

传承红色基因 担当强军重任

主题教育大家讲

监察组的“问题清单”问醒了什么？

■中部战区空军雷达某旅“尊干爱兵模范雷达站”指导员 王经纬

授课背景

今年开训以来，中部战区空军雷达某旅“尊干爱兵模范雷达站”战备训练任务繁重。近日，旅军事训练监察组上门指导时，竟然列出了一份涵盖4类14个方面的“问题清单”，特别指出“有的干部在坚持战斗力标准、严训实训上不敢较真，听之任之，自以为是‘关心’‘爱护’士兵，实则影响连队战训工作整体推进。”

指导员王经纬坐不住了。他带领官兵深入查摆问题、总结经验教训，从个别剖析到一般现象，告诫官兵克服“骄娇”二气，力成“一团和气”，努力培养敢打敢冲、不怕牺牲的勇气，勇猛顽强、迎难而上的霸气和不畏强敌、啃硬骨头的虎气。

课堂回放

前不久，旅军事训练监察组上门指导工作，反馈了一些问题，比如“有的干部骨干抓战备训练工作要求不严、标准不高，怕战士拿不下来，一定程度存在偏训、漏训问题”“有的战士‘骄娇’二气重，值夜班打瞌睡，训练强度大就搞自我放松”“连队‘比、学、赶、超’训练氛围不浓，‘龙虎榜’有论资排辈、轮流坐

庄现象”等等。

监察组一位参谋用善意的玩笑口吻对我说，我们连队虽然战斗力建设不显山露水，但内部关系很“和谐”，官兵之间“和和气气”，不愧是“尊干爱兵模范雷达站”。

这话听起来虽有些刺耳，但我从内心感谢监察组的这份“问题清单”，因为它问醒了我们。1996年7月，我站因风清气正、内部关系和谐、官兵团结奋斗，连续9年被评为先进，先后荣立集体二等功、三等功各两次，被空军授予“尊干爱兵模范雷达站”荣誉称号。翌年，连队又接连摘得全团军事比武“五连冠”和原济南军区空军雷达兵军事比武建制连队总分第一名的好成绩。

近两年，面对转隶转型、装备老旧等情况，连队战斗力建设暂时落后。但这并不可怕，真正让我忧心忡忡的，是那名参谋指出的连队存在的“一团和气”现象。

大家都知道，下连后，我们上的第一课是“尊干爱兵教育”，了解到的第一个红色传统是“尊干爱兵‘五项制度’”，可以说，“干爱兵、兵尊干”早就像空气一样，融入到了连队的日常工作、生活中，成为了官兵的思想共识和行为习惯。

然而，一段时间以来，有少数官兵片面理解“尊干爱兵”优良传统，在很多事情上不敢坚持原则，热衷于当“好好先生”，搞“一团和气”。这股不良习气，最近随着练兵备战强度增大，也越来越明显集中地暴露在训练场上。

有的组训人员不硬气，怕得罪人、伤和气，按纲施训、从严治训落实不力，迟滞了连队战斗力提升；有的参训人员丢了虎气、杀气，训练成绩只求过得去，不求过得硬，甚至还有投机取巧的情况，一点不像嗷嗷叫的小老虎……

尊干爱兵、官兵一致，是我军在血与火的考验中凝结而成的优良传统，也是我站以凝聚力撬动战斗力、曾经连续28年保持先进的重要秘诀。捅破“一团和气”的窗户纸，才能点燃真打实备的“新引擎”。问题整改这段时间，我发现连队变化不小。就拿上周连队召开训练形势分析会、拟定半年军事训练考核突击计划的事情来说吧，会上，我们发扬军事民主，鼓励“放炮”。操纵班班长代金红等几名骨干对几处修改地方有不同意见，争得面红耳赤，但没人觉得丢面子、难为情。从计划实施情况看，这些改进意见，实实在在地提高了训练的科学性、有效性。

同志们，陈毅元帅曾说：“难得是诤友，当面敢批评。”今天，我们锤炼胜战本领，不仅要当一把凿子，不断向着既定目标发力使劲；更要当一面镜子，真心实意帮助战友发现问题、解决短板。只要团结友爱、互帮互助，把“尊干爱兵”优良传统迸发出的向心力、凝聚力，源源不断转化为战斗力，我们就能乘势而上，再度领跑！（杨思聪、本报特约记者张雷整理）

