

★ 长城瞭望

# 多些陌生感 少些老面孔

## ——野外驻训如何训出“野味”①

■林忠祥

野外驻训，为的就是让训练走出操场、走近战场。如果野训场毫无陌生感，甚至成了“第二个操场”，野训的意义难免大打折扣。

战争，不会挑在你熟悉的地域打响，什么样的复杂环境都可能出现。平时在复杂陌生环境练得越多，战时随机应变的底气就越足。如果长期固守“一方水土”，哪怕练得再熟，走上战场也容易“水土不服”。可以说，挺进复杂环境、开进陌生地域练，是野外驻训的本义，也是其价值所在。

纵观古今中外的战例，一些军队败就败在“陌生”二字上。赤壁之战曹操数十万雄兵因不熟悉水战特点而受到重创，拿破仑和希特勒皆因对严寒气候考虑不足而尝到苦果。可见，平时在陌生的环境、以熟悉的方式训练，一旦遭遇陌生的战场环境、陌生的作战样式，就可能举步失措、进退

失据，终致战场失利。

敢于进入陌生领域、应对陌生情况、适应陌生“水土”，是我军的一个优良传统。解放战争时期，东北野战军激战林海雪原、纵横华北大地、南下碧海椰林，万里转战、所向披靡；抗美援朝战争进行境外作战，也打得有声有色、胜得气壮山河。正因为那时的人民军队常闯新地域、常走陌生路，才提高了部队适应能力、增强了官兵打硬仗、打胜仗的本领，不管在哪打、跟谁打、怎么打，都能胜券在握。

当前，我军大力推进实战化训练，官兵适应复杂陌生环境的能力不断提高。然而，野外驻训“练熟避生”的现象，仍一定程度存在。有的单位每年野训都到同一个地方，每场演练都在同一块地形，每次进攻都是同一座高地，虽然看起来轰轰烈烈、热热闹闹，但年年是“翻版”、次次搞

“临摹”，毫无创新感可言。

一名军事心理学专家曾对100名服役超过3年的士兵进行跟踪调查，结果发现，同样的训练内容，在陌生环境训练的效果明显高于在同一地方重复训练的效果。我们不妨反问自己：看惯了驻训场“老面孔”，倘若进入陌生地域，能否准确识别地形，正确判断方向？能否适应气候环境，避免非战斗减员？能否有效操控装备，确保联络通、不趴窝？这些问题搞不明白、心里没底，就可能给战场制胜埋下隐患。

“敌人”可以假想，“战场”则需设计。前不久，某训练基地对训练场重新进行规划，把河上的简易桥换成了地方，把三岔路改成了断头路，对干扰设备进行了升级；中部战区某部将官兵从熟悉的密林深山拉往陌生的戈壁滩头，并让官兵适应低气压缺氧环境……开展野外驻训

就应多一些这样的“战场设计”，从地理环境、电磁环境乃至气象环境等入手，多设难局、险局、危局，锤炼官兵险中求胜、危中求安、残中求全的能力。

今天，我军走出去的步子越来越大，使命任务也不断拓展。只有强化多领域、多时空、多气候训练，才能有效抵达、有力行动，才能不负重托、不辱使命。如果在训练中限于一时一域、不知求新求变，“答案写好了，才发现题目已经变了”，哪怕考分再高，也难以做到能打仗、打胜仗。

训练提升“陌生系数”，战时才有的“打赢底气”。我们只有以使命任务为牵引，把野训条件设逼真、把野战能力提上去，才能做到一旦有事，不分地域、不管季节、不论环境，召之即来、来之能战、战之必胜。

(作者单位：31606部队)

★ 长城论坛

# 消除科技创新中的“孤岛现象”

■刘辰源

我国要成为“世界主要科学中心和创新高地”，就必须消除科技创新中的“孤岛现象”。习主席在最近召开的两院院士大会上强调，科技体制改革要敢于啃硬骨头，敢于涉险滩、闯难关，破除一切制约科技创新的思想障碍和制度藩篱。这为消除科技创新中的“孤岛现象”指明了方向和路径。

