

贯彻落实新时代党的建设总要求

承诺的分量有多重？

——第82集团军某旅以评诺问责为抓手加强党内监督纪实

■尚鹤振 杨东

多项军事训练纪录被打破、战法创新不断取得新成果、先行试点工作得到上级肯定……今年以来，第82集团军某旅旅员骨干带动官兵扎实开展练兵备战工作，成绩不俗。该旅各级党组织坚持不懈抓好党员承诺公开制度、践诺监督制度、评诺问责制度，激发了党员队伍的生机活力。

承诺不掺水，践诺不打折。去年底，从连队调到机关工作的组织干事孟垂云，针对一体化指挥平台操作短板弱项，作出了相关课目都要考到80分以上的承诺。在第一季度达标考核中，他经过努力整改，兑现了自己的诺言。

浩还积极发挥专业特长，制作板报绘画、创作教育动漫，丰富连队文化生活，成了连队骨干。

严格奖惩强化责任担当

话说千遍，不如问责一次。4月中旬，一名机关干部在采购物资时违反财务管理规定，也违背了自己在清正廉洁方面作出的承诺。旅纪委迅速对责任人进行严肃处理，并对其所在科室负责人进行了追责问责。

严肃问责不是嘴巴上说说，必须硬起手腕抓兑现。旅党委领导介绍，他们通过个人自评、小组互评、民主测评和综合评定等步骤，对党员履诺

情况考评定级。评定较好的，自查自纠弥补不足；评定一般的，批评教育督促整改；评定较差的，视情节轻重给予诫勉谈话、党纪政纪处分。

为进一步强化责任倒逼、奖优罚劣，他们还将考评结果与党员干部的考评、使用、奖励挂钩。对评定不合格或官兵满意度低于80%的，一律不得评优评奖、不得提升使用、不得列入后备；班子成员中有两人以上评定不合格的单位，不得评为全面建设先进单位。

常考评树立鲜明导向，严奖惩强化责任担当。党员突击队、党员攻关组、党员责任区……在部队立起党员标准，树起党员形象。最近一次党员民主测评，该旅官兵对党员队伍的满意度较以往有大幅提升。

编余小议

■刘正权

立足于小 立足于早

“党内监督是永葆党的肌体健康的生命之源。”毋庸讳言，在个别党员干部中不愿监督、不敢监督、抵制监督等现象不同程度地存在，还有的党内监督被高高举起，轻轻放下，使监督流于形式。党内监督缺位，必然导致党的建设弱化。

第82集团军某旅以“三诺三制”为抓手，让党内监督落到实处，这不仅是党委勇于负起主体责任的体现，还启示我们党内监督应立足于小、立足于早。分析这些年来发生的典型腐败案件，都有一个由小到大的量变过程。如果在刚发现问题时组织就及时拉一把，一些党员干部也不至于“一条胡同走到黑”。该旅党委推行党内监督的做法值

得借鉴，他们围绕“德、勤、能、绩、廉”六个方面开展党员承诺，为党员承诺设定具体标准，为评诺标尺打上精确的刻度线，从制度上防患于未然。与此同时，还应搞好理论武装和日常教育，引导党员干部时刻把握住“总开关”，提高辨别是非的能力和自律意识。应及时了解党员干部的日常思想、工作、作风、生活状况，注意官兵的反映，经常拉袖子、敲警钟，把问责体现在时时处处事事上，督促党员干部按本色做人、按规矩办事。

古人云：“勿以善小而不为，勿以恶小而为之。”作为党员干部，尤其是领导干部更应以此自勉。

专职党支部书记在成长

——空军工程大学着力破解教研一线党支部书记建设难题

■陈卓 张忠会 程阳

一纸命令下达，调整改革后的空军工程大学，一批教学骨干走马上任成为教研一线党支部书记。与以往不同的是，这次大学创新教研室主任、书记“分任制”，所有书记均为专职。思想在破冰，成效在显现，一张张新答卷令人欣喜。

