王强、王虹蛟即将退休的消息传出后，驻地不少地方医院便开始提前“抢人”。

丈夫王强是该院内二科主任，妻子王虹蛟现任干部病房和康复科主任，他俩都是该院的中坚骨干，是享誉军内外的知名专家。临床部主任于博、政治协理员栾添得知地方医院来“抢人”，立即警觉起来，分别找他俩谈心，希望他们退休后，在部队调整改革的特殊时期，能继续留下来为部队服务、为官兵服务，继续帮带年轻同志。没想到，他俩毫不犹豫地说：“我俩从一个地方大学生成长到现

在，都是党和部队培养的，我们感恩组织。只要医院需要，我们一定留下来！”

他俩是这么说的，也是这么做的。4月下旬的一天午夜，已经入睡的夫妇二人被家里的电话铃声惊醒。“主任，一位老干部病情突变，科室正准备抢救！”“我跟我王马上去！”他们知道，只要家里军用车机响起，肯定是医院有抢救任务。王强接完电话正准备叫醒妻子王虹蛟时，王虹蛟已经在穿衣服了。他俩一边往科室跑，王强一边介绍患者病情。赶到科室，王虹蛟仔细查看了患者的相关检查结果，决定立即对其进行急救处置。经过2个多小时的急救，这名急性上消化道大出血患者的病情趋于稳定。

此时，王虹蛟已累得气喘吁吁，王强立即掏出纸巾帮她擦拭额头的汗珠，俩人宛如热恋中的情侣。是的，他们的相遇、相知、相爱都是那么温馨浪漫。1978年，作为恢复全国高考后第一批大学生，他俩怀揣着梦想踏上同一辆火车，迈进同一所大学，还成为同班同学。更幸运的是，他俩大学毕业后同时被分配到同一所医院并结为夫妻。40年来，他俩边工作边学习边研究，相继考上了硕士、博士、博士后，并同期当上科主任及医疗专家组成员，另有10余项课题研究成果获得国家、军队科技进步奖。

临床部政治协理员栾添告诉记者，他们夫妻俩已提前与医院签订了退休后的返聘意向书。

第208医院数位自主择业白衣天使——

服从大局听召唤 无人接替不离岗

■本报特约记者 汪学潮 通讯员 孙磊

按劳取酬，天经地义。第208医院有这样几位令人称道的白衣天使，他们在自主择业、上级暂时没批准返聘的情况下，依然坚守岗位。5月下旬，记者采访时问及原因，他们只说了一句：“因为传承，所以坚守。”

“张向楠，上级还没有明确能不能签返聘合同，干得还有啥意思？到我们医院来吧，还能应聘上护士长！”军人家庭成长起来的张向楠听到这席话没有丝毫动摇。她说：“我的父母都是军人，他们从小就教育我要‘当得起兵就站得起岗’。现在虽然我自主择业了，但改革调整期间科室人员十分紧缺，如同站岗放哨，接岗的人还没来，我怎么能脱岗呢？”

心血管内一科护士长赵佳辉，她的父亲是名老边防，从小跟父亲在部队大院长大，军校毕业后长期在该院老干部病房工作，从护士到护士长，在护理老红军、老战士的过程中，革命军人的红色基因早已融入她的血脉。她说：“党和国家对老红军、老战士的待遇很好，他们平日里勤俭节约、艰苦朴素，可是一旦听闻哪里发生自然灾害时，他们都会让护士们帮忙联系捐款，还有一名老红军在临终前将平时省下来的钱全部交了党费。”

去年8月，赵佳辉的自主择业命令宣布后，许多人都劝她好好放松，为接下来到地方工作做准备，

也有不少地方朋友想与她合伙投资搞经营。面对改革特殊时期，医院想返聘，上级却没有明确政策，医院一时找不到合适的接替人选。在这种情况下，赵佳辉毅然选择了坚守岗位。

前不久，一位好友到驻地探望赵佳辉，听说她退出现役后仍坚守在原岗位上，惊讶地问道：“继续留在这里，医院给你开多少工资呀？咱们都上有老下有小，也得养家过日子，你得好好考虑考虑！”赵佳辉风趣地回答：“能撑多久就撑多久，不开返聘工资，我不是还有自主择业金吗？”说罢，好友紧紧握了握赵佳辉的手。

