

强军报团·军队科技创新人才风采

“寂寞长跑”，巾帼总师冲锋不止

——记国防科技大学电子科学学院教授、某系统总设计师安玮

■本报记者 王振文 通讯员 王微粒



每隔一段时间，国防科技大学电子科学学院教授安玮就要到部队各执勤一线调研。外人或许难以想象，这位身材纤瘦、外表柔弱的女教授的工作，与“战场”联系得如此紧密。去年至今，她有四分之一的时光是在一线部队度过的。

制完成的某信息处理系统，如今实现全面优化升级，战技术性能大幅提升。

20多年来，安玮从零起步，独辟蹊径，率领团队构筑起一幢某领域信息处理技术的“高楼大厦”，取得一批标志性创新成果。她个人也从一名博士生成长为教授、博士生导师、国家重大项目应用系统的总设计师。

上世纪90年代，安玮如愿以偿地考上了博士研究生。一天，年近古稀的导师把她叫到办公室，对她说：“我想好了，你就搞某领域信息处理研究吧。”

“我为什么要转到这个领域？”安玮有些不解。导师告诉她，这项研究关系国家战略安全，必须有人去研究，否则将来再追赶就太难了。面对导师信任的目光，安玮承接了下来。随后她了解到，这是一个全新的研究方向，西方发达国家的研究刚刚起步，国内还无人涉足。

“这是个十足的冷门，许多人对此并不看好，当时我的博士论文写好后，能评阅的专家都很少。”安玮回忆说。

既然是冷门，就注定要坐冷板凳。然而，让安玮没有想到的是，冷板凳一坐

就是好多年。期间，年事已高的导师退休了，课题研究几次面临下马。然而，这一切都没有动摇安玮的信念，她一如既往地率领课题组默默耕耘，顽强地将课题研究向前推进。

2006年，课题研究取得阶段性成果，引起有关部门关注，但由于各种原因，暂时没能立项。安玮像球场上的一名“板凳队员”，还是没有上场的机会。

就在这时，北京一家单位发出邀请，表示可以将她和爱人一起调到北京，但被安玮婉拒了。“如果我走了，队伍就散了，将来一旦国家需要，很难在短时间内召集起来。”面对课题研究进退维谷的窘境和大城市生活的诱惑，安玮初心不改，继续投入这场“寂寞长跑”。

历经23载拼搏攻关，安玮奋斗的汗水终于浇灌出美丽的花朵。2013年底，我国某重要项目正式启动。安玮率领的团队凭借多年的技术积累，顺利拿下其中一个应用系统的研制任务，她也被任命为该系统总设计师。

研究成果终于有了用武之地，但更大的考验随之而来。把科研成果转化为

实用的信息处理系统，仍有很长的路要走，安玮和团队又开始了新的冲锋。

2014年夏天，在一次大系统联调联试时，数据处理出现较大误差。安玮率领技术人员苦熬4个通宵，终于找到问题所在。她乘胜追击，带领团队又连续奋战20天，最终将问题彻底解决。

2017年2月，安玮领衔研究的信息处理系统正式投入使用，各项战技术指标完全达到预期目标。为使系统在使用中发挥出最佳效能，她和团队成员经常到部队参与战备值班，为官兵讲授系统原理和操作规程。

去年10月，安玮和同事针对用户对系统性能提出的新要求，历经4个月紧张攻关，再次对系统进行优化升级，将战技术指标提升到更高水平。

一次，安玮在给部队授课时，主持人刚开始称呼她为“安教授”，当得知安玮是系统总师时，连忙改了称呼。安玮淡然地说：“教授也好，总师也罢，其实我只是科研战场上的一名普通战士。”

左上图：安玮在工作中。 作者提供

武警上海总队倾情为基层官兵办实事解难题 一线家访，解难帮困“零距离”

本报讯 记者代烽、特约记者陈超报道：“孩子入学的事情有着落了，多亏支队党委全力协调！”近日，武警上海总队机动二支队干部梁斌孩子入学难题得到妥善解决。这是武警上海总队、支队两级党委深入开展干部家访活动，为基层官兵解难的一个镜头。

