传承红色基因 担当强军重任

主题教育大家讲

转型重塑，给了我们“逆袭”的机遇

■陆军第73集团军某旅旅长 杨 勇

授课背景

镜头回放：去年上半年，第73集团军某旅从摩步师转型为合成旅。组建之初由于基础建设薄弱，专业人才缺乏，在一次上级组织的指挥所演习考核中成绩垫底，让全旅官兵一度背负沉重的思想包袱。

镜头聚焦：年度军事训练考核排名第一，新排长集训比武位列集团军首位，在上级组织的侦察骨干集训中10余个单课目摘得桂冠……一年多来，旅党委一班人带头议训研训参训，牢固立起练兵备战导向，打了一场漂亮的“翻身仗”。

从考核垫底到排名第一，是什么样的内因在起作用？上周，旅长杨勇结合开展“传承红色基因、担当强军重任”主题教育，以旅队逆袭经历为生动教材，引导官兵继承优良传统，强化打仗思想，锤炼血性虎气，不断推动旅队建设转型发展。

课堂回放

旅队成立一年以来，转型重塑，从头起步，经历了“憧憬期、阵痛期、适应期、转型期”，期间也遭受过一些挫折，比如组建之初参加上级组织的指挥所演习考核失利。但我认为失败并不可怕，怕的是没有勇气正视差距，怕的是没有勇气迎头赶上，怕的是没有勇气面对部队转型重塑的新考验。

想要打翻身仗，首先要勇于面对失败。考核失利后，刚开始我和大家一样，心情一度跌落到谷底，甚至一段时间总是辗转难眠。

作为旅长，我是第一责任人，刚转隶就交出一份这样的答卷，既对不起组织对我的信任，也对不起全旅官兵对我的期待。但是，当兵这么多年，我学到的最宝贵的品质就是不认输。于是，在给上级汇报时，我一开场就表明态度：我叫杨勇，越挫越勇的“勇”，知耻而后勇的“勇”，今天我是来检讨和表决心的。我之所以这样说，是为了担起我的责任，也是为了让上级机关和兄弟单位看到我们旅没有在失败面前趴下，依然是一个有血性的、有着光荣传统的集体！

光说不练假把式，成绩不是靠喊出来的。这一年来，全旅官兵心往一处想，劲往一处使，以胜利为目标，把打赢当追求，扎扎实实打基础，勤勤恳恳练本领。旅里组织人员分批到兄弟单位学习轮训，找出差距，迎头追赶；针对侦察、装甲等专业人才紧缺的实际，外请专家和骨干一对一教学，手把手帮带，培养一批明白人。

有一个场景让我感动至今。春节期间，大年初五晚上，营区周围的鞭炮声此起彼伏，年味正浓。我走在去值班室的路上，抬头一看，发现军官训练中心灯火通明。原来是十几名即将参加参谋业务轮训的机关干部正聚精会神地在电脑屏幕前标图，“噼噼啪啪”的键盘敲击声此起彼伏。我不忍心打扰他们，悄悄地离开了。我知道，大家心里都憋着一股劲，要把集训当成为旅队争回荣誉的机会。

完成转型和研究打仗不再是首长机关的专利，而是已成为每名官兵的行动自觉。去年9月，侦察营武装侦察连副班长刘红代表旅队参加集团军“勇士杯”比武。期间，面对来自9个单位的400多名竞争对手，炮兵出身的他苦练特战技能，各项成绩名列前茅，最终夺得了综合第二名的好成绩。比武回来后，刘红积极参与编写教案20余份，总结推广4类训练方法，有效辐射带动单位训练。被旅队树立为“促转型、谋打赢”先进典型，荣立个人三等功一次。

实际上，“勇”的基因原本就在我们的血液中流淌。在边境自卫反击战中，原三营七连班长张春才紧紧抱住敌人高喊“向我投手榴弹”，被誉为“王成式战斗英雄”；原七连七班战士吴石林将生死置之度外，以血肉之躯踩过雷区，保证部队准时发起攻击……

40多年来，革命前辈在战场上表现出来的“攻则猛打猛插所向披靡、守则英勇顽强寸步不让”的英雄气概，已经升华为我们这支部队“铁血忠诚、能攻善守、敢于决胜”的旅魂。正是在先辈精神的激励下，我们没有被一时的失利打败，及时总结经验教训，勇敢奋起，用实力赢得了上级的肯定和兄弟单位的尊重，迎来了实战化练兵的机遇期、战斗力建设的跃升期。