- ◇王佳薇：为伤患官兵提供细致入微的服务保障和真诚真挚的情感关怀，用精心呵护撑起他们心中的一片绿洲。
- ◇傅立峰：站在保障最前沿，热心服务官兵，让伤患官兵在精心救治和细心照顾下康复，重返战场建功立业。
- ◇李彩云：每成功救治一名官兵，就谱写一曲动人的颂歌。
- ◇倪晓影：践行军医无私奉献的精神，时刻想战为战，用实际行动给患者激励。
- ◇王红：给病人亲人般的关怀和温暖，就会抹去他们心中的落寞，这样康复的不仅是身体，还有精神和灵魂。
- ◇翟冉：有爱心才有希望，将爱心献给医疗事业，就会将希望留给每名患者。奉献爱心，就能让家庭得以团圆，让灯火重燃温馨。

——解放军第117医院供稿

无问西东，肩扛使命再出发

——火箭军工程大学基础部副主任刘延飞转改文职人员的真情告白

■刘延飞 口述 张磊 本报特约记者 钟福明 整理

★ 与改革同行

时光如梭，距我申请转改文职人员已悄然过去3个多月了。要问我当时为什么选择转改，因为职责所系、使命使然，因为我深爱着绿色军营这片热土。

回顾25年的军旅生涯，脱下心爱的军装，从内心讲总有难舍的眷恋。作为基础部副主任，作为中青年教学力量，我选择转改，就是想起个带头作用，影响和带动一批骨干人才坚定地留下来，一起把基础学科做大做强。

基础不牢，地动山摇。作为工科院校，基础课教学是学员学好专业课的前提和基础。“基础学科要向地方一流高校看齐靠拢。”这是学校推进内涵式发展的必然要求。基础部目前中青年骨干力量较少，改革期间如果中青年教员流失过多，师资队伍就会出现严重断层。

我毕业于国防科技大学，分到学校后一直从事基础研究，先后任专业基础实验中心主任和电工电子技术教研室主任，教研室5年内3次被评为优秀教研室，个人2次被评为优秀教研室主任；作为负责人申报的工程创新实践中心，获得“陕西省实验示范中心”称号。近年来，我出版专著、编著6部，编写教材10部，发表SCI、EI等各类检

索文章30余篇，其中3篇获得全国电子科技优秀论文一等奖；获得发明专利4项、实用新型专利6项、软件著作权4项；主持并参加近20项科研教改项目，2015年研制的核检测巡检机器人在全国物联网创新大赛中获得一等奖，主研的某型模拟器材电路实验系统受到部队赞扬，在军事训练中发挥积极作用。我深知，这些成绩的取得，主要得益于学校有实现价值的良好的平台和环境。我感恩学校的信任与认可，也深知人才对于一个单位、一个学科建设的特殊重要性。

现役干部转改文职人员，从某种意义上说，是一场人才争夺战。转改摸底时，我和很多人一样也曾经徘徊过，毕竟转改对我来说不是单选题，我还可以选择计划安置、自主择业等。

“你会不会转？”在给大家搞教育时，有人这样反问我。行胜于言，经过一段时间的思量后，我还是选择了留下。从外因讲，虽然转文职可能会失去一些东西，但学校和基础部的整体环境比较好，风清气正，与同事们相处融洽，从事基础研究的我深知“基础”的重要性；从内因讲，改革当前，一定要有一些人坚定地留下来，才能防止人才断层，而我愿意做“第一个吃螃蟹的人”。在我的影响带动下，我原来所在的电工教研室第一批就有7人申请转改文职人员，不少人还

跟我说：“副主任，您都转了，您叫我什么时候转我就什么时候转。”我与同在基础部工作的爱人开玩笑说：“转改后，除了换身衣服，我们还能继续共事。”其实，每个人的选择纵然有很多，但无论去哪工作，都希望找一个好的工作环境，而我选择在自己喜欢的环境里继续干自己喜爱的事业，最大限度地实现自我人生价值，这就足矣。

也有不少人担心，转改后身份变了，在评定职称、科研立项等方面会受到影响，但我始终坚信，有作为就会有地位，不管身份和服装怎么变，教书育人的主业没有变。

前段时间，部里有名博士想往更高层次发展，需要有人在科研学术方面给予更有力的指导。我积极与中科院著名教授联系，并带着这名博士登门拜访。经过指点帮带，他明晰了研究方向，拿下了国家自然科学基金，如今他也选择留了下来。因为专业不同，可能在某些学术领域我不能给予这名博士具体指导，但我可以尽己之能发挥管理协调方面的作用，助力育才。