调整改革后，该总队不少基层官兵因转隶分流、任务转换等原因，面临新问题、新矛盾。该总队党委一班人感到，改革转隶关键期，任务繁重多元、官兵家庭负担重等矛盾交织，这些问题解决不好，不仅影响官兵家庭，也影响部队建设发展。

调整改革后，该总队不少基层官兵因转隶分流、任务转换等原因，面临新问题、新矛盾。该总队党委一班人感到，改革转隶关键期，任务繁重多元、官兵家庭负担重等矛盾交织，这些问题解决不好，不仅影响官兵家庭，也影响部队建设发展。“不进门坐坐，无法看到干部家庭的难；不促膝长谈，无法了解干部家庭的苦。”他们在干部队伍中开展以知心、稳心、强心、暖心为主要内容的干部家访活动，通过与基

层党员干部家庭“零距离”接触，切实把官兵“说不出的苦”“解不了的难”“想不到的事”了解清楚、掌握详实。

执勤三支队副中队长郭兴的弟弟常年瘫痪在床，家访干部走访当地民政局、区武部和县中心医院，帮他办好了残疾证。执勤四支队副政委王勇根据家访时了解到的情况，建议支队党委及时研究制定干部休假补充规定，确保基层干部休假。

带着责任访，带着建议回。今年以来，该总队按照《干部帮困解难实施意见》，建立完善“家人通联”“家属讲堂”等机制，与驻地司法局、160余家律师事务所达成司法共建协议，着力解决家属就业、子女入学、法律援助等难题。截至目前，总队、支队两级党委通过干部家访活动，为基层官兵解决各类困难170余个。

火箭军注重密切官兵关系纯正基层风气 末端用力，纠治基层“微腐败”

本报讯 特约记者蔡瑞金、李永飞报道：6月上旬，火箭军部队广泛开展专题组织生活会，围绕从严治“疏兵离兵现象”“土政策”“微腐败”等8个方面问题，搞好对照检查和整改提高，从源头上夯实精准抓建基层工作根基，推动部队建设质量水平不断提升。

火箭军机关领导介绍说，他们今年把密切官兵关系、纯正基层风气作为抓基层、打基础的有力抓手，深刻分析网络时代官兵成分结构发生的变化和官兵关系面临的挑战，自上而下在组织生活中从从严治疏兵离兵、庸俗关系交

往、管理土政策、工作分心走神等。

教育活动中，他们既明确强化组织功能、开展骨干培训、宣扬先进典型等方面的具体抓手，又分专题搞好教育引导；既建立开展谈心、落实“五同”等“三个常态化”机制，又注重融入练兵备战实践、进入重大军事任务，贯穿到精准抓建基层工作全程全域。

前不久，某导弹旅跨区赴大漠戈壁执行导弹发射任务，官兵克服重重困难，将团结友爱、互帮互助的良好风气转化为练兵备战、聚力打赢的强大动力，圆满完成各项任务。

扎实做好抓基层打基础工作

军委审计署第二直属审计中心某审计室党支部 经常性思想教育贯穿审计全程

本报讯 孙婷、记者郭晨报道：“直接面对官兵、服务部队，我们必须不断强化‘标准’意识，坚持依法文明施审，切实树好审计人员形象……”近日，军委审计署第二直属审计中心某审计室党支部结合正在开展的经济责任审计工作，围绕“审计标准、我的标准”等内

容，在审计现场召开专题组织生活会，与会人员谈认识、话体会、提建议，把学习讨论变成凝聚思想意志、提升工作标准的过程。

该审计室工作人员常年奔波在任务一线，党支部一班人清醒地认识到，领导干部经济责任审计政策性、敏感性

都很强，只有进一步筑牢标准思想、更新标准理念、严格标准要求，才能持续正风肃纪，服务部队建设。为此，他们坚持把组织生活和经常性思想教育贯穿审计监督全过程，引导大家不断提高思想站位、提升思想层次，在坚定不移全覆盖、强力聚焦战斗力、围绕中心搞

服务、毫不放松抓整改上持续用力。

“我们要在深化职能、自身建设、安全稳定等方面立起更高标准，自觉按照‘走在前列’的要求，敢于叫响‘看我的、跟我上’。”讨论现场，中心党委书记张春堂以普通党员身份发言。大家纷纷表示，作为审计战线的一员，必须做到信念坚定、业务精通、作风务实、清正廉洁，始终坚持依法审计、文明审计、廉洁审计，争做新时代的红色经济卫士。