同志们，狭路相逢勇者胜，转型重塑，对我们每个人来说都是全新考验，是“娄山关”“腊子口”，同样是勇者先胜！谁能调整心态、主动作为，谁能快马加鞭、奋力追赶，把全新考验变为全新机遇，谁就能在这个改革强军的新时代率先冲锋，成为光荣的时代“弄潮儿”！

（罗秋武、胡剑飞 本报特约记者 赖文湧整理）

潜望镜

别让战士的口袋不堪重负

■邹燎原 李春文

梁 晨绘

“终于不用担心我的口袋里少了哪本手册了！”6月上旬，听到连长传达有关手册的新规定后，第74集团军某勤务支援旅机动通信营战士凌沫高兴地说道。

要知道，就在两周前，凌沫还因为站岗时忘记携带手册而被机关通报批评。

前期，旅宣传科为方便官兵学习，将关于主题教育的主要知识点归纳总结，印成手册下发。这一举措受到官兵欢迎，旅领导也在交班会上提出表扬，并要求机关各个部门主动作为，在业务工作上多动脑筋，多出好点子。

不表扬倒好，一表扬让机关各科室纷纷效仿。不久，保卫科出台《军人心理健康手册》；纪检监察科出台《基层常见风气问题解析》；部队管理科下发《部队安全管理常识》……几个月工夫，连队官兵就收到了大大小小近10本手册。

下发手册本来也还好，可接下来的层层检查让基层官兵叫苦不迭。机关各个科室不但要求手册随身带、随身学，每天还专门派人检查落实情况。为了应付随时到来的检查，连队官兵不得不每天随身带着这些手册，不堪重负。

这天教育日，凌沫换下常服，忘记将手册放入迷彩服口袋，恰好被前来检查的机关干部抽查到，第二天就被通报了。

这个通报让凌沫很是郁闷。左思右想想不通，他索性投书机关楼前的意见箱：“手册一本又一本，本本都要随身携带，口袋已经不堪重负……”

“方便官兵学习的举措怎么就成了官兵的烦恼？”在旅交班会上，旅领导针对凌沫的意见进行了讨论，最后明确官兵是否携带手册、携带哪种手册由自己决定，不允许将手册作为迎检必备品。与此同时，严格印发手册程序，规定各级不得随意下发手册。对以往因未携带手册而被通报的官兵，旅党委还作出撤销通报批评的决定。

消息传来，官兵纷纷叫好，凌沫当然也一扫愁颜，同时还有一份小小的自豪：没想到自己这一“吐槽”，还给战友们带来了“福利”。

士兵之声

武警内蒙古总队乌兰察布支队完善选人用人标准

用一批好干部 树一个好导向

新闻观察哨

本报讯 于增强报道：数名履职尽责优秀的机关干部提升担任大队主官，在重大任务中表现突出的基层干部被调整为机关股长……6月初刚公示的武警内蒙古总队乌兰察布支队干部调整方案，在支队官兵中进一步树立起了“凭贡献进步，有为者有位”的鲜明导向。

此前，面对武警部队改革调整，部分官兵产生了等待观望等消极想法。为此，支队党委坚决对照军队好干部“五条标准”，认真吃透各级党委明确的选人用人要求，修订了《支队营以下干部调整使用原则》，建立完善竞争机制和考评机制，切实把那些政治思想强、能力素质好、自身要求严、群众威信高的干部用起来。

在前期干部队伍思想情况摸底中，支队党委一班人了解到，一位多次率队参加上级比武并取得名次的基层主官，因学历偏低、年龄偏大，正处于进退走留的犹豫中。支队党委决定发挥其工作积极性和优势，抽调他赴机关代职。3个月代职期结束后，这名干部在民主测评中获得官兵普遍好评，最终被提升为机关股长。前不久，他再次主动申请带领集训队，备战武警部队某项比武赛事。

在树立起选人用人鲜明导向的同时，支队还研究制订了“暖心惠兵十项措施”。特别是在临近中高考之际，支队统一批准家有考生、同时又没有紧急任务的官兵休假返家，陪伴子女冲刺备考，让官兵十分暖心。