“抓教研一线党建时紧时松、韧劲不足”“重教学科研轻党的建设在潜意识中还存在”“有时认为党建工作是软指标”……长期以来，教研一线党组织功能弱化问题不同程度地存在。调整改革后，校党委“一班人”认为强校必须强化一线党组织的功能作用，着力解决组织功能弱化、党员意识淡化等问题。在广泛调研、论证的基础上，校党委推行教研一线主任、党支部书记“分任制”，让主任集中抓教学科研，让书记专心搞党务，引导党支部工作围绕教学这个中心充分发挥主体作用，激发教学骨干的积极性和创造性。他们按照政治信念、理论水平、党务能力等5条“硬杠杠”，严格实行3年任期管理，经过支部党员大会层层推选，一批有担当、敢开拓的党员骨干走上教研一线党支部书记岗位。

扶上马，还要送一程。校党委及时推出扎实的帮带措施，出台《教研单位党支部书记议事规则》《“分任制”教研单位党支部书记职责》，编印组织生活制度流程图，每年1次精准化培训，每半年1次党课教育，每季度1次思想汇报……从交党费、过党日、汇报思想、评议党员等一件件具体党务工作规范，措施具体而实在。

“什么时候该干什么，什么事情该怎么议，自己的职责有哪些，一清二楚明明白白。”转型为书记的飞行与电气工程教研室青年教员董文瀚上任后，早已将职责规则烂熟于胸。

分任不是分权，分任不是分家。空域管理教研室党支部书记沈堤是个“80后”，面对教研室众多“60后”老同志，他没有丝毫畏难。“只要出于公心，贯彻好民主集中制，作出既有利于教研室建设发展、又能得到教员支持的正确决策，就必定能形成共识。”沈堤这样告诉笔者。当选书记第二天，沈堤迅速转换角色，梳理出现任编制少与大项任务重、教员转改走留压力大与教学任务不断线、学科转型发展要求高与专业积淀底子薄的矛盾困难10余个，有针对性制定教研室长远发展规划，让教员个个肩上有压力，人人头上有指标。

基础部计算数学与军用仿真教研室人员层次不一，现役14名，非现役16名，不仅职级跨度大，年龄跨度也大，大家都说这个队伍“不好带”。新上任的党支部书记沈堤谨慎不摆“老资格”，饭后散步、教学例会、党小组会，都是他化解党员思想“疙瘩”的好时机，因为与大家打成一片，他迅速打开了工作局面。



把“光荣的缺点”赶出会场

■杨清悦

新疆军区某步兵团引导党员干部积极开展批评和自我批评。会议进入批评和自我批评阶段时，出现了“隔靴搔痒”现象：“书记同志最近加班较多，工作不注意把握节奏”“该同志抓训练时还比较急躁，批评人过于严肃”。

“为什么提的都是‘光荣的缺点’？还有没有类似情况？”团党委随即开展调查，发现这样的事并非个例。

“自我批评谈情况，相互批评提希望，究其原因党性不强的表现。这种现象如不彻底整改，只会让大家在你好我好大家好的假象中掩盖矛盾，削弱党性和党组织的作用发挥。”团党委会上，王学恩对这种现象进行了严肃批评。

对此，该团组织党员干部学习关于新形势下党内政治生活的若干准则等法规制度，引导大家认识到开展党内批

评的重要意义，自觉强化党性。他们严格规范民主生活会程序，批评不到位的推倒重来。他们还规定会议上把成绩当缺点讲的对当事人和会议组织者一同追责，同时对敢于开展批评和自我批评的在全团通报表扬。

“开展批评和自我批评主要是看对待同志是否真诚，是否调查清楚，批评到点子上，克服自我批评怕丢面子、批评上级怕被穿小鞋、批评下级怕得罪人的思想。”步二营党委书记深有体会地告诉笔者。

前不久，干部调整，大家发现，几名干部虽然到了晋升年限，平常表扬扬人多人、受别人表扬也多，但工作成绩没有起色。团党委经过研究，一个也没提。相反，敢于给团领导提意见的连长邓炜健，因为多次出色完成大项任务，连队去年底被评为军事训练一级连，他被提拔为军务股长。

第79集团军某旅依托信息化平台创新工作模式

网上“党员之家”提质增效

■杨光 秦鹏

“党员之家”下设10个功能分支，为党员创造了“键对键”连接组织的便捷平台。“通过这种方式，党支部开展工作的方式更加丰富，组织生活内容更加多样，党建工作效率也大大提高。”某连党支部书记、指导员岳成功欣喜地说。