Mark军营

胜利的欢呼

6月上旬，在第79集团军某旅实弹射击比武考核中，四连班长詹亮亮发挥出色、打出优异成绩。走下训练场，战友们欢呼着把他抛向空中。

王洪升、赵刚摄影报道

营连日志

第77集团军某旅按实战标准培养战地军医

上得了战场 救得了战友 治得了战伤

本报讯 张军、特约记者李佳豪报道：6月中旬的一次演练中，第77集团军某旅战士小王突发急性阑尾炎，疼痛难忍。铁甲洪流中，一辆野战手术车穿过硝烟直抵伤员身边，数名卫勤官兵随即在车内紧急实施手术，最终帮助小王成功脱险。

“对于急性伤病员来讲，最佳救治时机在伤病发生后的10分钟内，被称为‘战场急救黄金时间’。”该旅卫生科科长黄成锐介绍说，针对部队演训任务日益繁重的情况，他们瞄准战场需要，扎实开展实战化救护训练，让一线卫勤官兵真正成为“黄金急救

员”。可在此之前，该旅曾一度面临“军医治不了战伤”的窘境。去年旅队野外驻训期间，附近群众抬着一名伤员紧急前来求救。经过检查，军医余晖发现患者身上出现多处贯穿伤，创面也被火药气体灼伤，和炮击造成的战伤极为相似。即便如此，他们却束手无策，只能进行简单的急救处理后，又将伤员紧急转送至后方医院。

由此，卫勤保障重平时轻战时、重理论轻实践、重疾病轻伤情等与实战标准不符的问题被逐一反思。随后，旅卫生科针对战场救治的规律特点，购置外

科模拟操作器材，不断完善战场救护训练设施；分批选派业务骨干赴地方医院培训进修，让他们在参与外科急诊救治中积累救护经验。此外，他们还对照表训大纲，加大卫勤官兵体能及战术训练强度，真正让卫勤力量同战场无缝对接、向打仗聚力聚焦。

卫勤官兵编配至战斗序列伴随式保障、野战医疗车穿梭战场缩短前线与后方的距离……观摩该旅近期开展的多场实战化演训，一条条“生命救治链”紧跟作战进程贯穿演练始终，一大批“上得了战场、救得了战友、治得了战伤”的战地军医迅速成长。

值班员讲评

“优秀率”要经得起检验

值班员：武警梅州支队某中队中队长 乐金炉

讲评时间：6月11日

今天，中队组织5公里武装越野考核，单从成绩来看，优秀人员比例达到了

89%，非常不错。但是考核完毕进行装具检查时，我发现部分同志没有按照规定携带装具，其中6名同志的水壶里只有半壶水，3名同志挎包内雨衣只有裤子不见上衣，还有不少同志跑步时用编织外腰带将装具和武器捆绑在一起……

按照规定，这些同志被取消了成绩。同志们，战场上瞬息万变，生死往往就在一线之间。试想，假如在长距离奔袭时你因为少带了半壶水而干渴难耐，或是突然遇敌自己的枪管却被卡在腰带里，那么等待我们的将是什么？同志们，“平时多流汗，战时少流血”这句话不应只是一句口号，而是应落实到我们的每一次训练考核中。“优秀率”如果经不起检验，我们早晚会在战场上跌大跟头，甚至付出血的代价。希望大家认真反省，引以为戒。（郑广斌整理）



南部战区陆军某边防旅增强主题教育吸引力感染力

《每月播报》基层官兵当主角

本报讯 赵磊、赵定林报道：“快看，咱们班长出镜啦，真帅！”6月初，南部战区陆军某边防旅机步二连上等兵刘宇点开旅旅强军网《每月播报》，看到班长刘清龙参加主题教育演讲比赛的视频后，惊喜地感叹道。该旅所属一线连队点多线长、高度分散，最远的连队距离旅机关300多公里，开展主题教育存在时间难保证、人员难集中等问题。为此，旅政治工作部将旅队开展主题教育动态和首长讲话等拍摄制作成视频，以《每月播报》的形式上传旅强军网供官兵收看。然而不少官兵反映《每月播报》领导镜头多，讲话要求多，让大家提不起兴趣，渐渐

“敬而远之”。“增强教育的吸引力感染力，必须把基层作为开展主题教育的主体。”旅党委议教会上，一班人达成共识，明确要求多将镜头对准基层官兵，用兵讲兵、兵演兵的形式讲好强军故事。笔者看到，改版后的《每月播报》新设置了“精武标兵访谈”“身边的感动”“今天我出镜”等栏目。不仅记录了基层开展“一战到底”主题教育知识竞赛等活动的精彩镜头，还把优秀基层主官朱秦龙、特战尖兵索朗顿珠等一批先进典型走进演播室讲述成长故事，成为主题教育教材。