一“急”一“禁”，让战士怎么办？

■赵 欣

“限时要数据的是你们，禁止随意走动的也是你们，你们机关真让我们无所适从！”前不久，笔者在某营检查安全工作时，营部文书小胡委屈地吐槽。

上周三上午9时许，旅装备管理科下发通知，要求上报装备数质量情况。上报数据倒也没什么，令小胡为难的是通知要求相关数据务必于上午11时前上报。

“要知道，上报类似数据肯定要主官签字把关，而当时全营都在外训练，我只好到训练场找营主官。”小胡拿着数据表格一路小跑，刚上主干道却被机关巡查组叫住。原来，前期部队管理科下发过通知，严禁正课时间人员在非工作场所活动。当天晚上，小胡因此被机关通报。

这一“急”一“禁”，让小胡既委屈又不服。问题的根子出在哪里？发通知的只想着尽快将工作完成，巡查的则只顾着“按章办事”，忽视的恰恰是基层的工作实际和官兵的切身感受。

上面千条线，下面一根针。其实，基层怕的不是任务重，而是工作安排打乱仗。如果机关“各吹各的号、各唱各的调”，今天这个部门一个“主意”，明天那个科室一个“点子”；这个必须落实，那个必须贯彻，落到基层就是千头万绪。哪一项不落实都挨批，哪一项干不好都受罚，如此一来，势必让基层无所适从。因此，机关在给基层下达任务、安排工作时，各部门之间应当加强沟通和统筹，切实树立一盘棋思想，替基层着想，为基层减负。

微议录

小手册为啥成了大烦恼

■武警杭州支队执勤十七中队排长 周 祥

小手册以其方便携带、简明扼要等优点受到基层官兵喜爱。但原本方便官兵学习之举为何反倒成了基层官兵的负担和苦恼呢？究其原因，还是机关指导基层的思想出了偏差。为了检查而检查，本末倒置，造成基层官兵的反感和吐槽。

当前，部队改革仍在深入推进，各种新问题、新情况、新挑战无时无刻不在考验着各级带兵人的智慧和耐心。我们只能也必须把有限的精力精准投放在练兵备战的“链条”上，才能实实在在地提高履行新使命新任务的能力。

从这个角度来看，为战士的口袋“瘦身”，就是为战斗力“健身”的务实之举。

士兵日记 6月15日 星期五 晴

队长当了我的“兵”

■火箭军某旅作战保障营上等兵 徐 瀚

几周前，班长传达连务会精神时通知，队长李冰要到我们班住班。会后，我心里一直嘀咕：队长葫芦里卖的是啥药？

晚点名后，队长果真把铺位从连部搬到了我们班。巧合的是，队长就睡在我的下铺。当晚，无论是洗漱还是就寝，我心里都感觉很别扭，暗想：这些天可没有好日子过了。

第二天早操，训练内容是擒敌拳。作为队里的擒敌拳小教员，值班员安排我为几名基础较差的战友“开小灶”。

谁知，刚列队，我心里就是一惊——队长竟然也在队列里！见我一脸迟疑，队长真诚地说：“我擒敌拳打得不好，从今天开始就拜你为师了。训练场上，你就是教练班长，我们都是新兵，放开教！”

队长竟让我一个上等兵给他当班长！这让我心里挺激动的。而且，有队长带头，我这个小教员的教学会开展得更顺利。不出所料，训练场上，队长格外认真卖力，几名“开小灶”的战友都不敢懈怠，生怕落在了队长后面。

转眼间，队长“住班日期已满”，今天就要返回连部，我们都很舍不得。晚上的班务会上，队长对大家说：“住在班里这段时间，我发现对班排的情况还了解得不深不细，虽然住班的日子结束了，但今后大伙还得多给我当当参谋啊！”

班务会结束，窗外一丝晚风吹了进来，感觉那么清新。

（王天林、杨季鑫整理）

本版投稿方式：

邮箱：jbjccz@126.com
强军网网盘：jbjccz

Mark军营

拔蚂蟥

6月上旬，南部战区陆军某旅一连组织野战生存训练。官兵们翻山头、穿丛林、越河流、跨沼泽，完成了10余项训练课目。训练中，热带丛林里肆虐的蛇虫鼠蚁给官兵们带来了不小的麻烦。图为武装泅渡后，连长王磊裸露的皮肤爬上了蚂蟥，战友正在帮他处理。

于 航、杨 帆摄影报道