打开页面，该旅党员不仅可以在网上平台参加党支部组织的投票，也能就单位党风廉政建设问题匿名上报线索。前不久，该旅组织科干事徐晓强把第二季度“党员标兵”评选结果晒在局域网，单日浏览次数最多达到500余次。

军事科学院军事医学研究院监督执纪关口前移 让科研环境风清气正

■庄颖娜 向念

制订机关工作负面清单，开列40条不作为、慢作为、乱作为典型表现，使监督评议有的放矢；成立联合督查组，对小散远单位、营区周边场所进行不定期巡查巡视；成立法律服务工作室，为党员和官兵开展知识产权法律咨询、民商事合同审查……

调整组建以来，军事科学院军事医学研究院紧紧围绕学习贯彻党的十九大精神，发挥纪检监察工作职能，强化监督执纪，抓实预防保障，推行清查、教育、威慑、监察、巡视、保障“六步”工作法，营造风清气正的科研创新环境。

该院党委领导介绍，他们针对调

整改革后党员骨干变动多、思想波动大的实际，采取普遍谈、重点谈、包干谈、相互谈等方式，摸清党员队伍思想情况底数，形成专题报告，为解决党员关心的现实问题树起靶标。各级党组织始终把教育引导放在突出位置，组织重温入党誓词活动，开展警示教育，下发劝廉丛书，依托强军网开设党纪专栏，时刻提醒科研干部端正科研追求、秉持科研操守、砥砺科研品格。院纪委组织专门力量，集体约谈财经管理、工程建设、物资采购等重点敏感领域负责人，不打招呼突击清查财物结算中心、工程建设室等敏感点，有效避免重点领域腐败

问题苗头发生。

院党委紧贴改革调整实际，拓展深化纪检监察部门职能，对大项经费开支、大宗物资采购、大项工程建设等进行审计监督，确保审计监管始终状态在线、力度不减。紧盯节日、假期等“四风”多发期，提前下发“节日禁令”“禁酒令”等制度规范，瞄准教育难覆盖、排查难见底、点小易忽视的领域持续开展明察暗访，确保党员处处受监督、时时有提醒。各级党组织注重严管厚爱的有机结合，为各单位、党员干部及家属提供法制宣传、合同审查、法律援助等“一站式”服务，提升了党员满意度。



6月上旬，武警河南总队三门峡支队在重难点课目训练中注重发挥党员骨干的表率作用，吹响“看我的，跟我来”，激发了官兵的参训热情。图为三门峡支队机动中队党支部书记陈明波带领官兵开展擒敌术训练。 蒋祥祥摄

党建影像

6月7日以来，受局部强降雨影响，江西吉安发生严重洪涝灾害，吉安军分区组织官兵和民兵预备役人员奋战在抗洪抢险一线，全力保护人民群众生命财产安全。在生死考验面前，党员骨干处处冲在前，成为抢险救灾的排头兵。 龙礼彬摄

5月初，新疆军区某步兵团党委书记王学恩在高炮连党支部旁听该连民主评议会，会议进入批评和自我批评阶段时，出现了“隔靴搔痒”现象：“书记同志最近加班较多，工作不注意把握节奏”“该同志抓训练时还比较急躁，批评人过于严肃”。

“为什么提的都是‘光荣的缺点’？还有没有类似情况？”团党委随即开展调查，发现这样的事并非个例。

“自我批评谈情况，相互批评提希望，究其原因党性不强的表现。这种现象如不彻底整改，只会让大家在你好我好大家好的假象中掩盖矛盾，削弱党性和党组织的作用发挥。”团党委会上，王学恩对这种现象进行了严肃批评。

对此，该团组织党员干部学习关于新形势下党内政治生活的若干准则等法规制度，引导大家认识到开展党内批

“连队党支部已经收到你提交的转正申请书，请等待审阅批复……”日前，正在某院校学习的第79集团军某旅预备党员、下士孙庆磊预备期将满，于是他登录该旅网页“党员之家”，提交了转正申请书。这是该旅在改革调整中，依托信息化平台提高党务工作实效性的一个镜头。