该审计室主任胡振锋介绍说，他们积极引导大家把思想共识转化为工作动力，积极探索审计监督全覆盖的新方法新路径，注重触角前伸、关口前移，积极推行审计作业信息化试点任务，以更高标准助推审计工作质量提升。

连续高强度 贯穿多课目

空降兵某旅紧贴实战组织夜间飞行训练

本报讯 尹闻博、林存勇报道：盛夏傍晚，鄂北某机场，一架架运-8型运输机直刺长空。战机轰鸣声中，飞行保障官兵来不及休息，随即投入下一批次飞行保障任务中。次日凌晨，伴随着阵阵马达轰鸣声，数架运-12型运输机腾空而起，遁入茫茫夜空。连日来，空降兵某旅紧贴实战实训要求，连续组织多课目高强度夜夜出击训练，锤炼部队遂行多样化任务能力。

连续高强度，贯穿多课目。此次飞行训练，该旅机群在到达指定空域后，要迅速判定目标，完成空降空投、低空突防等多个课目飞行训练。在遂行拂晓飞行任务的过程中，飞行人员不仅要克服生理疲劳，而且还要适应由星光、城市灯光等夜间环境产生的不利因素。因此，该旅在前期训练过程中不仅强化地面模拟训练，还增加特情处置分析等内容，提高飞行人员对拂晓飞行的自信心和掌控力。

清晨，最后一架战鹰顺利返航，标志着此次拂晓飞行训练顺利完成。“组织连续高强度飞行训练，不仅磨练飞行人员的真本领，而且同步提升了团队保障飞行的硬实力。”该旅旅长李建康说，他们常年担负空降兵集群空投、重装空投等多样性飞行保障任务。在组训过程中，他们依托新大纲对飞行保障模式进行迭代更新，打破飞行员技战术提升瓶颈，提升团队遂行多样化任务能力。



6月18日，武警某部特战二支队在陌生地域开展战地救护训练，锤炼卫勤保障能力。 李 昊摄

盘活教育资源 打造多维课堂

- 新疆军区某红军团用身边典型点燃练兵热情
- 空军预警学院举办红色故事会激发强军斗志

本报讯 姜明德、杨锐锋报道：近日，新疆军区某红军团机关一行来到该团下土林祥的家乡湖南醴陵，与地方领导一道，将林祥的一等功喜报送到其家人手中，让家乡父老一起分享他的军旅荣光。

该团政委王迪介绍说：“身边典型是一笔宝贵财富，是官兵成长道路上的标杆，我们坚持运用身边典型激励官兵奋勇争先，激发练兵备战的强大动力。”

去年，林祥以预备队员的身份参加国际军事比赛取得优异成绩，被新疆军区批准荣立一等功。为发挥身边典型的激励作用，该团将林祥扬威国际赛场的照片和

先进事迹上传团局域网，挂上营区灯箱，并组织一等功臣巡回事迹报告会，引导官兵把学习身边典型先进事迹激发的热情，转化为练兵备战的动力。

该团一名入伍不到一年的大学生士兵在局域网留言道：“以前我是个‘追星族’，总是羡慕电视里的影视明星，其实真正的明星就在我们身边！我以后一定要向林祥这样的身边典型学习，争取早日成为精武标兵！”

本报讯 郭新报道：近日，空军预警学院举办“红色故事会”，学员们纷纷登上讲台，讲述我党我军的一段段光辉历史故

事。这是该院采取多种形式搞活“传承红色基因、担当强军重任”主题教育的一幕。

为确保主题教育走深走实，该院成立调研组，采取问卷调查、座谈交流、个别谈话等形式，精准掌握学员“活思想”，找准教育的靶标，广泛征集“金点子”，有针对性制订教育方案，确保主题教育与中心工作同频共振、精准对接。

红色课堂，润物无声。学员陈浩强体能基础薄弱，在“红色故事会”活动中，听了革命老前辈浴血奋战的故事后深受感动，训练热情高涨。在前不久举行的毕业体能联考中，他以优异成绩通过考核。

