

特别策划·聚焦低学历士兵

学习归来一个月,就被红挂彩登上领奖台。望着台下双双羡慕的眼睛,陆军第79集团军某旅指挥保障连上等兵李鉴澍一脸自信:“低学历不等于低能力。只要我们肯吃苦、多努力,照样能成才!”

三次进修机会缘何失之交臂

■本报记者 刘建伟 特约记者 赵雷 通讯员 宋子沟

火炮修理的学习名额。得知消息,他第一时间找到指导员王晓宇表明想法。火炮修理专业技术含量较高,再三权衡,连队把机会给了两名大学生士兵。消息传出,李鉴澍心中颇为失落。

机会:连队要挑几个苗子,参加轮式装甲车的驾驶员培训。这次,李鉴澍准备充分,专门向连队递交了书面申请。本着公平公正的原则,连队专门组织了军事和文化选拔考试。李鉴澍在军事科目考核中一路过关,却在文化知识考试中“掉了链子”。

了两个月,李鉴澍自信满满。可结果不如人意——他仅以“3分”之差,又一次错失进修机会。“就因为自己先天不足,后天发展咋就这么难?”李鉴澍越想越委屈。他在旅政工网上发了一篇题为《谁来关心低学历士兵》的帖子。

“高学历士兵容易受到重视,聚光灯”

啥时候也能照在我们身上?”许多跟李鉴澍一样的低学历士兵纷纷跟帖,这引起了旅领导的关注。“低学历士兵的思想问题需解决,更重要的是校正各级的人才观。”为此,该旅专门组织官兵代表开展辩论赛,廓清学历与能力之间的模糊认识、惯性思维,帮助低学历士兵走出困境,找回自信。

新闻样本

低学历士兵:我们同样需要“聚光灯”

——第79集团军某旅关心培养低学历士兵的新闻调查

■本报记者 刘建伟 特约记者 赵雷 通讯员 宋子沟

记者调查

士兵学历普遍提高的今天,谁来为低学历士兵领跑

“咱连分来个东南大学的高材生!”去年刚入营,第79集团军某旅新战士雨松所在班的门槛便被“踩烂”了。班长、排长、指导员,轮流找他谈心。面对这样的“热情”,他自己也感到意外。

然而,与大学生士兵雨松相比,新战士朱浩逢的处境却截然不同。用他自己的话就是:“冷热两重天。”

“你啥文化?”一边帮助朱浩逢规整内务,新兵班长一边问。朱浩逢的眼神瞬间黯淡下来,他小声说:“初中吧。”

“初中就初中,咋还带个‘吧’?”新兵班长直言快语。那一刻,朱浩逢的脸上掠过一丝尴尬。

新训开始后,朱浩逢发现,班长对他和一些低学历战友的关注度,明显弱了不少。

探访该旅,记者不止一次捕捉到低学历战士那困惑、焦虑的眼神。

该旅二连下士徐利强,学历不高。刚到连队,各种“进修”机会不少,但总与他无缘。平时,他既得不到重视也鲜有鼓励。渐渐地,他入伍时的拼劲磨没了,军事训练成绩随之下滑。

这个连队中,本科学历的士兵6人,初中学历的7人。

而在班长、技师和文书等骨干岗位的15人中,初中学历占3人,高中学历10人,大专学历仅2人。

这两组数据确实耐人寻味:大学生士兵在连队担任骨干的比例和人数,竟比不上低学历战士。

咋回事?综合分析近年来连队士兵成长成才的情况,连长郭子瑞说:“除了一些大学生士兵提干、考学和退伍离开等原因外,更重要的还是连队因势利导、因材施教,让低学历士兵走上适合自己的岗位,加速了他们的成长成才。”

身为基层带兵人,要有一双发现战士身上优点的眼睛。打破惯性思维,变“学历至上”为“能力至上”。

对此,该旅女兵连指导员杨心柳感触颇深。

连队上等兵宋婷婷刚入伍时,由于学历不高,总感觉自己矮人一头,“一个宿舍六个人,四个有大学学历”。尽管学历上不占优势,但杨心柳却意外地发现,每次集合带回宿舍时,宋婷婷都会细心地将屋内的内务摆放检查一遍,确保无误后再离开。