党的十八大以来，习主席多次要求消除科技创新中的“孤岛现象”。“孤岛现象”源自物理学中的“孤岛效应”。习主席提到的创新中的“孤岛现象”，主要指在科技创新体系中，某一环节或要素与整体的科技创新体系发生“隔离”，导致在科技创新体系中形成“闭路循环”，从而阻碍科技创新第一驱动力的实现。目前，在我国科技创新领域存在多种“孤岛现象”。比如，“管理孤岛”“资源孤岛”“信息孤岛”“技术孤岛”等。科技创新链条上有了“孤岛”，就如同在接力赛中，第一棒跑到了，下一棒却没有人接，或者接了却不知道往哪儿跑。

科技资源配置相对分散、科研设施重复建设、投入产出效益不高、成果转化不顺畅……造成这些科技创新中的“孤岛现象”，根源在于科技创新制度安排不合理、体制机制僵化落后，以及各创新主体之间协作不强。军民融合领域同样存在“孤岛现象”：军地有丰富资源完全可以共享共用，却存在“共享别

人资源可以，分享自己资源不行”“老死不相往来”“我的地盘我作主”等思想和行为。

习主席强调，科技领域是最需要不断改革的领域。推进自主创新，最紧迫的是要破除体制机制障碍，最大限度解放和激发科技作为第一生产力所蕴藏的巨大潜能。如果把科技创新比作我国发展的新引擎，那么改革就是点燃这个新引擎必不可少的点火系统。没有点火系统，发动机就转不起来；没有好的点火系统，发动机的优越性能就体现不出来。同样，不破除体制机制障碍，就难以消除科技创新中的“孤岛现象”。

科技创新大潮澎湃，千帆竞发勇进者胜。消除科技创新中的“孤岛现象”，要求我们继续深化科技体制改革，破除一切制约科技创新的体制机制障碍、结构性矛盾、政策性障碍，激发创新活力，提升创新体系效能，让一切创新源泉充分涌流。应加强科技系统统筹协调，努力克服科技创新中各自为战、分散封闭、交叉重复等现象。应加快构建军民融合发展体系，完善军民融合组织管理体系、工作运行体系、政策制度体系，坚决拆壁垒、破坚冰、去门槛，清除“军民参”“军转民”的各种障碍，大力推进科技兴军，加快推动我军建设向质量效能型和科技密集型转变。

(作者单位：信息工程大学)



入夏以来，气温日渐升高。某部战士反映，训练一天下来，身上的汗水就没干过，皮肤也被晒得通红。因而，个别班级降低训练标准，刻意挑在树荫下训练。该部对这一做法及时叫停，并鼓励战士克服畏难、挑战自我，不断磨砺意志和血性。

这正是：躲进树荫虽凉爽，打仗岂能畏骄阳？酷暑正是练兵日，热血男儿当自强。

洛兵图 王庚文

★ 玉渊潭

# 金钱不能买什么

■郑蜀炎

历史舞台上演绎的许多情节，往往超乎我们的想象——

洋务派的天津机器局好生了得，早在1880年就成功制造中国第一艘“行驶水底之机器”——潜艇驶过海河。(当时，号称“海上霸主”的英国制造出潜艇也仅仅1年左右。)同时研制完成的还有舟桥、布雷艇等“高科技”产品。遗憾的是，好东西大把地摆在手上，最终悄无声息地不知弃之何方。此时的清军，仍然保留着成建制的弓箭手部队。

说到这个机器局，当然绕不开李鸿章。自从找来“洋枪队”帮着剿灭太平天国开始，他就迷恋上了“坚船利炮”。于是，1862年在上海成立了一个洋炮局，接着在苏州、在南京……炮局开多了，李鸿章悟出一个道理——“制器之器”远比简单的几门炮更重要。

由此，他开始逐一布局，委派亲信筹建了著名的江南制造总局、金陵机器局、天津机器局。

我们不能不佩服李鸿章的经济眼光，从“炮局”到“机器局”之变，不仅开创了大清的军火制造体系，而且由此拉开了中国近代工业革命的序幕。但我们又不能不叹息李鸿章的政治视野，他把中国积弱不振的原因完全归结于“患贫”，由此得出“必先富而后能强”的认识，并把企业的重心定为“求富”。

虽然布局精心，但最终还是下了一盘臭棋。原因与钱有关，但却不仅仅是因为钱。“机器一开，银子淌来。”你在这里煮了一锅“求富”的肥肉，朝廷岂能眼睁睁地流血如水。但“隐持国柄”的李鸿章何等精明之人，他甚至冒着“抗旨”