（上接第一版）

监督执纪“四种形态”是全面从严治党的重大理论和实践创新，已经写入新修订的《党章》。一位学员在分班讨论中，讲起了古田全军政工会组织参观博物馆时发现的细节：我党主办的《红色中华》报当时就开辟了“突击队”“铁锤”等重头专栏，大力开展党内批评和自我批评。

“如果不付出监督的成本，就要付出纠正的成本，乃至付出一些党员干部沉沦堕落的成本。”学员们说，实践运用好监督执纪“四种形态”，体现了我们党惩前毖后治病救人的一贯方针，而最重要的是从第一种形态严起，严肃党内政治生活，使红脸出汗、咬耳扯袖成为常态，这一点革命先辈立起了好样子。

根据党的十九大战略部署，当前国家监察体制改革深入开展，军队监察体制改革也在加紧筹划推进。这次专门邀请中央纪委、国家监委有关部门领导，就国家监察体制改革若干问题进行专题授课辅导。

学习中大家深刻认识到，国家监察体制改革是习主席在新时代党的历史使命出发作出的重大决策部署，是加强党对反腐败工作集中统一领导的必然要求，是推进国家治理体系和治理能力现代化的重大举措，是健全党和国家监督体系的创制之举。军队监察体制改革是推进政治建军、改革强军、科技兴军、依法治军的顶层设计和制度安排，是事关全面从严治党、深化正风反腐大局全局的一件大事，必须

站在强化“四个意识”、贯彻“两个维护”的高度，把落实改革各项要求作为一项严肃的政治任务抓紧抓好。

理论来源于实践，又引领实践。军队巡视工作的筹划与组织、现代信息技术在纪检监察工作中的运用、对照问题清单根治基层“微腐败”……培训中的一个新课题启发着学员们思维，督促大家进一步深入学习研究实践面临的新情况新问题，不断创新发展思路方法，提升工作质量效益。

新模式 新提升 努力锻造过硬的“纪律部队”

“军事上不懂行必然带来监督上不得力！”在一次分班讨论中，一名学员结合自身参加演训的经历，剖析了训练监督检查存在的不好干、不会干、不真干等问题。

一石激起千层浪。全班学员和跟班的教员围绕“聚焦中心主业抓好训风训纪”“如何树牢‘查办案件是手段，教育挽救人是目的’的理念”“如何规范纪委的‘双重领导’，加强上级纪委的领导”……军委机关几项业务部门领导，上午刚刚进行了业务授课，下午又被请各班讨论现场，和学员们一起研讨具体问题，面对面答疑解惑，许多课堂上

没讲清讲透的问题一一得到解答。

“改进研讨方式是这次培训的新亮点。”培训班负责人介绍，从过去带着“一家之言”的研讨材料来培训，到现在多方互动，先分班讨论汇聚成果，再大会交流深化研讨，新模式体现了端正学风改进作风的成果，使研讨交流成为真知灼见、真招实策的交汇交融。

此次培训还极大增加了业务比重，纪检、案审、巡视等业务的学习，课时比重达到70%以上；强化问题导向，围绕如何适应军队监察体制改革，如何强化政治监督，如何服务备战打仗，如何压紧压实“两个责任”，如何纠正形式主义、官僚主义等重大理论和现实问题展开研究。

正人先正己。感悟肩下沉甸甸的责任，学员们纷纷谈到，自身必须在修身立德、廉洁自律上标准更高、要求更严，带头涵养清静清爽清苦的思想境界，保持守纪律如铁、守口如瓶、守身如玉的自律定力，养成在监督约束下工作、靠工资薪水过日子的习惯，警惕被“围猎”，严防“灯下黑”，确保党和人民赋予的权力不被滥用、邪恶扬善的利剑永不蒙尘。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。大家感到通过培训，在立起旗帜引领上有了新站位、在厚实履职基础上有了新加强、在创新思路办法上有了新启发、在跟进研究落实上有了新推动，表示一定牢记习主席和中央军委期望重托，努力锻造过硬的“纪律部队”，为夺取军队党风廉政建设和反腐败斗争压倒性胜利作出新的更大贡献。