“这姑娘真心细,干工作很踏实!”看准了宋婷婷实在肯干的性格特点,杨心柳将她推荐至卫生队工作,在工作期间从未出现过任何纰漏,深得上下好评……

工作上取得的成绩让宋婷婷越发自信,如今她正利用工作之余,紧锣密鼓地进行复习,向着更高层次冲刺。

“马斯洛需求”层次理论中,最高层次的需求是自我的价值实现。”旅领导分析道,绝大多数对自己现状不满的战士是因为自己的能力没有得到充分展示。

下士常浩最近就有些不开心,为啥?身为连队宣传骨干,他是大家公认的“宣讲之星”,可营里新组建“大学生士兵宣讲组”,他却因“学历不高”被拒之门外。

“还没亮剑,就已经败了!”常浩的脸上,露出一丝自卑。

“英雄”不问出处,高低学历皆能成才

“如今,随着兵员结构调整,更多高学历士兵走进军营,这是部队建设的大趋势。与高学历士兵不同的是,要让低学历士兵满怀信心建功军营,关键是要引导他们迈开追赶的步伐,加速成长的进程。”旅政委汪占军说。

无论学历高低,都能百炼成钢。年初,在旅党委“建设高素质士兵人才方阵”讨论会上,汪政委语重心长:“未来战争,兵‘熊’也可能‘熊’一窝”。现代战争就像是一个链式结构,每名战士是链条上的一个节,断一个节就会毁掉整条链,必须树立全员人才观。”



图①:仅有初中学历的火炮维修大拿、二级军士长张新昌,为战友讲解火炮修理原理。

图②:三营六连上士朱晓波,为战友演示快速装弹技巧。

图③:训练场上扛举炮弹,下士史特挑战极限。

图④:技术领域善于钻研,上等兵杨绍达与专业骨干讨论。

王乐意摄

锐视点

习主席在党的十九大报告中深刻指出,努力形成人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好局面,让各类人才的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流。

当今时代,部队兵员素质不断提高,越来越多的大学生乃至研究生走入军营。在各大媒体上,关于高学历士兵的报道比比皆是。然而,我们也注意到:作为部队发展建设的一支主要力量,低学历士兵的境遇却鲜有人问津。我们是否应该重新思量一下,这种现象折射出我们什么样的人才观?

每一朵苔花,都有自己的春天

刘建伟

骏马能历险,犁田不如牛;坚车能载重,渡河不如舟。

也许你学历并不高,但完全没有必要因此气馁。因为有千千万万个“过来人”,用他们的成功经验告诉我们,只要努力,就一定能够梦想成真;也许你要花费更多的时间,才能把一件工作干得完美。但有一位哲人曾经说过:“把一件事做到极致,胜过把一万件事做得平凡。”

今天,拥有较高学历的你,也不能因此沾沾自喜。早在明朝,“心学”的创始人王阳明就提出“知行合一”的理论,“知”只是基础,“行”才是关键。如果不能把自己书本所学,转化到实际工作当中,那么你所获得的文凭也许只是一张废纸。

作为基层带兵人,一定要看到每个战士身上都有闪光点,既不能偏爱高学历士兵,也不能冷落低学历士兵,而要把战士们安排到最合适的岗位。

各级领导和机关应增强“人人都得成才”“人人都能成才”“人人都是人才”的意识,运用好人才培养的激励机制,点燃每个官兵的成才激情。无论博士、硕士、学士,还是普通战士,只有让他们有信心、有拼劲,才能真正成为在各岗位发光发热的人才。

有位学者这样说:信息化战争的来临,在人才的天幕上,以往那种“月朗星稀”的景象,将变得“群星灿烂”。

“白日不到处,青春恰自来。苔花如米小,也学牡丹开。”新时代是奋斗者的时代,每一朵苔花都有自己的春天,每一个官兵都有自己的“小宇宙”,激发体内的潜能,梦想必将照进现实。作为“最活跃因素”,人人当学苔花,自强自励、自信、努力生长、奋力绽放,为实现中国梦、强军梦释放无穷活力,汇聚磅礴伟力。

版式设计:梁晨