因为这份责任、这份热爱，我申请转改后更加释然。眼下，我正脚蹬劲带着一批年轻人，想通过3至5年的发展，打造出1个亮点学科方向。在强军兴军征程上，我将无问西东，肩扛使命再出发，续写“转身”后的华彩篇章。



白求恩国际和平医院日前举办创伤救治技术比武竞赛，对自救互救技术和战场综合急救技能进行检验评估，着力实现护士队伍“从病房走向战场”的转变。

郭晨摄

“厉害了，我的侯工”

——解放军第404医院网络工程师侯鹏速写

■张开山 刘亚琴

★ 创优龙虎榜



“叮铃铃——”6月5日刚上班，一阵急促的电话铃声，打破了解放军第404医院信息科的安静。

“侯工，门诊收费系统登录不上去了，现在陆续有交费人员在排队，请您赶紧帮我们解决一下。”电话那头收费室的工作人员正急得束手无策。

随后，只听见“哒哒哒”的键盘敲打声。“好了，问题已解决，您现在登录看一下。”电话这头的文职网络工程师侯鹏沉稳耐心地说道。这就是侯鹏在科里的日常工作，即为

医院各科室的计算机软件等提供技术支持。

2000年，侯鹏以优异成绩毕业于中国海洋大学计算机系。他怀着对军旅生活的向往，来到该院信息科工作，至今已有18个年头。他既是该院第一批非现役文职人员，也是该院第一位文职科室副主任，多次被表彰为优秀共产党员、先进工作者。

180厘米的瘦高个子，一副大框眼镜架在鼻梁上，一身白净的工作服，一个标准的“信息技术男”形象。侯鹏在工作中话不多，通常都是安静地坐在电脑前，和电脑屏幕里的一堆程序代码打交道。科室工作人员都认为，别看侯工话不多，其实是个热心肠。只要科室在计算机软件、信息化上有搞不定的问题，找他准能解决。于是，“厉害了，我的侯工！”就成了大家对他常态化的赞扬。

据医院副院长高会广介绍，在平时的工作中，侯鹏是一位善于发现问题、解决问题的人。几年来，他研发的“医疗清单热敏打印技术”“持卡就医系统”“护理标签打印系统”等，大大提高了临床医疗工作效率。起初，该院个别同事对侯鹏的工作表示不理解、不看好，认为现有软件一样能满足日常工作，况

且大多数医院也都是这样做的，何必再去另辟蹊径搞新花样。但是，侯鹏研发的软件成功应用后，该院的收费工作效率提高了20倍、成本降低了三分之二以上，全院上下都为侯工竖起大拇指。其中，“医疗清单热敏打印技术”已经在全军100多家医院推广应用。

机会总是留给有准备的人。凭借过硬的业务能力，侯鹏多次被抽调到原总后卫生部信息中心帮助工作。2012年，针对某重大工程长期以来没有接口、信息无法共享的实际问题，侯鹏和他的团队提出了很多切实可行的方案，最终成功解决了该系统的信息共享问题，该院因此成为第一批全军远程会诊试点单位，侯鹏也被表彰为“全军优秀文职人员”。

信息化建设是北部战区海军某岛礁医院的重点工作，作为第二批队员，侯鹏承担了建设岛礁医院信息系统的任务。在没有技术资料、岛礁信息化设施不配套、设备物资不全的情况下，侯鹏凭借丰富的经验、精湛的技术昼夜奋战，在最短时间上搭建起医院信息系统，在蓝色国土上实现了医院数字化管理。

“厉害了，我的侯工！”采访结束，笔者也禁不住啧啧称赞。

图为侯鹏在科室机房中工作。

刘亚琴摄

★ 岗位寄语

- ◇郑新莉：爱兵如子，待患如亲，用对军队和事业的忠诚灌注一腔为兵服务的热爱，是大爱，也是担当。
- ◇叶智伟：把热爱祖国、热爱军队、热爱岗位的激情，挥洒成勤奋工作的汗水，用无私奉献诠释爱的力量。