新闻观察哨

武警杭州支队为战士确立强军路上小目标

《士兵成长手册》成为教育好载体

本报讯 宋平、周祥报道：“小杰，恭喜你，单杠三练习终于达标了！相信自己，只要继续保持一股不服输的拼劲和韧劲，你也一定可以成为训练尖子！”6月上旬，武警杭州支队执勤三中队战士徐灵杰在刚刚结束的考核中取得优异成绩，班长何开彬在他的《士兵成长手册》“班长三言两语”一栏写下这段评语。

据支队政委刘刚介绍，《手册》区分士官版和义务兵版，由战士个人、身边战友及干部骨干共同填写，全程、全面地记录和反映战士个人成长历程，既有表扬鼓励又有批评教育，既是强军目标落实落地的真实写照，也是支队今年开展“传承红色基因、担当强军重任”主题教育的一个重要载体。身体素质偏弱的徐灵杰刚下连时是中队的训练“困难户”。他也曾想过破罐子破摔，没想到自己的每一点进步都被班长记在心中。看到班长的真情寄语，徐灵杰的训练热情逐渐被点燃。该支队执勤十七中队指导员郑佩佩告诉笔者，正是干部骨干的鼓励，让徐灵杰这样的战士慢慢有了自信和动力，不断在超越中找到自己在强军路上的坐标。

跨省轮休，让“520”不再遥远

■王珏 刘敏 本报记者 刘亚迅

记者探营

的困难，支队领导一直在思量——如何找准以人为本与遵守规章制度之间的平衡点？

经过反复调研，今年年初，支队党委针对官兵“双城生活”的现实困难，在严格对照相关条令法规的基础上，研究制订已婚干部两地轮休制度。明确规定：每周四下午，机关和各舰艇统一将本周末需轮休的人员名单上报至人力资源部门，在呈报支队领导同意后，于每周五下午指派班车将轮休人员集中送往高铁站，并于每周日下午集中接站回营区。在没有执行战备训练等任务的情况下，做到每两周可以跨省轮休一次。

跨省轮休制度的出台，迅速在官兵中激起暖心效应。某艇电工兵何昌龙告诉记者，以前从营区到高铁站光打车费就要花费百余元，有时还会误车。如今有了班车点对点服务，既节省了时间提高了效率，也为大家节省了开支。某舰机电分队队长林思思说，今年年初他就将妻子和母亲接到了驻地。调整到新单位后，原本已经做好了长期分居的准备，新制度的运行让他和家人喜出望外。“‘双城生活’或许无奈，但支队出台的新制度让家属们多了一些安

慰和甜蜜。”支队政治工作部干事尚航说，以前孩子总是问妈妈：“为什么每次都只能在视频时才能看到爸爸？”如今，“视频里的爸爸”周末终于可以回家了，孩子和自己也更加亲近了。“一辆班车和一张高铁票，可以把520华里的距离缩短成一个多小时，但这并不意味着官兵两地分居

的所有困难就都解决了。”支队政治工作部主任张锐告诉记者，他们还将继续完善和拓展跨省轮休制度，并对舰艇执行厂修任务、享受两地分居费等涉及官兵切身利益的问题，制订切实有效的服务措施和机制，在积极与上级机关沟通协调的基础上，最大限度地为官兵解决实际困难。

采访手记

主动关爱更可贵

■刘亚迅

“520”在网络里是一个爱的数字，在本文中却见证了东海舰队某护卫舰支队100多名已婚官兵服从改革大局的牺牲奉献。当下，不少部队从一个营盘走向另一个营盘，不少官兵从一个岗位奔赴另一个岗位，不少已婚官兵的家庭也面临着候鸟般的“迁徙”。一句话，“两地分居”“双城生活”将成为常态，

离别也将成为常事。如何处理好已婚官兵所遇到的实际困难，是各级党委、领导干部必须面对的解难课题。改革大考是一场全方位的考验。值得欣慰的是，东海舰队某护卫舰支队党委面对新情况新问题，没有消极等待上级给政策给方案，而是本着真情关爱官兵的初心，主动作为，探寻解决之道，可嘉可赞，殊为可贵。