之嫌，用种种“迂缓”之策，死活将这一摊子死死控制在自己手里。

如果以现代经济学的眼光看，李鸿章的一些经营之道并无大错。然而在纷乱的晚清政局中，撕扯于“公”与“私”的利益交错，“官”与“商”的身份并举，“名”与“利”的极度追逐，李鸿章领军之洋务派难免“进退失据”。机器局被扣上了有悖于“道”的“亡国之利器”之罪名，最终以“双输”的结局，将洋务派精心打造的军工企业，连同大清帝国一道送上不归之路。

大清虽已风雨飘摇，但毕竟还是“百足之虫”，箱底多少还是藏着点私房钱的。甲午战败之后，朝廷就忙着四处借债，很快筹了一笔钱准备购置洋枪洋炮。可在与德国使臣接洽时，人家赚走你的银子还满嘴不屑：“中国

此时又急急置船购械，此吾德国所愿。然中国有船而无驾驶之人，有炮而无教习之人。不知花费借之金钱，办此无益之废铁，果何谓也。”参与了洽谈的晚清重臣王文韶在其日记中，用8个字描述了当时的心境：“箴贬切至，足以悚惧。”

“一切神圣的东西都被褻渎了。”借用革命导师在《共产党宣言》里的话来描述银子与大清的关系，是最合适不过的了。虽然究竟花了多少钱说法不一，但用海军军费给老佛爷修园子祝寿，无疑是个私人私欲对江山社稷的最大褻渎。而就在同一时间，隔海相望有另一个女人——日本的明治皇后，为购买军舰筹款捐出了首饰。其所购得之军舰“吉野”号，至今提及还让我们心口隐隐作痛……

世界上没有不堪回首的苦难，只有不堪回首的羞耻。白花花的银子终于成为了大清的诅咒——武昌起义爆发。清廷将崩溃时，最后一个太后隆裕面对王公大臣哀叹：“一般亲贵，无一不吝，无一不贪，无一不卖，以致卖却祖宗江山。”言至此，失声大哭，满堂惶惶。

美国哈佛大学教授迈克尔·桑德尔在名著《金钱不能买什么？》中，从个人品行的角度提出不能用金钱去买（即使能买）与伦理、道德、规则相关的一切。现在有一流行语：不要让贫穷限制了自己的想象。其实，还应该再补一句：不要让金钱操控了自己的活法和想法。

★ 八一时评

# 接续奋斗，托举起更多“大国重器”

■谢军

1967年6月17日，我国第一颗氢弹试验成功，成为第4个掌握氢弹技术的国家。

从那时往前数3年，第一颗原子弹爆炸成功；往后数3年，第一颗人造卫星发射成功。短短几年时间，我们在攀登科学高峰的征途上，创造了“惊世两弹，冲霄一星”的人间奇迹。

50多年过去了，经过几代航天人的接续奋斗，以“两弹一星”、载人航天、月球探测为代表的一系列辉煌成就，展现出中国航天事业取得的伟大进步。尤其是近年来，运载火箭升级换代，嫦娥五号蓄势待发，火星探测正式立项，可谓“多点开花”，为航天强国建设写下浓墨重彩的一笔。

“如果能在航天领域真正成功，那它基本上可以说无所不成。”一位外国观察家的判断，可谓对中国科技进步的生动注解。国产航母下水、海水稻实现测产，可燃冰试采成功，量子计算机研制成功……中国科技如“复兴号”一般动力澎湃，“中国智造”的新名片惊艳全球。

在点赞中国科技的同时，我们也应保持头脑清醒。比如，我国超过一半的航天技术指标尚未达到国际一流水平。不少领域的关键核心技术，我们依然落后于人、受制于人。国家要强大、民族要复兴，我们就必须砥砺奋进、接续奋斗，通过自力更生实现技术突围，把“大国重器”牢牢握在自己手里。

当年，“两弹一星”的元勋们走进戈壁深山，在那片贫瘠的土地上深深扎下了根，一干就是十几年、几十年，直至皓首苍颜。逐梦飞天之路的“总工程师”任新民，步入耄耋之年仍不遗余力地探索新领域。他对自己61载波澜壮阔的人生作出概括：“我一生只干了航天这一件事。”

如今，我们搞创新已无需立足于贫瘠的土地，而是拥有足够肥沃的土壤。我们又该如何接过老一辈科研工作者的接力棒，凝聚创造伟力，焕发奋斗热情，助推中国科技翻越一道又一道雄关，托举起更多“大国重器”，续写出更多“中国传奇”？

习主席在两院院士大会上指出：“青年一代有理想、有本领、有担当，科技就有前途，创新就有希望。”我们欣喜地看到，FAST研发团队平均年龄30岁，量子科学团队平均年龄35岁……青年一代奋斗者，在国家的高速发展中砥砺前行、茁壮成长，也必将在奋斗中展现新气象、成就新作为。

需要接续奋斗的，岂止科研？对于广大青年官兵而言，要实现党在新时代的强军目标，仍需征服“雪山”“草地”、跨越“娄山关”“腊子口”。我们应当经常“握一握前辈们的手”，感受他们滚烫的热情、旺盛的斗志，从而点燃奋斗的火炬、照亮前进的征途。

近期，纪录片《我爱你，中国》走红荧屏。“沙场之花”袁远、“雪域雄鹰”周

宇峰、“雷达兵王”刘卫民、“冰花男神”张书辉……他们的军旅人生证明，只要葆有一颗为人民矢志奋斗的心，“再怎么艰苦也感到美、再怎么付出也感到甜”。每名官兵都应与时俱进、与改革同行，接续奋斗、永久奋斗，从而汇聚起巨大能量，有力托举起中国梦、强军梦。

★ 基层心声

# 心门要敲，别指望“撬”

■樊勤章

“我当新兵那会儿，班长给我们理发，一边理发一边聊天。谁要是有什么烦心事儿，等头发理完了，思想疙瘩也解开了。”某部一名老士官感慨，以前干部骨干开展思想工作，办法虽然简单，但切实管用。关键的一点，是真正敲开了战士的心门、走进了战士的心里。

如今，开展思想工作的手段日益丰富，然而，效果是否随之提升了呢？有的单位，思想摸底没少搞，问卷调查没少发，测试量表没少发，谈心交心层层“问诊”、个个“排查”，虽然用力很“猛”，但是效果却不甚理想，不仅难以掌握战士思想、及时发现苗头，甚至“情况一个接一个”。

一位基层干部感慨：“今天，要打开一个战士的心扉，真不容易。”其实，未必是“真不容易”，可能是“真没走心”。有的干部谈心时高高在上，带有很强的“压迫感”，战士因而不敢多谈；有的戴着有色眼镜看人，谁反映问题就把谁当“重点人”，战士也就不愿多谈；还有的谈心只为完成任务、应付检查，战士也就只是“配合工作”，随便说说。凡此种种，只有“谈”的过程，而无“心”的交流，背离了谈心的初衷，自然达不到应有的效果。

战士的心门，只能用真心“敲

开”，别指望用蛮力“撬开”。一些战士在交流之中关上“屏蔽门”，并非不愿意沟通，而是不喜欢“假沟通”。对于带兵人来说，只有谈得真走心，才能谈得无障碍、谈得有效果。反之，如果心不掏心窝子、不推心置腹，而是抱着急功近利的心态，“三两分钟就想摸透，急雨一阵就想滋润”，就难以听到真话、摸清实情，难以解决矛盾、统一认识，难以密切关系、激励士气。

当前，部队内外环境发生很大变化，影响官兵思想的社会因素、家庭因素和心理因素日渐增多，任何一个因素的变化都可能引发思想波动，谈心交心不能指望“一锤定音”，也不可能一劳永逸。事事关心、处处留心，才能及时掌握战士思想的新情况、新变化，从而有针对性地开展教育。

“教育没有了情和爱，就成了无水的池，任你四方形也罢，圆形也罢，总逃不了一个空虚。”带兵人应该走到战士中间，在摸爬滚打、朝夕相处中，培养知兵爱兵的真挚感情；应该把官兵的冷暖疾苦挂在心上，多办实事、多解兵忧。只有始终把关心人、爱护人作为谈心活动的根本出发点和落脚点，以真心对真心、以真情换真情，才能敲开战士的心门。

(作者单位：武警北京总队执勤十三支队)